



ЗВІТ
про корпоративну соціальну відповідальність
ТОВ «Екопласт»
2020

Зміст

Звернення керівництва

Розділ 1. Про компанію ТОВ «Екопласт»

- ✓ Принципи ділової етики ТОВ «Екопласт»;
- ✓ Взаємини з клієнтами;
- ✓ Взаємини з конкурентами;
- ✓ Взаємини з персоналом;
- ✓ Протидія хабарництву, корупції та легалізації коштів, отриманих незаконним шляхом.

Розділ 2. Наші співробітники

Розділ 3. Якість, харчова безпека, аналіз ризиків:

- ✓ Загальна інформація;
- ✓ Управління ризиками у ТОВ «Екопласт»;
- ✓ Якість продукції;
- ✓ Харчова безпека.

Розділ 4. Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист

Розділ 5. Внесок у розвиток суспільства

Звернення керівництва

ТОВ «Екопласт» продовжує публікацію звітів, щодо запровадження на практиці принципів соціальної відповідальності. ТОВ «Екопласт» презентує Вам Звіт про корпоративну соціальну відповідальність за 2020 рік.

Також, ми викладаємо Звіт про корпоративну соціальну відповідальність за 2020 рік в електронному форматі на корпоративному сайті <http://www.ekoplast.ua/> у тематичному розділі «Policy».

Соціальний звіт — це документ, що відображає політику, стратегію та практику компанії в сфері корпоративної соціальної відповідальності. Соціальний звіт створений з метою системного інформування зацікавлених осіб про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт».

ТОВ «Екопласт» 19 років працює в Україні, розвиваючи свій бізнес сумлінно, прозоро та виключно в правовому полі. Наша діяльність базуються на клієнтоорієнтованості, професіоналізмі працівників, чесних та відкритих взаємовідносинах з партнерами, дотриманні принципів у сфері прав людини, трудових відносин, збереження довкілля і боротьби з корупцією.

ТОВ «Екопласт» зберігає репутацію надійного партнера для клієнтів та забезпечує постійне дотримання вимог щодо якості продукції. Ми віримо і своїм прикладом намагаємося довести, що партнерство та відкрита і чесна комунікація є невід’ємними складовими сталого розвитку як бізнесу, так і країни в цілому.

ТОВ «Екопласт», як один із сумлінних платників податків, робить вагомий внесок в економіку регіону та України,

В стратегії нашої компанії також пріоритетними є питання оптимального використання ресурсів, застосування природо- та енергозберігаючих технологій, створення якісної продукції та мінімізації відходів.

ТОВ «Екопласт» планує залишатися максимально відкритою та прозорою компанією для всіх зацікавлених сторін і продовжувати роботу, спрямовану на зміцнення ринкових позицій, збереження стабільних фінансових і виробничих показників, а також досягнення цілей у сфері сталого розвитку.

Розділ 1: Про компанію ТОВ «Екопласт»

Компанія «Екопласт» - український виробник товарів з полімерних матеріалів.

Компанія «Екопласт» заснована 28 квітня 2001 року. Свою діяльність ТОВ «Екопласт» розпочало з виробництва поліетиленових мішків для сміття та вже за кілька років значно розширило асортимент продукції товарів для дому.

Починаючи з 2008 року основним видом діяльності товариства є виробництво пакетів для запікання харчових продуктів. В цьому ж році компанія стає членом PLMA (Асоціація виробників приватних торгових марок) та отримує свою першу визначну нагороду «Лідер галузі 2008».

За декілька років компанія розробляє та впроваджує у виробництво кліпсу з термостійких полімерних плівок для затягування пакетів. У 2010 році ТОВ «Екопласт» отримує нагороду «Компанія року 2010» з-поміж 350 000 підприємств галузі в Україні.

У 2013 році компанію «Екопласт» визнано одним з кращих експортерів та представлено до відзнаки «Експортер року». В цьому ж році товариство нагороджено статуеткою та дипломом лауреата Всеукраїнської програми «Золоті руки країни».

За 19 років успішної діяльності компанія завоювала та зміцнила репутацію надійного виробника та постачальника.

Основними перевагами ТОВ «Екопласт» є:

- сучасні технології та обладнання;
- інновації та саморозвиток;
- висококваліфікований персонал;
- постійний контроль якості;
- сервіс європейського рівня;
- гнучкий та індивідуальний підхід до кожного партнера.

Товариство співпрацює тільки з перевіреними і надійними постачальниками сировини та лише на офіційних умовах. Наші партнери – це потужні компанії, що працюють на ринках Європи, Латинської Америки та південно-західної Азії.

В ТОВ «Екопласт» впроваджена інтегрована система управління якістю, яка сертифікована відповідно до вимог Системи управління якістю ISO 9001:2015 та Системи безпеки харчових продуктів FSSC 22000.

Сьогодні компанія «Екопласт» є одним із лідерів з виробництва складених пакетів для запікання харчових

продуктів у світі.

Політика ТОВ «Екопласт» базується на відкритості та гнучкості, компанія прагне повністю відповідати і навіть перевершувати очікування наших споживачів та ділових партнерів, при цьому вести бізнес чесно, прозоро та фахово.

Наша місія – 100% задоволеність споживачів від зручного та швидкого приготування страв з використанням якісної продукції нашої компанії.

Наша ціль – постійний розвиток:

- розширення ринків збуту та асортименту нашої продукції;
- довготривала і взаємовигідна співпраця з нашими партнерами;
- довіра та вибір споживачів;
- постійна прибутковість та лідируюча позиція ТОВ «Екопласт» на ринках, де представлена продукція.

Найважливішою цінністю компанії є - персонал. Наші співробітники – головна конкурентна перевага та наше надбання. Систематичне навчання та розвиток персоналу для підтримання та підвищення його професійного рівня – одна з наших пріоритетних задач для утримання лідируючих позицій компанії на світовому ринку.

Для ТОВ «Екопласт» є важливим дотримання норм щодо охорони навколишнього середовища, поводження з відходами, викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря тощо.

У своїй діяльності ТОВ «Екопласт» керується чинним законодавством України, повною мірою виконуючи свої зобов'язання перед клієнтами, постачальниками, персоналом та забезпечуючи прозору й публічну фінансову діяльність та звітність, своєчасну сплату всіх податків та офіційну заробітну платню своїм працівникам.

Для ТОВ «Екопласт» важливо забезпечити кожному співробітнику підприємства безпечні умови праці, медичне обслуговування, гідну оплату праці і можливість професійного зростання.

Принципи ділової етики компанії:



- ДОВІРА:

це підґрунтя нашого бренду та репутації.

Найкращі довгострокові відносини базуються на довірі, тому наші клієнти, ділові партнери, персонал та суспільство, в якому ми здійснюємо свою трудову діяльність, розраховують на вірність спільним інтересам та дотриманні нами ділової етики.

- ЧЕСНІСТЬ:

у всіх наших діях і вчинках ми повинні бути максимально чесними перед собою, своїми клієнтами та колегами. Ніякі обставини не виправдовують неправди й обману.

- СПРАВЕДЛИВІСТЬ:

бути справедливими означає дотримуватися правових та моральних норм, сумлінно виконувати свої обов'язки та дотримуватися загальноприйнятого порядку, діяти неупереджено та поважати інших, завжди мати свою точку зору, але прислуховуватися до спільної думки;

чинити справедливо означає чинити так, щоб ці дії приносили користь як нам так і суспільству та довкіллю.

- ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ:

кожна наша дія або бездіяльність має свої наслідки. Ми розуміємо наслідки прийнятих нами рішень і не обвинувачуємо інших у своїх діях.

Усі послуги компанія «Екопласт» здійснює професійно й чесно, відповідно до прийнятих стандартів, процедур, положень та політики компанії у галузі якості, харчової безпеки продукції, охорони праці та довкілля, а також діючого законодавства України та країн ділових партнерів.

Усі співробітники компанії «Екопласт», задіяні у виробництві продукції, повинні дотримуватися таких принципів :

- виробляючи продукцію, думати про кінцевого споживача, його безпеку та задоволеність при користуванні нашою продукцією. Завжди прагнути зробити найякісніший продукт та звертати увагу на найдрібніші деталі;
- у виробничих процесах неухильно дотримуватися вимог діючої системи менеджменту якості та харчової безпеки, методик, робочих інструкцій та процедур, зокрема й політики компанії «Екопласт» у галузі якості, харчової безпеки продукції, охорони праці та довкілля;
- завжди дотримуватися особистої гігієни праці та гігієни робочого місця. Показником високої культури праці в нашій компанії є підтримання чистоти та порядку на робочому місці згідно системи «5S».

Взаємини з клієнтами

Максимальне задоволення потреб клієнта – один з найважливіших напрямків діяльності нашої компанії.

Ми прагнемо до найвищих стандартів обслуговування, тому враховуємо особливості інтересів кожного клієнта та забезпечуємо їх найкращим сервісом.

Ми зацікавлені у встановленні довгострокових партнерських взаємин із клієнтами і максимально сприяємо розвитку цих взаємин, створюючи усі необхідні умови.



Ввічливе ставлення до клієнта, стриманість, тактовність, діловий стиль спілкування та поведіння лежать в основі ділових відносин з нашими клієнтами.

У взаєминах з клієнтами та діловими партнерами ми дотримуємося таких принципів:

- створення рівних умов для усіх наших клієнтів, адже ми не розділяємо їх на важливих і незначних;
- забезпечення клієнтів продукцією і послугами лише найвищої якості відповідно до їхніх вимог;
- застосування індивідуального підходу до потреб та вимог кожного клієнта, оскільки кожен з них має для нас неабияку цінність;
- чесність у всіх аспектах нашої комерційної діяльності: повне виконання своїх зобов'язань й очікування виконання зобов'язань від своїх партнерів;
- обов'язковий післяпродажний сервіс та уважний розгляд звернень клієнтів;
- конструктивне і своєчасне задоволення можливих претензій клієнта;
- бережемо свою репутацію, суворо дотримуємось норм ділової етики та права;
- розраховуємо, що наші ділові партнери також підтримують високі стандарти етики;
- завжди знаходимо взаємовигідне рішення, враховуємо культурні особливості країн і регіонів при прийнятті рішень і здійсненні своєї діяльності.

Взаємини з конкурентами

У взаєминах з конкурентами ми погоджуємось, що здорова економічна конкуренція сприяє підвищенню добробуту населення та держави. Ми поважаємо інтелектуальні та фізичні права конкурентів на власність, не застосовуємо незаконних методів впливу.

Конкуруємо чесно. Ми не приймаємо й не робимо незаконні виплати; не використовуємо неетичні й несправедливі способи впливу на наших партнерів або конкурентів.

Наша компанія здійснює свою політику в сфері бізнесу на підставі конкурентної й чесної ринкової практики. Компанія ніколи не вступає у відносини з конкурентами, включаючи підписання угод, якщо такі відносини або домовленості можуть негативно відобразитись або вплинути на ринки, на яких працюють компанії.

Наша компанія не надає свідомо неправдиву або недостовірну інформацію про свої послуги або можливості, як і свідомо зневажливу й недостовірну інформацію про своїх конкурентів.

Наша компанія не займається збором конфіденційної інформації про своїх конкурентів, використовуючи незаконні або такі, що суперечать діловій етиці засоби.

Взаємини з персоналом



Кадрова політика ТОВ «Екопласт» направлена на створення згуртованої та високопрофесійної команди однодумців, здатної об'єктивно і відповідально реагувати на змінні вимоги ринку.

Компанія «Екопласт» будує свої відносини з персоналом на принципах довгострокової співпраці, взаємоповаги і неухильного виконання взаємних зобов'язань.

Ділові відносини в компанії будуються таким чином, щоб:

- встановити з персоналом відносини, засновані на довірі, порядності й чесності;
- забезпечити коректне поводження та повагу до базових людських цінностей і прагнень;
- забезпечити недоторканність приватного життя співробітників;
- забезпечити захист персональних даних співробітників;
- сформувати в співробітника почуття приналежності до компанії;
- стимулювати постійний розвиток співробітників на всіх рівнях за допомогою навчання;
- забезпечити конкурентний рівень заробітної плати;
- створити безпечні здорові й комфортні умови праці для кожного співробітника;
- ставитися до кожного співробітника з повагою, не обмежувати почуття його власної гідності, не допускати зловживань на робочому місці, зокрема сексуальних домагань, фізичного чи психологічного насильства або принижень співробітників у будь-якій формі;
- не допускати використання примусової праці й недобровільної праці ув'язнених.

Ми підтримуємо й поважаємо:

- захист прав людини, що визнані міжнародними документами;
- рівноправність у праці й зайнятості, заборону дискримінації в праці;

Компанія «Екопласт» у взаєминах з персоналом ґрунтується на принципах рівних можливостей незалежно від раси, кольору шкіри, статі, релігії, політичних переконань, соціального походження, віку або стану здоров'я (інвалідності). Не допускається дискримінація за вищезазначеними критеріями, співробітники компанії оцінюються лише відповідно до їхніх робочих навичок, кваліфікації, поводження й рівня виконання своїх обов'язків.

- свободу об'єднання й діюче визнання прав на укладання колективного договору;
- свободу праці й зайнятості, заборону примусової праці;
- діючу заборону на використання дитячої праці;

За правилами компанії, ми не наймаємо на роботу неповнолітніх осіб, яким не виповнилося 18 років. Наша

компанія виступає проти будь-яких форм експлуатації дітей, рабської праці, не вдається до продажу або торгівлі дітьми.

- повага до співробітників.

Ми впевнені, що успіх і стабільність нашої компанії головним чином залежать від професіоналізму тих, хто в ній працює.

Наші зусилля спрямовані на підтримку безпечного й здорового робочого середовища, тому для нас дуже важливо дотримуватися всіх законів і норм трудового законодавства.

Наша принципова позиція: до всіх колег в компанії як і до наших клієнтів та ділових партнерів ми ставимось з повагою і доброзичливістю. Кожен з нас прагне максимально повно і відповідально виконувати свої обов'язки, роблячи свій внесок для досягнення стратегічних цілей компанії.

Протидії хабарництву, корупції та легалізації коштів, отриманих незаконним шляхом

В компанії «Екопласт» впроваджено та діє Положення про запобігання та протидію корупції, яке зобов'язує всіх співробітників компанії неухильно дотримуватись вимог цього Положення та бути впевненими, що компанія «Екопласт» веде чесний бізнес і гарантовано забезпечує дотримання принципів, висвітлених у Положенні про запобігання та протидію корупції.



Наша компанія не сплачує і не пропонує ніяких неправомірних заохочувальних винагород (хабарів) для ефективного ведення свого бізнесу. Кожен співробітник нашої компанії, від якого вимагають хабар, зобов'язаний негайно сповістити про це свого безпосереднього керівника або юрисконсульта компанії.

Ми не залучаємо третіх осіб для надання послуг із пропозиції хабарів, незаконних комісійних або «відкатів» від нашого імені.

Наша компанія не користується послугами посередників, агентів, консультантів, партнерів і підрядників у випадках, коли вони можуть бути залучені у корупцію або іншу незаконну діяльність.

Посередники й торговельні агенти не залучаються до співпраці з нашою компанією, якщо не проведений попередній юридичний та бухгалтерський аудит оцінки їх діяльності та вартість бажаної винагороди посередника не відповідає надаваним послугам.

Компанія «Екопласт» не укладає контрактів з постачальниками на підставі особистих переваг співробітників, які можуть мати від них комісійні. Співробітникам компанії забороняється вимагати у підрядника або в особи прагнучої запропонувати послуги компанії «Екопласт» надання будь-яких особистих пільг.

Співробітник нашої компанії не може мати стягнення через відмову дати хабар, через відмову від участі у корупційних діях або відмову виплачувати винагороду за спрощення формальностей.

Одним з основних прагнень компанії «Екопласт» є ведення справ з діловими партнерами, які мають високу ділову репутацію та здійснюють законну діяльність, чії кошти походять із законних джерел.

Легалізація коштів, отриманих незаконним шляхом – злочин, який має ознаки приховування джерела доходів у поєднанні зі злочинною діяльністю, наприклад, тероризмом, наркоторгівлею або хабарництвом. Цей злочин вчиняється, коли гроші, отримані злочинним шляхом, вводяться в комерційний обіг таким чином, щоб створювалось враження їх законності або щоб неможливо було визначити власника та джерело походження.

Щоб запобігти використанню компанії «Екопласт», як інструмента для легалізації коштів, наші співробітники дотримуються всіх вимог щодо бухгалтерської звітності, ведення документації та фінансового звітування, які стосуються грошових виплат та інших платежів у зв'язку із нашими комерційними або іншими діловими операціями.

Юрисконсульт та відділ бухгалтерського обліку компанії ретельно стежать за платежами і підозрілою поведінкою контрагентів та інших осіб. При виникненні підозр або питань щодо пропонованої операції, відповідальний працівник компанії зобов'язаний звертатися до свого безпосереднього керівника та юридичної служби компанії.

Подарунки або представницькі заходи для державних службовців, клієнтів або аудиторів суворо заборонені в ТОВ «Екопласт».

Співробітники компанії «Екопласт» ніколи не повинні приймати від постачальників і замовників або осіб, що мають

або можуть мати ділові стосунки з компанією: готівку, «чайові», позички чи подарунки в грошовому еквіваленті.

Співробітники компанії, задіяні в прийнятті рішень з постачання або відбору постачальників не повинні приймати особисті подарунки, пропоновані постачальниками або потенційними постачальниками як заохочення до співпраці.

Розділ 2

Наші співробітники

Одним із незмінних напрямів реалізації корпоративної соціальної відповідальності компанії «Екопласт» є постійне поліпшення умов праці персоналу компанії та формування сприятливих умов для розвитку потенціалу співробітників, їх самореалізації, саморозвитку, самовдосконалення, реалізації суспільних потреб, враховуючи зростаючі життєві стандарти і системи цінностей суспільства.

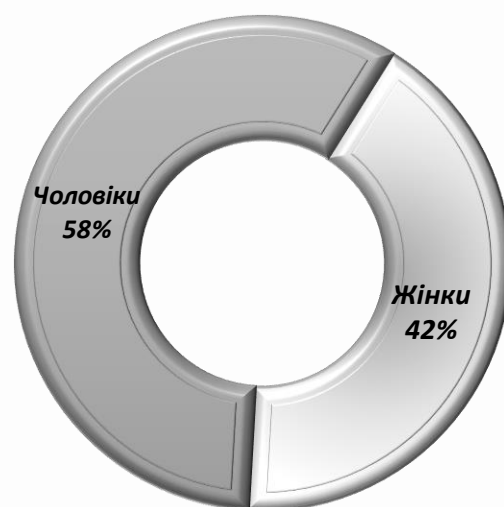
Ми визнаємо, що найважливішим елементом успішної діяльності нашої компанії є її кадровий потенціал, тобто трудові можливості та висококваліфікований персонал, що володіє відповідними знаннями, навичками та уміннями, має певний рівень освіти, а також ефективно виконує поставлені завдання, генерує нові ідеї й сприяє досягненню стратегічних цілей нашої компанії.

Чітке дотримання законодавства, створення безпечних умов для персоналу та справедлива оплата праці роблять компанію «Екопласт» привабливою, стабільною й надійною не на словах, а на ділі. Співробітники компанії свідомо сприймають роботу в компанії «Екопласт» як стабільне джерело доходу для своїх сімей, що дає впевненість у завтрашньому дні. В умовах пандемії та складного економічного становища в усьому світі, зокрема і в Україні, ми жодного разу не дозволили собі відстрочити з виплатою заробітної плати чи інших виплат нашим співробітникам або виплатити їх не в повному обсязі.

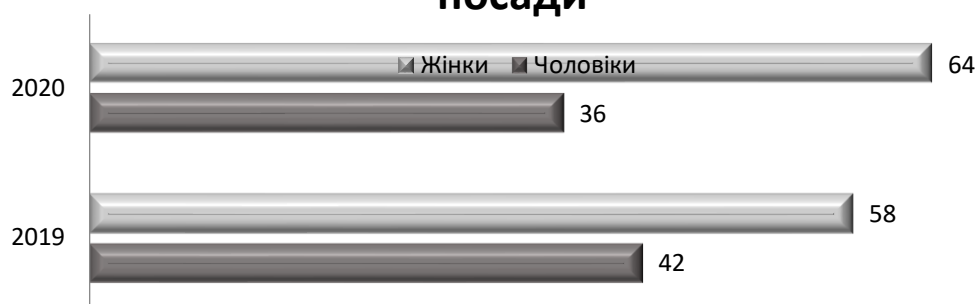
Компанія «Екопласт» - престижне місце роботи.

Результати аналізу структури персоналу в 2020 році свідчать про розумне дотримання компанією принципу гендерної рівності при наймі персоналу, а також розподілі керівних посад.

Водночас у 2020 році змінилась структура персоналу, який обіймав керівні посади в порівнянні з 2019 роком. Зросла кількість співробітниць жіночої статі, які стали керівниками.



Персонал, який обіймає керівні посади



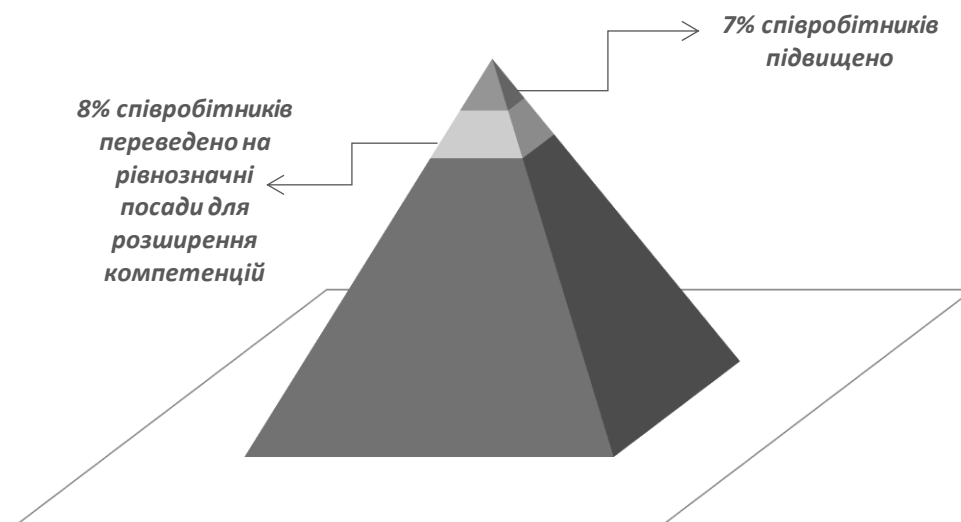
Робота з персоналом у 2020 році виявилась непростною через світову пандемію і карантин, та завдяки правильним і своєчасним управлінським рішенням, згуртованому колективу і якісній комунікації, керівництво зуміло зберегти колектив та штат компанії без скорочення робочих місць попри великі виклики, які постали перед компанією на тлі економічної ситуації в країні та світі через COVID-19.

Пандемія змусила привернути ще більшу увагу наших співробітників до високих стандартів роботи компанії та дотримання керівництвом своїх зобов'язань перед персоналом.

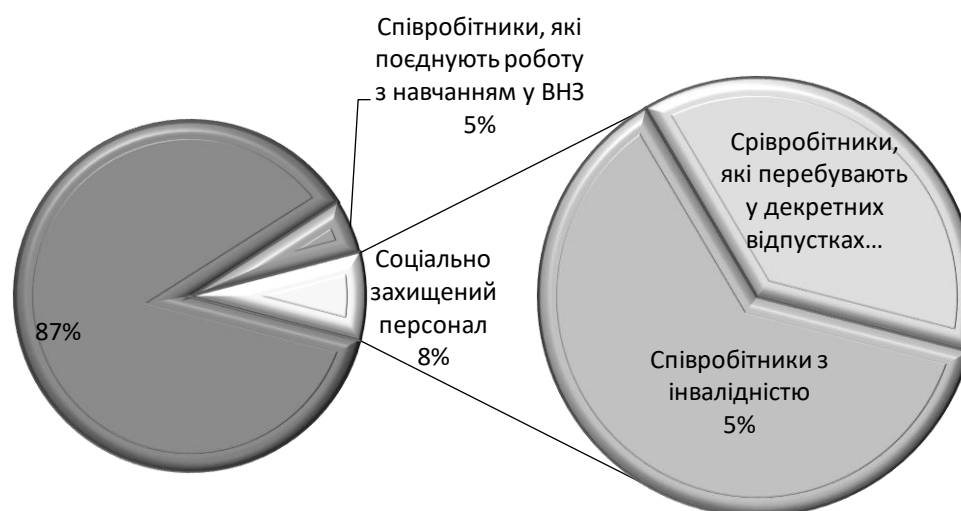
За цей час ми наочно відчули ступінь соціальної відповідальності компанії стосовно дотримання прав та стабільного фінансового забезпечення наших співробітників.

Компанія «Екопласт», не зважаючи на усі події, зуміла досягти запланованих на 2020 рік стратегічних цілей щодо оптимізації структури компанії, внаслідок злиття двох структурних підрозділів та створення комерційного відділу з розширеними функціями. Завдяки цьому ми змогли ефективніше оцінити роботу співробітників відділу, покращити їхню комунікацію та досягти повного контрольованого робочого процесу однією згуртованою командою. Це також дозволило деяким співробітникам комерційного відділу отримати підвищення за посадою та ефективно працювати відповідно до нових набутих компетенцій та посадових обов'язків.

Загалом в компанії «Екопласт» за 2020 рік було підвищено за посадами 7% персоналу, як виробництва, так і офісу, що дозволило піднятися кар'єрною сходинкою кращим та компетентним співробітникам. Разом з тим, вчасно закрити вакантні керівні посади стало можливим завдяки створеному внутрішньому кадровому резерву компанії.



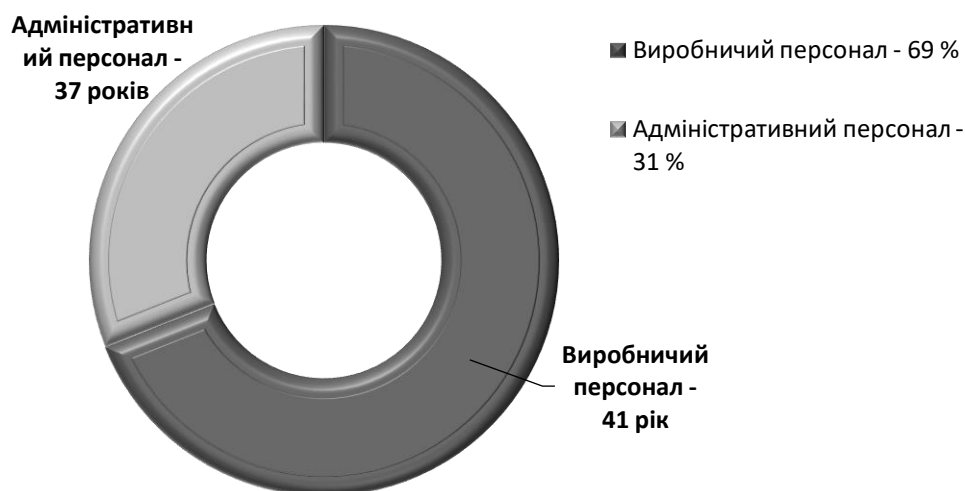
Компанія «Екопласт» забезпечує рівні можливості найму персоналу, зокрема для працевлаштування осіб з інвалідністю та збереження робочих місць під час декретних відпусток для жінок та відпусток для догляду за дітьми як для жінок, так і чоловіків.



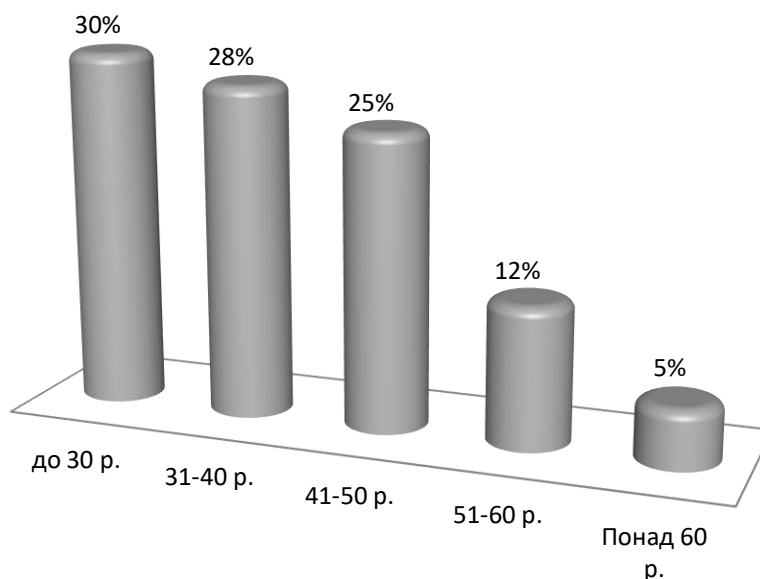
Компанія вітає та всіляко заохочує співробітників, які прагнуть розвиватися - навчатися та здобувати вищу освіту чи нову професію, навіть, якщо такі знання не входять до компетенції службових обов'язків цих співробітників. Наразі 5% персоналу виробництва поєднують роботу з навчанням у вищих навчальних закладах.

Вікова структура персоналу компанії «Екопласт» у 2020 році:

Середній вік співробітника компанії:



Структура персоналу за віком:



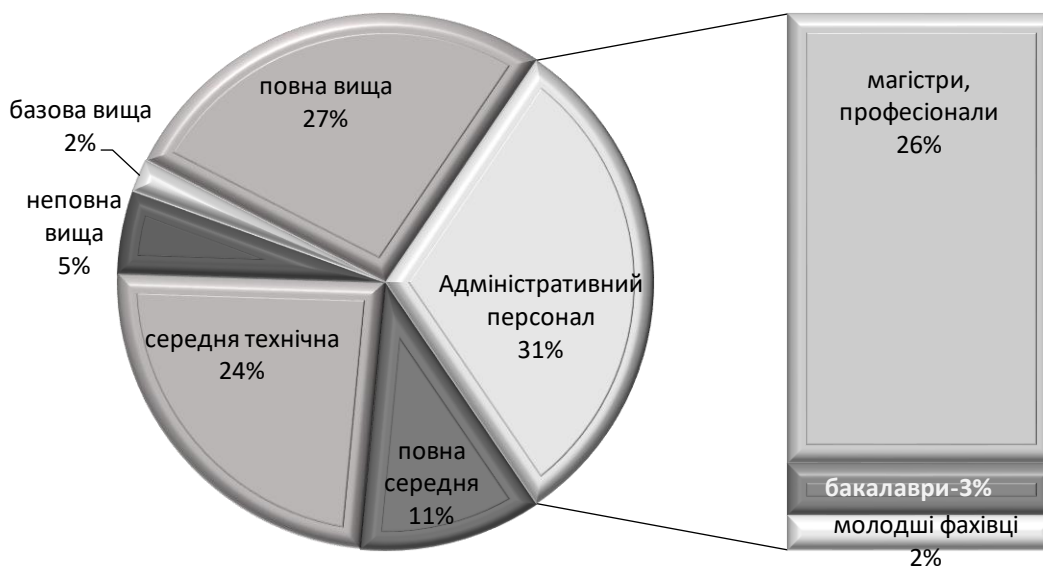
В компанії «Екопласт» створено та діє інформаційно-комунікаційний ресурс БуЗуКа, за допомогою якого співробітники компанії мають можливість поновлювати свої знання, знаходити необхідну інформацію та пришвидшувати процес адаптації. В БуЗуКа знаходяться всі навчальні матеріали, презентації, програми адаптації, інструкції, розпорядження, а також законодавча локально-нормативна база компанії з документами, що не містять конфіденційної інформації.

У другій половині 2020 року було дещо призупинено процес навчання персоналу, що вимагав зібрання в групи більше 10 співробітників через карантинні обмеження, тому ми запровадили для себе процедуру дистанційного навчання через онлайн конференції та БуЗуКа або навчання в групах до 10 чоловік.



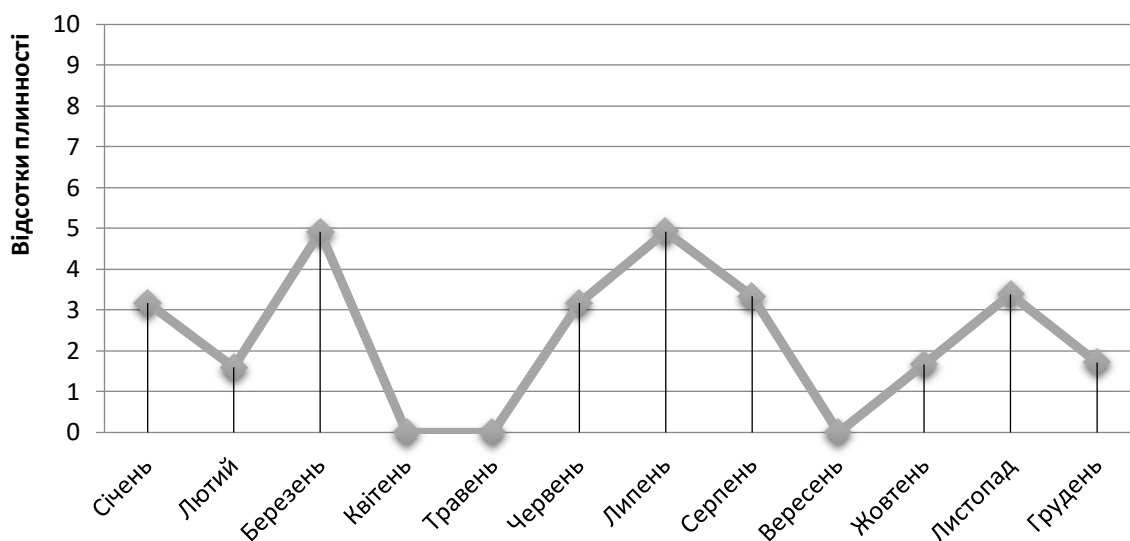
Наразі плануємо для себе у 2021 році вдосконалити дистанційний вид навчання, зокрема і для співробітників робітничого складу.

Рівень освіти персоналу компанії "Екопласт"



В нашій компанії протягом 2020 року простежувався низький рівень плинності персоналу, що певною мірою свідчить про прихильність персоналу до компанії «Екопласт», задоволеність створеними умовами праці та заробітною платою.

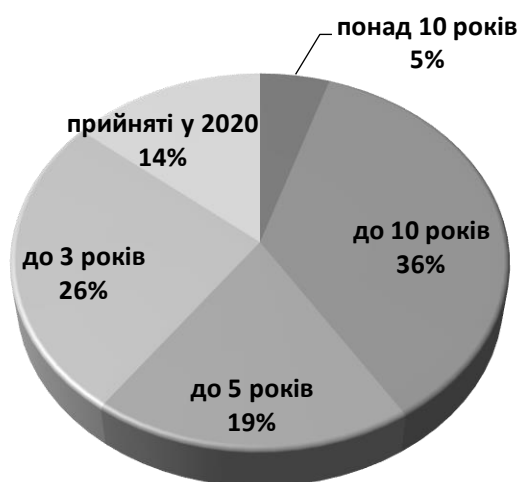
Плинність персоналу протягом 2020 року



Завдяки забезпеченню сучасним обладнанням на робочих місцях, створенню безпечних умов праці, професійному управлінню персоналом та бізнес-процесами, наші співробітники орієнтовані на довгострокові трудові відносини з компанією «Екопласт», тому найбільший відсоток співробітників у компанії мають вислугу від 5 до 10 років.

Це найкращий показник довіри до нашої компанії.

Вислуга років персоналу в компанії



Розділ 3

Якість, харчова безпека, аналіз ризиків

Загальна інформація



У 2020 році ТОВ «Екопласт» успішно пройшло ре-сертифікаційний аудит на відповідність міжнародним стандартам ISO 9001:2015 «Системи менеджменту якості. Вимоги» та Схеми сертифікації системи менеджменту харчової безпеки FSSC 22000 (версія 5), що охоплює вимоги стандарту ISO 22000:2018, ISO/TS 22002-4:2013, а також додаткові вимоги FSSC 22000 (версія 5). Аудит проводився українським представництвом міжнародного сертифікаційного органу QSCert, spol. s r.o. - QSCert-Ukraine B.V.

Серед складових внутрішнього контролю значне місце посідає внутрішній аудит. Внутрішній аудит – це незалежна діяльність з перевірки та оцінки роботи суб'єкта господарювання в його інтересах. Мета внутрішнього аудиту – допомогти членам суб'єкта господарювання ефективно виконувати свої функції. Внутрішні аудитори надають керівництву дані аналізу й оцінки, рекомендації та іншу необхідну інформацію за результатами проведених аудитів.

Для покращення процесу проведення внутрішніх аудитів була переглянута інструкція СТП 8.2.2 «Внутрішні аудити», визначено чіткі критерії для розрізнення невідповідностей та сфер вдосконалення. За оновленою інструкцією були проведені навчання для всіх працівників, відповідальних за процеси. Також було розширено команду внутрішніх аудиторів ТОВ «Екопласт», проведено навчання кандидатам у внутрішні аудитори та внутрішнім аудиторам, які вже брали участь у проведенні аудитів. Внутрішні аудитори, які пройшли стажування під час проведення внутрішніх аудитів у I півріччі, успішно здали екзамени і були допущені до проведення внутрішніх аудитів в ролі аудиторів.

Працівники, які пройшли перші навчання влітку 2020 році, проводили аудити у II півріччі, як аудитори-спостерігачі.

Для покращення внутрішніх комунікацій у 2020 р. в ТОВ «Екопласт» створено електронну базу знань компанії – «БуЗуКа». До даної бази знань надано доступ всім працівникам компанії. В БуЗуКа завантажено всі інструкції ІСУ, а також оцінку ризиків по контексту організації та груп НАССР, ТАССР, VACCP.

Управління Ризиками у ТОВ «Екопласт»



У сучасному економічному, політичному, соціальному, культурному середовищах, що характеризуються постійними і непередбачуваними змінами, діяльність товариства є ризикованою. В результаті від економічного суб'єкта, який прагне не тільки зберегти своє становище, а й досягти успіху, потрібні постійне відстежування змін оточуючого середовища, пошук творчих рішень, гнучкість і готовність до впровадження нововведень. Прийняті рішення повинні бути зваженими і обґрунтованими. У зв'язку з цим невід'ємною частиною управління будь-якою організацією в даний час є управління ризиками. Це управління спрямоване на створення, захист і зростання активів за допомогою врахування чинників невизначеності, які можуть як негативно, так і позитивно вплинути па досягнення цілей компанії.

Управління ризиками – це процес прийняття та виконання управлінських рішень, спрямованих на зниження ймовірності виникнення несприятливого результату і мінімізацію можливих втрат, викликаних його реалізацією. В рамках управління ризиками здійснюється кількісна та якісна оцінка ймовірності досягнення передбачуваного результату, невдачі і відхилення від мети.

ТОВ «Екопласт» продовжує процес аналізу ризиків, спрямовує свої зусилля на управління ризиками, харчовою безпечністю та якістю через аналіз, посилення та вдосконалення існуючих процедур по управлінню ризиками, а також продовжує навчання персоналу за темами щодо аналізу та управління ризиками.

Процес управління ризиками у ТОВ «Екопласт» має на меті наступне:

- ✓ виявити можливі ризики на всіх етапах бізнес-процесів компанії, як у внутрішньому та і в зовнішньому середовищах компанії;
- ✓ спрогнозувати, оцінити і проаналізувати виникаючі ризики та їх вплив за кількісною та якісною методикою;
- ✓ розробити необхідні заходи управління по усуненню ризиків та мінімізації втрат;
- ✓ створити умови, необхідні для реалізації запланованих заходів;
- ✓ проводити з встановленою періодичністю моніторинг роботи по управлінню ризиками;
- ✓ аналізувати ефективність і контролювати отримані результати від процесу управління ризиками.

Управління ризиками у ТОВ «Екопласт» – це процес аналізу ризиків групами НАССР, ТАССР, ВАССР у межах їх сфер діяльності, що пов'язаний із ідентифікацією можливих зовнішніх та внутрішніх факторів впливу, визначенням ймовірності настання небажаної події (ризик) та величини і типу наслідків. Для всіх груп обов'язковим є розробка, документування та виконання погоджених рішень, покликаних максимально знизити можливість настання негативного результату для ТОВ «Екопласт» та партнерів компанії і звести до мінімуму можливі втрати, пов'язані з виникненням (дією) ризику.

Для ефективного аналізу та оцінки ризиків у компанії успішно функціонують створені групи НАССР, ТАССР, ВАССР. Протягом 2020 року ТОВ «Екопласт» провело актуалізацію положень груп, було розширено повноваження керівників зазначених груп, а також додано розділ про порядок проведення службового розслідування за необхідності.

ПРОЦЕСИ КОМПАНІЇ ЕКОПЛАСТ

НАССР небезпеки	ТАССР загрози	VACCP вразливості
Фокус на: якість, харчову безпеку, екологію, охорону праці, контент організації.	Фокус на: персонал, транспортування, складування, інформаційні технології, периметр території, інженерні комунікації, засоби вимірювальної техніки.	Фокус на: постачальників сировини, матеріалів та послуг
аналіз ризиків та загроз в харчовій сфері та виробничо-складських процесах, а також інших процесах, що не увійшли до сфер ТАССР, VACCP	аналіз ризиків та загроз спричинених поведінкою та/чи ідеологією персоналу компанії, постачальників.	аналіз ризиків та загроз спричинених економічними мотивами, а також інших ризиків, що не увійшли до сфери НАССР, ТАССР

Сукупність внутрішніх і зовнішніх факторів, які можуть чинити вплив на досягнення цілей ТОВ «Екопласт», віднесено до категорії ризиків, що пов'язані із контекстом організації. ТОВ «Екопласт» аналізує ризики, що пов'язані з ринком та його тенденціями щодо сировини і сегменту, до якого входить продукція ТОВ «Екопласт», з політичною та економічною ситуацією в Україні та в країнах, до яких постачається продукція, з вимогами замовників, з менеджментом і з оточуючим середовищем; ризики, пов'язані з обладнанням, виробництвом продукції, контролем показників якості та харчової безпечності сировини і готового продукту, складуванням та транспортуванням, персоналом та ризики, пов'язані із використанням продукту кінцевим споживачем. Ризики з даної категорії аналізуються початково у межах відділів за напрямками діяльності, після чого доводяться до відома колективу ТОВ «Екопласт» через періодичні наради чи окремі розпорядження.

У зв'язку з пандемією було проведено додаткову оцінку ризиків, пов'язаних з Covid-19 та вжито необхідних заходів для їх мінімізації, а саме:

- закуплено та видано працівникам засоби індивідуального захисту (маски, рукавиці, окуляри);
- проводиться температурний скринінг всіх працівників перед початком роботи;
- частину працівників переведено на дистанційну роботу або надано гнучкий графік роботи;
- організовано перевезення працівників ТОВ «Екопласт» до місця роботи та назад.

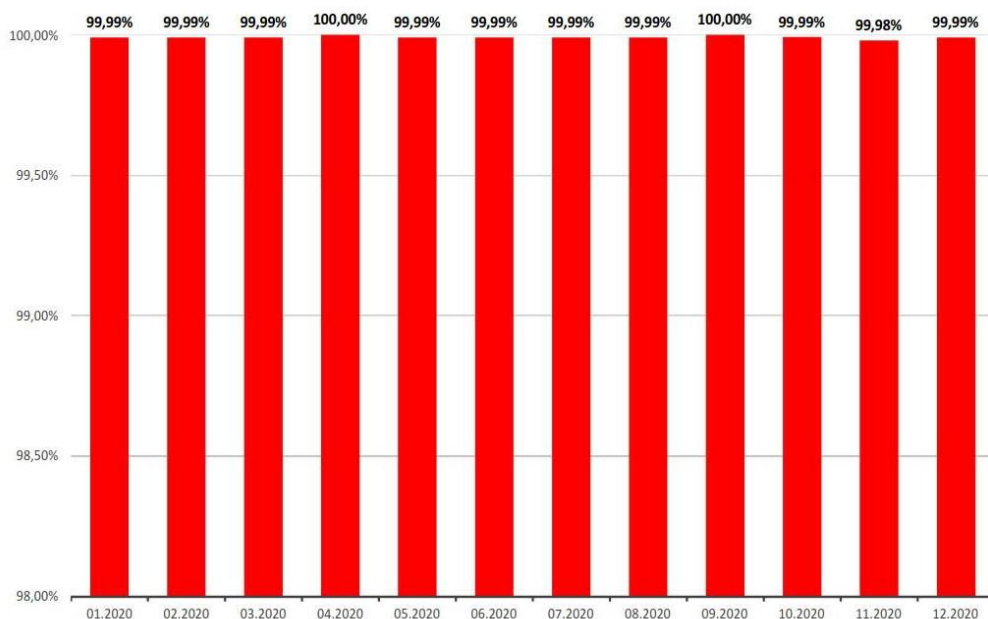
Якість продукції

Складовою формування конкурентоспроможності підприємства є якість продукції. Під якістю продукції, як економічною категорією, розуміється відповідність властивостей та ознак товару вимогам і потребам кінцевих споживачів.

Підвищення якості розглядається як один з найважливіших шляхів підвищення конкурентоспроможності, досягнення конкурентних переваг, що, у свою чергу, сприяє підвищенню економічної ефективності діяльності підприємства.

Якість та харчова безпека залишаються одними із пріоритетних аспектів у діяльності ТОВ «Екопласт». У 2020р. було покращено електронну звітність, а саме: додано необхідну обробку даних у звіти контролерів якості. Доопрацювання електронної звітності покращило процес формування місячних звітів по кількості виявлених невідповідностей. Також було розроблено електронну програму «DEFECTS», яка покращила збір та аналіз невідповідностей готової продукції в розрізі обладнання.

Усереднене значення рівня якості продукції, що випускалася в 2020 році, визначалось при поточному і приймальному контролі і становить 99,99%. Щомісячні значення представлені в Діаграмі 1.



Діаграма 1. Рівень якості продукції, що випускалась компанією «Екопласт» в 2020 р.

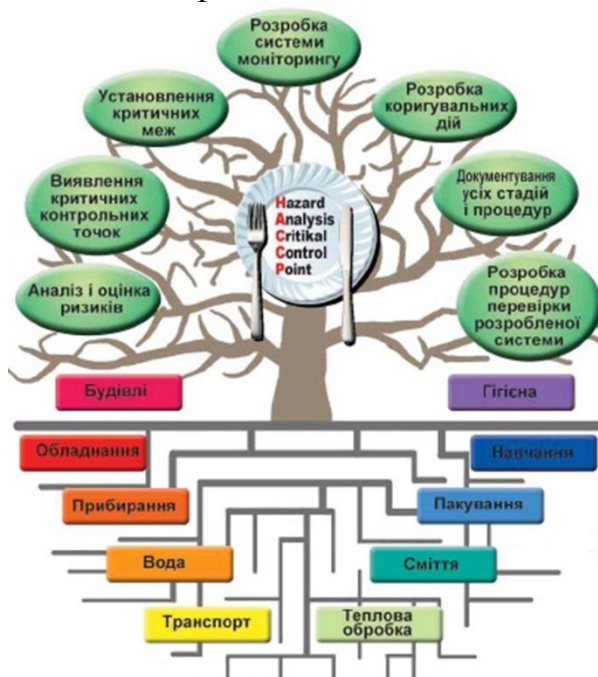
Значення показника «Задоволеність клієнтів рівнем якості продукції» за 2020 рік становить 100%. Даний показник формується на підставі щомісячних внутрішніх оцінок і показників, одержаних від покупців.

У 2020 р., завдяки наполегливій роботі фахівців ТОВ «Екопласт», розпочато масове виробництво нового виду складених пакетів для запікання з нових видів сировини та нових модифікацій.

Харчова безпека

Історія розвитку стратегії харчової безпеки почалась більше, ніж 50 років тому з документа, визнаного людством – CODEX ALIMENTARIUS. Й досі це альфа та омега будь-якого документу, що стосується безпечності харчових продуктів. Але за цей час були розроблені загальні та галузеві стандарти, визнані міжнародними організаціями, яких дотримується більшість харчових виробників у світі, в тому числі й в Україні.

Безпека продукції означає, що продукти не принесуть шкоди споживачу при їх використанні. Ціль системи менеджменту безпеки продуктів харчування – керування факторами, які викликають небезпеку для продуктів з метою гарантування, що продукти безпечні при споживанні. Керування небезпечними факторами здійснюється через керування виробничим середовищем і керування параметрами виробничих процесів.



У рамках діючих процедур ІСУ на підтвердження безпечності продукції, що випускається ТОВ «Екопласт», були

проведені тестування готової продукції, сировини та мікробіологічних факторів у наступних акредитованих лабораторіях:

- «Еталон» (Україна),
- «Хмельницький обласний лабораторний центр Міністерства охорони здоров'я України»(Україна).

Метою проведення періодичних тестів у 2020 році було отримання підтвердження відповідності продукції ТОВ «Екопласт» вимогам законодавства України, яке регламентує контакт полімерних матеріалів з продуктами харчування, а також контроль відсутності ризиків для харчової безпеки з боку сировини та виробничого середовища. Результати протоколів тестування підтверджують відповідність виготовленої ТОВ «Екопласт» продукції вимогам законодавства у сфері харчової безпеки.

На постійній основі ТОВ «Екопласт» надає своїм покупцям Декларацію відповідності на контакт з харчовими продуктами та супроводжує кожну партію документами, що підтверджують якість і харчову безпечність продукції.

Розділ 4: Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист

Компанія «Екопласт» є одним із лідерів у світі з виробництва складених пакетів для запікання, виготовлених у відповідності до спеціально розробленої нашими інженерами унікальної технології.

Щоб дотримуватись фундаментальних принципів своєї діяльності, компанія проводить соціально вагому політику, у тому числі і в сфері охорони праці. Турбота про людей – важливе завдання діяльності компанії «Екопласт» як одного з представників вітчизняного соціально-відповідального бізнесу.

Політика «Екопласт» в галузі охорони праці базується на принципах пріоритетності життя і здоров'я працівників відносно до результатів виробничої діяльності підприємства та комплексному розв'язанні проблемних завдань з охорони праці. Тому в компанії реалізується комплекс заходів щодо запобігання випадкам травматизму і професійним захворюванням організаційного, технічного, санітарно-гігієнічного, соціально-економічного, правового і лікувально-профілактичного характеру. Щороку розробляються та удосконалюються «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам у ТОВ «Екопласт».

Найбільшою цінністю для ТОВ «Екопласт» є людина. Це означає, що для кожного конкретного працівника ми прагнемо створити безпечні умови праці на виробництві. ТОВ «Екопласт», відповідно до вимог чинного законодавства, регулярно проводить атестацію робочих місць за умовами праці. Так, у вересні 2020 року була проведена планова Атестація робочих місць за умовами праці машиністам автоматичної лінії виготовлення контейнерів з полімерів та контролерам якості. Отримані позитивні висновки відповідності проведеної атестації робочих місць за умовами праці у ТОВ «Екопласт» згідно з вимогами «Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці».

Трудова діяльність – це джерело розвитку суспільства, створення матеріальних, культурних і духовних цінностей, передумова існування як кожної окремої людини, так і суспільства в цілому.

Трудова діяльність повинна забезпечувати максимально можливий рівень продуктивності, тому одним із завдань ТОВ «Екопласт» є забезпечення умов, коли така діяльність не буде спричиняти негативного впливу на здоров'я працюючих, не буде завдавати шкоди оточуючим людям та довкіллю.

Підвищення рівня промислової безпеки шляхом забезпечення суцільного технічного контролю за станом виробництва, технологій та продукції, а також сприяння товариства у створенні безпечних та нешкідливих умов праці. Проведення навчання, професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці - є одними із головних пріоритетів з питань охорони праці в компанії ТОВ «Екопласт».



Серед організаційних заходів, зокрема, важливе місце займає раціональна організація праці, чергування робочого часу і відпочинку. У комплексі заходів санітарно-гігієнічного характеру - створення нормальних метеорологічних умов виробничого середовища, достатнього освітлення робочих місць і зон, зменшення рівнів шуму. У

соціальному аспекті - всі працівники підприємства застраховані від нещасних випадків і професійних захворювань. Відповідно до Закону України «Про охорону праці» керівництво ТОВ «Екопласт» забезпечує охорону праці та пожежну безпеку для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасних випадків, професійних захворювань та аварій в процесі праці.

Так, у 2020 році було проведено реконструкцію кімнати приймання їжі, були покращені санітарно-гігієнічні умови для забезпечення комфортного часу відпочинку працівників. Проведено реконструкцію віконних рам для більш ефективного провітрювання виробничих та побутових приміщень. Виділяються кошти на охорону праці підприємства згідно з чинним законодавством України.

Щорічно на підприємстві організовується навчання з питань охорони праці посадових осіб та працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки. За 2020 рік пройшли навчання з питань охорони праці більшість працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки (у тому числі роботи на висоті, обслуговування обладнання, яке працює під тиском, водії навантажувача, роботи в електроустановках та ін.). Керівники структурних підрозділів, спеціалісти з охорони праці, а також інші посадові особи підприємства періодично (1 раз на 3 роки) проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці у навчально-методичних центрах Держпраці України та на підприємстві.

Відповідальною особою за охорону праці у ТОВ «Екопласт» є інженер з охорони праці. За пожежну безпеку відповідає призначений зі складу працівників ТОВ «Екопласт» спеціально навчений фахівець. Директор ТОВ «Екопласт» - очолює службу цивільного захисту компанії.

У 2020 році головною метою діяльності ТОВ «Екопласт» було дотримання Політики компанії у галузі якості, безпечності харчових продуктів, охорони праці та навколишнього середовища, а також дотримання норм, стандартів і вимог з питань охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту та покращення санітарно – гігієнічних умов, умов відпочинку працівників підприємства.

Важлива складова цієї роботи – часткове або повне технічне опосвідчення вантажопідіймальних машин та механізмів, обладнання, що працюють під тиском тощо. Також проводиться робота щодо експертизи імпортного устаткування на відповідність його нормативно-правовим актам з охорони праці, що діють на території України.

Турбота компанії про здоров'я працівників

Щорічно на підприємстві проводяться медичні огляди працівників, які працюють у шкідливих чи небезпечних умовах праці, осіб віком до 21 року та водіїв автотранспортних засобів. У цілому у 2020 році пройшли медичний огляд 23 працівники. Психофізіологічну експертизу на профпридатність пройшли 6 працівників підприємства, які виконують роботи підвищеної небезпеки і де є потреба у професійному доборі.



З метою своєчасного надання медичної допомоги при одержанні травм у результаті нещасних випадків систематично проводиться моніторинг терміну дії і наявності на робочих місцях медпрепаратів та аптечок першої медичної допомоги, які регулярно доукомплектовуються необхідними лікарськими засобами.

Безпека на робочому місці

Важливий напрям у цій роботі – комплексна оцінка факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їхніх характеристик стандартам безпеки праці. Тому на підприємстві систематично проводиться робота з атестації робочих місць за умовами праці.

У комплексі заходів, відповідно до вимог нормативних документів, – вступні інструктажі з питань охорони праці з особами, які приймаються на роботу, а також з працівниками підрядних організацій, що виконують роботи на замовлення ТОВ «Екопласт».

З метою захисту працівників від дії шкідливих факторів та запобігання нещасним випадкам на підприємстві, компанія регулярно забезпечує та оновлює спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту своїх працівників зверх вимог передбаченими нормами чинного законодавства.

Відповідно до умов Колективного Договору між ТОВ «Екопласт» і працівниками – у 2020 р. всі працівники були забезпечені у достатній кількості необхідним спецодягом. У II та III кварталі 2020 р. було закуплено нове спецвзуття та спецодяг для виробничого персоналу.

Аби запобігти аварійним ситуаціям і аваріям у газовому господарстві ТОВ «Екопласт» виконало комплекс заходів, включаючи систему технічного обслуговування і ремонту, які забезпечують користування системою газопостачання у справному стані та з дотриманням вимог, визначених «Правилами безпеки систем газопостачання України». ТОВ «Екопласт» звертає увагу на кожну дрібницю. Тому для захисту здоров'я працівників на робочому місці, а також з метою попередження працівників про наявність/виникнення на робочому місці ризику чи небезпеки, встановлюються відповідні знаки, які забороняють небезпечні дії, або вказують, як їх уникнути. Аби попередити дорожньо-транспортні пригоди, для належної організації дорожнього руху на територіях структурних підрозділів підприємства встановлено знаки дорожнього руху.

Основні напрями роботи ТОВ «Екопласт» по охороні праці та пожежній безпеці у 2020 р.:

- навчання працівників безпечним методам праці та пропаганда дотримання правил охорони праці та пожежної безпеки;
- проведення інструктажів структурним підрозділам з охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту;
- забезпечення безпечності технологічних процесів, виробничого устаткування, будівель і споруд;
- удосконалення вимог до безпечного обслуговування електроустаткування й засобів захисту та роботи на електрообладнанні, електроустановках;
- покращення санітарно – гігієнічних умов праці;
- забезпечення працівників засобами індивідуального захисту;
- забезпечення оптимальних режимів праці та відпочинку;
- професійний добір працівників з окремих професій;
- удосконалення нормативної бази з питань охорони праці та пожежної безпеки;
- формування у працівників ТОВ «Екопласт» превентивної культури пожежної безпеки цивільного захисту та охорони праці, зниження ймовірності нещасних випадків у виробничій та невиробничій сферах;
- розроблення комплексу заходів організаційно – виробничого, інженерно – технічного спрямування та інформаційного характеру для попередження нещасних випадків та аварій на виробництві;

- удосконалення функціонування системи управління охороною праці, пожежною безпекою та цивільним захистом.

Дані напрями передбачають проведення навчання і перевірку знань персоналу, створення актуальної нормативної бази, проведення атестації робочих місць за умовами праці, проведення періодичних медичних оглядів працівників, фінансування заходів керівництвом компанії, всі види інструктажів.

На постійній основі у ТОВ «Екопласт» з питань охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту проводяться вступні інструктажі, інструктажі на робочих місцях, навчання працівників за напрямками діяльності згідно розроблених Програм навчання в ТОВ «Екопласт», навчання із залученням фахівців спеціалізованих установ.

У березні 2020 р. Навчально-методичним центром цивільного захисту та безпеки життєдіяльності у Хмельницькій області було проведено навчання з цивільного захисту для персоналу ТОВ «Екопласт».

На навчанні були розглянуті питання стосовно стану техногенної безпеки в Хмельницькій області та в Україні в цілому.

Проводилось навчання з питань поводження працівників компанії ТОВ «Екопласт» у випадку техногенної аварії в регіоні: хімічного зараження та радіаційного зараження місцевості.

Розглянуті методи та засоби можливого захисту людей в умовах загрози та виникнення надзвичайної ситуації.

Також у лютому 2020 року було проведено внутрішнє навчання з евакуації працівників при виникненні надзвичайної ситуації на виробництві.

Були визначені ризики та можливі аварійні ситуації на виробництві, обговорені дії працівників компанії ТОВ «Екопласт» при їх виникненні та методи їх усунення та попередження.

Проводилось практичне відпрацювання евакуації згідно з розробленим та затвердженим Планом та маршрутом евакуації.



У третьому кварталі 2020 р. було проведено тренування з пожежної безпеки для персоналу ТОВ «Екопласт». До навчань були запрошені фахівці служби порятунку «101» ДСНС України. З метою дотримання належного рівня пожежної безпеки, усі засоби пожежогасіння пройшли технічне обслуговування та опосвідчення у спеціалізованій установі.



У січні - червні 2020 року проводилось навчання фахівцям та спеціалістам ТОВ «Екопласт» в Навчально – методичному центрі «Охорона праці» з питань охорони праці.

У грудні – січні 2019 -2020 роках було проведено професійну підготовку для працівників ТОВ «Екопласт» в Учбовому центрі житлово – комунального господарства за професією водія навантажувача.

У грудні 2019 – січні 2020 роках було розпочато проведення навчання виробничого персоналу з питань охорони праці спеціалістами компанії ТОВ «Екопласт» згідно розробленої та затвердженої Програми навчання.

Працівники ТОВ «Екопласт» вивчали законодавчі акти з охорони праці, електробезпеки, пожежної безпеки; були ознайомлені з основними вимогами виробничої санітарії та особистої гігієни, обставинами та причинами окремих нещасних випадків та аварій, які сталися на підприємствах та інших виробництвах через порушення вимог безпеки.

Також протягом 2020 року з працівниками підприємства, які виконують роботи підвищеної небезпеки, проводились планові навчання по спеціальному виробництву за напрямками їх діяльності.

У структурних підрозділах протягом 2020 року проводилися консультації з питань роз'яснення чинних положень законодавства з охорони праці, профілактики травматизму у виробничій сфері та у побуті, правил поведінки у разі виникнення надзвичайної ситуації тощо.

Також в умовах існуючої пандемії COVID-19 керівництво підприємства з початку пандемії забезпечувало працівників відповідними засобами захисту (рукавичками, респіраторами, окулярами, дезінфікуючими розчинами).

Відповідно до вимог законодавства у ТОВ «Екопласт» відбувається страхування працівників від нещасних випадків та профзахворювань. Підприємство сплачує Єдиний соціальний внесок у розмірі 22% на суму нарахованої заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату.

ТОВ «Екопласт» має всю необхідну дозвільну документацію відповідно до вимог законодавства України у сфері охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту. Устаткування, машини, механізми та інструмент, що використовується в роботі – відповідають паспортам, проходять необхідні планові технічні огляди, а також періодичні верифікації і контроль групою БХП за додержанням працівниками правил безпеки під час їхньої експлуатації.

Завдяки спільній і цілеспрямованій діяльності структурних підрозділів у 2020 році не було випадків виробничого травматизму та пожеж.

Розділ 5

Внесок у розвиток суспільства

Важливим елементом діяльності ТОВ «Екопласт» є діяльність у сфері корпоративної соціальної відповідальності. ТОВ «Екопласт» як соціально відповідальна компанія сприяє не лише економічному розвитку країни, а й покращує якість життя нужденних та малозабезпечених верств населення, підтримуючи та забезпечуючи своїми благодійними внесками.

Благодійна діяльність та доброчинність ТОВ «Екопласт» це складова та невід’ємна частина корпоративної філософії та практики ведення бізнесу.



ТОВ «Екопласт» підтримує некомерційні і неприбуткові організації, серед яких Хмельницька обласна організація «Українське товариство сліпих», Хмельницький обласний благодійний фонд «Карітас», Хмельницьке міське товариство інвалідів та Центр соціальної опіки та адаптації дітей «Дитяча надія» тощо.

У 2020 році в рамках корпоративної соціальної відповідальності, ТОВ «Екопласт» брало участь у суспільно важливих благодійних ініціативах, зокрема:

1. Надано благодійну фінансову допомогу людям з інвалідністю та людям з особливими потребами:

- надано кошти для закупівлі продуктів харчування, ліків та одягу;
- перераховано кошти для оплати комунальних послуг.

2. Надано благодійну матеріальну допомогу лікарям станцій швидкої допомоги:

- закуплено та передано засоби індивідуального захисту;
- закуплено та передано пральну машину для прання спецодягу;
- закуплено та передано для обладнання станцій швидкої допомоги мікрохвильові печі та чайники.

3. Надано кошти Центру соціальної опіки та адаптації дітей, що опинилися без батьківської опіки:

- профінансовано ремонт приміщень, де проживають діти, ігрової кімнати та аварійних сходів;
- профінансовано ремонт системи водопостачання;
- профінансовано оплату електроенергії;
- профінансовано закупівлю новорічної ялинки з ліхтариками до Новорічних та Різдвяних свят для дітей.

4. Профінансовано реалізацію проекту «Шкільний портфелік» на підтримку дітей із сімей зі складними життєвими обставинами:

- надано кошти для придбання канцелярського приладдя маленьким школярам із кризових родин та вихованцям інтернатів.

5. Виділено кошти для придбання подарунків для дітей – вихованців інтернатів до Дня Святого Миколая (19 грудня 2020 року).





Контактна інформація

Додаткову актуальну інформацію про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт», а також відповіді на будь-які ваші запитання можна знайти на інтернет-сайті <http://ekoplast.ua/> або отримати від співробітників компанії.

ТОВ «Екопласт»

Юридична адреса:

29015, Україна, м. Хмельницький,
проспект Миру 99/1-В

Електронна адреса: info@ekoplast.ua

Тел: +38 (0382) 637081