



**ЗВІТ**  
**про корпоративну соціальну відповідальність**  
**ТОВ «Екопласт»**  
**2023**



## ЗМІСТ

Звернення керівництва

Розділ 1. Про компанію ТОВ «Екопласт»

Розділ 2. Наші співробітники

Розділ 3. Якість, харчова безпека, аналіз ризиків:

Розділ 4. Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист

Розділ 5. Внесок у розвиток суспільства

## Звернення керівництва

Компанія ТОВ «Екопласт» продовжує ділитися з вами результатами у сфері корпоративної соціальної відповідальності. Сьогодні ми представляємо вам Звіт про корпоративну соціальну відповідальність за 2023 рік. У цьому році наша компанія стикалася з численними викликами, з якими успішно впоралася і ми раді поділитися з вами результатами нашої роботи.

Протягом минулого року ТОВ «Екопласт» активно сприяло економічному розвитку України, надавало підтримку Збройним силам України. Ми віримо, що наша діяльність робить вагомий внесок у добробут країни.

Наша відданість принципам Глобального договору ООН (<https://globalcompact.org.ua/desjat-principiv-gd-oon/>) і зосередженість на якості стали нашими головними напрямками й вони є ключовими факторами для подолання різноманітних викликів, з якими компанія може стикатися в сучасному світі. Ми переконані, що дотримання цих принципів і забезпечення якості допоможе ТОВ «Екопласт» розвиватися.

Ми постійно вдосконалюємо свої процеси та виробляємо продукцію, що відповідає найвищим стандартам якості та харчової безпеки. Кожна одиниця нашої продукції є результатом передових технологічних рішень і відповідає найсуворішим стандартам.

Забезпечення своєчасного постачання продукції на ринок – це ще один ключовий аспект нашої роботи. Наша команда працює наполегливо, щоб гарантувати надійну та швидку доставку наших товарів до клієнтів.

Ми також пишаємось тим, що наші співробітники працюють у стабільному середовищі, де поважають їхні права та інтереси. Наша діяльність спрямована на забезпечення стабільності та безпеки наших співробітників, а додаткове навчання й тренінги допомагають нам підготувати наш колектив до надзвичайних ситуацій.

Ми завжди прагнемо до максимально ефективного використання ресурсів та впровадження передових технологій, беремо до уваги потреби майбутніх поколінь та забезпечуємо, щоб наша діяльність не завдавала шкоди навколишньому середовищу.

Нехай наша спільна праця та відданість допоможуть зміцнити нашу державу та спрямують її на шлях миру та процвітання. Ми щиро дякуємо всім нашим співробітникам та партнерам за підтримку у цей складний час.



Україна – переможе!

Звіт доступний в електронному форматі на нашому корпоративному веб-сайті за посиланням: <http://www.ekoplast.ua/> у розділі «Політика».

## Розділ 1: Про компанію ТОВ «Екопласт»

ТОВ «Екопласт» є одним зі світових лідерів з виробництва та експортером пакетів та рукавів для запікання харчових продуктів, а також продукції з полімерних матеріалів, стійких до високих температур. Компанія завжди ставила перед собою завдання виготовляти високоякісну продукцію, яка задовольняє потреби клієнтів та допомагає покращувати якість життя. У цьому розділі ми детально розглянемо історію, цінності та досягнення компанії.

ТОВ "Екопласт" засновано 28 квітня 2001 року. Компанія розпочала свою діяльність, виробляючи поліетиленові мішки для сміття, а згодом розширила асортимент товарів для дому.

Починаючи з 2008 року, головним напрямком діяльності ТОВ "Екопласт" стало виробництво продукції із полімерних матеріалів, таких як рукави та пакети для запікання харчових продуктів.

Крім цього, компанія виробляє кліпси, які призначені для комплектації рукавів та пакетів для запікання, а також для упаковки кондитерських виробів, випічки та інших товарів. За 22 роки успішної діяльності товариство завоювало і зміцнило свою репутацію як надійного виробника та постачальника.

У 2023 році ТОВ «Екопласт» увійшло в ТОП-25 кращих підприємств міста Хмельницького, завдяки стійкості, соціальній відповідальності, мобільності та вмінню долати перешкоди.



Основними перевагами ТОВ "Екопласт" є:

- сучасні технології та обладнання;
- постійна інноваційна діяльність та розвиток;
- висококваліфікований персонал;

- постійний контроль якості;
- високий рівень обслуговування та індивідуальний підхід до кожного партнера.

Компанія співпрацює тільки з перевіреними та надійними постачальниками, виключно у правовому полі.

ТОВ "Екопласт" впровадила інтегровану систему управління якістю, яка сертифікована згідно з вимогами Системи управління якістю ISO 9001 та Системи безпеки харчових продуктів FSSC 22000.

Політика ТОВ "Екопласт" базується на принципах відкритості та гнучкості. Компанія має за мету повністю задовольняти та навіть перевершувати очікування своїх споживачів та бізнес-партнерів. Водночас, ми ведемо свій бізнес чесно, прозоро та професійно.

Місією компанії є досягнення 100% задоволеності споживачів завдяки зручному та швидкому приготуванню страв з використанням якісної продукції "Екопласт".

Основними цілями компанії є:

- постійний розвиток;
- розширення ринків збуту та асортименту продукції;
- довготривала та взаємовигідна співпраця з партнерами;
- утримання лідерства на ринках, де присутня продукція "Екопласт";
- забезпечення прибутковості та економічного зростання.

Ключовою цінністю компанії є її персонал. Співробітники є головною конкурентною перевагою та активом компанії. Компанія систематично інвестує в навчання та розвиток свого персоналу для забезпечення та підвищення їхнього професійного рівня, що є однією з основних цілей для збереження лідерської позиції компанії на світовому ринку.

Компанія "Екопласт" створює своїм співробітникам безпечні умови праці, справедливу оплату праці та можливості для професійного зростання.

ТОВ "Екопласт" розглядає важливість дотримання найвищих стандартів якості й екологічних принципів як свою моральну та професійну відповідальність. Ми прагнемо до постійного вдосконалення та збереження найвищих стандартів на всіх етапах виробництва.

Наша компанія завжди готова до співпраці з новими партнерами та споживачами. Ми віримо у важливість розвитку довготривалих та взаємовигідних відносин, які сприяють спільному процвітанню.

## Сталий розвиток

«Сталий розвиток» – це концепція, яка передбачає, що розвиток суспільства та економіки має відбуватися в гармонії з природними ресурсами та здатністю екосистем відновлюватися. ТОВ "Екопласт" поділяє цю ідею та розглядає сталий розвиток як важливу складову своєї діяльності.



Ми розуміємо, що сталий розвиток полягає в забезпеченні балансу між економічними та екологічними інтересами суспільства. Порушення цієї рівноваги може призвести до погіршення якості життя. Тому наша компанія використовує енергозберігаючі технології та дбає про довкілля.

Однією з наших ключових цілей є забезпечення безперебійних поставок продукції, яка сприяє подальшому економічному зростанню. При цьому ми ретельно враховуємо вплив нашої діяльності на місцеву економіку, довкілля та спільноту. Наш підхід до сталого розвитку базується на таких принципах, як безпека праці, охорона довкілля, взаємодія з громадськістю та дотримання прав людини.

Ми прагнемо досягнути цих цілей шляхом ефективного корпоративного управління, раціонального використання природних ресурсів та мінімізації відходів та забруднень. Наша філософія сталого розвитку передбачає активну роль

усіх співробітників компанії в формуванні стратегій та прийнятті рішень щодо здійснення сталої діяльності.

Ми також розглядаємо вплив нашої діяльності на місцеву спільноту та економіку. Ми створюємо робочі місця, сплачуємо податки та активно підтримуємо місцеві ініціативи.



Наша філософія сталого розвитку полягає у формулюванні прогнозів, припущень щодо майбутнього та їх обговорення із колективом. Ми вважаємо, що прогрес можна досягти, надавши більше повноважень усім нашим співробітникам щодо виконання зобов'язань зі сталого розвитку. ТОВ «Екопласт» здійснює свою діяльність прозоро, дотримуючись етичної поведінки в управлінні стосовно сталого розвитку й фінансових питань.

Ми прагнемо досягти сталого розвитку, який задовольняє потреби наших клієнтів, співробітників, постачальників та суспільства в цілому, одночасно зменшуючи негативний вплив на довкілля. Ми віримо, що лише шляхом ретельного аналізу, прогнозування та усвідомлення нашого впливу ми зможемо зберегти баланс між економічними та екологічними інтересами та забезпечити сталий розвиток."



## Протидія корупції

В компанії "Екопласт" існує політика, спрямована на запобігання та протидію корупції, а також на попередження легалізації коштів, одержаних незаконним шляхом. Згідно з цими принципами, всі наші співробітники зобов'язані суворо дотримуватися Положення про запобігання та протидію корупції, яке визначає стандарти поведінки працівників ТОВ «Екопласт». Це підкреслює нашу рішучість у веденні чесного та прозорого бізнесу.

Компанія "Екопласт" відмовляється від сплати або пропозиції неправомірних заохочувальних винагород (відомі як хабарі), що можуть призвести до неправомірної діяльності. Важливо відзначити, що кожен співробітник, який стикається із запитами на хабар, має обов'язок негайно повідомити свого безпосереднього керівника або юрисконсульта компанії.



Наші співробітники регулярно проходять навчання, щодо принципів етичної поведінки та антикорупційних стандартів. Ми сприяємо розвитку їхніх навичок у визначенні та уникненні ситуацій, які можуть сприяти корупції, і надаємо підтримку у вирішенні етичних питань, що виникають під час робочого процесу.

Компанія "Екопласт" прагне бути прикладом для інших підприємств у впровадженні найвищих стандартів чесності та відкритості. Ми віримо, що такий підхід сприятиме покращенню бізнес-середовища та сприятиме зміцненню довіри як у наших ділових партнерів, так і у споживачів наших продуктів та послуг.

Наша компанія дотримується принципу не залучення третіх осіб, таких як посередники, агенти, консультанти, партнери й підрядники, в тих випадках, коли існує ризик їх участі у корупційних або інших незаконних діяльностях. При виборі партнерів і підрядників проводиться ретельний юридичний та бухгалтерський аудит для визначення їхньої

ділової репутації, а також для забезпечення відповідності їхньої діяльності законним нормам.

Компанія "Екопласт" суворо дотримується політики, яка забороняє укладання контрактів з постачальниками на основі особистих переваг співробітників, а також вимагання будь-яких особистих пільг від підрядників. Співробітники нашої компанії не мають права стягувати хабарі або вимагати винагороду за спрощення формальностей, така практика в компанії «Екопласт» є неприпустимою.

Наша компанія веде співпрацю тільки з тими діловими партнерами, які мають чесну ділову репутацію та здійснюють законну діяльність. Легалізація коштів, одержаних незаконним шляхом, є серйозним злочином, і ми ретельно виконуємо всі вимоги бухгалтерського обліку та фінансового звітування, щоб запобігти використанню нашої компанії для цієї цілі. Наші юридичний відділ і відділ бухгалтерського обліку ретельно контролюють всі фінансові операції та реагують на будь-які підозри або питання, які можуть виникнути щодо законності операцій.

Подарунки та представницькі заходи для державних службовців, клієнтів або аудиторів у нашій компанії суворо заборонені, і наші співробітники не мають права приймати будь-які особисті подарунки від постачальників чи інших осіб, які можуть мати ділові стосунки з компанією.

Етичність і чесність є основними цінностями, на яких ґрунтується діяльність компанії "Екопласт". Ми прагнемо забезпечити прозорий та законний бізнес, а також боротися з будь-якими проявами корупції та легалізації незаконно одержаних коштів.

Загальна мета нашої діяльності - створити більш справедливий та чесний світ, де корупція не має місця, а гроші обертаються лише в легальних та прозорих операціях. Ми намагаємось бути прикладом в цій справі та приділяємо належну увагу нашим зобов'язанням перед суспільством.

## **Розділ 2. Наші співробітники**

Турбота про персонал, яка базується на принципах поваги, справедливості та підтримки, стала у 2023 році, як ніколи раніше, однією з основ соціальної відповідальності компанії «Екопласт».

В умовах війни та непередбачуваних обставин, всупереч усім труднощам ми насамперед прагнемо підтримувати привабливе робоче середовище, яке розвиває та мотивує наших співробітників, дає їм упевненість у забезпечені роботою, стабільним доходом, професійним зростанням та побудовою кар'єри.

Водночас нашою метою є забезпечення того, щоб робота співробітників у компанії відповідала всім нормам чинного трудового законодавства, справедливо винагороджувалась та сприяла особистісному та професійному зростанню, відсутністю дискримінації за ознакою статі, раси, стану здоров'я, сімейного стану, національного походження, сексуальної орієнтації, віку чи релігійних переконань або за будь-якими іншими ознаками, не пов'язаними зі здатністю ефективно виконувати свою роботу.

Безумовно, у цей час турбота про персонал сфокусувала нас на підсилення внутрішніх комунікацій у компанії й підтримці психічного здоров'я співробітників, створенні гарних робочих відносин, розумінні робочих ситуацій і нововведень, підтриманні середовища, в якому співробітники можуть спілкуватися відкрито і чесно з усіма зацікавленими сторонами.

Ми інформуємо та залучаємо співробітників до розуміння наших стратегічних цілей, поточних планів та подій, що стосуються їхньої роботи та безпеки життєдіяльності. Ми регулярно спілкуємося з нашими співробітниками та активно сприяємо двосторонньому діалогу.

У періоди прийняття важливих управлінських рішень протягом 2023 року ми завжди зважали на запити та прохання персоналу, враховували усі ризики та йшли назустріч задля збереження фізичного та психічного здоров'я співробітників.

Виявлення турботи про співробітників – це також дотримання домовленостей та збереження робочого місця

співробітниця, яка перебувала у відпустці по догляду за 2 дітьми протягом 6 років. Компанією задіяний значний людський та матеріальний ресурс для адаптації співробітниця після 6-річної соціальної відпустки: встановлення на її прохання неповного робочого часу, оплата усіх днів тимчасової непрацездатності при захворюванні дітей, внутрішнє навчання, менторство, підтримка, створення кар'єрного плану, зовнішнє навчання.



Оптимізація графіка



Оплата лікарняних



Навчання, менторство



Підтримка



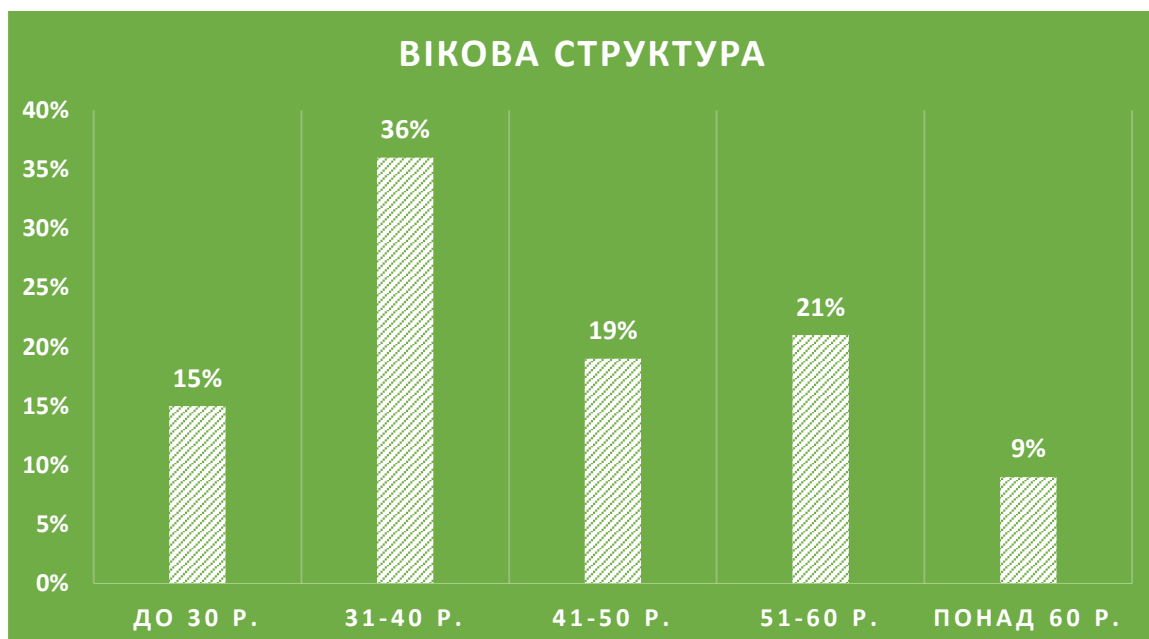
Індивідуальний кар'єрний план



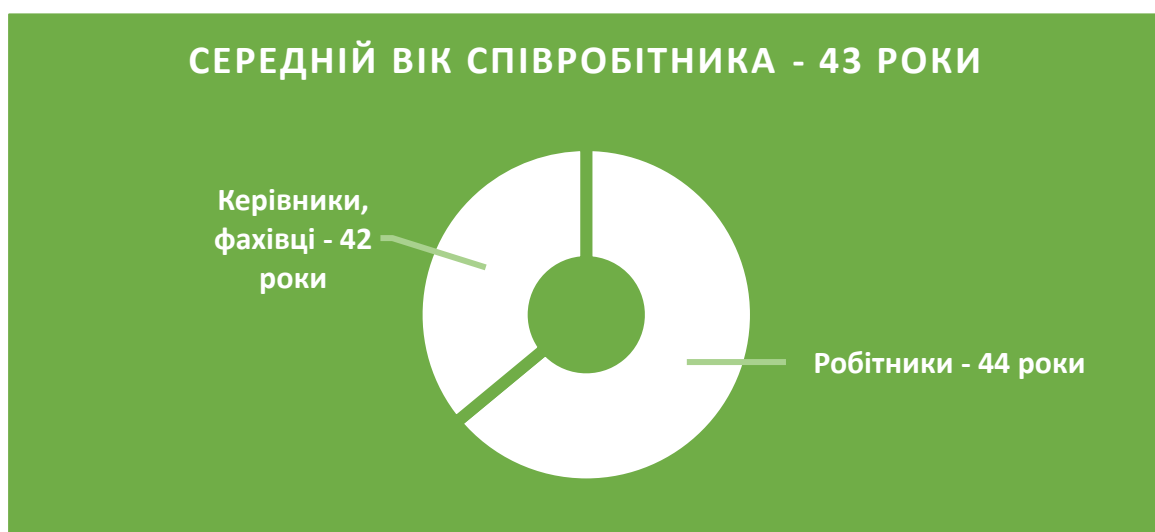
Підвищення кваліфікації

У 2023 році повністю збережено організаційну структуру компанії «Екопласт» без змін та оптимізації чисельності персоналу.





Наразі середній вік співробітника компанії «Екопласт» складає:



Задля збереження чисельності персоналу та забезпечення його роботою з початку 2023 року компанія «Екопласт» провела зміну режимів роботи персоналу для адаптації в умовах планових обмежень енергоресурсами та використання електрогенератора.

Ми спланували робочі місця для офісних співробітників, щоб забезпечити їх безперервним інтернетом, електроенергією та теплими приміщеннями. Деякі співробітники перейшли на дистанційну роботу на період дії воєнного стану.

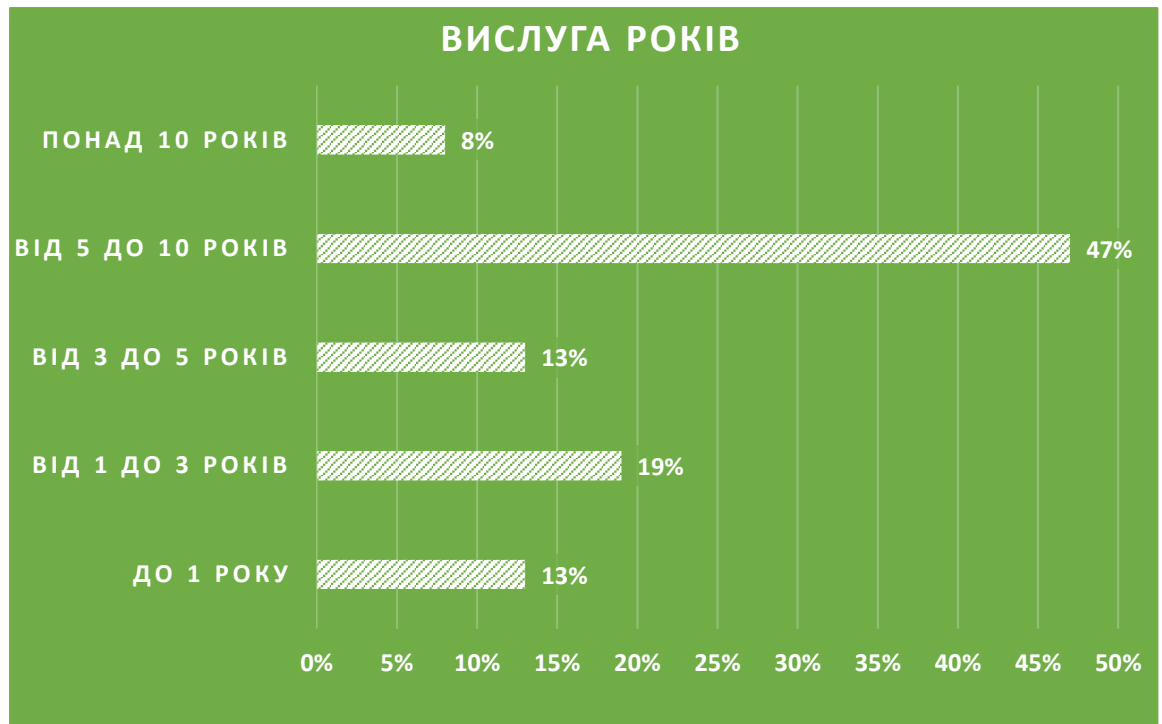
Воєнний стан у країні диктує нові вимоги до кваліфікації персоналу та методів HR управління. Компанія «Екопласт» завжди дотримувалась рівних гендерних прав у побудові кар'єри, про що свідчить перевага жінок компанії на керівних посадах. Протягом 2023 року в компанії простежувалась тенденція до збільшення кількості жінок на керівних посадах, зокрема і з причин загальної мобілізації військовозобов'язаних чоловіків.



Комфортне робоче середовище, створене для наших співробітників забезпечує нам довгострокові трудові відносини та низьку плинність персоналу (звільнення за власним бажанням, за угодою сторін тощо).



Співробітники компанії та її керівництво взаємно орієнтовані на тривалій співпраці, заснованій на діловому підході, довірі та чесності ведення бізнесу.



Разом з тим однією з основних задач HR підрозділу компанії у 2023 році стало забезпечення персоналом в умовах воєнного стану та мобілізації. Було пропрацьовано багато ризиків пов'язаних з наймом та адаптацією, знайдено оптимальні чи превентивні заходи, які стали дієвими в складних умовах сьогодення.

Ми успішно справились із викликами складного найму через загальну мобілізацію військовозобов'язаних чоловіків, виїзду за кордон жінок, а також мобілізацію наших співробітників.

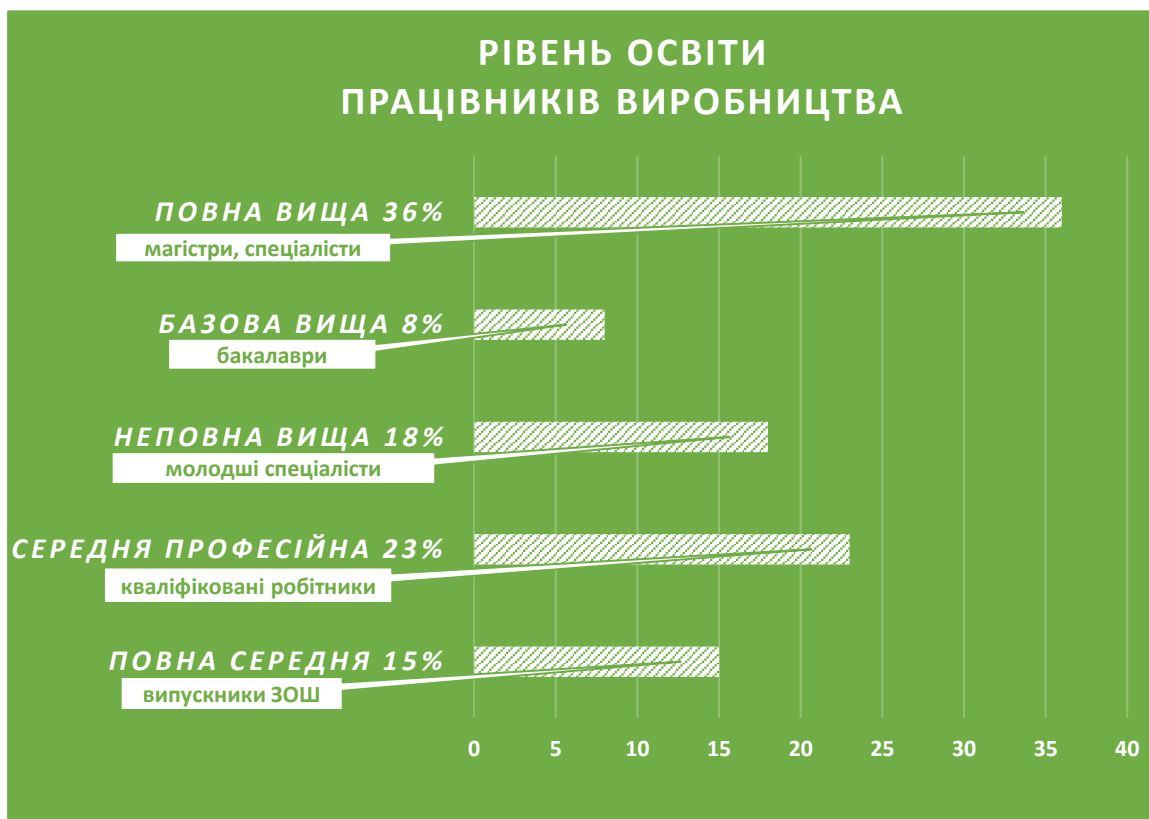
За 2023 рік нам вдалося 100 % закрити вакансії та винайняти 13 % необхідного персоналу, серед яких керівники відділів, фахівці, кваліфіковані робітники виробництва. Нам успішно вдалось утримати баланс між увільненням за мобілізацією наших співробітників та закриттям виниклих вакансій, між перерозподілом обов'язків та створенням нових посад.

Протягом 2023 року компанія «Екопласт» відповідально та прозоро співпрацювала з територіальним центром комплектування та соціальної підтримки.

Ми також пам'ятаємо та всіляко підтримуємо наших співробітників, увільнених за мобілізацією, які зараз є військовослужбовцями ЗСУ.



Кваліфікація та обізнаність персоналу компанії «Екопласт» залишається в пріоритетних цілях HR підрозділу компанії. Рівень професійної освіти персоналу компанії є досить високим, зокрема і персоналу виробництва.

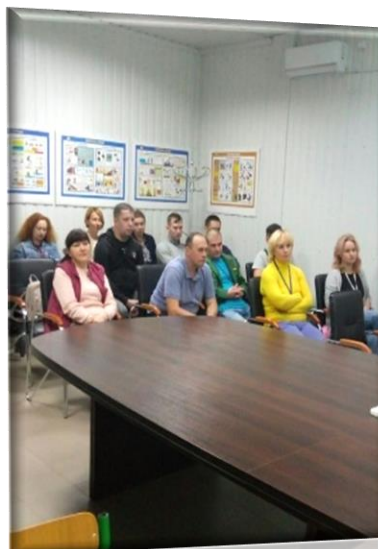




Високий рівень професійної освіти персоналу дозволяє нам планувати та створювати стратегічний та оперативний кадровий резерв на ключові посади.

Протягом 2023 року ми активно залучали співробітників компанії до навчання та професійного розвитку за допомогою електронних ресурсів та інтернет платформ з підвищення кваліфікації. Ми продовжуємо вчитися та розвивати свої навички, отримуючи нову інформацію на лекціях, тренінгах та інструктажах.

База Знань Компанії успішно функціонує і продовжує наповнюватись навчальними матеріалами та робочими інструкціями для розвитку та швидкої адаптації персоналу.





Здобутком компанії «Екопласт» за цей рік є збереження фахової команди, завдяки якій вдалося подолати труднощі, зберегти бізнес, активно працювати над подальшим розвитком компанії, зміцнювати економіку України та місцевої громади, допомагати Силам оборони України.

### **Розділ 3: Якість, харчова безпека, аналіз ризиків Загальна інформація**



ТОВ «Екопласт» у травні 2023 року успішно пройшла ресертифікаційний аудит на відповідність стандарту ISO 9001:2015 та схемі сертифікації FSSC 22000 версія 5.1. Аудит проводився українським представництвом міжнародного сертифікаційного органу QSCert, spol. s r.o. - QSCert-Ukraine B.V.

Відпрацьовані технологічні та бізнесові процеси, планування з використанням ризик-орієнтованого мислення, управління персоналом допомагають компанії не лише виживати в умовах війни та добровільної відмови від партнерства з російськими компаніями, а й поступово переорієнтовуватися на нових клієнтів, розширювати ринки збуту. Компанія демонструє здатність до нарощування випуску продукції, успішно освоює нові логістичні ланцюжки постачання сировини та готової продукції.

ТОВ «Екопласт» активно підтримує і постійно допомагає Силам оборони України, малозабезпеченим верствам населення. Кошти на таку допомогу закладено в бюджет компанії. Крім того, компанія активно співпрацює в соціальній сфері з органами місцевого самоврядування.



Жорстка конкурентна боротьба, невизначеність зовнішнього середовища зобов'язує сучасні підприємства в процесі планування своєї діяльності враховувати ризик, як з позитивної, так і негативної точки зору.

Ризик-менеджмент – це управління підприємством в цілому з урахуванням впливу ризиків на основі процесу їх ідентифікації, оцінки та аналізу, а також вибору і використання методів нейтралізації їх наслідків з метою досягнення оптимального співвідношення між рівнем ризику та стратегічними можливостями підприємства. Таким чином, ризик-менеджмент спрямований на знаходження оптимального співвідношення між високим рівнем ризику, що може призвести до краху підприємства, та повною відмовою від нього, що призводить до втрати конкурентоспроможності.

Ефективний процес управління ризиком не може бути сукупністю фрагментарних дій, оскільки він повинен бути сформованим у комплекс дій, який є частиною загального управління бізнесом. Особливостями системного управління ризиками є:

- безперервний процес, який охоплює всю організацію;
- здійснюється співробітниками всіх рівнів організації;
- використовується при розробці та формуванні стратегії;
- використовується всією організацією, на кожному її рівні й кожним підрозділом та включає аналіз портфеля ризиків на рівні організації;
- спрямовано на визначення подій, які можуть впливати на підприємство та управляти ризиками таким чином, щоб вони не перевищували допустимі рівні;
- надає керівництву обґрунтовані гарантії досягнення цілей.

Ризик-орієнтований підхід є однією з концептуальних вимог стандарту, що ґрунтується на застосуванні системного підходу до розгляду ризиків, замість того, щоб вводити запобігання як окремий компонент системи управління якістю та харчовою безпечністю.

Звісно, що ризик – вірогідна подія, яка може справити позитивний (можливість) або негативний вплив (загрози) на досягнення цілей організації. Деякі ризики можуть мати як позитивний так і негативний ефекти одночасно. Ризик-менеджмент припускає управління ризиками з будь-яким ефектом.

Ризик притаманний усім аспектам, ризики є присутніми в усій системі, її процесах й окремих функціях. У зв'язку з цим, ризик-орієнтоване мислення забезпечує упевненість в тому, що ризики виявляються, розглядаються та управляються в ході проєктування та реалізації інтегрованої системи менеджменту.

## **Якість продукції**

Якість – це сукупність характеристик об'єкта щодо його спроможності задовольняти встановлені й передбачувані потреби.

Об'єкт – це загальне поняття, що може бути індивідуально описане і розглянуте, тобто включає не тільки продукцію, а й діяльність або процес, організацію або особу.

Продукція розглядається як результат діяльності або процесу.

В умовах ринкових відносин якість забезпечується і гарантується підприємством.

У світі проводиться активна праця над проблемою забезпечення якості.

Якість продукції є сукупністю її властивостей, які визначають ступінь придатності продукції для використання за призначенням.

На якість продукції впливає значна кількість факторів, які діють як самостійно, так і у взаємозв'язку між і собою, як на окремих етапах життєвого циклу продукції, так і на кількох.

На якість продукції впливає значна кількість факторів, які умовно об'єднують у 4 групи: технічні, організаційні, економічні та суб'єктивні.

**Технічні фактори:** конструкція, схема послідовного зв'язку елементів, система резервування, схемні вирішення, технологія виготовлення, засоби технічного обслуговування і ремонту, технічний рівень бази проєктування, виготовлення, експлуатації та інші.

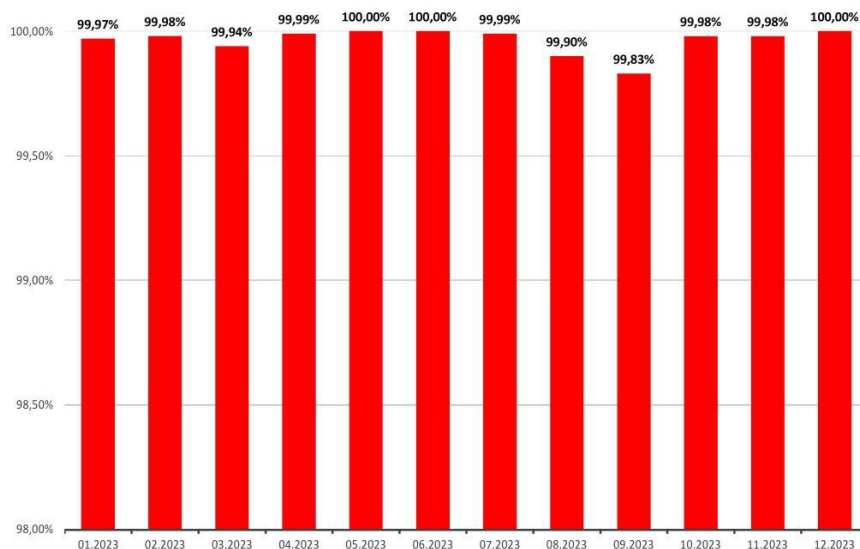
**Організаційні фактори:** розподіл праці й спеціалізація, форми організації виробничих процесів, ритмічність виробництва, форми та методи контролю, порядок пред'явлення і здачі продукції, форми та способи транспортування, зберігання, експлуатації (споживання), технічного обслуговування, ремонту та ін. Якщо організаційним факторам не приділити належної уваги, то часто добре спроектовані й виготовлені вироби в результаті поганої організації виробництва, транспортування, експлуатації та ремонту, достроково втрачають свою високу якість.

**Економічні фактори:** ціна, собівартість, форми й рівень зарплати, рівень затрат на технічне обслуговування і ремонт, ступінь підвищення продуктивності суспільної праці та інше.

**Суб'єктивні фактори:** людина з її професійною підготовкою, фізіологічними та емоціональними

особливостями. Від професійної підготовки людей, які зайняті проектуванням, виготовленням і експлуатацією виробів, залежить рівень використання технічних факторів.

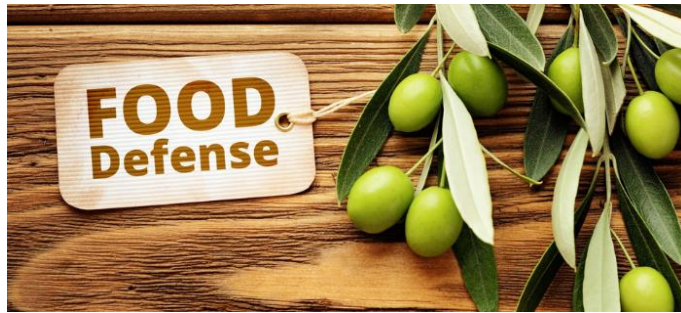
Усереднене значення рівня якості продукції, що випускалася ТОВ «Екопласт» у 2023 році, визначалось при поточному і приймальному контролі й становить 99,96 %. Щомісячні значення представлені в діаграмі 1.



Діаграма 1. Рівень якості продукції, що випускалась компанією «Екопласт» у 2023 р.

Значення показника «Задоволеність клієнтів рівнем якості продукції» за 2023 рік становить 100%. Даний показник формується на підставі щомісячних внутрішніх оцінок і показників, отриманих від покупців.

## Харчова безпека



Food Defense (захист харчових продуктів) – прийняті процедури, що забезпечують захист сировинних матеріалів та харчових продуктів від навмисного забруднення чи розкрадання.

Організації, сертифіковані відповідно до вимог FSSC, зобов'язують, окрім Плану HACCP розробити та впровадити у себе План із захисту харчових продуктів від фальсифікації та План продовольчого захисту. Ці заходи допоможуть зменшити ризик настання таких інцидентів і, відповідно, знизити ризики фінансових збитків організацій.

В компанії впроваджено продовольчий захист – це зброя, яка сприяє зниженню потенційних ризиків навмисного забруднення та шахрайства з продуктами.

Це захист харчових продукції від фальсифікації або навмисного зараження біологічними, хімічними, фізичними або радіологічними агентами, доданими з метою заподіяння шкоди.

Продовольча безпека охоплює питання:

- впливу навмисних або ненавмисних обставин на безпечність продуктів;
- забруднення навколишнього середовища, яке може завдати шкоди;
- шахрайства з продукцією, заснованого на навмисному обмані з метою отримання економічної вигоди;
- впливу поведінки осіб, орієнтованих на отримання прибутку, але без наміру завдати шкоди, продукції.

В компанії при оцінці ризиків враховується заподіяння шкоди, яка може бути здійснена незадоволеним співробітником, досвідченим інсайдером або конкурентом з певною метою, що може полягати у впливі на:

- громадськість;
- репутацію;



- компанію.

Для захисту продукції в компанії застосовуються різні заходи:

- фізичні заходи (огороження території, встановлення відео нагляду);
- внутрішні політики підприємства (проведення перевірки біографічних даних працівників);
- управління (ведення записів, що дають змогу легко відстежити продукт).

У рамках чинних процедур ІСУ на підтвердження безпечності продукції, що випускається ТОВ «Екопласт», були проведені тестування готової продукції в акредитованих лабораторіях:

- «Еталон» (Україна);
- «Центр Превентивної медицини державного управління справами» (Україна);
- «Institut pro testování a certifikaci, a. s.» (Чехія).

Метою проведення періодичних тестів у 2023 році було отримання підтвердження відповідності продукції ТОВ «Екопласт» вимогам законодавства України, яке регламентує контакт полімерних матеріалів з продуктами харчування, а також контроль відсутності ризиків для харчової безпеки з боку сировини та виробничого середовища. Результати протоколів тестування підтверджують відповідність виготовленої ТОВ «Екопласт» продукції вимогам законодавства у сфері харчової безпеки.

## Розділ 4 Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист

### ОХОРОНА ПРАЦІ — ЗАПОРУКА ЖИТТЯ!



Зростаюча в даний час популярність соціальної відповідальності бізнесу в усьому світі актуалізує перехід України до нових форматів ведення бізнесу, пов'язаних з переосмисленням його соціальної ролі в розвитку суспільства. Корпоративна соціальна відповідальність дозволяє транслювати цінності компанії в суспільство через конкретизовані дії в найширших областях, при цьому найбільшого поширення набули сфери охорони праці.

Добровільна участь компанії в соціально значущих заходах чи проектах, розробка власних програм і політики щодо суспільних проблем – це все і є основою поняття КСВ, відображає базову суть концепції КСВ.

Реалізована концепція соціальної відповідальності забезпечує наступні важливі аспекти для нашої компанії:

- зростання задоволення та зацікавленості персоналу в загальних результатах;
- зменшення плинності кадрів;
- підвищення показників ефективності роботи та якості.

#### **Основні елементи концепції КСВ нашої компанії з питань охорони праці:**

КСВ включає, але не обмежується, вимогами законодавства та відповідних нормативних документів і являє собою добровільне прийняття бізнесом додаткових зобов'язань в соціально значущих сферах. Концепція соціальної відповідальності за напрямом охорони праці складається з наступних базових елементів:

- охорона здоров'я;
- охорона праці, соціальні гарантії для персоналу, права людини;
- екологія;
- комунікації з суспільством і державою;
- інвестування і розвиток;

- прозорість діяльності, звітність.



Питання охорони праці та здоров'я працівників є невід'ємною частиною стратегії компанії. Стратегія спрямована на досягнення високого рівня розуміння того, що здоров'я працівників і безпека робочих місць є системним елементом сучасного конкурентоспроможного бізнесу.

ТОВ «Екопласт» дотримується концептуальних засад реалізації корпоративної соціальної відповідальності у сфері охорони праці:

- регулярні профогляди;
- проведення атестації робочих місць;
- стимулювання працівників, які дотримуються вимог безпеки та охорони праці;
- створення ергономічних робочих місць;
- сертифікація за міжнародними стандартами;
- медична реабілітація потерпілих;
- забезпечення засобами індивідуального та колективного захисту відповідно до норм та європейських стандартів;
- інструктажі з охорони та безпеки праці.



Особливу увагу в ТОВ «Екопласт» приділяють безпечним умовам праці. На підприємстві охорона праці, ґрунтуючись на правових та організаційних основах, вирішує питання виробничої санітарії, виробничої та

пожежної безпеки. Виконуються організаційні та технічні заходи, спрямовані на збереження здоров'я та життя працівників.

Важливе місце займає раціональна організація праці, чергування робочого часу і відпочинку. У соціальному аспекті – всі працівники підприємства застраховані від нещасних випадків і професійних захворювань. Відповідно до Закону України «Про охорону праці» керівництво ТОВ «Екопласт» забезпечує охорону праці та пожежну безпеку для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасних випадків, професійних захворювань і аваріям в процесі праці.



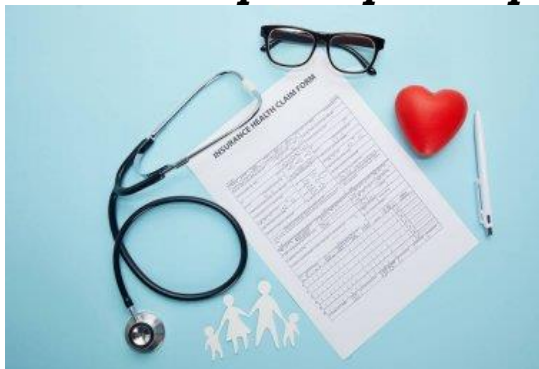
Для забезпечення працівниками дотримання вимог безпечного виконання робіт на підприємстві організовується навчання з питань охорони праці посадових осіб та працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки. За 2023 рік пройшли навчання з питань охорони праці більшість працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки. Керівники структурних підрозділів, спеціалісти з охорони праці, а також інші посадові особи підприємства проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці у навчально-методичних центрах Держпраці України та на підприємстві.

Відповідальною особою за охорону праці та пожежну безпеку у ТОВ «Екопласт» є інженер з охорони праці. Директор ТОВ «Екопласт» очолює службу цивільного захисту компанії. На підприємстві створена добровільна пожежна дружина, члени якої застраховані від нещасних випадків на підприємстві, згідно з чинним законодавством.

Ефект від використання корпоративної соціальної відповідальності в системі управління охороною праці

можливо отримати лише в тому випадку, якщо дотримання соціально-відповідальної поведінки керівниками структурних підрозділів та усіма працівниками підприємства буде здійснюватись регулярно, шляхом імплементації принципів КСВ в щоденну господарську діяльність. Такий підхід в ТОВ «Екопласт» спрямований на забезпечення гідних умов праці та постійне удосконалення системи управління в цій сфері.

### ***Турбота компанії про здоров'я працівників***



Керівництво компанії приділяє велику увагу здоров'ю своїх працівників, для цього забезпечує гідні та комфортні умови праці та відпочинку. На підприємстві проводяться періодичні медичні огляди працівників. У цілому пройшли медичний огляд 18 працівників.

Психофізіологічну експертизу на профпридатність пройшли 6 працівників підприємства, які виконують роботи підвищеної небезпеки та де є потреба у професійному доборі.

Особливо керівництво підприємства дбає про працівників в осінньо-зимовий період. У цьому році були проведені роботи по заміні засобів обігріву у виробничих приміщеннях. Проводиться моніторинг температури у виробничих та офісних приміщеннях для запобігання захворюваності співробітників.



Постійно контролюється наявність на робочих місцях медпрепаратів в аптечках першої медичної допомоги, які регулярно доукомплектовуються необхідними медикаментами.

### ***У центрі уваги – безпека на робочому місці***

На підприємстві постійно удосконалюються основні засади реалізації корпоративної соціальної відповідальності у сфері охорони праці, в яких розкривається ключова роль соціальної відповідальності в системі управління охороною праці.

На відміну від засад норм чинного законодавства у сфері охорони праці, міжнародні засади містять управлінські інструменти, використання яких дозволяє створити ефективні передумови запобігання ризиків у трудових відносинах. Тому у своїй діяльності компанія «Екопласт» дотримується міжнародних засад.

На підприємстві розробляються цілі, завдання, плани, графіки перевірок охорони праці, складаються ППР обслуговування та ремонту обладнання, технічного обслуговування й експертного обстеження обладнання.

Для ТОВ «Екопласт» життя і здоров'я працівників завжди було найвищим пріоритетом.

Не можна досягати високих виробничих показників за будь-яку ціну, тим паче за рахунок здоров'я членів трудового колективу.

Безпечні умови праці – завжди для нас на першому місці. Саме це і є підґрунтям для плідної й результативної роботи всього підприємства.



Для забезпечення безпечних умов праці проводиться комплексна оцінка факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їхніх характеристик стандартам безпеки праці. Тому на підприємстві систематично проводиться робота з атестації робочих місць за умовами праці.

На підприємстві проводяться вступні інструктажі з питань охорони праці з особами, які приймаються на роботу, а також з працівниками підрядних організацій, що виконують роботи на замовлення ТОВ «Екопласт».

Компанія забезпечує спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту своїх працівників згідно з вимогами передбаченими нормами чинного законодавства.



ТОВ «Екопласт» звертає увагу на кожну дрібницю. Тому для захисту здоров'я працівників на робочому місці, а також з метою попередження працівників про наявність/ виникнення на робочому місці ризику чи небезпеки, встановлюються відповідні знаки, які забороняють небезпечні дії, або вказують, як їх уникнути.

У квітні 2023 р. Навчально-методичним центром цивільного захисту та безпеки життєдіяльності у Хмельницькій області було проведено навчання 3-х спеціалістів ТОВ «Екопласт» за напрямком радіаційного та хімічного спостереження.

У третьому кварталі 2023 р. було проведено теоретичне навчання з пожежної безпеки для персоналу ТОВ «Екопласт». До навчань були запрошені фахівці ПП «Безпека В.С.Е.». З метою дотримання належного рівня пожежної безпеки, усі засоби пожежогашіння пройшли технічне обслуговування та опосвідчення у спеціалізованій установі.

У лютому - листопаді 2023 року проводилось навчання фахівцям та спеціалістам ТОВ «Екопласт» в Навчально-методичному центрі «Охорона праці» з питань охорони праці.

З січня по грудень 2023 року проводились навчання виробничого персоналу з питань охорони праці спеціалістами компанії ТОВ «Екопласт» згідно з розробленою та затвердженою Програмою навчання.

Працівники ТОВ «Екопласт» вивчали законодавчі акти з охорони праці, електробезпеки, пожежної безпеки, були ознайомлені з основними вимогами виробничої санітарії та особистої гігієни, обставинами та причинами окремих нещасних випадків та аварій, які сталися на підприємствах та інших виробництвах через порушення вимог безпеки, а саме: з працівниками підприємства, які виконують роботи підвищеної небезпеки, проводились планові навчання по спец. виробництву за напрямками їх діяльності.

Відповідно до вимог законодавства у ТОВ «Екопласт» відбувається страхування працівників від нещасних випадків та профзахворювань. Підприємство сплачує єдиний соціальний внесок у розмірі 22% на суму нарахованої заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату.

ТОВ «Екопласт» має всю необхідну дозвільну документацію відповідно до вимог законодавства України у сфері охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту та тісно співпрацює з управлінням Держпраці в Хмельницькій області.



### ***Впровадження інновацій***

На підприємстві запроваджено роздільне збирання та сортування побутових та виробничих відходів, їх зберігання та відправлення на вторинну переробку або утилізацію.

### ***Економія коштів завдяки впровадженню концепції «зеленого офісу»***

**Ми знаємо**, що ресурси землі не є нескінченними. Тому ми повинні дбати про те, щоб не використовувати багато води, електроенергії, паперу тощо. Водночас при відповідальному споживанні, компанія може економити великі суми грошей. Іноді, працівникам варто тільки змінити свої звички трохи, а ось це суттєво вплине на екологічні та економічні ресурси.

У 2023 році ми в компанії акцентували увагу на проблемі економії ресурсів землі й приділяли час на інформування колег про вимикання світла в переговорних кімнатах, виходячи з них, або про вимикання комп'ютерів перед виходом з офісу та економного використовувати засоби обігріву, ощадливо використовувати воду та папір, тим самим робити внесок у зберігання лісів в Україні.





Для зменшення закупівель та використання паперу ми впровадили налаштування двостороннього друку на принтерах, а також використовуємо електронні версії презентацій та друк на чернетках.

Впровадження концепції «Зеленого офісу» допомагає компанії заощаджувати кошти, запобігти екологічним катастрофам і виховувати у колег екокультуру відповідального споживання, яку вони переносять і на свої сім'ї. У нас є приклади, коли вдома починали сортувати сміття, тому що звикли до цього на роботі.

## Розділ 5. Внесок у розвиток суспільства

Корпоративна соціальна відповідальність є неодмінною умовою діяльності ТОВ «Екопласт». Компанія бере активну участь у соціальному житті нашої країни та місцевої громади.

У 2023 році ми продовжили підтримувати соціально важливі ініціативи, започатковані раніше, співпрацювали з благодійними фондами та організаціями. Крім того, у цей важкий для України час пріоритетним напрямком залишається допомога Збройним Силам України й Територіальній обороні Хмельницької області.



За 2023 рік на благодійність перераховано 1 259,7 тис. грн., з них:

Закуплено та передано підрозділам ЗСУ три системи доступу до мережі StarLink на суму 59,2 тис. грн.

Придбано «Ручний монокулярний тепловізор AGM Taipan TM25-384» вартістю 65,5 тис. грн.

Закуплено електрогенератор і автозапчастини на потреби Територіальної оборони Хмельницької області – 860,9 тис. грн.

Придбано та передано для військового шпиталю інвентар для прибирання та миючі засоби – 91,1 тис. грн.

Перераховано Благодійному фонду «Волонтери поділля» 80,0 тис. грн. для закупівлі квадрокоптерів DJI Mavic для потреб ЗСУ.

Надано допомогу особам з інвалідністю на загальну суму 37,0 тис. грн.:

- благодійна допомога на суму 5,0 тис. грн. для організації свята дітям з інвалідністю Хмельницької області, приуроченого до Дня захисту дітей;

- виділено 5 тис. грн. на придбання продуктових наборів людям з інвалідністю, малозабезпеченим та самотнім людям похилого віку;

- перераховані кошти у розмірі 27,0 тис. грн. на закупівлю продуктів харчування для формування продуктових наборів людям з порушенням зору у Хмельницькій області.

Виділено 30 тис. грн. на придбання шкільного приладдя для дітей із кризових родин та дітей з сімей внутрішньо переміщених осіб рамках благодійної акції «Шкільний портфель».

Щороку напередодні Дня Святого Миколая ТОВ «Екопласт» допомагає закупити подарунки для дітей-сиріт, дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей, дітей з інвалідністю з-поміж внутрішньо переміщених осіб, дітей загиблих воїнів, у рамках благодійної акції «Листи до Святого Миколая». Так, цього року було перераховано кошти у сумі 36 тис. грн.





## Контактна інформація

Додаткову актуальну інформацію про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт», а також відповіді на будь-які ваші запитання, можна знайти на інтернет-сайті <http://ekoplast.ua/> або отримати від співробітників компанії.

ТОВ «Екопласт»

Юридична адреса:  
29015, Україна, м. Хмельницький,  
проспект Миру 99/1-В

Електронна адреса: [info@ekoplast.ua](mailto:info@ekoplast.ua)

Тел.: +38 (0382) 637081

Україна, м. Хмельницький,  
2024