



ЗВІТ
про корпоративну соціальну відповідальність
ТОВ «Екопласт»
2021

ЗМІСТ

Звернення керівництва

Розділ 1. Про компанію ТОВ «Екопласт»

- ✓ Принципи ділової етики ТОВ «Екопласт»;
- ✓ Етика та ділове поводження;
- ✓ Корпоративна соціальна відповідальність;
- ✓ Охорона довкілля;
- ✓ Конфіденційна інформація.

Розділ 2. Наші співробітники

Розділ 3. Якість, харчова безпека, аналіз ризиків:

- ✓ Загальна інформація;
- ✓ Управління ризиками у ТОВ «Екопласт»;
- ✓ Якість продукції;
- ✓ Харчова безпека.

Розділ 4. Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист

Розділ 5. Внесок у розвиток суспільства

Розділ 1:

Про компанію ТОВ «Екопласт»

Компанія «Екопласт» - український виробник товарів з полімерних матеріалів.

Компанія «Екопласт» заснована 28 квітня 2001 року. Свою діяльність ТОВ «Екопласт» розпочало з виробництва поліетиленових мішків для сміття та вже за кілька років значно розширило асортимент продукції товарів для дому.

Починаючи з 2008 року основним видом діяльності товариства є виробництво пакетів для запікання харчових продуктів. За декілька років компанія розробляє та впроваджує у виробництво кліпсу з термостійких полімерних плівок для затягування пакетів.

За весь час діяльності товариство справедливо отримало близько півсотні нагород, відзнак та подяк, що свідчить про репутацію надійного виробника та постачальника.

До ключових переваг компанії ми з гордістю відносимо налагоджений сервіс європейського рівня, використання у виробництві сучасних технологій та обладнання, висококваліфікований персонал, постійний контроль якості, гнучкий та індивідуальний підхід до кожного партнера.

Товариство співпрацює тільки з перевіреними й надійними постачальниками сировини та лише на офіційних умовах. Наші партнери – це потужні компанії, що працюють на ринках Європи, Латинської Америки, Африки та Південно-Західної Азії.

В компанії «Екопласт» впроваджена інтегрована система управління якістю та харчовою безпечністю, яка сертифікована відповідно до вимог Системи управління якістю ISO 9001:2015 та Системи безпеки харчових продуктів FSSC 22000 ISO – Міжнародна організація зі стандартизації. Міжнародні стандарти ISO сприяють торгівлі, поширюють знання та інноваційні досягнення в галузі технологій, а також допомагають раціонально використовувати природні ресурси та практику з оцінки відповідності.

FSSC 22000 є однією зі схем для сертифікації систем менеджменту безпечності харчових продуктів (СМБХП), яка повністю визнана органами з акредитації в усьому світі та створена для гармонізації вимог і методів сертифікації в ланцюгу постачальників і виробників харчових продуктів.

Проходження процедури сертифікації за схемою FSSC 22000 та наявність сертифіката дозволяє нашій компанії

співпрацювати з великими мережевими компаніями усього світу, що обумовлено застосуванням єдиних правил щодо безпечності харчових продуктів.

Побудована на основі вимог схеми FSSC 22000 система менеджменту безпечності харчових продуктів та наявність сертифіката відповідності забезпечили нашої компанії:

- підвищення конкурентоспроможності, зокрема, за наявності визнаного на міжнародному ринку сертифіката FSSC 22000;
- можливість участі в ланцюгу створення харчової продукції для великих міжнародних торгових мереж та здійсненні постачання клієнтам, вимогою яких є незалежна перевірка;
- виключення перешкод в торгівлі на європейському та міжнародному ринках і проблем взаємного визнання результатів оцінки відповідності в галузі безпечності харчових продуктів;
- придбання маркетингового інструменту для збільшення залучення лояльних споживачів і нових ділових партнерів;
- формування репутації виробника якісної та безпечної продукції.

Демонстрація здатності компанії «Екопласт» відповідати вимогам стандарту ISO 9001 та схемі FSSC 22000 була неодноразово підтверджена шляхом проходження процедури сертифікації і отриманням сертифікатів відповідності від незалежних компетентних і уповноважених на це міжнародних органів.





Сьогодні компанія «Екопласт» є одним із лідерів з виробництва складених пакетів для запікання харчових продуктів у світі.

Політика ТОВ «Екопласт» базується на відкритості та гнучкості, компанія прагне повністю відповідати і навіть перевершувати очікування наших споживачів та ділових партнерів, при цьому вести бізнес чесно, прозоро та фахово.

Наша місія – 100% задоволеність споживачів від зручного та швидкого приготування страв з використанням якісної продукції нашої компанії.



Ми впевнені, що успіх і стабільність нашої компанії головним чином залежать від професіоналізму тих, хто в ній працює. Саме тому наша компанія визнає своїх співробітників своєю головною конкурентною перевагою та своїм надбанням.

Ми з повагою ставимося одне до одного й очікуємо, що всі співробітники компанії «Екопласт» керуватимуться почуттям особистої відповідальності. У нас працюють компетентні вмотивовані люди, які поважають наші цінності, та яким компанія надає рівні можливості для розвитку і кар'єрного зростання.

Наші зусилля спрямовані на підтримку безпечного й здорового робочого середовища, тому для нас дуже важливо дотримуватися усіх законів і норм трудового законодавства.

Один з наших принципів – рівні можливості найму для всіх категорій співробітників, а це означає, що в компанії «Екопласт» немає й не може бути місця дискримінації або будь-яким притисненням.

Наш обов'язок – створити комфортне робоче середовище, у якому співробітники відчуватимуть поважне ставлення до себе, незалежно від індивідуальних відмінностей, талантів і особистих якостей.

Наше завдання полягає в тому, щоб робота кожного співробітника оцінювалася об'єктивно, на основі особистого внеску в досягнення спільного результату.

Ми вітаємо відмінності між співробітниками й максимально використовуємо пов'язані із цим переваги індивідуальних відмінностей і внесок кожного, при цьому

ставимось один до одного шанобливо, підтримуючи атмосферу довіри та відкритості.

Ми визнаємо потребу кожного співробітника в досягненні балансу між особистими та професійними сторонами свого життя. Ми поважаємо права співробітників на недоторканність приватного життя, тому просимо надавати тільки ту особисту інформацію, яка необхідна для бізнес-процесів нашої компанії або вимагається чинним законодавством.

У компанії «Екопласт» не допускається:

- агресія, залякування, усні образи;
- тиск на рішення керівництва щодо роботи або спроба шантажу, запрошення на роботу близьких родичів та просування їх по службі;

- використання ресурсів компанії в особистих цілях;
- вислови та дії, які можуть завдати збитку компанії.

Наш підхід «відкритих дверей» дозволяє співробітникам на усіх щаблях відкрито спілкуватися між собою та безперешкодно долучатися до робочих процесів. Участь персоналу в роботі компанії на всіх рівнях починається з відкритого обміну думками, як щодо окремих аспектів бізнесу, так і з приводу діяльності компанії в цілому.

Компанія всіляко вітає й заохочує конструктивні пропозиції співробітників зі зміни або удосконалення існуючої практики ведення бізнесу.

Наша принципова позиція: до всіх колег в компанії як і до наших клієнтів та ділових партнерів ми ставимося з повагою і доброзичливістю. Кожен з нас прагне максимально повністю і відповідально виконувати свої обов'язки, роблячи свій внесок для досягнення стратегічних цілей компанії.



Одним з основних напрямів реалізації корпоративної соціальної відповідальності компанії «Екопласт» є політика розвитку і поліпшення умов персоналу.

Наша компанія щорічно публікує звіт з корпоративної соціальної відповідальності на сайті компанії, в якому висвітлює всю свою діяльність, здобутки та досягнення.

ТОВ «Екопласт» не може успішно розвиватися, ізолювавши себе від процесів соціального розвитку, що відбуваються в країні в цілому і на тих територіях, де наша компанія здійснює свою діяльність. Ми беремо на себе відповідальність за дотримання етичних норм у відносинах з тими, від кого компанія безпосередньо залежить у своїй професійній діяльності.

Компанія «Екопласт» вбачає важливим будувати соціально відповідальний бізнес та бере на себе наступні зобов'язання:

- ефективно взаємодіяти з державними і суспільними інститутами з метою дотримання взаємних інтересів. Компанія прагне до встановлення партнерських відносин з державою, заснованих на дотриманні закону;
- сприяти процвітанню економіки через своєчасну та повну сплату усіх податків та зборів відповідно до законодавства України;
- брати участь у вирішенні соціальних проблем, які вважає важливими та матеріально підтримувати неприбуткові організації.

Благодійна діяльність компанії «Екопласт» є також одним із напрямів реалізації корпоративної соціальної відповідальності нашої компанії.

Благодійні внески компанії «Екопласт» благодійним організаціям або прямі інвестиції нашої компанії у некомерційні програми в місцях, у яких вона здійснює свою діяльність (у тому числі допомога в надзвичайних обставинах при стихійних лихах, фінансування закладів освіти, охорони здоров'я, важливих наукових досліджень та інші інвестиції некомерційного характеру), попередньо погоджуються Вищим керівництвом компанії та підлягають письмовому затвердженню. Разом з тим, компанія «Екопласт» зобов'язує благодійні й неприбуткові організації надавати звіт про цільове використання цих коштів з метою запобігання корупції та дотримання зобов'язань перед людьми, які потребують допомоги.

Охорона довкілля



Компанія «Екопласт» реалізує принципи, програми й методи, спрямовані на охорону довкілля, у всіх сферах діяльності як важливі елементи управління та враховує необхідність ефективного використання матеріалів і електроенергії, дбайливого ставлення до ресурсів, мінімізації несприятливого впливу на довкілля при введенні в експлуатацію нового обладнання.

ТОВ «Екопласт» при веденні своєї діяльності значну увагу приділяє скороченню відходів, їхньому сортуванню, використанню безпечних способів утилізації, а також поважає й дотримується чинних законів і правил в галузі екологічного законодавства, зокрема охорони навколишнього природного середовища.

Ми удосконалюємо заходи щодо охорони довкілля, необхідність яких викликана діяльністю нашої компанії:

- виявляємо, оцінюємо та здійснюємо постійний контроль і можливе обмеження викиду шкідливих елементів в атмосферу;
- переглядаємо відповідно до змін законодавства нормативно-правові акти та удосконалюємо комплекс природоохоронних заходів.

Всі норми і правила екологічної та робочої безпеки визначені і зафіксовані в Екологічному паспорті компанії «Екопласт», який містить загальні відомості про підприємство, сировину, що використовується, опис технологічних схем виробництва основних видів продукції, схем очищення стічних вод і викидів у повітря, їх характеристики після очищення; дані про тверді й інші відходи, а також відомості про наявність у світі технологій, що забезпечують досягнення найкращих показників з охорони навколишнього природного середовища.

Співробітник компанії, відповідальний за дотримання вимог природоохоронного законодавства бере участь у заповненні і оформленні екологічного паспорта, враховуючи сумарний вплив шкідливих викидів у навколишнє природне середовище.

Компанія «Екопласт» включає лише об'єктивні екологічні показники у звіти для Департаменту природоохоронних ресурсів та екології.

Конфіденційна інформація



Для захисту ділової інформації в компанії «Екопласт» впроваджено політику про комерційну таємницю, конфіденційну інформацію та її захист.

Конфіденційна інформація компанії – це відомості, які перебувають у володінні, користуванні, розпорядженні компанії, що містяться в договорах, контрактах, листах, звітах, аналітичних матеріалах, виписках з бухгалтерських рахунків, схемах, графіках, специфікаціях тощо, та розголошення яких може завдати шкоди, як інтересам компанії, так і нашим партнерам, клієнтам чи постачальникам.

Комерційна таємниця компанії – це інформація, що не є державною таємницею, та яка розкриває секретні відомості про технологію виробництва, обладнання, новації, проекти та розробки, управління, фінансову та іншу діяльність компанії, розголошення якої може завдати значної економічної чи іншої шкоди компанії.

Доступ до конфіденційної інформації є у певного кола співробітників компанії, з якими укладена згода про нерозголошення комерційної таємниці.

Усі співробітники нашої компанії зобов'язані сприяти захисту конфіденційної інформації компанії «Екопласт» та її ділових партнерів, яка стала відома їм в процесі трудової діяльності в компанії.

Заборонено розголошувати конфіденційну інформацію і висвітлювати її склад у приватних розмовах, чи у колі осіб, які не є співробітниками компанії, зокрема, і членам родини.

З метою захисту персональних даних у компанії «Екопласт» з 2017 року розроблено та впроваджено політику про захист персональних даних співробітників та контрагентів, яка базується на Законі України «Про захист персональних даних».

Компанія «Екопласт» є володільцем персональних даних своїх співробітників та контрагентів, до яких належать будь-які відомості чи сукупність відомостей про фізичну особу, за якими вона ідентифікується чи може бути конкретно ідентифікована.

В компанії не обробляються відомості про расове, національне або етнічне походження співробітників, їхні політичні, світоглядні переконання, членство в політичних партіях, інтимні відомості, що стосуються приватного життя.

Ми взяли на себе зобов'язання щодо забезпечення захисту персональних даних співробітників і контрагентів, тому усі співробітники, які мають доступ до персональних даних та обробляють їх в процесі своєї трудової діяльності, але не являються розпорядниками цих даних, укладають зобов'язання про нерозголошення персональних даних та недопущення їх випадкової втрати чи знищення.

Ми гарантуємо захист персональних даних своїх співробітників та контрагентів від незаконної обробки та випадкової втрати, знищення, пошкодження у зв'язку з умисним приховуванням, ненаданням чи несвоєчасним їх наданням, а також на захист від надання відомостей, що є недостовірними чи ганьблять честь, гідність та ділову репутацію особи.

Розділ 2

Наші співробітники

Компанія «Екопласт» будує свої відносини з персоналом на принципах довгострокової співпраці, взаємоповаги і неухильного виконання взаємних зобов'язань.

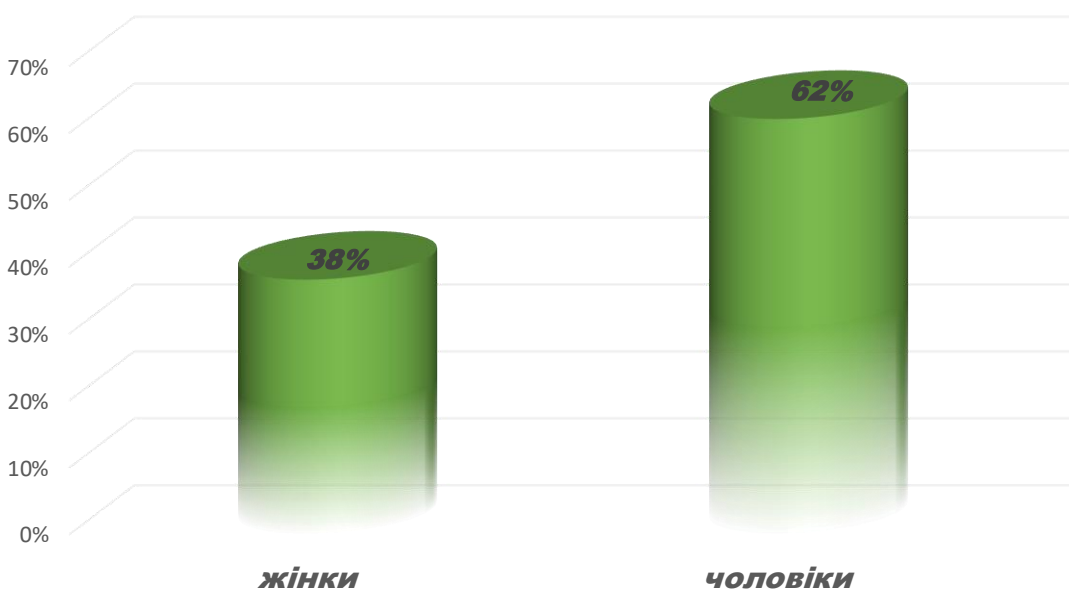
Ділові відносини в компанії побудовані таким чином, щоб:

- встановити з персоналом відносини, засновані на довірі, порядності й чесності;
- забезпечити коректне поводження та повагу до базових людських цінностей і прагнень;
- забезпечити недоторканність приватного життя співробітників;
- забезпечити захист персональних даних співробітників;
- сформувати в співробітника почуття приналежності до компанії;
- стимулювати постійний розвиток співробітників на всіх рівнях за допомогою навчання;
- створити безпечні здорові й комфортні умови праці для кожного співробітника.

Кадрова політика нашої компанії направлена на створення згуртованої та високопрофесійної команди однодумців, здатної об'єктивно і відповідально реагувати на змінні вимоги ринку.

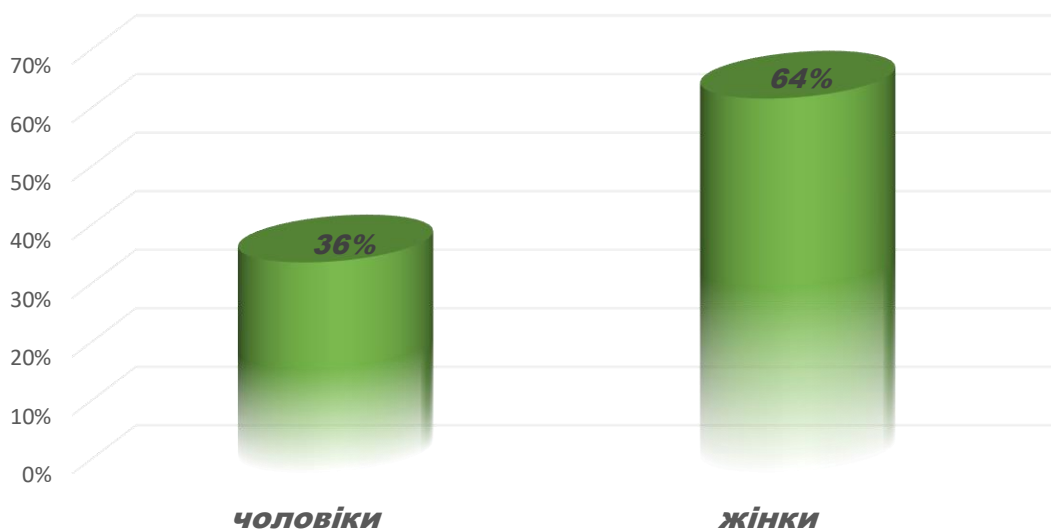
Структура персоналу в 2021 році:

СКЛАД ПЕРСОНАЛУ



У 2021 році не змінилась структура персоналу, який обіймає керівні посади в порівнянні з 2020 роком. Співробітниці жіночої статі, які стали керівниками стабільно лідирують, що підкреслює увагу компанії до дотримання гендерної рівності та відповідності гендерній політиці Європи.

КЕРІВНИЙ СКЛАД

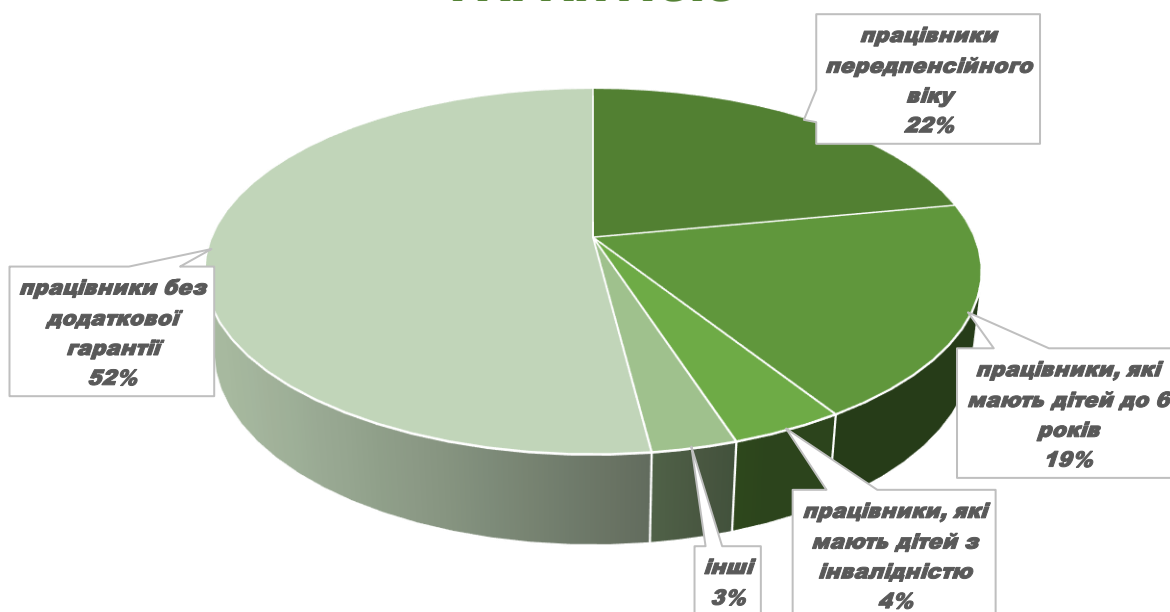


Неухильне 100 % дотримання норм трудового законодавства України та прав людини дозволяє нам забезпечити підтримку безпечного й здорового робочого середовища. Ми не стикаємося з претензійними питаннями щодо несвоєчасної виплати заробітної плати, відпускних, допомоги через втрату працездатності тощо, бо свідомо ставимося до прав наших співробітників через дотримання законодавства України.

Компанія «Екопласт» сприяє реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, тому враховує квоту для працевлаштування осіб, які належать до таких, що є неконкурентоспроможними на ринку праці.

На кінець 2021 року в компанії працювало 48 % співробітників, які мають додаткову гарантію у сприянні працевлаштуванню.

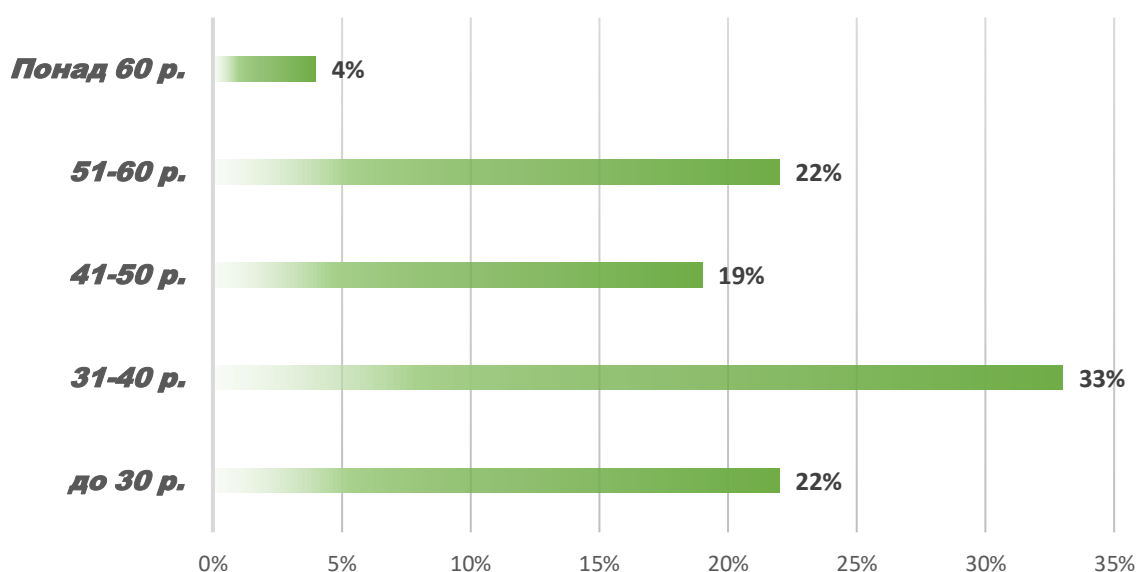
СПІВРОБІТНИКИ З ДОДАТКОВОЮ ГАРАНТІЄЮ



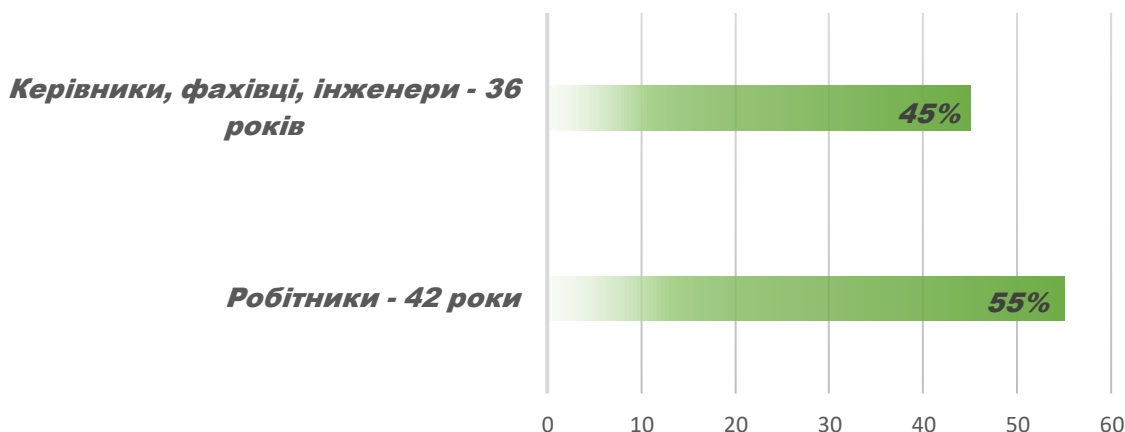
У нас працюють співробітники різної вікової категорії. Кадрова політика компанії «Екопласт» не обмежує віковим цензом будь-кого з кандидатів на вакансії компанії.

Співробітником компанії «Екопласт» може стати будь-яка повнолітня особа, цінності якої співпадають із цінностями нашої компанії, а рівень освіти, особистісні якості, професійний досвід - відповідні до вимог вакантної професії чи посади.

ВІКОВА СТРУКТУРА

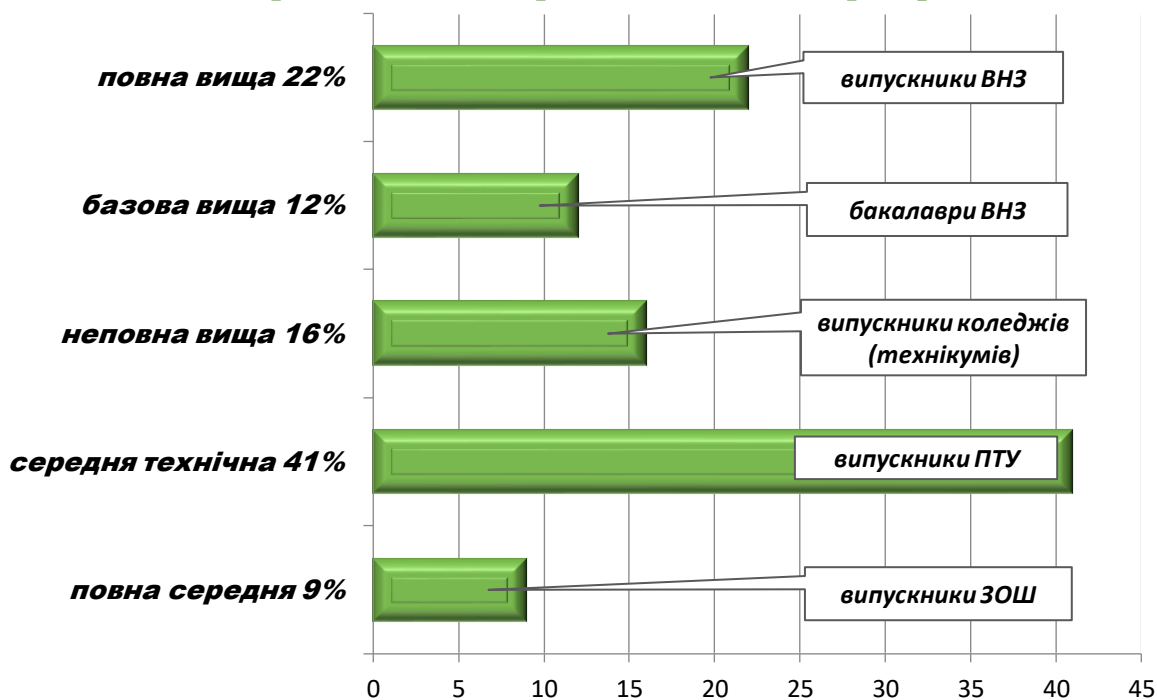


СЕРЕДНІЙ ВІК СПІВРОБІТНИКА ЗА КАТЕГОРІЄЮ:



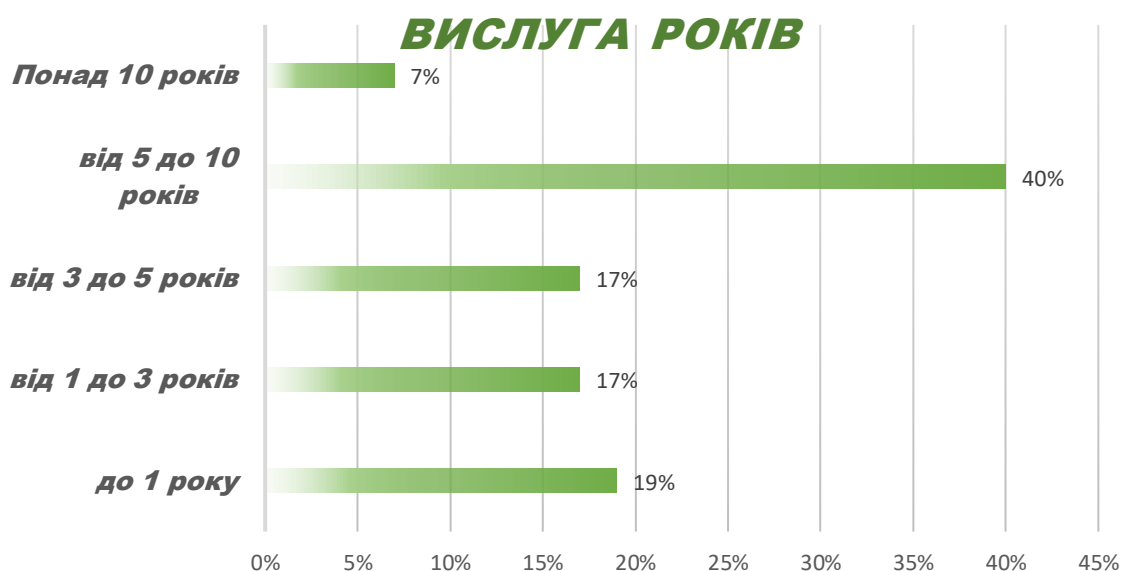
Ми визнаємо, що найважливішим елементом успішної діяльності нашої компанії є її кадровий потенціал, тобто трудові можливості та висококваліфікований персонал, що володіє відповідними знаннями, навичками та уміннями, має певний рівень освіти, а також ефективно виконує поставлені завдання, генерує нові ідеї й сприяє досягненню стратегічних цілей нашої компанії.

Рівень освіти співробітників робітничих професій



Кадрова політика компанії «Екопласт» спрямована на побудову довгострокових трудових відносин з усіма категоріями персоналу. У нас не практикуються строкові трудові договори на тимчасові або сезонні роботи, окрім тимчасової заміни відсутнього співробітника.

47 % персоналу працюють у нашій компанії понад 5 років, що свідчить про довіру та лояльність до компанії «Екопласт».



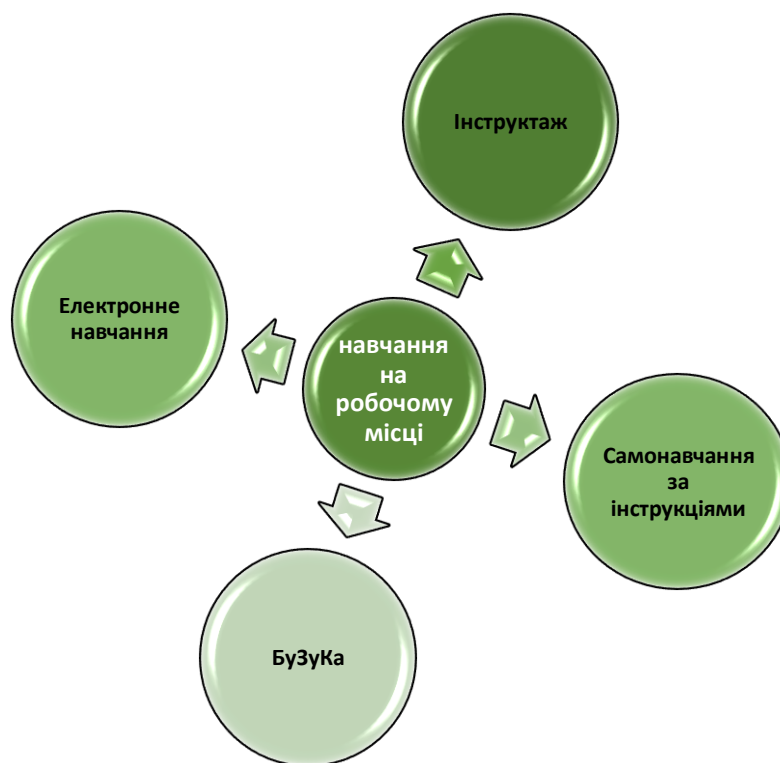
Завдяки налагодженій системі адаптації персоналу, компанія «Екопласт» забезпечує швидкий вступ на посади нових співробітників, що дозволяє їм протягом перших місяців роботи досягати встановлених стандартів виконання роботи. За участю кураторів нові фахівці успішно проходять програму адаптації, розроблену саме під їхні посади та складають професійне тестування. Таким чином ми визначаємо успішність адаптації або необхідність додаткових заходів для покращення процесу адаптації нового співробітника.

Протягом 2021 року 100 % співробітників ТОВ «Екопласт», яким заплановано навчання, пройшли внутрішні навчання за темами згідно з графіком навчань.

Проведено внутрішніх тренінгів, лекцій та інструктажів, загалом, за 24-ма темами навчань, де були залучені співробітники різних структурних підрозділів компанії відповідно до їхньої кваліфікації, виконуваних робіт та функціонального напрямку.

Через карантинні обмеження внаслідок пандемії COVID-19 наші співробітники не змогли очно відвідати тренінгові компанії та змушені були дистанційно проходити навчання за запланованими темами. Однак, це не вплинуло на якість результатів навчання, і ми успішно впровадили ті новації, які планували.

Безперервний процес навчання співробітників на робочих місцях залишається ключовим аспектом підтримання рівня кваліфікації персоналу.



В 2021 році в компанії «Екопласт» був реалізований ряд заходів з оцінювання персоналу, проведені оцінювальні заходи Центром оцінки, а саме:

- оцінювання управлінських компетенцій і особистісно-ділових якостей керівників виробництва;
- оцінювання компетенцій в рамках актуалізації складу кадрового резерву;
- розуміння письмових інструкцій робітниками;
- оцінювання стилю робочої поведінки, розуміння технічних принципів роботи обладнання та інструкцій працівниками виробництва.

Результати проведеного оцінювання персоналу наразі дали можливість з'ясувати:

- відповідність співробітників займаним посадам;
- шляхи роботи із зонами розвитку співробітників;

- необхідність зміни у займаній посаді;
 - необхідність підвищення або коригування заробітної плати;
 - готовність до зарахування в кадровий резерв.
- Загалом ми провели оцінювання 40 % персоналу компанії.

Оцінювання персоналу



Результати оцінювання стали основою для розробки корпоративних програм навчання для працівників виробництва на 2022 рік.

Розділ 3

Якість, харчова безпека, аналіз ризиків.

Загальна інформація



У червні 2021 ТОВ «Екопласт» успішно пройшло перший наглядний аудит на відповідність стандарту ISO 9001:2015 та сертифікаційний аудит на відповідність схемі сертифікації FSSC 22000 версія 5.1. Аудит проводився українським представництвом міжнародного сертифікаційного органу QSCert, spol. s r.o. - QSCert-Ukraine B.V.

Серед сильних сторін системи менеджменту аудитор відзначив:

- лідерство та зобов'язання керівництва;
- процеси визначення та аналізування вимог до продукції;
- внутрішні аудити і верифікації;
- робота групи ХАССП;
- впровадження принципу ризик-орієнтованого мислення.

Попри те, що компанія продовжує свою діяльність в умовах світової кризи, пов'язаною з розповсюдженням COVID-19, у 2021 р. було виготовлено найвищу кількість одиниць продукції за всю історію компанії. Компанія продовжує плідну співпрацю зі своїми партнерами. Важливу роль, на думку вищого керівництва, у цьому відіграє впроваджена на підприємстві інтегрована система менеджменту. Завдяки ризик-орієнтованому підходу, аналізу внутрішніх і зовнішніх факторів компанії вдається знаходити нові можливості і реалізовувати їх.

Таким чином наявність сертифікованої ІСУ являється одним із чинників, що дозволяє компанії розраховувати на успішне подолання сьогоденних негараздів.

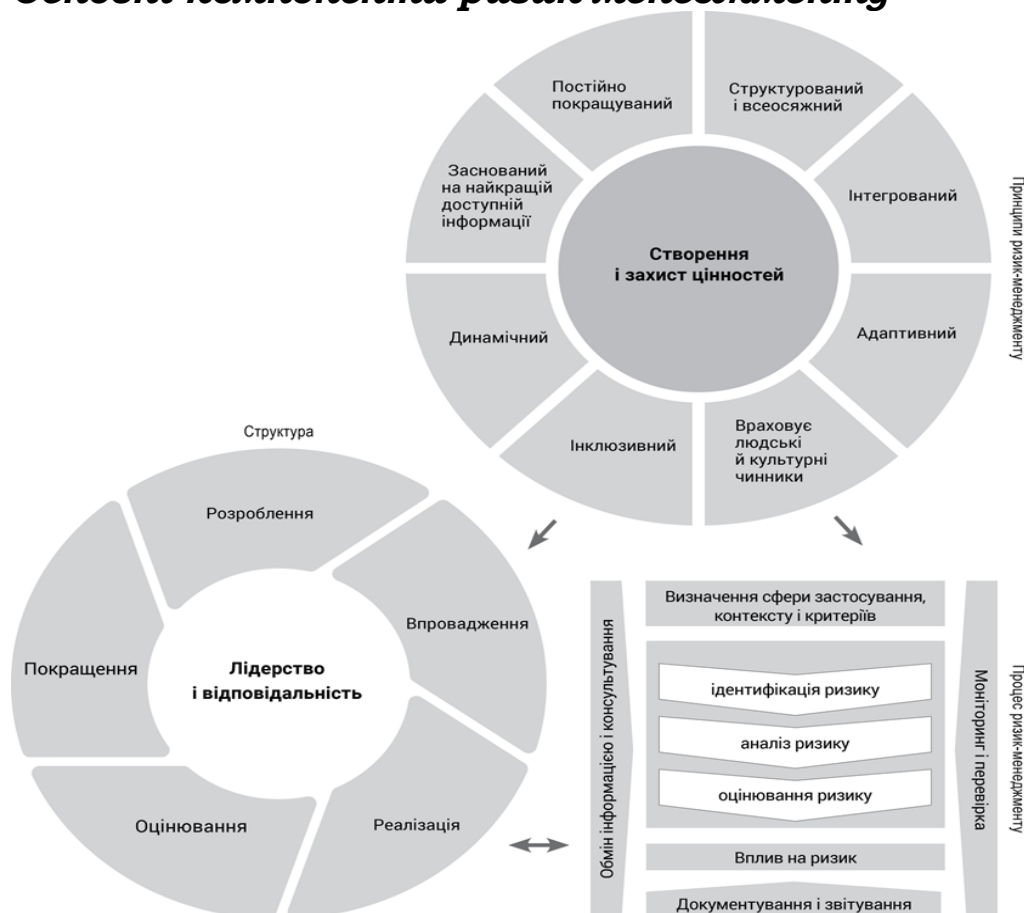


Підприємства, незалежно від типу та розміру, повсякчас мають справу із зовнішніми й внутрішніми чинниками впливу, які породжують невизначеність.

Ризик-менеджмент є частиною загального менеджменту, суттєво впливає на те, як здійснюється управління організацією на всіх рівнях, і дає можливість: визначити стратегію, досягти мети, приймати обґрунтовані рішення, вдосконалювати систему управління підприємством.

Ризик-менеджмент, заснований на принципах, структурі й процесі, описаних в стандарті ISO 31000:2018.

Основні компоненти ризик-менеджменту



В 2021 р. проведено роботу по актуалізації методики оцінки ризиків, пройдено зовнішні навчання по ризик-менеджменту, проведено внутрішні навчання для всіх працівників підприємства. Керівники процесів провели оцінку ризиків в сферах своєї відповідальності, оновлено інформацію по ризиках за контекстом організації.

Якість продукції

Одним з найважливіших факторів, що визначають успішність діяльності підприємства та забезпечення конкурентоспроможності його продукції є її висока якість, що повинна відповідати не лише вітчизняним, а й міжнародним стандартам.

Конкурентоспроможність продукції відображає сукупність властивостей, що показує міру задоволення конкурентної потреби стосовно аналогічної продукції, яка представлена на ринку.

Під якістю продукції найчастіше розуміють сукупність її властивостей, які зумовлюють рівень здатності задовольняти певні потреби споживачів відповідно до їх призначення. Також якість можна охарактеризувати як сукупність характерних форм, зовнішнього вигляду й умов застосування, якими повинні бути наділені товари відповідно до свого призначення.

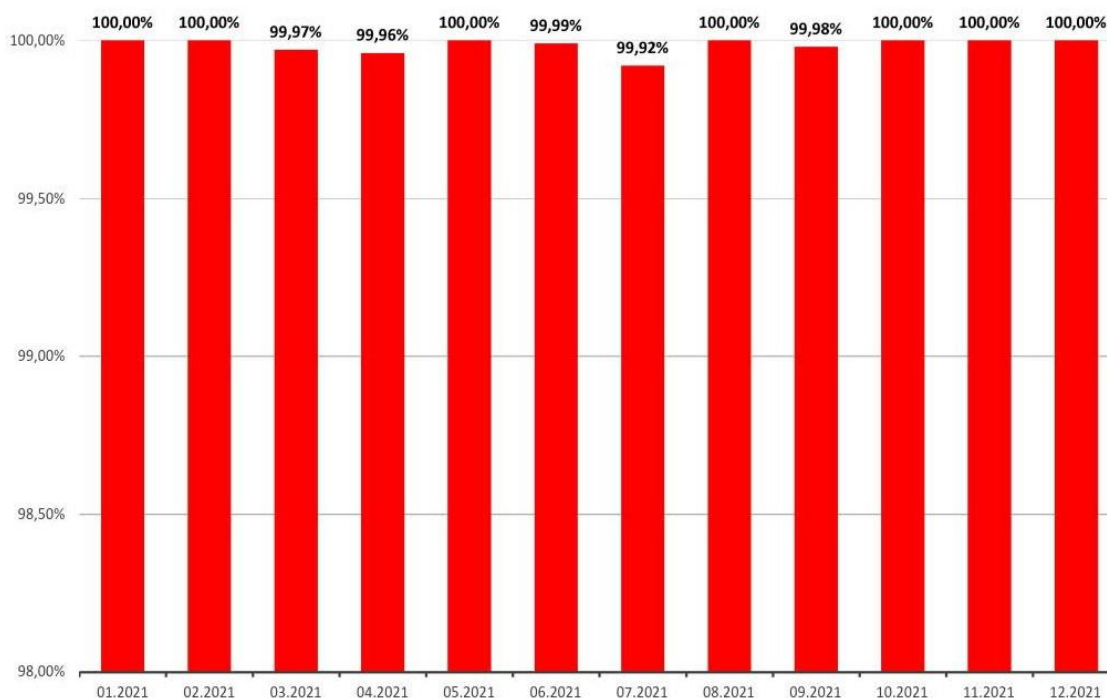
Рівень якості покращується при зацікавленій участі працівників усіх підрозділів підприємства, адже 80–90 % заходів, спрямованих на підвищення якості, контролюється не тільки відділом технічного контролю. Для підвищення рівня якості продукції важливим є процес постійного навчання персоналу й підвищення мотивації.

У зв'язку із цим необхідно відзначити роль вищої ланки управління в розробці системи, яка стимулює якісну роботу персоналу. Роль керівництва полягає в тому, що воно повністю відповідає за ключові питання роботи підприємства:

- виділення ресурсів;
- створення організаційної структури;
- підбір і навчання кадрів;
- визначення політики;
- розробку стандартів, правил і процедур;
- аналіз змісту й методів роботи;
- оцінку та стимулювання результатів діяльності;
- розвиток управлінської команди.

Якість та харчова безпека залишаються одними із пріоритетних аспектів у діяльності ТОВ «Екопласт».

Усереднене значення рівня якості продукції, що випускалася в 2021 році, визначалось при поточному і приймальному контролі і становить 99,99 %. Щомісячні значення представлені в Діаграмі 1.



Діаграма 1. Рівень якості продукції, що випускалась компанією «Екопласт» в 2021 р.

Значення показника «Задоволеність клієнтів рівнем якості продукції» за 2021 рік становить 100 %. Даний показник формується на підставі щомісячних внутрішніх оцінок і показників, отриманих від покупців.



Система НАССР (Hazard Analysis and Critical Control Point), або Система аналізу небезпечних чинників та критичних точок контролю - це науково обґрунтована система, що дає змогу забезпечувати виробництво безпечної продукції шляхом ідентифікації та контролю небезпечних чинників. Система НАССР є єдиною системою управління безпечністю харчової продукції, яка довела свою ефективність і прийнята міжнародними організаціями.

Ціль системи менеджменту безпеки продуктів харчування (СМБПХ) - управління факторами, які викликають небезпеку для продуктів з цілю гарантувати, що продукти безпечні при споживанні.

Управління небезпечними факторами здійснюється через управління виробничим середовищем і управління параметрами виробничих процесів.

У рамках чинних процедур ІСУ на підтвердження безпечності продукції, що випускається ТОВ «Екопласт», були проведені тестування готової продукції, сировини та мікробіологічних факторів в акредитованій лабораторії - «Еталон» (Україна).

Метою проведення періодичних тестів у 2021 році було отримання підтвердження відповідності продукції

ТОВ «Екопласт» притримується вимогам законодавства України, яке регламентує контакт полімерних матеріалів з продуктами харчування, а також контроль відсутності ризиків для харчової безпеки з боку сировини та виробничого середовища. Результати протоколів тестування підтверджують відповідність виготовленої ТОВ «Екопласт» продукції вимогам законодавства у сфері харчової безпеки.

На постійній основі ТОВ «Екопласт» надає своїм покупцям Декларацію відповідності на контакт з харчовими продуктами



та супроводжує кожну партію документами, що підтверджують якість і харчову безпечність продукції.

Розділ 4:

Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист

ТОВ «Екопласт» сьогодні – один з найбільших вітчизняних експортерів контейнерів з полімерів (харчових пакетів для запікання), один з лідерів вітчизняного ринку з цього напрямку. Щоб дотримуватись фундаментальних принципів своєї діяльності, компанія проводить соціально вагому політику, у тому числі і у сфері охорони праці. Турбота про людей – важливе завдання діяльності компанії «Екопласт», як одного з представників вітчизняного соціально-відповідального бізнесу.

Політика «Екопласт» в галузі охорони праці ґрунтується на принципах пріоритетності життя і здоров'я працівників відносно до результатів виробничої діяльності підприємства та комплексному розв'язанні проблемних завдань з охорони праці. Тому в компанії реалізується комплекс заходів щодо запобігання випадкам травматизму і професійним захворюванням організаційного, технічного, санітарно-гігієнічного, соціально-економічного, правового і лікувально-профілактичного характеру. Щороку розробляються та удосконалюються «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам у ТОВ «Екопласт».

Фінансовою основою корпоративної соціальної політики є соціальні інвестиції. Традиційно соціальні інвестиції компаній діляться на дві великі групи: внутрішні (орієнтовані на підтримку власного персоналу) і зовнішні (пов'язані з розвитком місцевих громад і охороною навколишнього середовища). Внутрішні соціальні інвестиції бізнесу охоплюють наступні напрямки:

- розвиток персоналу - інвестиції, покликані забезпечити досягнення якісних і кількісних змін у кадровому складі організації (залучення кваліфікованих фахівців і талановитої молоді; адаптація нових співробітників; навчання, перепідготовка і підвищення кваліфікації співробітників; оцінка та атестація персоналу; формування кадрового резерву; розвиток організаційної культури і внутрішнього зв'язку);

- охорона праці - інвестиції, пов'язані із забезпеченням безпечних умов праці для життя і здоров'я працівників (контроль і сертифікація робочих місць; придбання засобів індивідуального і колективного захисту, спецодягу і обладнання; санітарно-гігієнічні заходи; пожежна безпека; поліпшення робочих місць; навчання працівників вимогам у сфері охорони праці);

ТОВ «Екопласт» дотримується концептуальних засад реалізації корпоративної соціальної відповідальності у сфері охорони праці: регулярні профогляди; проведення атестації робочих місць; стимулювання працівників при дотриманні вимог безпеки та охорони праці; створення ергономічних робочих місць; сертифікація за міжнародними стандартами; медична реабілітація потерпілих; забезпечення засобами індивідуального та колективного захисту відповідно до норм і європейських стандартів; інструктажі з охорони та безпеки праці.

Результати ТОВ «Екопласт»: підвищення якості трудового життя; забезпечення гідних умов праці; попередження ризиків у трудових відносинах; попередження аварій та нещасних випадків; зниження рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності; зменшення розмірів економічного, соціального та екологічного збитку від можливих аварій; безпечна експлуатація виробничих об'єктів тощо.

Мета ТОВ «Екопласт» – створення здорових та безпечних умов праці шляхом забезпечення прозорості та ефективності системи менеджменту охорони праці на основі концепції корпоративної соціальної відповідальності.

Принципи ТОВ «Екопласт»: дотримання законодавства України та міжнародних норм, добровільність, рівноправність сторін, постійність, комплексність, прозорість, підзвітність, діалог з зацікавленими сторонами.

Завдання ТОВ «Екопласт»: реалізація принципів гідної праці; покращення показників праці шляхом забезпечення гідних умов праці; розвиток культури активного захисту і профілактики; забезпечення прозорості та ефективності системи менеджменту охорони та безпеки праці шляхом розробки превентивних заходів регулювання ризиків виробничого травматизму; забезпечення стабільності та лояльності персоналу; формування позитивного іміджу роботодавця на ринку праці; підвищення конкурентоспроможності організації.

Охорона праці водночас вирішує два основних завдання:

Одне з них – інженерно-технічне – передбачає запобігання небезпечним подіям під час трудового процесу шляхом:

- заміни небезпечних матеріалів безпечними,
- переходу на нові технології, які зменшують ризик травмування,
- проектування і конструювання устаткування з урахуванням вимог безпеки праці,
- розробки засобів індивідуального та колективного захисту.

Виходячи з поставлених перед нею завдань, охорона праці, ґрунтуючись на правових та організаційних основах, вирішує питання виробничої санітарії, виробничої та пожежної безпеки.



Так, у квітні 2021 року була проведена планова атестація робочих місць за умовами праці налагоджувальнику машин і автоматичних ліній для виробництва виробів із пластмас, електромонтеру з ремонту та обслуговування електроустаткування з отриманням позитивних висновків якості проведення атестації робочих місць за умовами праці у ТОВ «Екопласт».

Серед організаційних заходів, зокрема, важливе місце займає раціональна організація праці, чергування робочого часу і відпочинку. У комплексі заходів санітарно-гігієнічного характеру – створення нормальних метеорологічних умов виробничого середовища, достатнього освітлення робочих місць і зон, зменшення рівнів шуму. У соціальному аспекті – всі працівники підприємства застраховані від нещасних випадків і професійних захворювань. Відповідно до Закону України «Про охорону праці» керівництво ТОВ «Екопласт» забезпечує охорону праці та пожежну безпеку для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасних випадків, професійних захворювань і аварій в процесі праці.

З цією метою на підприємстві організовується навчання з питань охорони праці посадових осіб та працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки. За 2021 рік пройшли навчання з питань охорони праці більшість

працівників, які виконують роботи з підвищеною небезпекою (у тому числі роботи на висоті, обслуговування обладнання, яке працює під тиском, водії навантажувача, роботи в електроустановках та ін.). Керівники структурних підрозділів, спеціалісти з охорони праці, а також інші посадові особи підприємства періодично (1 раз на 3 роки) проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці у навчально-методичних центрах Держнагляду України та на підприємстві.

Відповідальною особою за охорону праці у ТОВ «Екопласт» є інженер з охорони праці. За пожежну безпеку відповідає призначений зі складу працівників ТОВ «Екопласт» спеціально навчений фахівець. Директор ТОВ «Екопласт» - очолює службу цивільного захисту компанії.

Головною метою ТОВ «Екопласт» у сфері охорони праці та промислової безпеки є створення системи правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів й засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини в процесі трудової діяльності, яка передбачає не тільки дотримання норм вітчизняного та міжнародного законодавства та забезпечення додаткових гарантій у сфері промислової безпеки.

Ефект від використання корпоративної соціальної відповідальності в системі управління охороною праці можливо отримати лише в тому випадку, якщо дотримання соціально відповідальної поведінки керівниками структурних підрозділів та усіма працівниками підприємства буде здійснюватися регулярно, шляхом імплементації принципів КСВ в щоденну господарську діяльність. Такий підхід в ТОВ «Екопласт» спрямований на забезпечення гідних умов праці та постійне удосконалення системи управління в цій сфері.

Турбота компанії про здоров'я працівників

Згідно з чинним законодавством на підприємстві проводяться медичні огляди працівників, які працюють у шкідливих чи небезпечних умовах праці, осіб віком до 21 року та водіїв автотранспортних засобів. У цілому у 2021 році пройшли медичний огляд 18 працівників. Психофізіологічну експертизу на профпридатність пройшли 8 працівників підприємства, які



виконують роботи підвищеної небезпеки та де є потреба у професійному доборі.

З метою своєчасного надання медичної допомоги при одержанні травм у результаті нещасних випадків систематично проводиться моніторинг терміну дії і наявності на робочих місцях медпрепаратів та аптечок першої медичної допомоги, які регулярно доукомплектовуються необхідними медикаментами.

У центрі уваги – безпека на робочому місці

Кожен працівник незалежно від віку чи статі має право на безпечні умови праці – такого правила дотримуються у ТОВ «Екопласт». На підприємстві дбають, щоб робота не завдавала шкоди здоров'ю членам трудового колективу. І пам'ятають про це не тільки у Всесвітній день охорони праці, який відзначається 28 квітня, а й щодня!

Для ТОВ «Екопласт» життя і здоров'я працівників завжди було найвищим пріоритетом. Не можна досягати високих виробничих показників за будь-яку ціну, тим паче за рахунок здоров'я членів трудового колективу. Безпечні умови праці – завжди для нас на першому місці. Саме це і є підґрунтям для плідної й результативної роботи всього підприємства.

Через пандемію COVID-19 уряди країн, роботодавці, працівники та населення в цілому стикнулися з безпрецедентними викликами, пов'язаними з вірусом SARS-CoV-2, та численними наслідками, які він спричинив у сфері праці.

Пандемія торкнулася майже кожного аспекту світу праці – від ризику передачі вірусу на робочих місцях до ризиків щодо безпеки та здоров'я на роботі, що виникли внаслідок ужиття заходів з ослаблення поширення вірусу. Зміщення в бік нових форм організації праці, зокрема масштабний перехід на дистанційну роботу.

Відповідно, ТОВ «Екопласт» забезпечує своїх працівників засобами індивідуального захисту, а саме: дезінфікуючими розчинами та респіраторами.

Важливий напрям у цій роботі – комплексна оцінка факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їхніх характеристик стандартам безпеки праці. Тому на підприємстві систематично проводиться робота з атестації робочих місць за умовами праці.

У комплексі заходів, відповідно до вимог нормативних документів, – вступні інструктажі з питань охорони праці з особами, які приймаються на роботу, а також з працівниками підрядних організацій, що виконують роботи на замовлення ТОВ «Екопласт».

З метою дотримання чинного законодавства та захисту працівників від дії шкідливих факторів та запобігання нещасним випадкам на підприємстві, компанія регулярно забезпечує та оновлює спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту своїх працівників понад вимоги, передбачені нормами діючого законодавства.

Відповідно до умов Колективного Договору між ТОВ «Екопласт» і працівниками – у 2021 р. всі працівники були забезпечені у достатній кількості необхідним спецодягом. Протягом 2021 р. було закуплено нове спецвзуття та спецодяг для виробничого персоналу.

Для запобігання аварійних ситуацій і аварій у газовому господарстві ТОВ «Екопласт» виконало комплекс заходів, включаючи систему технічного обслуговування і ремонту, які забезпечують користування системою газопостачання у справному стані й з дотриманням вимог, визначених «Правилами безпеки систем газопостачання України». ТОВ «Екопласт» звертає увагу на кожну дрібницю. Тому для захисту здоров'я працівників на робочому місці, а також з метою попередження працівників про наявність/виникнення на робочому місці ризику чи небезпеки, встановлюються відповідні знаки, які забороняють небезпечні дії, або вказують, як їх уникнути. Аби попередити дорожньо-транспортні пригоди, для належної організації дорожнього руху на територіях структурних підрозділів підприємства встановлюються знаки дорожнього руху.

У березні 2021 р. Навчально-методичним центром цивільного захисту та безпеки життєдіяльності у Хмельницькій області було проведено навчання з цивільного захисту для персоналу ТОВ «Екопласт».

На навчанні були розглянуті питання стосовно стану техногенної безпеки в Хмельницькій області та в Україні в цілому.



Проводилось навчання з питань поведінки працівників компанії ТОВ «Екопласт» у випадку техногенної аварії в регіоні: хімічного зараження та радіаційного зараження місцевості.

Розглянуті методи та засоби можливого захисту людей в умовах загрози та

виникнення надзвичайної ситуації.

Також у лютому 2021 року було проведено внутрішнє навчання з евакуації працівників при виникненні надзвичайної ситуації на виробництві.

Були визначені ризики та можливі аварійні ситуації на виробництві, обговорені дії працівників компанії ТОВ «Екопласт» при їх виникненні та методи їх усунення та попередження.

Проводилось практичне відпрацювання евакуації згідно з розробленим та затвердженим Планом та маршрутом евакуації.

У третьому кварталі 2021 р. було проведено тренування з пожежної безпеки для персоналу ТОВ «Екопласт». До навчань були запрошені фахівці служби порятунку «101» ДСНС України. З метою дотримання належного рівня пожежної безпеки, усі засоби пожежогасіння пройшли технічне обслуговування та опосвідчення у спеціалізованій установі.



У січні - вересні 2021 року проводилось навчання фахівцям та спеціалістам ТОВ «Екопласт» в Навчально – методичному центрі «Охорона праці» з питань охорони праці.

У грудні 2020 – лютому 2021 роках було розпочато проведення навчання виробничого персоналу з питань охорони праці спеціалістами компанії ТОВ «Екопласт» згідно з розробленою та затвердженою Програмою навчання.

Працівники ТОВ «Екопласт» вивчали законодавчі акти з охорони праці, електробезпеки, пожежної безпеки; були ознайомлені з основними вимогами виробничої санітарії та особистої гігієни, обставинами та причинами окремих нещасних випадків та аварій, які сталися на підприємствах та інших виробництвах через порушення вимог безпеки, а саме: з працівниками підприємства, які виконують роботи підвищеної небезпеки, проводились планові навчання по спец. виробництву за напрямками їх діяльності.

Відповідно до вимог законодавства у ТОВ «Екопласт» відбувається страхування працівників від нещасних випадків та профзахворювань. Підприємство сплачує Єдиний соціальний внесок у розмірі 22% на суму нарахованої заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату.

ТОВ «Екопласт» у 2021 році пройшло перевірку Держпраці та ДСНС і має всю необхідну дозвільну документацію відповідно до вимог законодавства України у сфері охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Розділ 5.

Внесок у розвиток суспільства

Корпоративна соціальна відповідальність є невід'ємною частиною діяльності ТОВ «Екопласт». Компанія приймає активну участь у соціальному житті нашої країни.



Основною метою благодійної діяльності компанії є не лише створення позитивного іміджу компанії, а реальна допомога, співпереживання, прагнення допомагати та приймати активну участь в соціальному житті й розвитку країни.

За 2021 рік в рамках благодійної діяльності ТОВ «Екопласт» було виділено 135 299,00 грн, зокрема:

1. Надано допомогу особам з інвалідністю на загальну суму 22 500 грн:

1.1. Благодійна допомога на суму 10 000 грн:

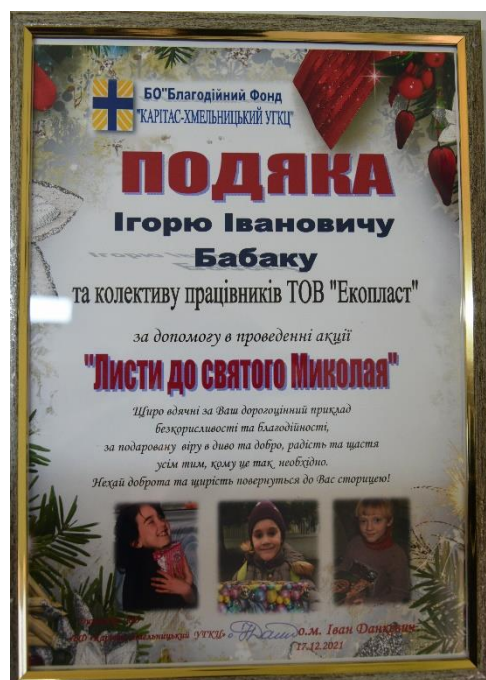
- для організації свята дітям з інвалідністю Хмельницької області, приуроченого до Дня захисту дітей;
- для відзначення 3 грудня – Міжнародного дня людей з інвалідністю, і закупівлю продуктів харчування для формування продуктових наборів;

1.2. Перераховані кошти у розмірі 12 500 грн на закупівлю продуктів харчування для формування продуктових наборів до Дня Перемоги людям з порушенням зору у Хмельницькій області.

2. Надано допомогу у розмірі 31 299 грн придбання холодильника та погашення заборгованості за електроенергію у будинку, де проживають діти-сироти, діти з малозабезпечених сімей і сім'ї переселенців із зони АТО.

3. Виділено 36 000 грн на придбання шкільного приладдя для дітей-сиріт, дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей, в рамках благодійної акції «Шкільний портфель».

4. Надано допомогу у розмірі 45 500 грн. на закупівлю подарунків до дня Святого Миколая для дітей-сиріт, дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей, в рамках благодійної акції «Листи до Святого Миколая».





Контактна інформація

Додаткову актуальну інформацію про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт», а також відповіді на будь-які ваші запитання можна знайти на інтернет-сайті <http://ekoplast.ua/> або отримати від співробітників компанії.

ТОВ «Екопласт»

Юридична адреса:

29015, Україна, м. Хмельницький,
проспект Миру 99/1-В

Електронна адреса: info@ekoplast.ua

Тел: +38 (0382) 637081

Україна, м. Хмельницький,
2022