



ЗВІТ
про корпоративну соціальну відповідальність
ТОВ «Екопласт»
2022

ЗМІСТ

Звернення керівництва

Розділ 1. Про компанію ТОВ «Екопласт»

- ✓ Про компанію ТОВ «Екопласт»;
- ✓ Структура ТОВ «Екопласт»;
- ✓ Політика ТОВ «Екопласт» у галузі якості, харчової безпеки продукції, охорони праці та довкілля;
- ✓ Захист інформації.

Розділ 2. Наші співробітники

Розділ 3. Якість, харчова безпека, аналіз ризиків

- ✓ Загальна інформація;
- ✓ Управління ризиками у ТОВ «Екопласт»;
- ✓ Якість продукції;
- ✓ Харчова безпека.

Розділ 4. Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист

Розділ 5. Внесок у розвиток суспільства

Звернення керівництва

ТОВ «Екопласт» продовжує публікацію звітів щодо запровадження на практиці принципів соціальної відповідальності та презентує Вам Звіт про корпоративну соціальну відповідальність за 2022 рік.

2022 рік став для України та товариства важким роком. Причина - широкомасштабна війна, розв'язана російською федерацією проти України. З початком вторгнення росія порушує правила ведення війни та масово чинить воєнні злочини, в тому числі використовуючи територію та інфраструктуру республіки білорусь.

ТОВ «Екопласт» з першого дня війни припинило будь-яку співпрацю з:

- російськими та білоруськими компаніями;
- з компаніями розташованими на території рф та рб;
- з підрозділами компаній розташованими на території рф та рб.

Були запроваджені внутрішні процедури щодо перевірки власників та бенефіціарів контрагентів для блокування співпраці з росією та білоруссю.

Попри всі труднощі, ми забезпечили безперебійну роботу нашого підприємства та завершили 2022 рік із гідними операційними й фінансовими результатами.

Ми дотримувалися наших стратегічних цілей та зобов'язань щодо соціально-економічного, екологічного, корпоративного управління та водночас підтримували наших співробітників і місцеві громади у період війни.

Протягом 2022 року нашими основними задачами були:

- допомога економіці країни, Збройним силам України, внутрішньо переміщеним особам;

- виконання наших договірних зобов'язань перед партнерами;

- збереження робочих місць та забезпечення працівників роботою.

Ми приділили велику увагу безпеці нашого головного ресурсу – співробітників ТОВ «Екопласт», а саме:

- перевели частину персоналу на дистанційний режим роботи та гнучкий графік роботи;

- проводили навчання, щодо порядку дій персоналу при сигналі «Повітряна тривога»;

- оновили та перезатвердили План реагування на надзвичайні ситуації з врахуванням реалій.

За рік війни ми впевнились у тому, що, навіть за таких умов, стратегічний підхід до питань сталого розвитку є



основою успішного бізнесу та сприяє подоланню кризових ситуацій. Тому, ТОВ «Екопласт» безперервно вдосконалює роботу зі сталого розвитку та підвищує ефективність роботи компанії в цілому.

Даний звіт викладено в електронному форматі на корпоративному сайті <http://www.ekoplast.ua/> у тематичному розділі «Політика».

Дякуємо всім колегам та партнерам за співпрацю,
дотримання та удосконалення принципів соціальної
відповідальності у партнерстві

Україна – переможе!

Розділ 1. Про компанію ТОВ «Екопласт»



28 квітня 2001 року було засновано компанію «Екопласт».

Свій шлях ТОВ «Екопласт» розпочало з виробництва поліетиленових мішків для сміття та вже починаючи з 2008 року основним видом діяльності компанії стало виробництво пакетів для запікання харчових продуктів.

За декілька років компанія розробила та впровадила у виробництво кліпсу з термостійких полімерних плівок для затягування пакетів.

За 22 роки успішної діяльності ТОВ «Екопласт» завоювало та зміцнило репутацію надійного виробника та постачальника, який завжди оперативно вирішує запити своїх партнерів та клієнтів.

За весь час діяльності компанія справедливо отримала близько півсотні нагород, відзнак та подяк, що свідчить про правильний підхід до ведення бізнесу.

Сьогодні компанія «Екопласт» є одним із лідерів з виробництва складених пакетів для запікання харчових продуктів у світі.

До ключових переваг компанії ми також з гордістю відносимо налагоджений сервіс європейського рівня. Компанія співпрацює тільки з перевіреними й надійними постачальниками сировини та лише на офіційних умовах.

У своїй діяльності ТОВ «Екопласт» керується чинним законодавством України, повністю виконує свої зобов'язання перед клієнтами, постачальниками, персоналом та забезпечуючи прозору й публічну фінансову діяльність та звітність, своєчасну сплату всіх податків та офіційну заробітну платню своїм працівникам.

Структура ТОВ «Екопласт»



За тривалий час діяльності компанії її структура безперечно змінювалась та вдосконалювалась, виходячи зі стратегічних цілей та вимог ринку.

Структура компанії – це наш внутрішній устрій, що характеризує склад відділів та систему взаємозв'язків пов'язаних між собою для забезпечення досягнення стратегічних цілей компанії.

Управління компанією «Екопласт» здійснює команда професійних менеджерів під керівництвом директора.

Організаційна структура компанії «Екопласт» побудована за принципом підпорядкованості за ієрархією (вертикаллю).

Співробітники компанії згруповані у відділи та підпорядковані своїм керівникам відділів, що дає змогу чітко усвідомлювати своє місце в організації для командної роботи над досягненням цілей компанії.

Тому ми оцінюємо ефективність організаційної структури за її можливостями у справі досягнення стратегічних цілей, які стоять перед компанією «Екопласт».

За виробничої необхідності та в інтересах бізнесу структура компанії може бути змінена, для цього HR відділом розробляються оптимальні пропозиції, які подаються на погодження директору.

Взаємодію Вищого керівництва компанії з персоналом регламентовано Колективним договором і Правилами внутрішнього трудового розпорядку, в яких визначено права та обов'язки роботодавця і працівників, а також

стандартами ІСУ Управління людськими ресурсами, в яких зазначено пріоритетні напрями впровадження HR стратегії.



Ділові відносини в компанії будуються таким чином, щоб:

- встановити з персоналом відносини, засновані на довірі, порядності й чесності;
- забезпечити коректне поводження та повагу до базових людських цінностей і прагнень;
- забезпечити недоторканність приватного життя співробітників;
- забезпечити захист персональних даних співробітників;
- сформувати в співробітника почуття приналежності до компанії;
- стимулювати постійний розвиток співробітників на всіх рівнях за допомогою навчання;
- забезпечити конкурентний рівень заробітної плати;
- створити безпечні здорові й комфортні умови праці для кожного співробітника; ставитися до кожного співробітника з повагою, не обмежувати почуття його власної гідності, не допускати зловживань на робочому місці, зокрема сексуальних домагань, фізичного чи психологічного насильства або принижень співробітників у будь-якій формі;
- не допускати використання примусової праці й недобровільної праці ув'язнених.

Компанія «Екопласт» у взаєминах з персоналом ґрунтується на принципах рівних можливостей незалежно від раси, кольору шкіри, статі, релігії, політичних переконань, соціального походження, віку або стану



здоров'я (інвалідності). Не допускається дискримінація за вище зазначеними критеріями, співробітники компанії оцінюються лише відповідно до їхніх робочих навичок, кваліфікації, поведження й рівня виконання своїх обов'язків.

ПОЛІТИКА ТОВ «ЕКОПЛАСТ» у галузі якості, харчової безпечності продукції, охорони праці та довкілля

18 січня 2022 року у ТОВ «Екопласт» було оновлено Політику у галузі якості, харчової безпечності продукції, охорони праці та довкілля, згідно з якою, діяльність ТОВ «Екопласт» сконцентрована на сучасному й ефективному виробництві та продажі продукції високої якості з ПЕТ плівок для приготування харчових продуктів.

Місія ТОВ «Екопласт» це на 100 % задоволені продукцією та рівнем сервісу споживачі.

Ціль ТОВ «Екопласт» – постійний розвиток: розширення ринків збуту та асортименту продукції, довготривала і взаємовигідна співпраця з партнерами, довіра та вибір споживачів, постійна прибутковість і лідируюча позиція ТОВ «Екопласт» на ринках, де представлена наша продукція!

Інтегрована система управління якістю та харчовою безпечністю, що діє в ТОВ «Екопласт», сертифікована на відповідність стандартам ISO 9001 та схемі сертифікації FSSC 22000 і базується на таких принципах:

1. Рівень якості – визначає споживач. На 100% задоволені якістю, харчовою безпечністю продукції та рівнем сервісу, споживачі є основним джерелом фінансових ресурсів ТОВ «Екопласт».

2. Процесний підхід – основа управління всіма процесами в компанії. Компанія орієнтована на процесний підхід і кожний відноситься до колеги на наступному етапі, як до внутрішнього споживача.

3. Лідерство та особиста відповідальність за результат – запорука успіху компанії. Компанія базує свою діяльність на лідерстві та залученості персоналу. Керівництво компанії ініціює та підтримує своїх співробітників в їх професійному зростанні, піклується про сприятливе середовище в компанії, необхідне для результативного виконання поставлених завдань.

4. Чесність, послідовність та об'єктивність – основа відносин з партнерами. ТОВ «Екопласт» будує співпрацю з надійними постачальниками якісної й безпечної сировини та матеріалів на взаємовигідних та довготривалих засадах.



ТОВ «Екопласт» інформує суспільство про результати своєї діяльності через ВЕБ-сайт компанії: www.ekoplast.ua

5. Ощадливість, ефективне використання, зменшення втрат та відходів – основа збереження всіх видів ресурсів компанії та впливу на довкілля. ТОВ «Екопласт» відповідально ставиться до свого впливу на довкілля через раціональне використання ресурсів, енергоносіїв та належне поводження зі всіма відходами.

6. Дотримання прав людини через безпечні та належні умови праці – основний напрям реалізації охорони праці, корпоративної соціальної відповідальності в ТОВ «Екопласт».

7. Принцип «Плануй – Впроваджуй – Перевірйй - Вдосконалюй» – основа покращення всіх бізнес-процесів інтегрованої системи управління якістю та харчовою безпечністю продукції ТОВ «Екопласт», що базується на основі аналізу ключових показників ефективності діяльності (анг. KPI), аналізу ризиків (за контекстом організації, ХАССП (англ. HACCP), ТАССП (англ. TACCP), ВАССП (англ. VACCP), прийнятті рішень тільки на основі аналізу інформації про діяльність компанії, використанні методів «Кайдзен» та «5С» для покращення процесів.

Керівництво ТОВ «Екопласт» виступає гарантом виконання Політики.

Захист інформації

Для захисту ділової інформації в компанії «Екопласт» впроваджено політику про комерційну таємницю, конфіденційну інформацію та її захист.



Конфіденційна інформація компанії – це відомості, які перебувають у володінні, користуванні, розпорядженні компанії, що містяться в договорах, контрактах, листах, звітах, аналітичних матеріалах, виписках з бухгалтерських рахунків, схемах, графіках, специфікаціях тощо, та розголошення яких може завдати шкоди, як інтересам компанії, так і нашим партнерам, клієнтам чи постачальникам.

Комерційна таємниця компанії – це інформація, що не є державною таємницею, та яка розкриває секретні відомості про технологію виробництва, обладнання, новації, проєкти та розробки, управління, фінансову та іншу діяльність компанії, розголошення якої може завдати значної економічної чи іншої шкоди компанії.

Доступ до комерційної інформації є у певного кола співробітників компанії з якими укладена згода про нерозголошення комерційної таємниці.

Усі співробітники нашої компанії зобов'язані сприяти захисту конфіденційної інформації компанії «Екопласт» та її ділових партнерів, яка стала відома їм в процесі трудової діяльності в компанії.

Заборонено розголошувати конфіденційну інформацію і висвітлювати її склад у приватних розмовах, чи у колі осіб, які не є співробітниками компанії, зокрема, і членам родини.

Кожен співробітник компанії при укладенні трудових відносин зобов'язаний ознайомитись з політикою про комерційну таємницю, конфіденційну інформацію та її захист і неухильно дотримуватись її положень.

З метою захисту персональних даних у компанії «Екопласт» з 2017 року розроблено та впроваджено політику про захист персональних даних співробітників та контрагентів, яка базується на Законі України «Про захист персональних даних».

Компанія «Екопласт» є володільцем персональних даних своїх співробітників та контрагентів, до яких належать будь-які відомості чи сукупність відомостей про фізичну особу, за якими вона ідентифікується чи може бути конкретно ідентифікована.

В компанії не обробляються відомості про расове, національне або етнічне походження співробітників, їхні політичні, світоглядні переконання, членство в політичних партіях, інтимні відомості, що стосуються приватного життя.

Ми прийняли на себе зобов'язання щодо забезпечення захисту персональних даних співробітників і контрагентів, тому усі співробітники, які мають доступ до персональних даних та обробляють їх в процесі своєї трудової діяльності, але не являються розпорядниками цих даних, укладають зобов'язання про нерозголошення персональних даних та недопущення їх випадкової втрати чи знищення.

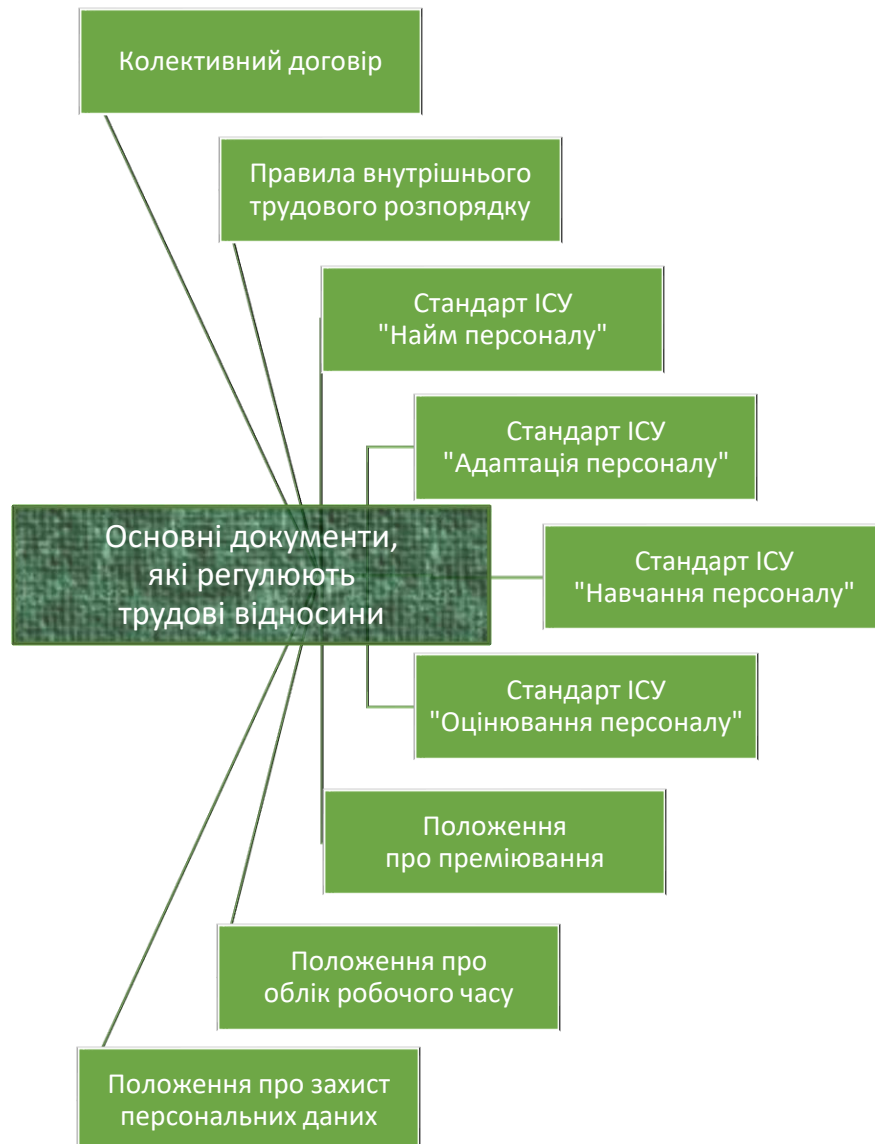
Ми гарантуємо захист персональних даних своїх співробітників та контрагентів від незаконної обробки та випадкової втрати, знищення, пошкодження у зв'язку з умисним приховуванням, ненаданням чи несвоєчасним їх наданням, а також на захист від надання відомостей, що є неправдивими чи ганьблять честь, гідність та ділову репутацію особи.

Розділ 2: Наші співробітники

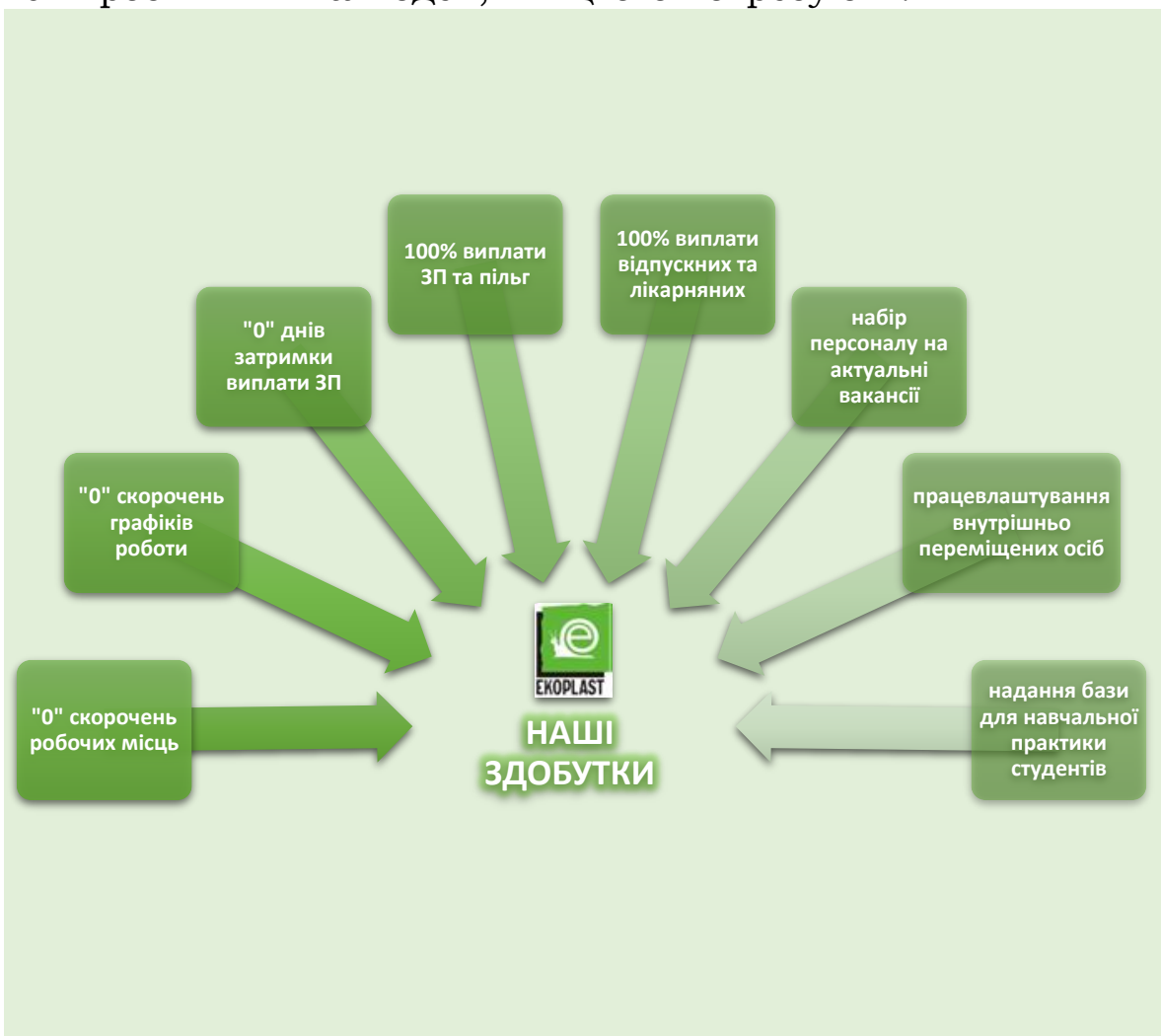
Одним з основних напрямів корпоративної соціальної відповідальності компанії «Екопласт» є трудові відносини, а саме поліпшення умов праці та розвитку персоналу.

Дотримання соціальної відповідальності у 2022 році, стало для нас принципово важливим, як ніколи раніше: у рік продовження пандемії Covid-19 та початку повномасштабної війни з російською федерацією.

В компанії «Екопласт» успішно впроваджені та діють низка документів, які регулюють трудові відносини, чим забезпечують прозору кадрову політику компанії та дотримання усіх зобов'язань щодо найманого персоналу.



За складний 2022 рік компанія «Екопласт» зуміла зберегти свої здобутки, що підкреслюють турботу про її співробітників та людей, які цього потребують.

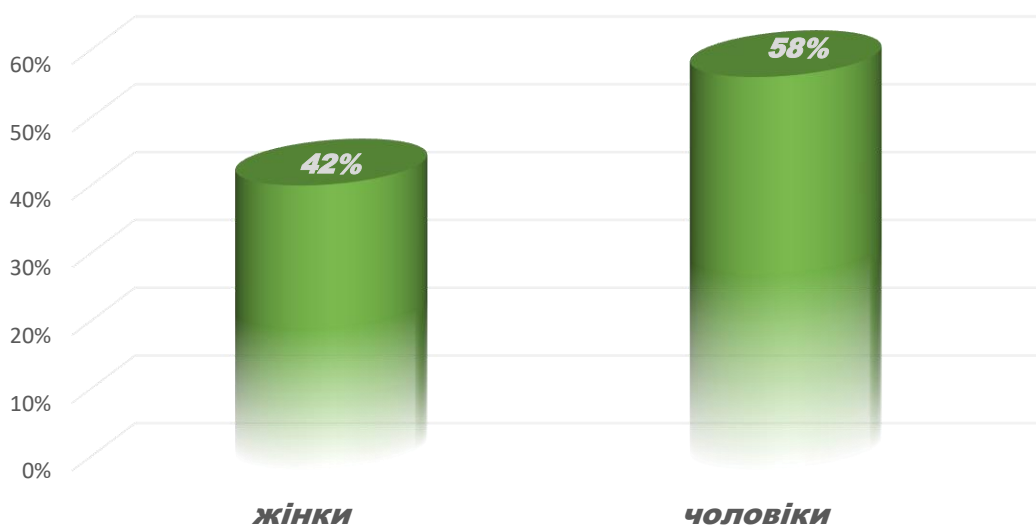


Протягом цього року ми максимально зберегли усі робочі місця і забезпечили працівників роботою, бо розуміли, як сильно потребували матеріальної та емоційної підтримки від компанії наші співробітники та їхні рідні.



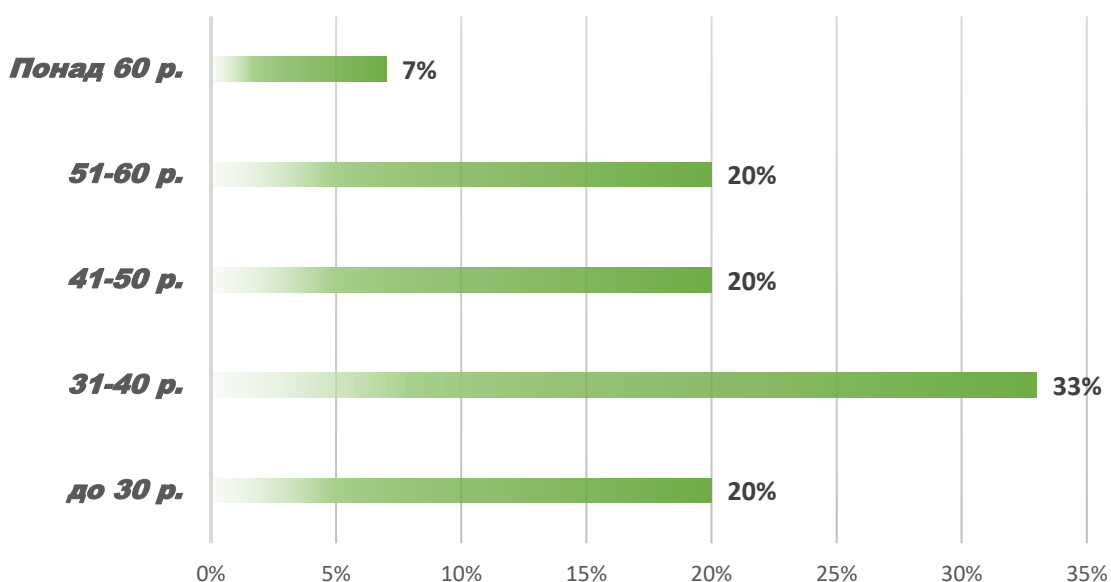
Структура персоналу компанії «Екопласт» в 2022 році:

СКЛАД ПЕРСОНАЛУ



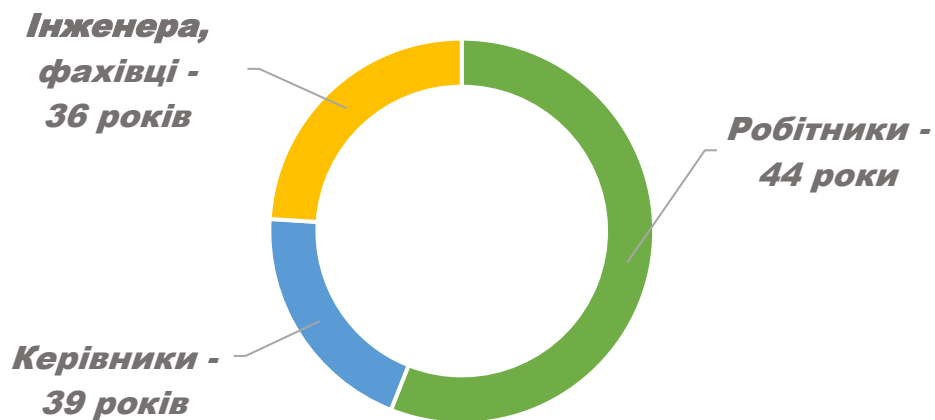
Вікова структура персоналу компанії складає оптимальний баланс між енергією та досвідом. Найбільший відсоток складають працівники у віці від 31 до 40 років.

ВІКОВА СТРУКТУРА



Середній вік співробітника компанії «Екопласт» складає 41 рік. За поділом на категорії робітників, інженерів, фахівців та керівників середній вік співробітника складає:

Середній вік співробітника за категорією:



Ми цінуємо кожного працівника та докладаємо максимум зусиль для створення безпечних та гідних умов, у яких працівник матиме змогу працювати без загрози своєму здоров'ю та не зазнаватиме утисків або будь-яких форм дискримінації.

Згідно з Кодексом корпоративної етики ставлення до кожного співробітника у нас є поважним, без обмеження почуття його власної гідності, без проявів мобінгу щодо будь-якого працівника.

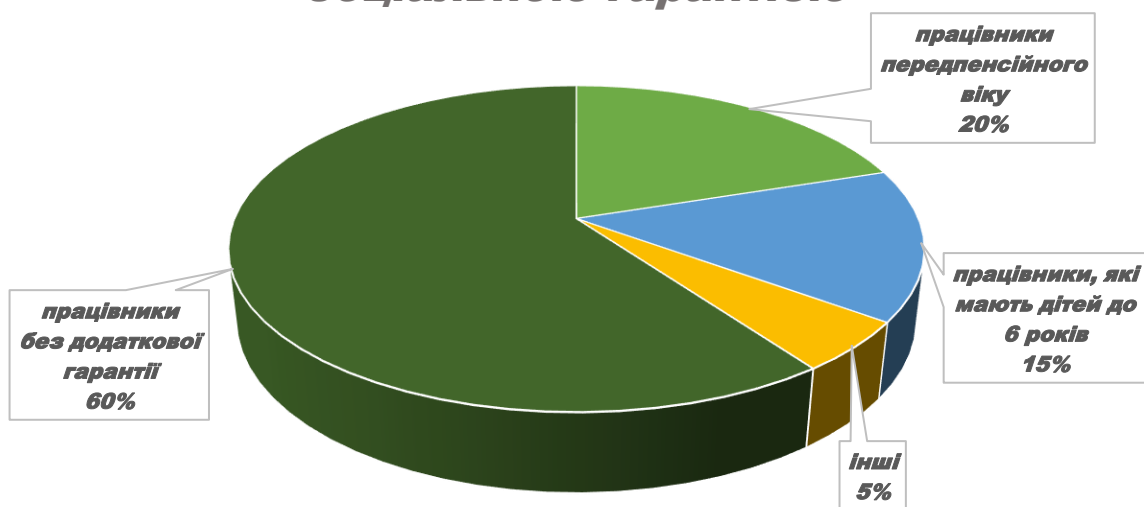
Ми не допускаємо використання примусової праці та праці дітей.

Наша компанія підтримує принципи загальної поваги прав людини та принципи у сфері праці.

Один з наших принципів – це рівні можливості найму для всіх категорій співробітників.

Компанія «Екопласт» при доборі персоналу дотримується принципів рівних можливостей. Ми не припускаємо дискримінації щодо осіб з особливими потребами (інвалідністю) або осіб, що мають додаткову соціальну гарантію у сприянні працевлаштуванню.

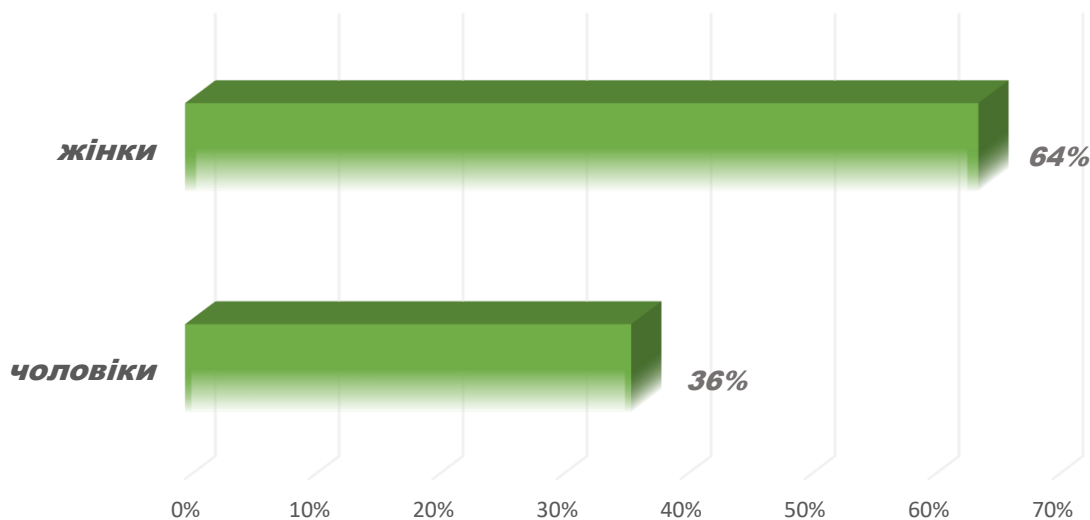
працівники з додатковою соціальною гарантією



Компанія «Екопласт» дотримується принципів гендерної рівності, що забезпечує рівну можливість найму персоналу, кар'єрному просуванню та призначенню на керівні посади.

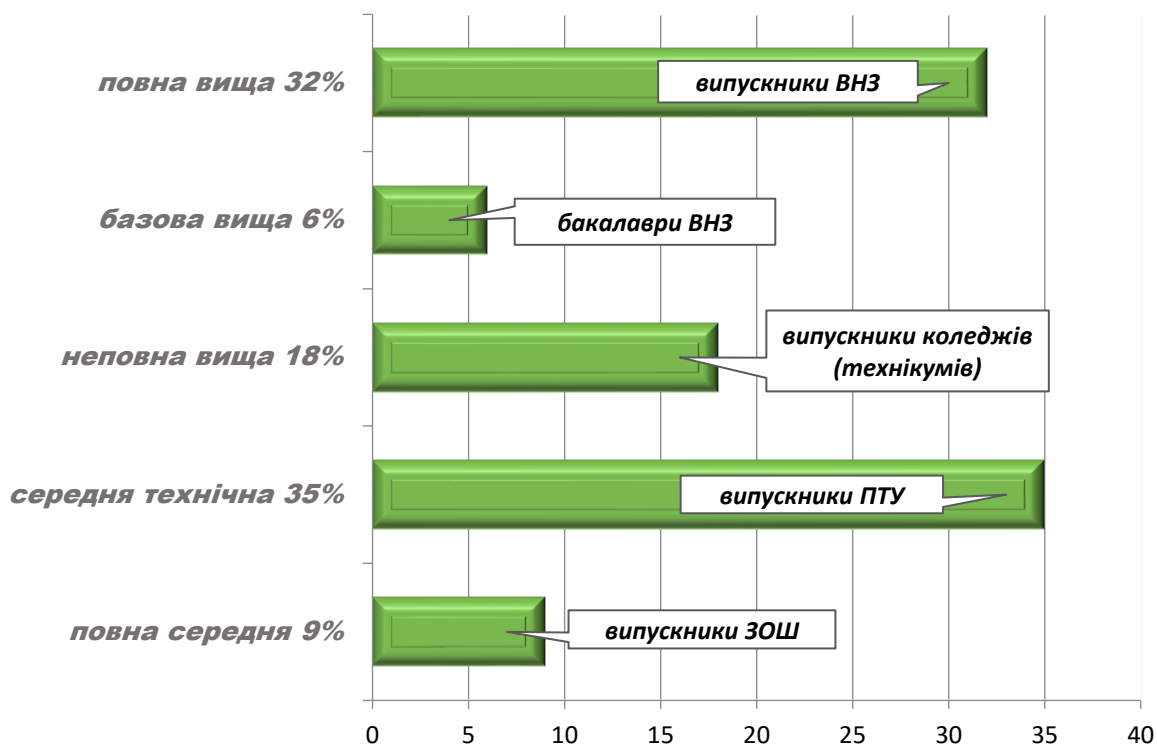
Компанія сприяє жіночому лідерству, близько 64% керівних посад займають жінки.

КЕРІВНИЙ СКЛАД



Компанія «Екопласт» є успішною компанією, тому що в ній працює висококваліфікований персонал.

Рівень освіти робітників та інженерів виробництва



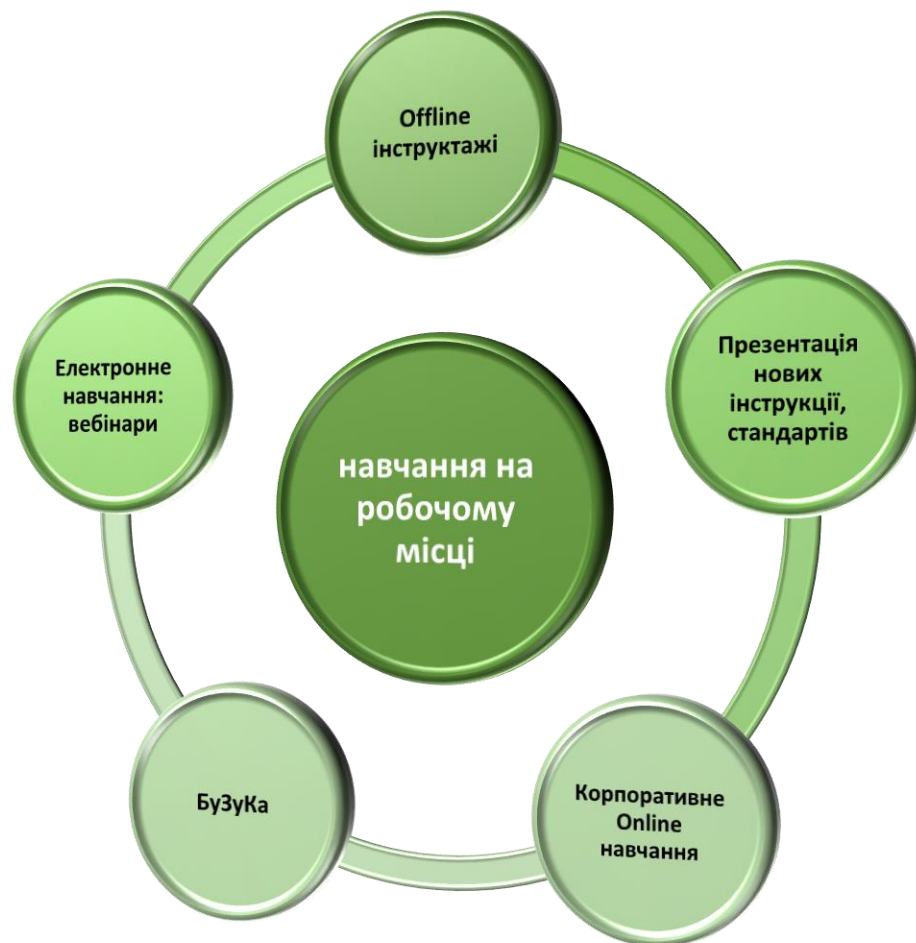
Не зважаючи на пандемію та повномасштабну війну з російською федерацією, протягом 2022 року співробітники компанії продовжували вчитися та розвивати свої навички.

Деякі наші співробітники стали спікерами для своїх колег у межах компанії. Запланований графік навчань персоналу на 2022 рік виконаний на 100% - це навчання за межами компанії, на робочому місці та онлайн.

У зв'язку з частими змінами законодавства під час дії воєнного стану наші співробітники, тримаючи «руку на пульсі», регулярно відслідковували зміни та прослуховували курси вебінарів компетентних спікерів для забезпечення 100% дотримання законодавства України.

Попри складний період в Україні, дотримання норм трудового законодавства в компанії «Екопласт» є принципово важливим та незмінним.

Ключовим аспектом підтримання рівня кваліфікації персоналу та подальшого розвитку є безперервний процес навчання співробітників на робочих місцях.



Компанія «Екопласт» є стабільною компанією, тому що в ній працюють вмотивовані та лояльні співробітники.

Комфортні робочі місця та сприятливі умови праці, справедливе та відповідальне ставлення до своїх співробітників забезпечують компанії довгострокові трудові відносини з персоналом.

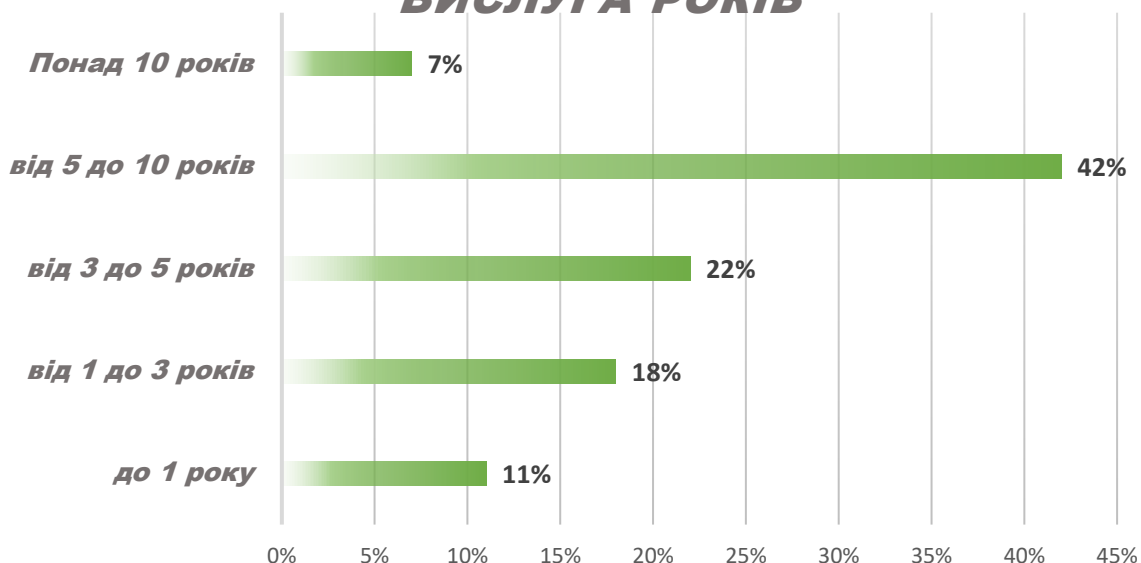
В компанії «Екопласт» відсутній найм персоналу на тимчасові роботи, лише у випадку тимчасової відсутності основного працівника. Ми зацікавлені в кар'єрному просуванні наших співробітників та доборі персоналу для довгострокових трудових відносин.

Усі наші співробітники є штатними працівниками компанії, тому, дотримуючись усіх затверджених правил та

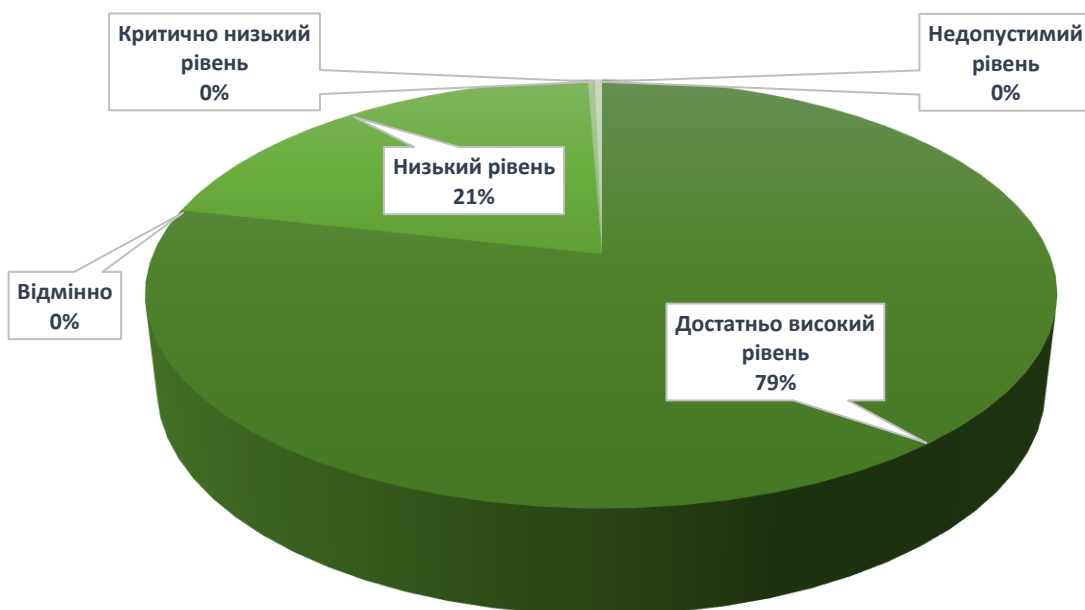
норм професійної поведінки, являють собою згуртовану команду однодумців.

Найвищий відсоток співробітників, які працюють в компанії «Екопласт» складає від 5 до 10 років.

ВИСЛУГА РОКІВ



В 4 кварталі 2022 року було проведено оцінювання співробітників, які були працевлаштовані в компанію протягом 2021-2022 років щодо їх лояльності до компанії та розуміння Кодексу корпоративної етики компанії «Екопласт».



результатами аналізу були сплановані заходи, зокрема, організація відвантаження готової продукції через порти європейських країн: Польщі та Німеччини.

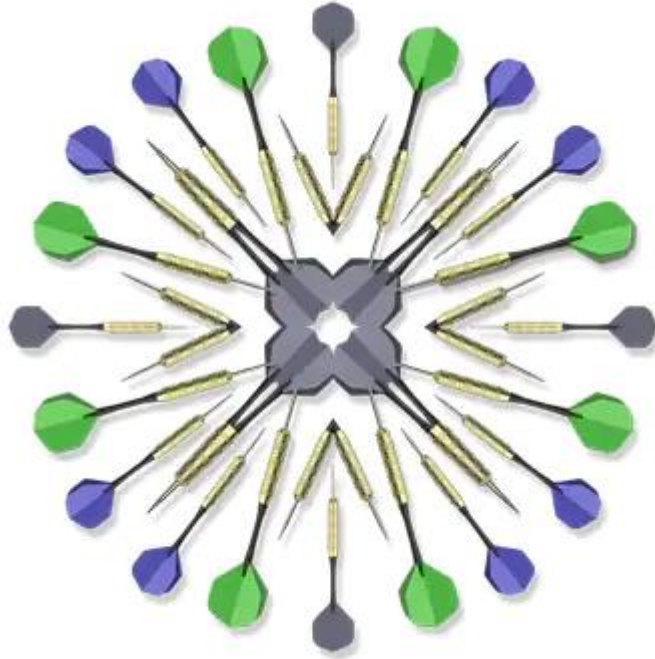
Приділялась увага підвищенню кваліфікації внутрішніх аудиторів, проводились внутрішні навчання і калібрування. Було вдосконалено систему оцінювання процесів та підпроцесів діяльності відділів компанії, яка передбачає щомісячне оцінювання результативності у відсотках.

Компанія продовжує плідну співпрацю зі своїми бізнес-партнерами. Важливу роль, на думку вищого керівництва, у цьому відіграє впроваджена на підприємстві інтегрована система менеджменту. Завдяки ризикоорієнтованому підходу, аналізу внутрішніх і зовнішніх факторів, компанії вдається знаходити нові можливості та реалізовувати їх.

З урахуванням ризиків порушень у ланцюгах постачання:

- були значно збільшені запаси сировини, тари та комплектуючих;
- забезпечується наявність альтернативного постачальника на кожен вид ТМЦ;
- ведеться постійна комунікація з постачальниками, перевізниками та клієнтами;
- ведеться постійний моніторинг та аналіз ситуації.

Таким чином, наявність сертифікованої ІСУ являється одним із чинників, що дозволяє компанії розраховувати на успішне подолання сьогоденних проблем та викликів.



Ризик-менеджмент – це система управління ризиками, яка охоплює стратегію та тактику управління, направлені на досягнення основних бізнес-цілей компанії.

Сучасна економічна наука представляє ризик як вірогідну подію, в результаті настання якої можуть відбутися позитивні, нейтральні або негативні наслідки.

Ризик-менеджмент в компанії інтегрований у всі процеси, є невід’ємною частиною будь-якого процесу прийняття рішення. Управління ризиками здійснюється на різних рівнях управління – це дозволяє компанії найкращим чином контролювати ризики й вживати превентивних заходів. Саме тому ризик-менеджмент інтегрований, а не є самостійною системою всередині організації. Найбільшу увагу ризик-менеджменту приділяється при прийнятті рішень по найбільш значущім для розвитку організації питанням – при стратегічному плануванні та зміні в політиці компанії, при впровадженні нових проектів, процесів і процедур, перед великими фінансовими інвестиціями або оптимізаційними заходами.

Ризик-менеджмент можна розділити за сферами його застосування, які відповідають напрямам діяльності організації:

- планування на стратегічному та операційному рівні, бюджетування;
- ресурсне планування та управління активами;

- зміни в організаційних бізнес-процесах, пов'язані з технологіями або управлінням;
- дослідження і розробки;
- управління якістю та харчовою безпечністю продукції;
- екологія та охорона безпеки праці;
- соціальні аспекти діяльності організації, взаємовідносини зі співробітниками й суспільством;
- інформаційна безпека;
- управління взаємодією з постачальниками та партнерами організації;
- аналіз ринкових тенденцій і запитів потенційних споживачів.

Стратегія ризик-менеджменту є мистецтвом управління ризиками підприємства в умовах невизначених ситуацій, яке засноване на прогнозуванні ризиків і впровадження методів їх зниження. Така стратегія включає в себе правила, на базі яких приймаються ризикові рішення і способи визначення варіантів їх вирішення.

За результатами аналізу ризиків, який регулярно проводиться в компанії, відповідно до діючої інтегрованої системи управління якістю та харчовою безпечністю та відповідно прийнятим рішенням на випадок нештатних ситуацій компанія «Екопласт» завчасно придбала та ввела в експлуатацію потужний дизель-генератор, який повністю забезпечує електропостачання всього виробничого комплексу.

Якість продукції

Якість продукції є одним з важливих інструментів завоювання й утримання позицій на ринку, перемоги у конкурентній боротьбі, тому підприємство приділяє особливу увагу забезпеченню високого рівня якості продукції.

Якість продукції — це сукупність властивостей продукції, які зумовляють її придатність задовольняти певні потреби відповідно до її призначення.

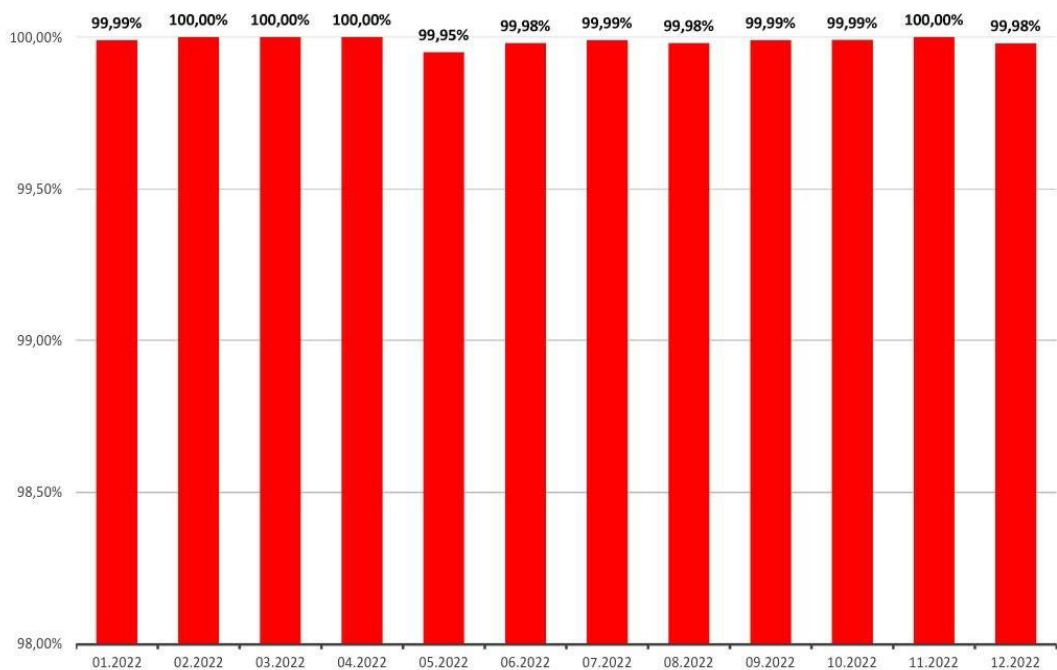
Якість визначається мірою співвідношення товарів, робіт, послуг до умов та вимог стандартів, договорів, контрактів, запитів споживачів. Прийнято розрізняти якість продукції, роботи, праці, матеріалів, товарів, послуг.

Якість продукції — це економічна категорія, тому що вона належить до найважливіших понять економічної науки, яка відображає істотні сторони економічних явищ та процесів. Це пов'язано з тим, що в сучасному світі діяльність будь-якого підприємства, його непохитне становище на ринку товарів і послуг визначається рівнем конкурентоспроможності.

Якість продукції — це сукупність її властивостей, що характеризують міру спроможності даної продукції задовольняти потреби споживачів згідно з її цільовим призначенням. Як переконує світовий досвід, якість продукції є функцією від рівня розвитку науково-технічного прогресу і ступеню реалізації його результатів у виробництво. Чим вища якість продукції, тим повніше задовольняються потреби споживачів і ефективніше вирішуються соціально-економічні проблеми розвитку суспільства.

Якість та харчова безпека залишаються одними із пріоритетних аспектів у діяльності ТОВ «Екопласт».

Усереднене значення рівня якості продукції, що випускалася у 2022 році, визначалось при поточному і приймальному контролі й становить 99,99 %. Щомісячні значення представлені в Діаграмі 1.



Діаграма 1. Рівень якості продукції, що випускалась компанією «Екопласт» в 2022 р.

Значення показника «Задоволеність клієнтів рівнем якості продукції» за 2022 рік становить 100 %. Даний показник формується на підставі щомісячних внутрішніх оцінок і показників, отриманих від покупців.

Харчова безпека



Система ХАССП (НАССР англ. Hazard Analysis and Critical Control Point) – це система аналізу ризиків, небезпечних чинників і контролю критичних точок. Це всевітньо визнаний системний та превентивний підхід, який визначає в продуктах біологічні, хімічні та фізичні небезпеки.

В основу системи ХАССП покладено сім основних принципів:

- ідентифікація небезпечних факторів, яких необхідно запобігти або які необхідно усунути, або зменшити до прийняттого рівня;

- визначення критичних контрольних точок на етапах, на яких контроль управління є визначальним для запобігання виникненню небезпечних факторів, їх усунення або зменшення до прийняттого рівня;

- установлення критичних меж у критичних контрольних точках, які дають змогу відрізнити прийнятність харчового продукту від неприйнятності з точки зору його безпечності;

- проведення процедур моніторингу в критичних контрольних точках, які забезпечують отримання даних для оперативного управління небезпечними факторами;

- запровадження коригувальних дій, які повинні проводитися, якщо результати моніторингу свідчать про те, що певна критична контрольна точка вийшла з-під контролю;

- розробка процедур, які повинні застосовуватися на постійній основі, з метою перевірки результативності заходів;

- розробка документів та ведення записів відповідно до виду діяльності та обсягів виробництва для підтвердження результативного застосування заходів.

Упродовж багатьох років промисловість і регуляторні органи розробляли підходи до розроблення та впровадження систем управління безпечністю харчових продуктів для уникнення спалахів харчових отруень.

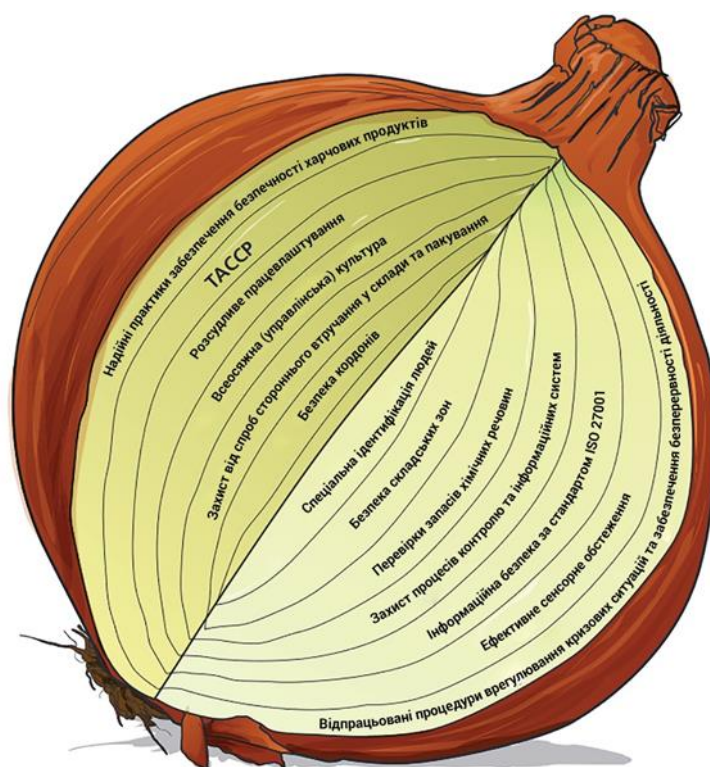
У цих системах зазвичай використовують принципи ХАССП, упроваджені в усьому світі. Було доведено ефективність застосування ХАССП для запобігання та виявлення випадкових ненавмисних забруднень/заражень харчових продуктів і зменшення впливу небезпечних чинників до прийняттого рівня.

Останнім часом велика увага приділяється боротьбі з навмисним забрудненням/зараженням продукції, а також розробленню ефективних заходів захисту продукції від цієї загрози (програма Food Defense – Харчові загрози).

Навмисні дії можуть спричинити наслідки для безпечності харчових продуктів, а також нашкодити підприємствам іншим чином, наприклад, зіпсувавши ділову репутацію або підірвавши бізнес.

Для реалізації програми Food Defense на практиці корисно буде застосувати багаторівневий підхід «Цибулина безпеки» для забезпечення захисту харчових продуктів від навмисного забруднення/зараження.

«Цибулина безпеки»



У рамках діючих процедур ІСУ на підтвердження безпечності продукції, що випускається ТОВ «Екопласт», були проведені тестування готової продукції в акредитованих лабораторіях:

- «Еталон» (Україна).
- «Institut pro testování a certifikaci, a. s.№ (Чехія).

Метою проведення періодичних тестів у 2022 році було отримання підтвердження відповідності продукції ТОВ «Екопласт» вимогам законодавства України, яке регламентує контакт полімерних матеріалів з продуктами харчування, а також контроль відсутності ризиків для харчової безпеки з боку сировини та виробничого середовища. Результати протоколів тестування підтверджують відповідність виготовленої ТОВ «Екопласт» продукції вимогам законодавства у сфері харчової безпеки.

На постійній основі ТОВ «Екопласт» надає своїм покупцям Декларацію відповідності на контакт з харчовими продуктами та супроводжує кожну партію документами, що підтверджують якість і харчову безпечність продукції.

Розділ 4

Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист

Компанія «Екопласт» - український виробник товарів з полімерних матеріалів, який сьогодні є одним з найбільших вітчизняних експортерів пакетів для запікання харчових продуктів, один з лідерів світового ринку в цьому сегменті. Щоб дотримуватись фундаментальних принципів своєї діяльності, компанія проводить соціально вагому політику, у тому числі й у сфері охорони праці. Турбота про людей – важливе завдання діяльності компанії «Екопласт», як одного з представників вітчизняного соціально-відповідального бізнесу.



У найближчому майбутньому Україну чекає інтеграція з політичними та економічними євроатлантичними структурами. Підвищення рівня охорони праці та промислової безпеки, запобігання аваріям і нещасним випадкам на виробництві, посилення профілактики виробничого травматизму та професійної захворюваності вимагає подальшого адаптування нормативно-правових актів до європейського і міжнародного законодавства, а також використання світового науково-практичного досвіду й поглиблення міжнародного співробітництва у сфері охорони праці.

Питання охорони праці та здоров'я працівників є невід'ємною частиною стратегій країн Євросоюзу. Стратегія спрямована на досягнення високого рівня розуміння того, що здоров'я працівників і безпеку робочих місць є системним елементом сучасного конкурентоспроможного бізнесу.

ТОВ «Екопласт» дотримується концептуальних засад реалізації корпоративної соціальної відповідальності у сфері охорони праці:

- регулярні профогляди;
- проведення атестації робочих місць;
- стимулювання працівників при дотриманні вимог безпеки та охорони праці;
- створення ергономічних робочих місць;
- сертифікація за міжнародними стандартами;
- медична реабілітація потерпілих;
- забезпечення засобами індивідуального та колективного захисту відповідно до норм та європейських стандартів;

- інструктажі з охорони та безпеки праці.



Мета ТОВ «Екопласт» - розробка концептуальних засад реалізації корпоративної соціальної відповідальності у сфері охорони праці, а саме створення здорових та безпечних умов праці шляхом забезпечення прозорості та ефективності системи менеджменту охорони праці на основі концепції корпоративної соціальної відповідальності.

Методика ТОВ «Екопласт» - статистичний аналіз для оцінки виробничого травматизму та умов праці в Україні; структурно-логічний, діалектичний підходи та системний аналіз для розробки концептуальних засад реалізації корпоративної соціальної відповідальності у сфері охорони праці.

Принципи ТОВ «Екопласт» - дотримання законодавства України та міжнародних норм, добровільність, рівноправність сторін, постійність, комплексність, прозорість, підзвітність, діалог з зацікавленими сторонами.

Завдання ТОВ «Екопласт» - реалізація принципів гідної праці; покращення показників праці шляхом забезпечення гідних умов праці; розвиток культури активного захисту і профілактики; забезпечення прозорості та ефективності системи менеджменту охорони та безпеки праці шляхом розробки превентивних заходів регулювання ризиків виробничого травматизму; забезпечення стабільності та лояльності персоналу; формування позитивного іміджу роботодавця на ринку праці; підвищення конкурентоспроможності організації.

Результати ТОВ «Екопласт»:

- на основі узагальнення й систематизації підходів щодо визначення сутності корпоративної соціальної відповідальності у трудових відносинах, аналізу соціальної звітності суб'єктів господарювання України визначено складові корпоративної соціальної відповідальності у сфері охорони праці;

Практична значимість ТОВ «Екопласт» - розроблені й обґрунтовані концептуальні засади стосовно вдосконалення управління охороною праці на основі корпоративної соціальної відповідальності можуть бути використані при розробці заходів із попередження виробничого травматизму, покращення умов і безпеки праці, зниження рівня тимчасової втрати працездатності. А також слугуватимуть основою покращення взаємодії соціальних партнерів і забезпечення конкурентних переваг організації.

На підприємстві охорона праці, ґрунтуючись на правових та організаційних основах, вирішує питання виробничої санітарії, виробничої та пожежної безпеки.



Так у лютому 2022 року були проведені дослідження повітря робочої зони та освітленості робочих місць на виробництві у ТОВ «Екопласт».

Серед організаційних заходів, зокрема, важливе місце займає раціональна організація праці, чергування робочого часу і відпочинку. У комплексі заходів санітарно-гігієнічного характеру – створення нормальних метеорологічних умов виробничого середовища, достатнього освітлення робочих місць і зон, зменшення рівнів шуму. У соціальному аспекті – всі працівники підприємства застраховані від нещасних випадків і професійних захворювань. Відповідно до Закону України «Про охорону праці» керівництво ТОВ «Екопласт» забезпечує охорону праці та пожежну безпеку для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасних випадків, професійних захворювань і аваріям в процесі праці.



З цією метою на підприємстві організовується навчання з питань охорони праці посадових осіб та працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки. За 2022 рік пройшли навчання з питань охорони праці більшість працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки (у тому числі роботи на висоті, обслуговування

обладнання, яке працює під тиском, водії навантажувача, роботи в електроустановках та ін.). Керівники структурних підрозділів, спеціалісти з охорони праці, а також інші посадові особи підприємства періодично (1 раз на 3 роки) проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці у навчально-методичних центрах Держпраці України та на підприємстві.

Відповідальною особою за охорону праці та пожежну безпеку у ТОВ «Екопласт» є інженер з охорони праці. Директор ТОВ «Екопласт» - очолює службу цивільного захисту компанії. На підприємстві створена добровільна пожежна дружина, члени якої застраховані від нещасних випадків на підприємстві згідно з чинним законодавством.

Головною метою ТОВ «Екопласт» у сфері охорони праці та промислової безпеки є створення системи правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів і засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини в процесі трудової діяльності, яка передбачає не тільки дотримання норм вітчизняного та міжнародного законодавства та забезпечення додаткових гарантій у сфері промислової безпеки.

Ефект від використання корпоративної соціальної відповідальності в системі управління охороною праці можливо отримати лише в тому випадку, якщо дотримання соціально відповідальної поведінки керівниками структурних підрозділів та усіма працівниками підприємства буде здійснюватися регулярно, шляхом імплементації принципів КСВ в щоденну господарську діяльність. Такий підхід в ТОВ «Екопласт» спрямований на забезпечення гідних умов праці та постійне удосконалення системи управління в цій сфері.

Турбота компанії про здоров'я працівників



Згідно з чинним законодавством на підприємстві проводяться медичні огляди працівників. У цілому пройшли медичний огляд 18 працівників.

Психофізіологічну експертизу на профпридатність пройшли 8 працівників підприємства, які

виконують роботи підвищеної небезпеки й де є потреба у професійному доборі.

З метою своєчасного надання медичної допомоги при одержанні травм у результаті нещасних випадків систематично проводиться моніторинг терміну дії та наявності на робочих місцях медпрепаратів та аптечок першої медичної допомоги, які регулярно доукомплектовуються необхідними медикаментами.

У центрі уваги – безпека на робочому місці



Кожен працівник незалежно від віку чи статі має право на безпечні умови праці – такого правила дотримуються у ТОВ «Екопласт». На підприємстві дбають, щоб робота не завдавала шкоди здоров'ю членам трудового колективу, і

пам'ятають про це не тільки у Всесвітній день охорони праці, який відзначається 28 квітня, а й щодня!

Для ТОВ «Екопласт» життя і здоров'я працівників завжди було найвищим пріоритетом. Не можна досягати високих виробничих показників за будь-яку ціну, тим паче за рахунок здоров'я членів трудового колективу. Безпечні умови праці – завжди для нас на першому місці. Саме це і є підґрунтям для плідної й результативної роботи всього підприємства.



Важливий напрям у цій роботі – комплексна оцінка факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їхніх характеристик стандартам безпеки праці. Тому на підприємстві систематично

проводиться робота з атестації робочих місць за умовами праці.

У комплексі заходів, відповідно до вимог нормативних документів, – вступні інструктажі з питань охорони праці з особами, які приймаються на роботу, а також з працівниками підрядних організацій, що виконують роботи на замовлення ТОВ «Екопласт».

З метою дотримання чинного законодавства та захисту працівників від дії шкідливих факторів та запобігання нещасним випадкам на підприємстві, компанія регулярно забезпечує та оновлює спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту своїх працівників зверх вимог передбаченими нормами чинного законодавства.

Відповідно до умов Колективного Договору між ТОВ «Екопласт» і працівниками – у 2022 р. всі працівники були забезпечені у достатній кількості необхідним спецодягом. Протягом 2022 р. було закуплено нове спецвзуття та спецодяг для виробничого персоналу.



Для запобігання аварійних ситуацій і аварій у газовому господарстві ТОВ «Екопласт» виконало комплекс заходів, включаючи систему технічного обслуговування і ремонту, які забезпечують користування системою газопостачання у справному стані й з дотриманням вимог, визначених «Правилами безпеки систем газопостачання України». ТОВ «Екопласт» звертає увагу на кожну дрібницю. Тому для захисту здоров'я працівників на робочому місці, а також з метою попередження працівників про наявність/виникнення на робочому місці ризику чи небезпеки, встановлюються відповідні знаки, які забороняють небезпечні дії, або вказують, як їх уникнути. Аби попередити дорожньо-транспортні пригоди, для належної організації дорожнього руху на територіях структурних підрозділів підприємства встановлюються знаки дорожнього руху.

У липні - вересні 2022 р. Навчально-методичним центром цивільного захисту та безпеки життєдіяльності у Хмельницькій області було проведено навчання з цивільного захисту для персоналу ТОВ «Екопласт».

На навчанні були розглянуті питання стосовно стану техногенної безпеки в Хмельницькій області та в Україні в цілому.

Проводилось навчання з питань поведінки працівників компанії ТОВ «Екопласт» у випадку техногенної аварії в регіоні: хімічного зараження та радіаційного зараження місцевості.

Розглянуті методи та засоби можливого захисту людей в умовах загрози та виникнення надзвичайної ситуації.



У третьому кварталі 2022 р. було проведено тренування з пожежної безпеки для персоналу ТОВ «Екопласт». До навчань були запрошені фахівці служби порятунку «101» ДСНС України. З метою дотримання належного рівня пожежної безпеки, усі засоби пожежогасіння пройшли технічне обслуговування та опосвідчення у спеціалізованій установі.



У лютому - листопаді 2022 року проводилось навчання фахівцям та спеціалістам ТОВ «Екопласт» в Навчально – методичному центрі «Охорона праці» з питань охорони праці.

З лютого по листопад 2022 року проводились навчання виробничого персоналу з питань охорони праці спеціалістами компанії ТОВ «Екопласт» згідно з розробленою та затвердженою Програмою навчання.



Працівники ТОВ «Екопласт» вивчали законодавчі акти з охорони праці, електробезпеки, пожежної безпеки; були ознайомлені з основними вимогами виробничої санітарії та особистої гігієни, обставинами та причинами окремих нещасних випадків та аварій, які сталися на підприємствах та інших виробництвах через порушення вимог безпеки, а саме: з працівниками підприємства, які виконують роботи підвищеної небезпеки, проводились планові навчання по спец. виробництву за напрямками їх діяльності.

Відповідно до вимог законодавства у ТОВ «Екопласт» відбувається страхування працівників від нещасних випадків та профзахворювань. Підприємство сплачує Єдиний соціальний внесок у розмірі 22 % на суму нарахованої заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату.



ТОВ «Екопласт» має всю необхідну дозвільну документацію відповідно до вимог законодавства України у сфері охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту та тісно співпрацює з управлінням Держпраці в Хмельницькій області. Інспекторами теруправління у 2022 році проводилися методично-консультативні заходи для покращення комунікації та роботи у напрямку дотримання законодавства з охорони праці.

Розділ 5. Внесок у розвиток суспільства

Корпоративна соціальна відповідальність є неодмінною частиною діяльності ТОВ «Екопласт». Компанія бере активну участь у соціальному житті нашої країни.



Основною метою благодійної діяльності компанії є реальна допомога, співпереживання, прагнення допомагати та брати активну участь в соціальному житті й розвитку країни, зокрема й у цей важкий для України час.

За 2022 рік на благодійність перераховано понад 1 млн. грн. з них:

1. Надано 120,0 тис. грн. допомоги Збройним Силам України.

2. На 632,4 тис. грн. придбано будівельних матеріалів, автозапчастин, комп'ютерної техніки та інших товарів на потреби Територіальної Оборони міста Хмельницького та області.

3. Закуплено продуктових наборів для внутрішньо переміщених осіб та передано БФ «Волонтери поділля» на суму 99,8 тис. грн.

4. Надано допомогу особам з інвалідністю на загальну суму 23,0 тис. грн.:

- благодійна допомога на суму 5,0 тис. грн. для організації свята дітям з інвалідністю Хмельницької області, присвячена до Дня захисту дітей;

- перераховані кошти у розмірі 18,0 тис. грн. на закупівлю продуктів харчування для формування продуктових наборів людям з порушенням зору у Хмельницькій області.

5. Виділено кошти у розмірі 47,4 тис. грн. Центру «Дитяча надія», що прийняв до себе жінок з дітьми, які змушені були покинути свої домівки через обстріли та бомбардування:

- 16,3 тис. грн. для оплати за електроенергію;
- 31,1 тис. грн. на придбання пічки для обігріву та приготування їжі, що допоможе перезимувати у цей складний час.

6. Перераховано 32, 0 тис. грн. на придбання шкільного приладдя для дітей із кризових родин та дітей з сімей внутрішньо переміщених осіб рамках благодійної акції «Шкільний портфелік».

7. Надано допомогу у розмірі 52,5 тис. грн. на закупівлю подарунків до дня Святого Миколая для дітей-сиріт, дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей, дітей з інвалідністю з-поміж внутрішньо переміщених осіб, дітей загиблих воїнів, у рамках благодійної акції «Листи до Святого Миколая».





Контактна інформація

Додаткову актуальну інформацію про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт», а також відповіді на будь-які ваші запитання, можна знайти на інтернет-сайті <http://ekoplast.ua/> або отримати від співробітників компанії.

ТОВ «Екопласт»

Юридична адреса:

29015, Україна, м. Хмельницький,
проспект Миру 99/1-В

Електронна адреса: info@ekoplast.ua

Тел.: +38 (0382) 637081

Україна, м. Хмельницький,
2023