



Звіт про корпоративну соціальну
відповідальність

2019



Зміст

Звернення керівництва

**Розділ 1: Загальна інформація
Про компанію ТОВ «Екопласт»
Сталий розвиток
Управління ризиками ТОВ «Екопласт»
Етика та ділове поводження**

**Розділ 2: Персонал
Структура персоналу
Система управління ТОВ «Екопласт»
Рівні можливості
Навчання та розвиток персоналу**

**Розділ 3: Якість, харчова безпека, аналіз ризиків і
екологія
Загальна інформація
Якість продукції
Харчова безпека
Збереження та захист навколишнього природного
середовища**

**Розділ 4: Охорона праці, пожежна безпека та цивільний
захист**

Розділ 5: Внесок у розвиток суспільства

Звернення керівництва

ТОВ «Екопласт» продовжує публікацію звітів, щодо запровадження на практиці принципів соціальної відповідальності. ТОВ «Екопласт» презентує Вам Звіт про корпоративну соціальну відповідальність за 2019 рік.

Також, ми викладаємо Звіт про корпоративну соціальну відповідальність за 2019 рік в електронному форматі на корпоративному сайті <http://www.ekoplast.ua/> у тематичному розділі «Policy».

Місія ТОВ «Екопласт» полягає у задоволенні потреб споживачів продукцією найвищої якості та забезпеченням належних умов праці для працівників. ТОВ «Екопласт» в процесі реалізації цієї місії постійно працює над зменшенням впливу на довкілля, покращенням життя співробітників та соціально-економічної ситуації в Україні.

ТОВ «Екопласт» не тільки робить внесок у розвиток виробничої сфери, але й у соціальну відповідальність бізнесу в Україні. У звіті про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт» висвітлює ключові пріоритети діяльності компанії у цьому напрямку в 2019 році.

Наш підхід до корпоративної соціальної відповідальності ґрунтується на веденні прозорого бізнесу. Як один із сумлінних платників податків, ТОВ «Екопласт» робить вагомий внесок в економіку регіону та України.

Для ТОВ «Екопласт» важливо бути омріяним місцем роботи для працівників та потенційних колег. Тому ми намагаємося якомога краще дбати про добробут і комфорт працівників. Найбільші пріоритети — уникати перенавантажень на людей та підвищити ефективність внутрішніх бізнес-процесів.

Ми впевнені, що впровадження та дотримання соціальної відповідальності у діяльності компаній забезпечить стабільне зростання української економіки, позитивні соціально-економічні зміни та захист екосистем.

Саме тому, надання якісних послуг клієнтам, забезпечення належних умов праці нашим працівникам, вірність соціальним

цінностям сьогодні залишаються пріоритетом нашої роботи, та є важливою складовою діяльності ТОВ «Екопласт».

Для ТОВ «Екопласт» соціальна відповідальність – це набагато ширше поняття ніж просто добровільний благодійний внесок чи сплата податків. Соціальна відповідальність для ТОВ «Екопласт» – це сумлінна ділова практика по відношенню до постачальників, клієнтів, суспільства та найкраща компанія для персоналу.

Ми сподіваємось, що звіт допоможе краще зрозуміти суть, принципи та цінності ТОВ «Екопласт», а також стане джерелом натхнення для інших.

Розділ 1: Про компанію ТОВ «Екопласт»

ТОВ «Екопласт» - український виробник, один з лідерів по виготовленню продукції з полімерних матеріалів.

ТОВ «Екопласт» засновано 28 квітня 2001 року. У 2019 році ТОВ «Екопласт» виповнилося 18 років! Свою діяльність компанія розпочала з виробництва поліетиленових мішків для сміття та вже через декілька років значно розширила асортимент продукції товарів для господарства.

Починаючи з 2008 року основним видом діяльності ТОВ «Екопласт» є виробництво продукції з полімерних матеріалів: **рукавів, складених та нескладених пакетів для запікання** виготовлених відповідно до спеціально розробленої нашими інженерами та запатентованої технології із застосуванням ряду "НОУ-ХАУ".

Окрім того, ТОВ «Екопласт» виготовляє **кліпси**, призначені для комплектації рукавів та пакетів для запікання, упаковки кондитерських виробів, випічки та інших товарів.

У березні 2019 року ТОВ «Екопласт» успішно пройшло аудит відповідності вимогам соціальної відповідальності SMETA 4-PILLAR ver. 6.0 та URSA ver. 2.0. проведений Бюро Верітас Сертифікейшн Україна. Даний аудит забезпечує незалежну оцінку відповідності компанії чинному законодавству та нормативним вимогам, які вимагають глобальні компанії.

Соціальний аудит здійснювався у галузі охорони праці, цивільного захисту, рівня та ефективності екологічного контролю, впливу на навколишнє природне середовище та використання ресурсів тощо.

Відповідно, ТОВ «Екопласт» втретє з 2014 року продемонструвало належне дотримання та ефективне виконання вимог SMETA 4-PILLAR ver. 6.0 та URSA ver. 2.0. Аудитор відзначив високий та належний рівень функціонування процесів компанії, а також на основі результатів особистих інтерв'ю з працівниками відзначив задоволеність працівників роботою у ТОВ «Екопласт».

Для ТОВ «Екопласт» є важливим дотримання норм щодо охорони навколишнього середовища, поводження з відходами, викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря, спеціального водокористування, використання мінеральних ресурсів та використання земельних ресурсів (проведення рекультивації та меліорації), проведення лабораторних аналізів стічних вод тощо.

У своїй діяльності ТОВ «Екопласт» керується чинним законодавством України, повною мірою виконуючи свої зобов'язання перед клієнтами, постачальниками, персоналом та забезпечуючи прозору й публічну фінансову діяльність та звітність, своєчасну сплату всіх податків та офіційну заробітну платню своїм працівникам.

Переваги ТОВ «Екопласт»:

- Ми маємо власні розробки, інновації та патенти.
- Наша продукція виготовлена на виробництві з діючою системою:
 - а) Менеджмент якості, що відповідає стандарту ISO 9001: 2015;
 - б) Менеджмент безпеки харчової продукції, яка відповідає сертифікаційній схемі FSSC 22000: 2011;
- Наша продукція відповідає вимогам міжнародних стандартів різних країн.
- Виробничі та складські потужності ТОВ «Екопласт» відповідають сучасному рівню.
- ТОВ «Екопласт» використовує енергозберігаючі технології і піклується про навколишнє середовище.
- У ТОВ «Екопласт» запроваджено процедуру по роботі зі зверненнями від споживачів, що дозволяє оперативно та ефективно вирішувати проблеми якості і гарантовано запобігати їх повторному виникненню.

Для ТОВ «Екопласт» важливо забезпечити кожному співробітнику підприємства безпечні умови праці, медичне обслуговування, гідну оплату праці і можливість професійного зростання.

Співробітники ТОВ «Екопласт» регулярно проходять навчання з Кодексу Етики і ділового поведження.

У ТОВ «Екопласт» усі співробітники зобов'язані дотримуватися політик та процедур, що стосуються професійних та нормативно-правових вимог, пов'язаних із наданням послуг, діловими та трудовими відносинами і фінансовими інтересами.

2. Сталий розвиток

Сталий розвиток – це розвиток країн та регіонів, коли економічне зростання, матеріальне виробництво і споживання, а також інші види діяльності суспільства відбуваються в межах, які визначаються здатністю екосистем відновлюватися, поглинати забруднення і підтримувати життєдіяльність теперішніх та майбутніх поколінь.



Основою сталого розвитку є економічні та екологічні інтереси суспільства. Порушення рівноваги між ними впливає на погіршення якості життя.

Сталий розвиток є важливим завданням діяльності ТОВ «Екопласт». Компанія ТОВ «Екопласт» прагне збільшити безперебійні поставки продукції, які необхідні для подальшого економічного зростання. При цьому ТОВ «Екопласт» дотримується збалансованого підходу, що враховує вплив компанії на місцеву економіку, екологію та населення. Наш підхід до забезпечення сталого розвитку будується за наступними ключовими напрямками:

- безпека, охорона праці та робочого місця;

- природоохоронні заходи;
- взаємодія з громадськістю, дотримання прав людини;
- розвиток місцевої економіки за рахунок сплати податків та ведення підприємницької діяльності з чітким дотриманням норм діючого законодавства;
- корпоративне управління.

ТОВ «Екопласт» підтримує та намагається в своїй діяльності найбільш ефективно слідувати Глобальним цілям сталого розвитку.

ГЛОБАЛЬНІ ЦІЛІ

Сталого Розвитку



Сталий розвиток ТОВ «Екопласт» - це наше прагнення задовольнити потреби наших клієнтів, працівників, постачальників та органів державної влади, зменшуючи вплив на навколишнє середовище. Ми досягаємо цієї мети завдяки розумінню й усвідомленню того, що наша діяльність впливає на наших клієнтів, працівників та природні ресурси.

Філософія сталого розвитку ТОВ «Екопласт» полягає у формулюванні прогнозів, припущень щодо майбутнього та їх обговорення із колективом.

ТОВ «Екопласт» у своїй діяльності раціонально використовує природні ресурси, мінімізує відходи й викиди у навколишнє середовище.



Ми вважаємо, що прогресу можна досягти, надавши більше повноважень усім нашим співробітникам щодо виконання зобов'язань зі сталого розвитку.

ТОВ «Екопласт» здійснює свою діяльність прозоро, дотримуючись етичної поведінки в управлінні стосовно сталого розвитку й фінансових питань.

3. Управління ризиками ТОВ «Екопласт»

Сфера управління ризиками продовжує залишатися однією з головних тем у ТОВ «Екопласт». Відповідно до цього ТОВ «Екопласт» продовжує систематично спрямовувати свої зусилля на управління ризиками, харчовою безпечністю та якістю через аналіз, посилення та вдосконалення існуючих процедур по управлінню ризиками, а також продовжувати навчання персоналу щодо аналізу та управління ризиками.

Процес управління ризиками у ТОВ «Екопласт» передбачає наступне:

- виявити можливі ризики на всіх етапах бізнес-процесів компанії, як у внутрішньому так і зовнішньому середовищі компанії;
- спрогнозувати, оцінити і проаналізувати виникаючі ризики та їх вплив за кількісною та якісною методикою;
- розробити необхідні заходи управління по усуненню ризиків та мінімізації втрат;
- створити умови, необхідні для реалізації запланованих заходів;
- проводити з встановленою періодичністю моніторинг роботи по управлінню ризиками;
- аналізувати ефективність і контролювати отримані результати від процесу управління ризиками.

Управління Ризиками у ТОВ «Екопласт» - це процес аналізу групами НАССР, ТАССР, ВАССР у межах уповноваженої їм сфери, що пов'язаний із ідентифікацією можливих зовнішніх та внутрішніх факторів впливу, визначенням ймовірності настання небажаної події (ризiku) та величини і типу наслідків. Для всіх груп обов'язковим є розробка, документування та виконання погоджених рішень, покликаних максимально знизити можливість настання негативного результату для ТОВ «Екопласт» та партнерів і звести до мінімуму можливі втрати, пов'язані з виникненням (дією) ризику.

З метою більш ефективної підготовки до проходження аудиту ІСУ ТОВ «Екопласт» у відповідності до FSSC 22000 редакції 5 до

створеної раніше групи НАССР, було створено окремі групи: ТАССР і VACCP з розширеним складом профільних учасників для проведення аналізу ризиків. Також, для всебічного проведення аналізу ризиків, до складу груп НАССР, ТАССР, VACCP входять представники як персоналу виробництва так і персоналу адміністрації з необхідними професійними знаннями. Загальна кількість працівників ТОВ «Екопласт» залучених до роботи в групах – складає 20 чоловік. Учасники груп пройшли спеціальне навчання щодо аналізу і управління ризиками. У своїй роботі групи покладаються на ISO 31000:2018 «Управління Ризиками» та використовують адаптовану до реалій ТОВ «Екопласт» об'єктивну методику, що базується на методі матриць. Засідання груп відбуваються щомісячно. За кожною групою закріплено окрему сферу аналізу ризиків:

ПРОЦЕСИ КОМПАНІЇ ЕКОПЛАСТ

НАССР небезпеки	ТАССР загрози	VACCP вразливості
Фокус на: якість, харчову безпеку, екологію, охорону праці, контент організації.	Фокус на: персонал, транспортування, складування, інформаційні технології, периметр території, інженерні комунікації, засоби вимірювальної техніки.	Фокус на: постачальників сировини, матеріалів та послуг
аналіз ризиків та загроз в харчовій сфері та виробничо-складських процесах, а також інших процесах, що не увійшли до сфер ТАССР, VACCP	аналіз ризиків та загроз спричинених поведінкою та/чи ідеологією персоналу компанії, постачальників.	аналіз ризиків та загроз спричинених економічними мотивами, а також інших ризиків, що не увійшли до сфери НАССР, ТАССР

Сукупність внутрішніх і зовнішніх факторів, які можуть чинити вплив на досягнення цілей ТОВ «Екопласт» - віднесено до категорії ризиків, що пов'язані із контекстом або з організаційним середовищем. ТОВ «Екопласт» віднесло до цієї сфери та аналізує ризики, що пов'язані з ринком та його тенденціями щодо сировини і сегменту, до якого входить продукція ТОВ «Екопласт», політичною та економічною ситуацією в Україні та в країнах до яких постачається продукція, з вимогами замовників, з менеджментом і

з оточуючим середовищем, ризики пов'язані з обладнанням, виробництвом продукції, контролем показників якості та харчової безпечності сировини і готового продукту, складуванням та транспортуванням, персоналом та ризики пов'язані із використанням продукту кінцевим споживачем. Ризики з даної категорії аналізуються початково у межах відділів за напрямком діяльності, а після аналізу – доводяться до відома колективу ТОВ «Екопласт» через періодичні наради чи окремі розпорядження.

Для ефективного функціонування процесу управління ризиками, діяльність груп у цій сфері – документується: складаються реєстри ризиків, карти управління окремими ризиками, використовуються сучасні ІТ-технології на базі «Майкрософт Офіс 365» для планування роботи та передачі інформації.

Управління ризиками, як і будь-який процес інтегрованої системи управління якістю і харчовою безпечністю у ТОВ «Екопласт» функціонує на основі загальноприйнятого принципу сталого розвитку, циклу Шухарта-Демінга «PDCA»: плануй (Plan), втілюй (Do), перевіряй (Check), аналізуй / впливай (Act). Оцінка ефективності процесу управління ризиками обов'язково входить до щорічного аналізу керівництвом ТОВ «Екопласт» функціонування інтегрованої системи управління компанії за рік, що минув.



Корпоративні цінності ТОВ «Екопласт»

Поважне ставлення до клієнтів та їх побажань

ТОВ «Екопласт» працює для розвитку та забезпечення конкурентоспроможності своїх клієнтів. Нашою метою є встановлення довгострокового і взаємовигідного співробітництва. Ми отримуємо лояльність і довіру клієнтів, шляхом ведення бізнесу тільки чесними засобами і відповідно до норм ділової етики.

Якісне обслуговування

ТОВ «Екопласт» виготовляє та реалізовує товари, якість і харчова безпечність яких постійно вдосконалюється, і які є безпечними для використання за призначенням.

Сумлінне виконання посадових обов'язків

Виконувати роботу так, щоб клієнт був задоволений. Відповідально виконувати поставлені завдання. Постійно вдосконалюватися і покращувати свою роботу.

Поважне ставлення до колег і керівництва Компанії

Сприяти створенню дружнього середовища, заснованого на повазі кожної особистості та створенню умов для її розвитку. Спрямованість на спільну роботу для досягнення загального результату.



Принципи корпоративної етики ТОВ «Екопласт»

- ТОВ «Екопласт» буде свою діяльність на принципах визнання верховенства Права у всіх сферах суспільно-економічного життя.
- Товариство буде відносини зі своїми співробітниками на принципах дотримання прав людини і гідності особистості, створення рівних можливостей для співробітників.
- Компанія буде діалог і взаємовідносини з місцевими громадами, органами державної влади та місцевого самоврядування на принципах відкритості.
- ТОВ «Екопласт» буде взаємовідносини з Контрагентами на принципах чесності, об'єктивності та сумлінності.
- Компанія буде взаємини з конкурентами на принципах вільної та чесної конкуренції при неухильному дотриманні норм і правил ділової етики.
- Товариство повною мірою усвідомлює свою відповідальність перед суспільством за збереженням навколишнього природного середовища і розглядає свою діяльність в галузі охорони навколишнього середовища як невід'ємну частину успішного ведення бізнесу.



Ми впевнені, що успіх і стабільність компанії ТОВ «Екопласт» багато в чому залежать від професіоналізму тих, хто в ній працює. Саме тому наша компанія визнає своїх співробітників своєю головною конкурентною перевагою і надбанням.

У відносинах з трудовим колективом компанія керується колективним договором, що є результатом соціального партнерства на локальному рівні. Для ТОВ «Екопласт» важливим завданням є збереження, розвиток існуючих та створення нових робочих місць, а також навчання працівників.

Співробітники будують свої взаємини з ТОВ «Екопласт» на принципах лояльності до Компанії, сумлінного дотримання та виконання політик, положень, інструкцій та інших внутрішніх нормативних документів.

Взаємовідносини між співробітниками Компанії, незалежно від займаної посади або сфери діяльності, будуються на принципах взаємної поваги та взаємодопомоги, відкритості та доброзичливості, командної роботи та орієнтації на співпрацю.

Для впровадження в компанії Політики по діловій етиці ми залучаємо до роботи юрисконсульта та інших компетентних осіб. Юрисконсульт компанії грає головну роль в розробці заходів, спрямованих на запобігання корупції та порушенні ділової етики, а також в інформуванні про це.

Соціальний захист персоналу гарантується також Колективним договором. Контроль за виконанням положень Колективного договору здійснюється на рівні керівництва та представника трудового колективу.

Розділ 2: Персонал

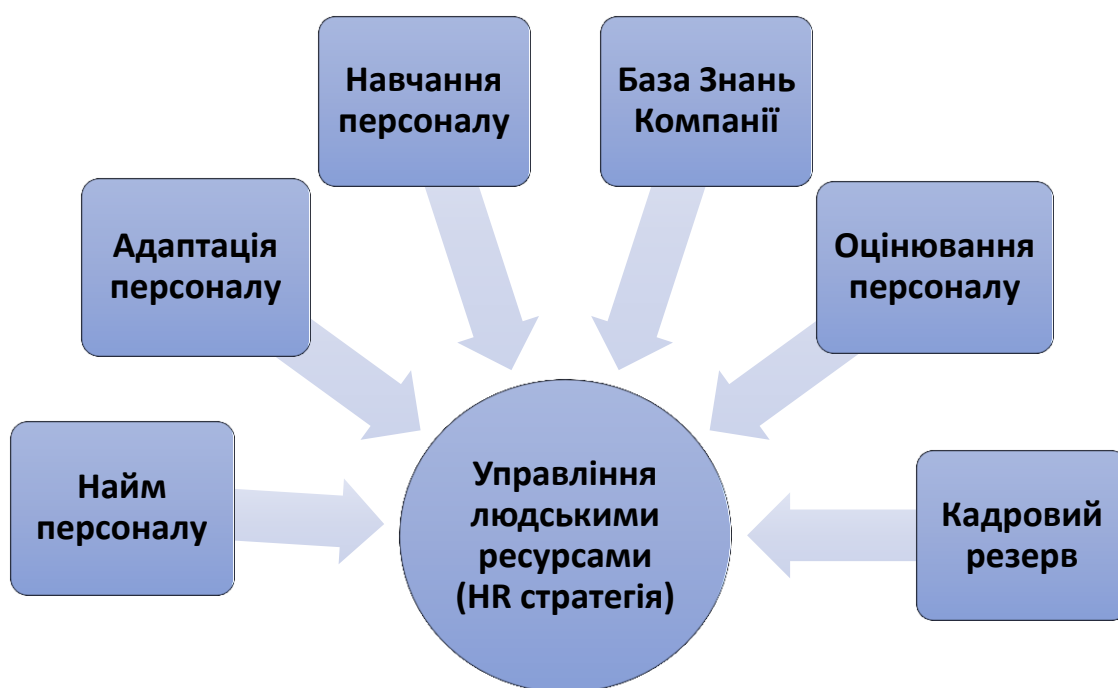
Політика розвитку і поліпшення умов персоналу – основний напрям реалізації корпоративної соціальної відповідальності в ТОВ «Екопласт».

Зміни в структурі компанії

У 2019 році проведено аналіз роботи за напрямками професійної діяльності персоналу, прораховано ризики та переглянуто структуру компанії.

З червня 2019 року в ТОВ «Екопласт» створено відділ управління персоналом та впроваджено стратегію HR. Впроваджена стратегія управління персоналом дозволяє керівникам всіх рівнів залучати, відбирати, просувати, винагороджувати та утримувати працівників (персонал), які відповідають вимогам компанії, потребам зайнятості та поняттям справедливості.

Відділ управління персоналом наразі представляє собою методичний, інформаційний та координуючий центр роботи з персоналом в компанії, основною ціллю якого є інтеграція HR зі стратегічними цілями ТОВ «Екопласт».



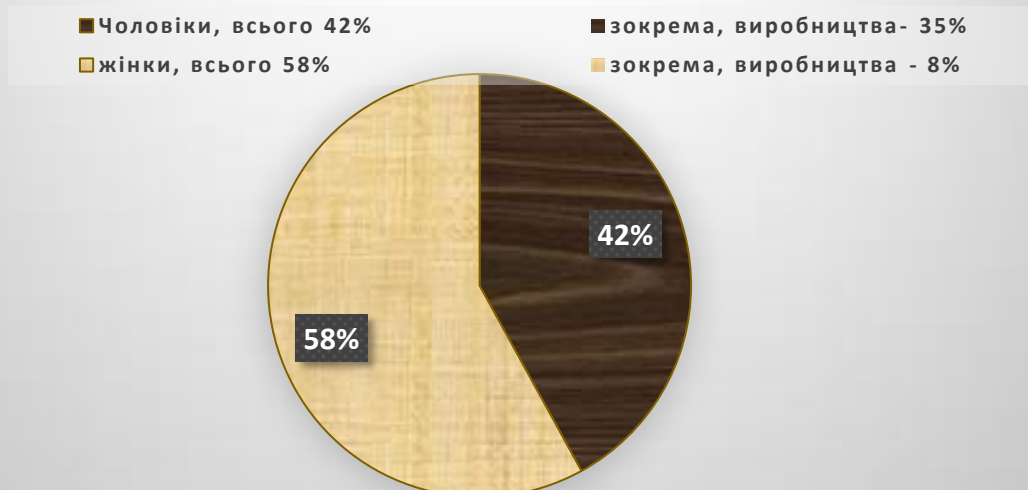
Структура персоналу:

В ТОВ «Екопласт» стабільно працює близько 70 співробітників

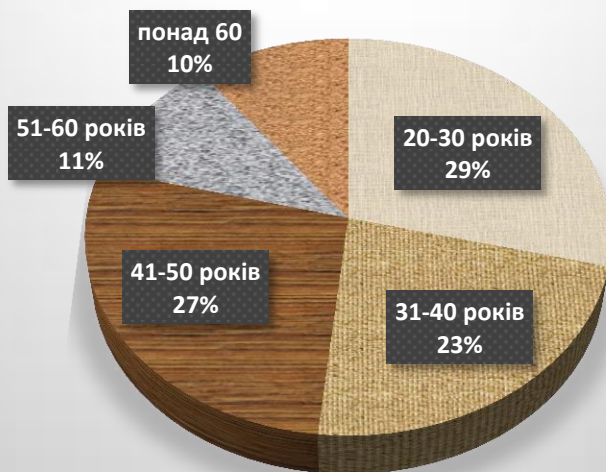
Чисельність співробітників



Персонал, який обіймає керівні посади, зокрема, виробництва



Вікова структура персоналу



Система управління ТОВ «Екопласт»

Ефективне управління компанією залежить від компетентності топ-менеджерів, їх майстерності та конкурентних можливостей.

Згуртована команда однодумців компанії координує свої трудові та інтелектуальні зусилля для досягнення стратегічних цілей ТОВ «Екопласт», що є першочерговим завданням, і разом з тим несе колективну відповідальність за їх досягнення.

Управління ТОВ «Екопласт» здійснює команда менеджерів під керівництвом директора.



Рівні можливості

ТОВ «Екопласт» не дотримується поширеного правила найму персоналу лише молодого віку. В нашій компанії віддається перевага компетентності, досвідченості та бажанню працювати.

Середній вік персоналу ТОВ «Екопласт становить 43 роки



Протягом 2019 року в компанію повернулись співробітниця, які перебували у відпустці для догляду за дитиною до трьох річного віку, тому за типом зайнятості на кінець 2019 року в компанії працюють лише постійні працівники.

Персонал компанії високо цінує комфортні робочі місця та хороші умови праці.



Ми не припускаємо дискримінації щодо осіб з особливими потребами (інвалідністю). За висновками медичної установи особа працевлаштовується у ТОВ «Екопласт» на роботу, якщо відповідає критеріям вакансії на загальних підставах, щоб ніяким чином не принижувати її гідність.



Першим і непорушним правилом ведення бізнесу для ТОВ «Екопласт» є чітке дотримання всіх вимог чинного трудового законодавства України та виконання всіх державних вимог щодо соціального захисту співробітників компанії.

ТОВ «Екопласт» притримується принципів гендерної рівності, що забезпечує рівну можливість найму персоналу, кар'єрному просуванню, делегування прав та призначенню на керівні посади. У 2019 році відбулися перевибори представника трудового колективу ТОВ «Екопласт», де більшістю голосів працівників, при відкритому голосуванні, за всі роки роботи компанії вперше була обрана жінка.

Навчання та розвиток персоналу

Безперервне навчання протягом усього терміну трудової діяльності - запорука ефективної праці.

В зв'язку з невідпинним розвитком інформаційних технологій, серйозної конкуренції на ринку праці, а також для постійного підтримання кваліфікації персоналу на гідному рівні, ТОВ «Екопласт» організовує та систематично здійснює процес оволодіння знаннями, уміннями, навиками під керівництвом досвідчених тренерів, лекторів, наставників, фахівців та керівників.

За 2019 рік 11% співробітників пройшли зовнішнє навчання за напрямками діяльності:

- ❖ Правові аспекти зовнішньоекономічної діяльності
- ❖ Управління запасами
- ❖ Комерційна діяльність та облік
- ❖ Система сертифікації
- ❖ Внутрішні аудити системи менеджменту якості
- ❖ Управління персоналом
- ❖ Зміни в законодавстві України

Безперервний процес навчання співробітників на робочих місцях залишається ключовим аспектом підтримання рівня кваліфікації персоналу.



Протягом 2019 року 100% співробітників ТОВ «Екопласт» пройшли внутрішнє навчання за запланованими темами згідно графіка навчань, зокрема і на робочих місцях.



Проведено внутрішніх тренінгів та лекцій, загалом, за 14-ма темами навчань, де були задіяні співробітники структурних підрозділів товариства відповідно їх кваліфікації, виконуваних робіт та функціонального напрямку.



Перспективи на майбутнє

У кінці 2019 році технічно створено Базу Знань Компанії. Вікі-простір наповнено синхронізованою інформацією, яка допоможе співробітникам компанії мати швидкий доступ до необхідної інформації, проходити індивідуальне електронне навчання у зручний час, пришвидшить процес адаптації нових співробітників.

Наразі завершено написання стандарту для використання Базу Знань Компанії, призначено Архітектора інформації, Модераторів напрямків та запущено пілотний проект.

Розділ 3: Якість, харчова безпека, аналіз ризиків і екологія

Загальна інформація

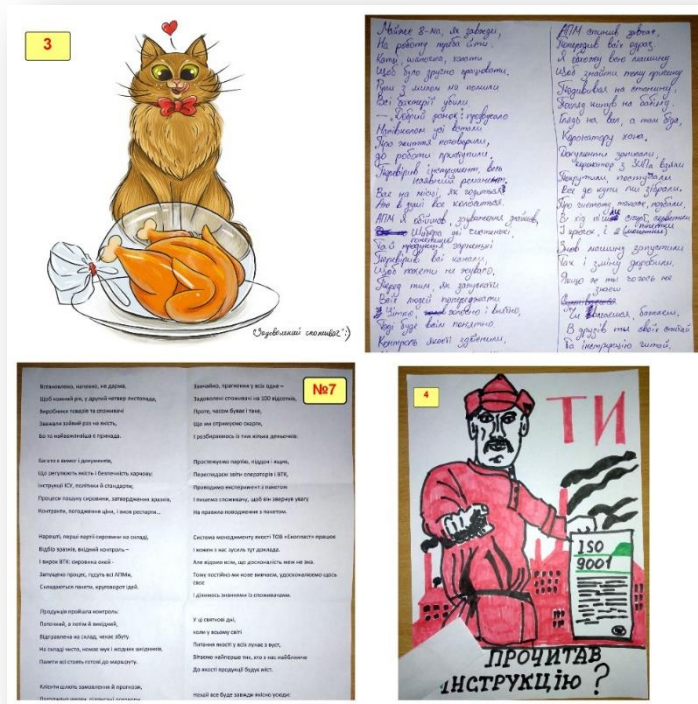
У 2019 році ТОВ «Екопласт» успішно пройшло аудит на відповідність міжнародним стандартам ISO 9001 «Системи менеджменту якості. Вимоги», ISO/TS 22002-4 «Програми попередніх вимог по безпечності харчової продукції. Частина 4. Виробництво упаковки для харчових продуктів», FSSC 22000 «Вимоги до сертифікації системи харчової безпеки». Аудит проводився українським представництвом міжнародного сертифікаційного органу QSCert, spol. s r.o. - QSCert-Ukraine B.V.



Під час аудиту 2019 р. основна увага аудитора компанії приділялась готовності ІСУ ТОВ «Екопласт» до сертифікації у 2020 році за новими вимогами FSSC 22000 редакції 5, а також покращенню механізму аналізу ризиків щодо загроз (ТАССР), вразливостей (ВАССР) та небезпек (НАССР) для харчової безпеки та бізнес процесів компанії на всіх етапах функціонування ІСУ. За результатами аудиту, аудитор QSCert-Ukraine B.V. визначив ефективність розробленої процедури та запроваджених заходів у ТОВ «Екопласт». Аудит успішно був пройдений.

У 2019 р., у ТОВ «Екопласт» було переглянуто підхід та розпочато процес створення нової, більш ефективної, структури «Бази Знань Організації» на базі Microsoft Office 365 та «хмарних» інструментів обміну даними.

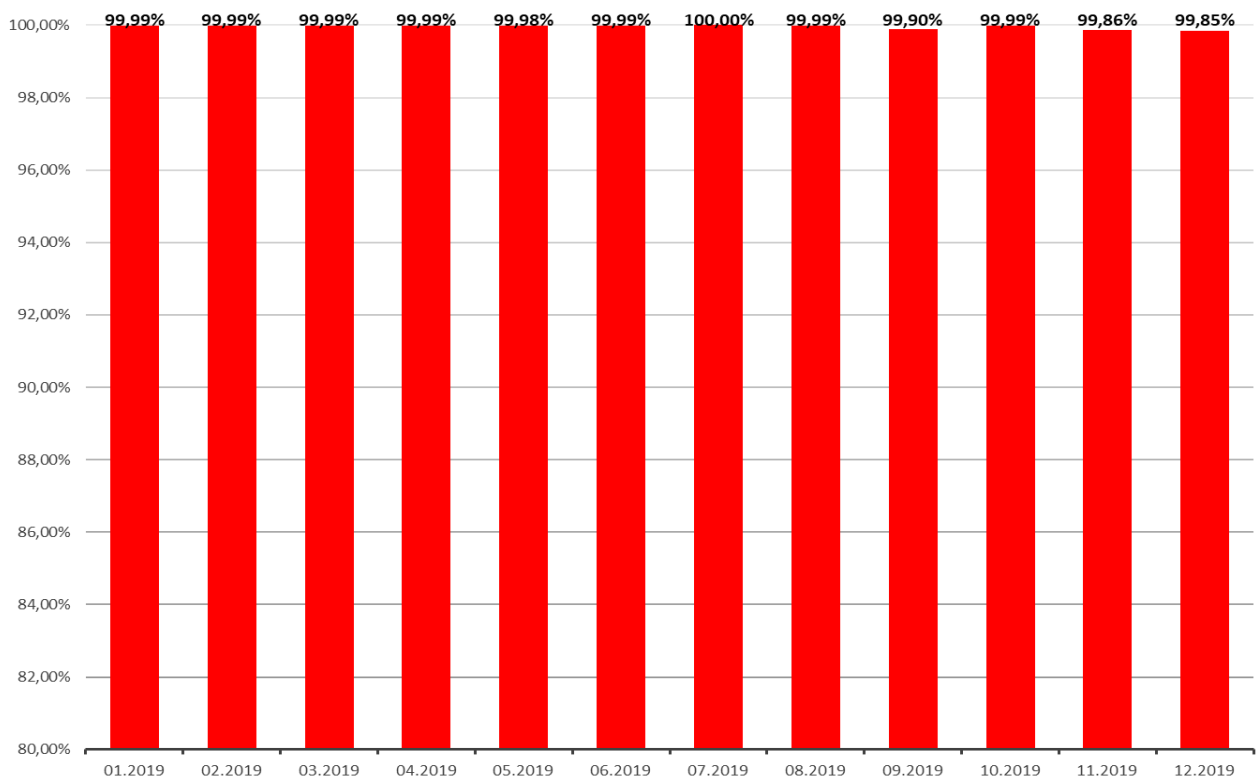
Приурочено до Всесвітнього Дня Якості, в листопаді 2019 року у ТОВ «Екопласт» – було проведено «День Якості» серед співробітників. Було організовано конкурси і визначено переможців за номінаціями «Кращий малюнок» та «Кращий Вірш» на тему якості, харчової безпечності та процесів ІСУ ТОВ «Екопласт». Крім того, персонал товариства брав активну участь у вирішенні ситуаційних задач на вказані теми. Переможців та учасників було премійовано.



Якість продукції

Якість та харчова безпека залишаються одними із пріоритетних аспектів у діяльності ТОВ «Екопласт». З метою вдосконалення процесу контролю, аналізу та обробки показників, у 2019 році було впроваджено електронну звітність на виробничій дільниці у контролерів якості, а також було впроваджено автоматизовану систему реєстрації, передачі та контролю даних, що стосуються показників якості продукції з автоматизованого пакеторобного обладнання на сервер. В подальшому ці дані використовувались для аналізу і здійснення необхідних покращень.

Усереднене значення рівня якості продукції, що випускалась в 2019 році, визначалось при поточному і приймальному контролі, становить 99,98%. Щомісячні значення представлені в Діаграмі 1.



Діаграма 1. Рівень якості продукції, що випускається ТОВ «Екопласт» в 2019 р.

Значення показника «Задоволеність клієнтів рівнем якості продукції» за 2019 рік становить 100%. Даний показник формується на підставі щомісячних внутрішніх оцінок і показників, одержаних від покупців.

В 2019 р., завдяки наполегливій роботі фахівців ТОВ «Екопласт», було впроваджено нове автоматичне пакеторобне обладнання та розпочато масове виробництво нового виду складених пакетів для запікання з нових видів сировини.



Харчова безпека

У рамках діючих процедур ІСУ, на підтвердження безпечності продукції, що випускається ТОВ «Екопласт» були проведені тести готової продукції, сировини і мікробіологічних факторів у наступних акредитованих лабораторіях:

- «Науковий Центр Превентивної токсикології, харчової та хімічної безпеки ім. Академіка Л.І. Медведя при Міністерстві охорони здоров'я України» (Україна),
- Незалежний центр лабораторних досліджень «Еталон» (Україна),
- «Хмельницький обласний лабораторний центр Міністерства охорони здоров'я України» (Україна).

Україна
ПІ «НЕЗАЛЕЖНИЙ ЦЕНТР ЛАБОРАТОРНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ «ЕТАЛОН»
Акредитований Національним агентством з акредитації України на відповідність ДСТУ ISO/IEC 17025:2006
АТЕСТАТ ПРО АКРЕДИТАЦІЮ № 21846 від 09 березня 2020 року
м. Хмельницький, вул. пр. Мору, 63, тел.факс (0332) 78-06-98, E-mail: etalon@ukr.net

ПРотокол № 1493
випробувань
від 27 травня 2019 р.

Замовник, адреса, тел./факс: ТОВ «Екопласт», пр. Мору, 99/1-В, м. Хмельницький

Назва продукції: Пакети 380*250
продукти

Дата виготовлення: 15.05.2019

Розмір партії: 2 504 000 шт.

Акт вибору: № 1503-19/3 від 11 червня 2019 року

Опис та став зразка: в поліетиленовій плівці

Підприємство-виробник: ТОВ «Екопласт»

Дата одержання зразків для випробування: 27.05.2019

Місце випробування: випробувальний центр

Випробувальний центр: «Хмельницький обласний лабораторний центр» (ХОЛЦ) м. Хмельницький, вул. пр. Мору, 63

Форми систем управління: Фінансова, людська, матеріальна, інформаційна, енергетична, безпека

Протокол мікробіологічних випробувань: № 1493 від 27 травня 2019 р.

Замовник: ТОВ «Екопласт» (Хмельницький обл., Хмельницький р-н, м. Хмельницький)
Назва зразка: Пакети 380*250 (матеріал: поліетилен, товщина: 0,05 мм)
Маса зразка: 2,504 кг (маса: 2,504 кг, об'єм: 1,5 м³)
Дата та час одержання зразка для випробування: 27.05.2019, 15:00
Термін проведення випробувань: 27.05.2019, 15:00
Місце випробування: Хмельницький, вул. пр. Мору, 63 (власний комплекс по м. Хмельницький, призначений для проведення випробувань)

№ п/п	Назва показника, одиниці вимірювання	Результат випробування	Вимоги до показника
1	Мікробіологічний показник (вміст мікроорганізмів, колоній)	Не виявлено	Не більше 10 ³ CFU/g
2	Мікробіологічний показник (вміст мікроорганізмів, колоній)	Не виявлено	Не більше 10 ³ CFU/g
3	Мікробіологічний показник (вміст мікроорганізмів, колоній)	Не виявлено	Не більше 10 ³ CFU/g

Примітка: МВВ 101-028-19-НД на методи випробування

Масовий сервісний: 2% відносно до сервісного (100) - 1,3. Температура на тис, 40: 97,3 - 99,8.

Висновок: Досліджений зразок відповідає вимогам.

Прийняв осіб, які проводили випробування:

Метою проведення періодичних тестів у 2019 році було отримання підтвердження відповідності продукції ТОВ «Екопласт» вимогам законодавства України, яке регламентує контакт полімерних матеріалів з продуктами харчування, а також контроль відсутності ризиків для харчової безпеки з боку сировини та виробничого середовища. Результати тестування підтверджують відповідність виготовленої ТОВ «Екопласт» продукції вимогам законодавства у сфері харчової безпеки.

На постійній основі ТОВ «Екопласт» надає своїм покупцям Декларацію Відповідності на контакт з харчовими продуктами та супроводжує кожну партію

документами, що підтверджують якість і харчову безпечність продукції.

Збереження та захист навколишнього природного середовища

У 2019 році у рамках покращення поводження з відходами у ТОВ «Екопласт» було облаштовано нові, покращені місця зберігання відходів мастильних матеріалів.

У ТОВ «Екопласт» ведеться кількісний облік відходів, що утворюються та передаються на ліцензовану утилізацію. Всі відходи, що утворюються, накопичуються - в обов'язковому порядку передаються компанії ТОВ «Екологічні інвестиції» на платну, ліцензовану утилізацію.



Розділ 4: Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист

Найбільшою цінністю для ТОВ «Екопласт» є людина — це означає, що для кожного конкретного працівника ми прагнемо створити безпечні умови праці на виробництві. ТОВ «Екопласт» відповідно до вимог чинного законодавства, регулярно проводить атестацію робочих місць за умовами праці.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці» керівництво ТОВ «Екопласт» забезпечує охорону праці та пожежну безпеку для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасних випадків, професійних захворювань і аваріям в процесі праці.

Трудова діяльність – це джерело розвитку суспільства, створення матеріальних, культурних і духовних цінностей, передумова існування як кожної окремої людини, так і суспільства в цілому.

Трудова діяльність повинна забезпечувати максимально можливий рівень продуктивності, тому одним із завдань ТОВ «Екопласт» є забезпечення умов, коли така діяльність не буде спричиняти негативного впливу на здоров'я працюючих, не буде завдавати шкоди оточуючим людям та довкіллю.

Підвищення рівня промислової безпеки шляхом забезпечення суцільного технічного контролю за станом виробництва, технологій та продукції, а також сприяння товариства у створенні безпечних та нешкідливих умов праці. Проведення навчання, професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці - є одними із головних пріоритетів з питань охорони праці в компанії ТОВ «Екопласт».

Відповідальною особою за охорону праці у ТОВ «Екопласт» є інженер з охорони праці. За пожежну безпеку відповідає призначений зі складу працівників ТОВ «Екопласт» спеціально навчений фахівець. Директор ТОВ «Екопласт» - очолює службу цивільного захисту компанії.

У 2019 році головною метою діяльності ТОВ «Екопласт» було дотримання Політики компанії у галузі якості, безпечності харчових продуктів, охорони праці та навколишнього середовища, а також дотримання норм, стандартів і вимог з питань охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Основні напрями роботи ТОВ «Екопласт» по охороні праці та пожежній безпеці у 2019 р.:

- навчання працівників безпечним методам праці та пропаганда дотримання правил охорони праці та пожежної безпеки;
- проведення інструктажів структурним підрозділам з охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту;
- забезпечення безпечності технологічних процесів, виробничого устаткування, будівель і споруд;
- удосконалення вимог до безпечного обслуговування електроустаткування й засобів захисту та роботи на електрообладнанні, електроустановках;
- покращення санітарно – гігієнічних умов праці;
- забезпечення працівників засобами індивідуального захисту;
- забезпечення оптимальних режимів праці та відпочинку;
- професійний добір працівників з окремих професій:
 - удосконалення нормативної бази з питань охорони праці та пожежної безпеки;
 - формування у працівників ТОВ «Екопласт» превентивної культури пожежної безпеки цивільного захисту та охорони праці, зниження ймовірності нещасних випадків у виробничій та невиробничій сферах;
- розроблення комплексу заходів організаційно – виробничого, інженерно – технічного спрямування та інформаційного характеру для попередження нещасних випадків та аварій на виробництві:
 - удосконалення функціонування системи управління охороною праці, пожежною безпекою та цивільним захистом;

Дані напрями передбачають проведення навчання і перевірку знань персоналу, створення актуальної нормативної бази, проведення атестації робочих місць за умовами праці, проведення періодичних медичних оглядів працівників, фінансування заходів керівництвом компанії, всі види інструктажів. У 2019 році медичному огляду підлягали 23 працівника.

На постійній основі у ТОВ «Екопласт» з питань охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту проводяться вступні інструктажі, інструктажі на робочих місцях, навчання працівників за напрямками діяльності згідно розроблених Програм навчання в ТОВ «Екопласт», навчання із залученням фахівців спеціалізованих установ.

У лютому 2019 року в ТОВ «Екопласт» було проведено навчання з Надання першої медичної допомоги.



На навчанні висвітлювались питання про надання першої домедичної допомоги:

- при отруєннях, при опіках, при тепловому ударі, при розтягненні зв'язок, при ударах, при вивихах, при переломах, при пораненнях, при ураженні електричним струмом;

- проводилось практичне відпрацювання на манекені та набуття практичних навичок надання допомоги при виконанні штучного дихання та непрямого масажу серця уявному потерпілому.

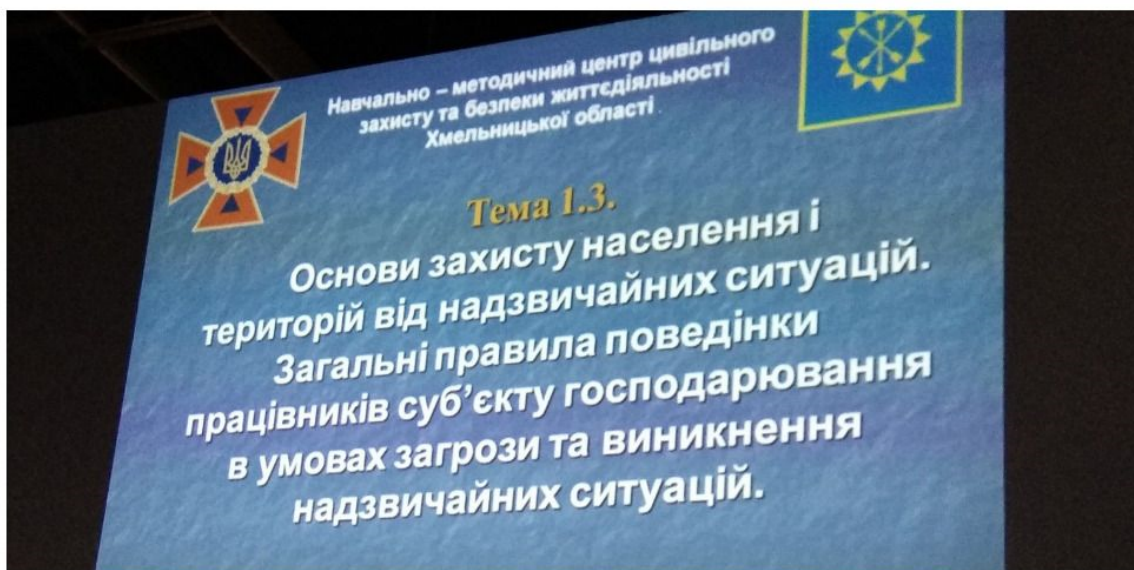
У березні 2019 р. Навчально-методичним центром цивільного захисту та безпеки життєдіяльності у Хмельницькій області було

проведено навчання з цивільного захисту для персоналу ТОВ «Екопласт».

На навчанні були розглянуті питання стосовно стану техногенної безпеки в Хмельницькій області та в Україні в цілому.

Проводилось навчання з питань поведінки працівників компанії ТОВ «Екопласт» у випадку техногенної аварії в регіоні: хімічного зараження та радіаційного зараження місцевості.

Розглянуті методи та засоби можливого захисту людей в умовах загрози та виникнення надзвичайної ситуації.



Також у березні 2019 року було проведено внутрішнє навчання з евакуації працівників при виникненні надзвичайної ситуації на виробництві.

Були визначені ризики та можливі аварійні ситуації на виробництві, обговорені дії працівників компанії ТОВ «Екопласт» при їх виникненні та методи їх усунення та попередження.

Проводилось практичне відпрацювання евакуації згідно з розробленим та затвердженим Планом та маршрутом евакуації.



У другому кварталі 2019 р. було проведено тренування з пожежної безпеки для персоналу ТОВ «Екопласт». До навчань були запрошені фахівці служби порятунку «101» ДСНС України. З метою дотримання належного рівня пожежної безпеки, усі засоби пожежогасіння пройшли технічне обслуговування та опосвідчення у спеціалізованій установі.



У жовтні-листопаді 2019 року проводилось навчання фахівцям та спеціалістам ТОВ «Екопласт» в Навчально – методичному центрі «Охорона праці» з питань охорони праці.

У грудні-січні 2019-2020 роках проводилась професійна підготовка працівникам ТОВ «Екопласт» в Учбовому центрі

житлово-комунального господарства за професією водія навантажувача.

У грудні 2019 р. було розпочато проведення навчання виробничого персоналу з питань охорони праці спеціалістами компанії ТОВ «Екопласт» згідно розробленої та затвердженої Програми навчання.

Працівники ТОВ «Екопласт» вивчали законодавчі акти з охорони праці, електробезпеки, пожежної безпеки; були ознайомлені з основними вимогами виробничої санітарії та особистої гігієни, обставинами та причинами окремих нещасних випадків та аварій, які сталися на підприємствах та інших виробництвах через порушення вимог безпеки.

Також у структурних підрозділах протягом 2019 р. проводилися консультації з питань роз'яснення чинних положень законодавства з охорони праці, профілактики травматизму у виробничій сфері та у побуті, правил поведінки у разі виникнення надзвичайної ситуації та ін.

Відповідно до умов Колективного Договору між ТОВ «Екопласт» і працівниками – у 2019 р. всі працівники були забезпечені у достатній кількості необхідним спецодягом. У II кварталі 2019 р. було закуплено нове спецвзуття для виробничого персоналу.

Відповідно до вимог законодавства у ТОВ «Екопласт» відбувається страхування працівників від нещасних випадків та профзахворювань. Підприємство сплачує Єдиний соціальний внесок у розмірі 22% на суму нарахованої заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату.

ТОВ «Екопласт» має всю необхідну дозвільну документацію відповідно до вимог законодавства України у сфері охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту. Устаткування, машини, механізми та інструмент, що використовується в роботі – відповідають паспортам, проходять необхідні планові технічні

огляди, а також періодичні верифікації і контроль групою БХП за додержанням працівниками правил безпеки під час їхньої експлуатації.

Завдяки спільній і цілеспрямованій діяльності структурних підрозділів у 2019 р. не було випадків виробничого травматизму та пожеж.

ТОВ «Екопласт» успішно пройшло у березні 2019 р. аудит соціальної відповідальності, під час якого основна увага приділялася, окрім іншого, питанням з охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту.

Розділ 5: Внесок у розвиток суспільства

Соціальна відповідальність – це окремий напрямок господарської діяльності ТОВ «Екопласт», що дозволяє розвивати економіку та захищати нужденні верстви населення.

Як соціально відповідальна компанія, ТОВ «Екопласт» активно бере участь у суспільному житті: долучається до благодійних проектів і соціально-спрямованих неприбуткових заходів, що скеровані на покращення якості життя людей з особливими потребами.



ТОВ «Екопласт» співпрацює з некомерційними і неприбутковими організаціями, серед яких Хмельницька обласна організація «Українське товариство сліпих», Хмельницький обласний благодійний фонд «Карітас», Хмельницьке міське товариство інвалідів та Центр соціальної опіки та адаптації дітей «Дитяча надія».

Так, у 2019 році в рамках корпоративної соціальної відповідальності, ТОВ «Екопласт» брало участь у суспільно важливих благодійних ініціативах, зокрема:

1. Надано благодійну фінансову допомогу особам з інвалідністю:

- забезпечено закупівлю продуктів харчування для формування продуктових наборів для осіб з інвалідністю Хмельницької області;

- надано допомогу для організації свята для дітей з інвалідністю Хмельницької області, приуроченого до Дня захисту дітей;

- надано кошти на закупівлю засобів гігієни, канцтоварів, бакалії та спортінвентарю для проведення рекреаційного табору для осіб з інвалідністю у Хмельницькій області.

2. Виділено кошти на розвиток навчально-тренувального відділу в одному з медичних закладів Хмельницького;

3. Надано допомогу дітям-сиротам, дітям з багатодітних та малозабезпечених сімей:

- профінансовано ремонт стелі та стін в ігровій кімнаті та погашення заборгованості за електроенергію у будинку, де проживають діти-сироти і діти з малозабезпечених сімей;

- надано кошти на придбання шкільного приладдя для дітей-сиріт, дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей, в рамках благодійної акції до Дня знань;

- фінансову допомогу надано на закупівлю подарунків до дня Святого Миколая для дітей-сиріт, дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей.



Контактна інформація

Додаткову актуальну інформацію про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт», а також відповіді на будь-які ваші запитання можна знайти на інтернет-сайті <http://ekoplast.ua/> або отримати від співробітників компанії.

ТОВ «Екопласт»

Юридична адреса:

29015, Україна, м. Хмельницький,
проспект Миру 99/1-В

Електронна адреса: info@ekoplast.ua

Тел: +38 (0382) 637081

Україна, м. Хмельницький,
2020