



2018

Звіт про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт»



ЗМІСТ

Звернення керівництва

Розділ 1:

Про ТОВ «Екопласт»

Корпоративна соціальна відповідальність

Ділова етика

Розділ 2:

Загальна інформація. Якість, харчова безпека і екологія

Якість продукції

Харчова безпека

Збереження та захист навколишнього середовища

Розділ 3:

Персонал

Розділ 4:

Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист

Розділ 5:

Внесок у розвиток суспільства



Звернення керівництва



ТОВ «Екопласт» щороку публікує соціальний звіт, щодо запровадження на практиці принципів соціальної відповідальності. ТОВ «Екопласт» презентує Вам Звіт про корпоративну соціальну відповідальність за 2018 рік.

Також, ми викладаємо Звіт про корпоративну соціальну відповідальність за 2018 рік в електронному форматі на корпоративному сайті <http://www.ekoplast.ua/> у тематичному розділі «Policy».

Ми віримо, що впровадження та дотримання принципів соціальної відповідальності у господарській діяльності компаній забезпечить стабільне зростання української економіки, позитивні соціально-економічні зміни та захист навколишнього природного середовища.

У своїй діяльності ТОВ «Екопласт» орієнтується виключно на прозоре ведення бізнесу. Підприємство зберігає репутацію надійного партнера для клієнтів та забезпечує постійне дотримання вимог щодо якості продукції. Ми впевнені в тому, що успіх нашого бізнесу безпосередньо залежить від успіху наших постачальників, клієнтів, партнерів з якими ми співпрацюємо.

Як один із сумлінних платників податків, ТОВ «Екопласт» робить вагомий внесок в економіку регіону та України.

ТОВ «Екопласт» поважає права людини, справедливий розподіл робочих місць і культурну та соціальну різноманітність. Соціальна відповідальність є частиною щоденної діяльності в ТОВ «Екопласт». Соціальна відповідальність для ТОВ «Екопласт» – це сумлінна ділова практика по відношенню до постачальників, клієнтів, суспільства та найкраща компанія для персоналу.

В стратегії нашої компанії також пріоритетними є питання оптимального використання ресурсів, застосування природо- та енергозберігаючих технологій, створення якісної продукції та мінімізації відходів.

Дякуємо всім колегам та партнерам за співпрацю, дотримання та удосконалення принципів соціальної відповідальності у партнерстві.

Розділ 1: Про ТОВ «Екопласт»



ТОВ «Екопласт» - український виробник, один з лідерів по виготовленню продукції з полімерних матеріалів.

ТОВ «Екопласт» засновано 28 квітня 2001 року. Свою діяльність компанія розпочала з виробництва поліетиленових мішків для сміття та вже через декілька років значно розширила асортимент продукції товарів для господарства.

Починаючи з 2008 року основним видом діяльності ТОВ «Екопласт» є виробництво продукції з полімерних матеріалів: **рукавів, складених та нескладених пакетів для запікання** виготовлених відповідно до спеціально розробленої нашими інженерами та запатентованої технології із застосуванням ряду "НОУ-ХАУ".

Окрім того, ТОВ «Екопласт» виготовляє **кліпси**, призначені для комплектації рукавів та пакетів для запікання, упаковки кондитерських виробів, випічки та інших товарів.

Дана продукція виготовляється на виробництві з діючою системою:

- Менеджменту якості, що відповідає стандарту ISO 9001: 2015;
- Менеджменту безпеки харчової продукції (ISO/TS 22002 – 4:2013), яка відповідає сертифікаційній схемі FSSC 22000: 2011;

Продукція компанії відповідає вимогам міжнародних стандартів, а виробничі та складські потужності ТОВ «Екопласт» відповідають сучасному рівню. ТОВ «Екопласт» використовує енергозберігаючі технології та піклується про навколишнє природне середовище.

Компанія здійснює зовнішньоекономічну діяльність та співпрацює з партнерами по всьому світу.

У своїй діяльності ТОВ «Екопласт» керується чинним законодавством України, повною мірою виконуючи свої зобов'язання перед клієнтами, постачальниками, персоналом та забезпечуючи прозору й публічну фінансову діяльність та звітність, своєчасну сплату всіх податків та офіційну заробітну плату своїм працівникам.

Досягнення цілей, стратегічних та короткострокових самим ефективним способом – така філософія прийнята в ТОВ «Екопласт». При цьому наше ставлення по відношенню до інших – справедливе, а до себе – чесне. І всі ми – колектив, згуртована команда однодумців.

Для ТОВ «Екопласт» важливо забезпечити кожному співробітнику підприємства безпечні умови праці, гідну оплату праці і можливість професійного зростання.

ТОВ «Екопласт» завжди підтримуватиме фундаментальний принцип **СВОБОДИ** людини визначати власне майбутнє, забезпечуючи їй час і ресурси для того, щоб дбати про свою **РОДИНУ**. Крім цього, ТОВ «Екопласт» забезпечує можливість одержати **ВИНАГОРОДУ**, співрозмірну докладеним зусиллям.



СІМ ПРИНЦИПІВ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

СПОЖИВАЧІ		УМОВИ ПРАЦІ	НАШІ СПІВРОБІТНИКИ		ПОСТАЧАЛЬНИКИ	ОТОЧУЮЧЕ СЕРЕДОВИЩЕ
1	2	3	4	5	6	7
Комунікації із споживачами	Гарантія якості та безпечності продукції	Права людини в нашій комерційній діяльності	Лідерство та особиста відповідальність	Безпечність та здоров'я на робочому місці	Відносини з постачальниками	Захист навколишнього середовища
Оцінка задоволеності споживачів	Політика у сфері якості та харчової безпечності продукції	Кодекс етики і професійного поведіння ТОВ «Екопласт»	Кодекс етики і професійного поведіння ТОВ «Екопласт»	Кодекс етики і професійного поведіння ТОВ «Екопласт»	Оцінка постачальників	Кодекс етики і професійного поведіння ТОВ «Екопласт»
Кодекс етики і професійного поведіння ТОВ «Екопласт»	Програма запобігання випадків прояву економічного саботажу і біотероризму.			Інструкції з охорони праці.	Кодекс етики і професійного поведіння ТОВ «Екопласт»	Екологічний паспорт підприємства.

Корпоративна соціальна відповідальність



Для ТОВ «Екопласт» поняття «корпоративна соціальна відповідальність» завжди означає турботу про людей та навколишнє середовище, про співробітників компанії, їхні сім'ї, про споживачів, а також про розвиток місцевої економіки.

У своїй послідовній та системній політиці розвитку ТОВ «Екопласт» прагне до сталості, ефективності та прибутковості. На підприємстві переконані, що запорука успішної компанії – це не тільки фінансова складова, а й високі стандарти ведення бізнесу у всіх його ланках. Досягнення позитивного довготермінового результату є можливим при урахуванні інтересів як безпосередньо споживачів, так і працівників, партнерів, місцевих громад та інших заінтересованих сторін, які мають взаємодію з компанією.

Принципи соціальної відповідальності ТОВ «Екопласт» ґрунтуються на Принципах Глобального договору ООН:

Принципи прав людини

- Принцип 1: Комерційні компанії повинні забезпечувати та поважати захист прав людини, проголошених на міжнародному рівні.

- Принцип 2: Комерційні компанії повинні забезпечувати, щоб їхня власна діяльність не сприяла порушенню прав людини.



human rights

Принципи праці

- Принцип 3: Комерційні компанії повинні підтримувати свободу зібрань і дієве визнання права на колективні угоди.

- Принцип 4: Комерційні компанії повинні сприяти

викоріненню примусової або обов'язкової праці.

- Принцип 5: Комерційні компанії повинні сприяти дієвому викоріненню дитячої праці.



- Принцип 6: Комерційні компанії повинні сприяти дієвому викоріненню дискримінації стосовно зайнятості та працевлаштування.

Екологічні Принципи

- Принцип 7: Комерційні компанії повинні дотримуватися обережних підходів до екологічних проблем.

- Принцип 8: Комерційні компанії повинні ініціювати поширення екологічної відповідальності.

- Принцип 9: Комерційні компанії повинні стимулювати розвиток і розповсюдження екологічно чистих технологій.



Антикорупційний Принцип

- Принцип 10: Комерційні компанії повинні протидіяти будь-яким формам корупції, включаючи здирництво.

Ми впевнені, що успіх і стабільність компанії ТОВ «Екопласт» багато в чому залежать від професіоналізму тих, хто в ній працює. Саме тому наша компанія визнає своїх співробітників своєю головною конкурентною перевагою і надбанням.

В своїх відносинах з трудовим колективом компанія керується колективним договором, що є результатом соціального партнерства на локальному рівні. Для ТОВ «Екопласт» важливим завданням є збереження, розвиток існуючих та створення нових робочих місць, а також навчання працівників.

ТОВ «Екопласт» притримується наступних принципів з питань прав людини:

- підтримання та повага прав та свобод людини, що визнані міжнародними документами та нормами чинного законодавства України;

- забезпечення дотримання прав людини.

ТОВ «Екопласт» підтримує наступні принципи з питань праці:

- свободу об'єднання та прав на укладання колективного договору;
- виключення всіх форм примусової й вимушеної праці;
- заборону на дитячу працю;
- рівності прав і можливостей усіх працівників та відсутності будь-якої дискримінації: за расовою, політичною, релігійною чи іншими ознаками, а також гендерної дискримінації; немає місця обмеженню прав залежно від віку, стану здоров'я, місця проживання, членства у профспілці тощо.

У ТОВ «Екопласт» культивується екологічно свідоме поведінка серед працівників: економне споживання природних ресурсів, електроенергії, відповідальне ставлення до утилізації відходів тощо.



ТОВ «Екопласт» виробляє та реалізовує товари, якість і харчова безпечність яких постійно вдосконалюється, і які є безпечними для використання за призначенням.

Усі співробітники ТОВ «Екопласт», задіяні у

виробництві, дотримуються наступних принципів:

- у процесі виготовлення продукції - думати про кінцевого споживача та ставитися до нього так, як би ви хотіли, щоб ставилися до вас;
- в виробничих процесах неухильно дотримуватися рекомендацій діючої системи менеджменту якості та харчової безпечності, методик, робочих інструкцій та процедур, а також політики компанії ТОВ «Екопласт» в області якості та харчової безпечності продуктів;
- завжди дотримуватися особистої гігієни праці, підтримувати чистоту та порядок на робочому місці;
- проявляти солідарність, взаємодопомогу та наставництво по відношенню до нових співробітників;
- дотримуватися принципів ощадливого виробництва.

ТОВ «Екопласт» здійснює свою політику в сфері бізнесу на підставі конкурентної та чесної ринкової практики. Компанія, ніколи не вступає ні в які стосунки з конкурентами, включаючи підписання угод, якщо такі відносини або домовленості можуть негативно позначитися або вплинути на ринки.

ТОВ «Екопласт» не надає недостовірну інформацію про свої послуги або можливості. ТОВ «Екопласт» не займається збором конфіденційної інформації про своїх конкурентів.

У роботі зі споживачами, покупцями, постачальниками та конкурентами ТОВ «Екопласт»:

- завжди виконує свої зобов'язання та очікує виконання зобов'язань від своїх партнерів;
- зацікавлено в постійному власному розвитку та розвитку бізнесу партнерів;
- прагне до довгострокового та взаємовигідного

співробітництва. Ми вважаємо, що відносини з діловими партнерами, засновані на повазі, довірі, чесності та справедливості, мають першочергове значення;

- орієнтується на потреби клієнтів та гарантує високу якість продукції та послуг, стабільність і послідовність;

- дорожить своєю репутацією, суворо дотримується норм і правил ділової етики;

- враховує культурні особливості країн та регіонів при прийнятті рішень і здійсненні своєї діяльності;

- конкурує чесно. ТОВ «Екопласт» не використовує неетичні і несправедливі засоби впливу на партнерів або конкурентів;

- ТОВ «Екопласт» працює з тими клієнтами та діловими партнерами, у яких гарна репутація і які займаються законною діяльністю.

Для компанії ТОВ «Екопласт» етичний підхід до ведення бізнесу - це запорука тривалої та успішної діяльності.

Для впровадження в компанії Політики по діловій етиці ми залучаємо до роботи юрисконсульта та інших компетентних осіб. Юрисконсульт компанії відіграє головну роль в розробці заходів, спрямованих на запобігання корупції та порушенні ділової етики, а також в інформуванні про це.



ПРИНЦИПИ ДІЛОВОЇ ЕТИКИ ТОВ «ЕКОПЛАСТ»:

- **ДОВІРА:** це наша основна цінність, основа нашої торгової марки та репутації.

- **ЧЕСНІСТЬ ТА ВІДКРИТІСТЬ:** у всіх наших діях і вчинках ми повинні бути максимально чесними перед собою, своїми клієнтами та колегами.

- **ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ:** кожна наша дія або бездіяльність має свої наслідки. Ми розуміємо наслідки прийнятих нами рішень і не звинувачуємо інших в своїх діях.

- **ПРИНЦИПИ:** ми віримо, що діємо неупереджено, чесно,

з повагою до інших. Ми сумлінно та чесно виконуємо свою роботу і керуємося прийнятими і чинними на підприємстві документами та бізнес-процесами в області якості та харчової безпеки: положеннями, методиками, робочими інструкціями та процедурами.



Розділ 2: Загальна інформація. Якість, харчова безпека і екологія.



Інтегрована система управління якістю і харчовою безпечністю (далі – ІСУ) успішно функціонує у ТОВ «Екопласт» з 2014 року. Кожних три роки ІСУ проходить ресертифікацію та щорічні аудити, що

проводяться міжнародним органом із сертифікації. У 2018 році ТОВ «Екопласт» успішно пройдено аудит ІСУ, та сертифіковано на відповідність міжнародним стандартам ISO 9001:2015 «Системи менеджменту якості. Вимоги», ISO/TS 22002-4:2013 «Програми попередніх вимог по безпечності харчової продукції. Частина 4. Виробництво упаковки для харчових продуктів», FSSC 22000 редакція 4.1. «Вимоги до сертифікації системи харчової безпеки». Аудит проводився українським представництвом міжнародного сертифікаційного органу QSCert, spol. s r.o. - QSCert-Ukraine B.V.

Під час аудиту 2018 р. основна увага аудитора була спрямована на відповідності ІСУ ТОВ «Екопласт» вимогам PAS 96:2017 «Настанови по захисту і охороні продуктів харчування і напоїв від злочинних актів», новим вимогам FSSC 22000 редакції 4.1, а також аналізу та плану заходів щодо загроз (ТАССР), вразливостей (ВАССР) та небезпек (НАССР) для харчової безпеки, запобігання актів біотероризму на всіх етапах функціонування ІСУ. З огляду на дані нові вимоги, на початку 2018 р., ряд процедур ІСУ було істотно переглянуто, внесено зміни або видано у нових редакціях.





За результатами розгляду, аудитор QSCert-Ukraine В.В. визначив розроблені процедури та запроваджені заходи у ТОВ «Екопласт», як ефективні. Аудит був успішно пройдений і отримано оновлені сертифікати.



У 2018 році з метою покращення інформаційних обмінів у системі організаційного управління в умовах функціонування автоматизованих систем у ТОВ «Екопласт» було запроваджено використання Microsoft Office 365 та «хмарних» інструментів обміну даними.

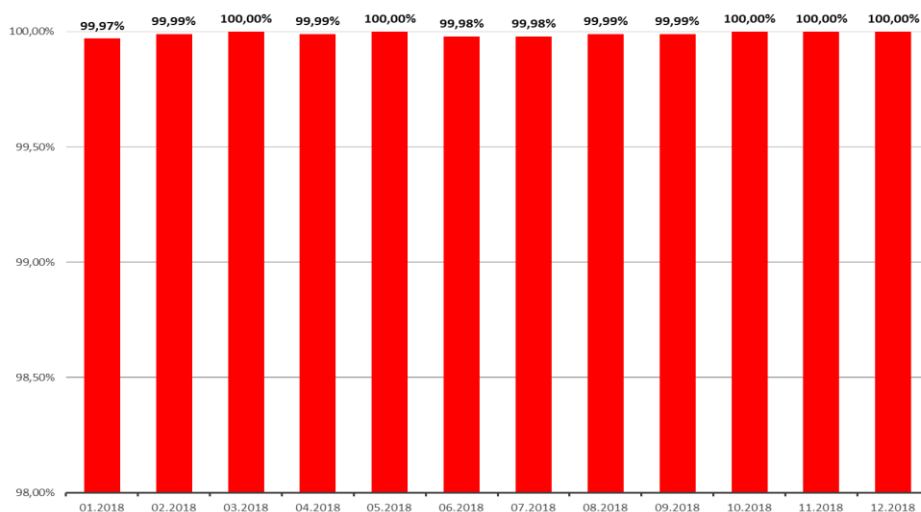
Якість продукції

Якість та харчова безпека є одними із пріоритетних аспектів у діяльності ТОВ «Екопласт». Тому, уся сировина та матеріали, що надходять на підприємство і вся готова продукція, що виготовляється на підприємстві для замовника, обов'язково перевіряється ВТК.



Отримувані послуги, що за НАССР аналізом визначені як такі, що можуть містити бодай найменший ризик для якості та особливо харчової безпеки продукції (напр. постачання води, прання спецодягу, вивіз сміття, очищення висотних конструкцій, аналізи в акредитованих лабораторіях тощо), проходять періодичну оцінку їхньої ефективності та якості, у якому беруть участь фахівці ВТК та члени «Групи НАССР».

Усереднене значення рівня якості продукції, що випускалась в 2018 році визначається при поточному і приймальному контролі, становить 99,99%. Щомісячні значення представлені в Діаграмі 1.



Діаграма 1. Рівень якості продукції, що випускається ТОВ «Екопласт» в 2018 р.

Значення показника «Задоволеність клієнтів рівнем якості продукції» за 2018 рік становить 100%. Даний показник формується на підставі щомісячних внутрішніх оцінок і показників, одержаних від покупців.



Шановні Колеги!

Інформую Вас про досягнуті компанією «Екопласт» Ключові Показники Ефективності (КПЕ) за результатами співпраці з клієнтами:

КЛІЄНТ	Оцінюваний період співпраці (2017 р.)	КРІ «Якість поставок» %	КРІ «Кількість поставок» %	КРІ «Строк поставок» %	КРІ «Підсумковий рівень задоволеності клієнта» %
АВТОБУСНИЙ ЗАВОД	ІІ-й квартал 2017 р.	100	100	100	100
БЕЛТА		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100

Разом з тим звертаю Вашу увагу на отримані звернення споживачів, які хоч і не отримали статусу рекламаций, але потребують посилення уваги і виконання задекларованих попереджувальних заходів:

- ✓ 04.07.17 від «Настя Різн» - виконання поверну грошей, які надійшли за рахунок, призначеного до оплати, в жовтні 2017 року. ПОПЕРЕДЖУВАЛЬНИЙ ЗАХІД: надіслати контрасту з боку ЕКОПЛАСТ повідомлення про те, що гроші в грошовій формі.
- ✓ 17.06.17 від «Настя Різн» - виконання повернення грошей за рахунок «Продовольство» за рахунок, який надійшов з поставленої партії. ПОПЕРЕДЖУВАЛЬНИЙ ЗАХІД: виконати контроль виконання грошової частини, яка надійшла від клієнта, надіслати контрасту повідомлення про те, що гроші в грошовій формі.

Розрахунок КПЕ «Рівень задоволеності клієнта» проводиться щоквартально на підставі отриманої внутрішньої та зовнішньої інформації про наступне:

- ✓ показник ЯКОСТІ поставок: продукція має повністю відповідати затвердженим специфікаціям за показниками якості та харчової безпеності;
- ✓ показник КІЛЬКОСТІ поставок: замовлення клієнтів мають бути поставлені в повному

В поставках: продукція має бути поставлена в погоджені строки;
РІВЕНЬ ЗАДОВОЛЕНOSTІ КЛІЄНТА – формується на базі підсумку двох трьох КПЕ.

МЕТА: РІВЕНЬ ЗАДОВОЛЕНOSTІ КЛІЄНТА - 100%!

на «Екопласт» відносять всім працівникам за внесок в досягнення високого рівня якості клієнта!
Ключові показники залежать подальша співпраця, розвиток компанії, отримання вигоди співробітників.

ра
і безпеності
Войтюк Роман
e@ekoplast.ua

Шановні Колеги!

У третьому кварталі (липень-вересень) 2018 року колективом компанії «Екопласт» була проведена чудова робота!

Інформую Вас про досягнуті компанією «Екопласт» Ключові Показники Ефективності (КПЕ) за результатами співпраці з клієнтами:

КЛІЄНТ	Оцінюваний період співпраці (2018 р.)	КРІ «Якість поставок» %	КРІ «Кількість поставок» %	КРІ «Строк поставок» %	КРІ «Підсумковий рівень задоволеності клієнта» %
АВТОБУСНИЙ ЗАВОД	ІІІ-й квартал 2018 р.	100	100	100	100
БЕЛТА		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100
БЕЛТА-СТІЛ		100	100	100	100

Розрахунок КПЕ «Рівень задоволеності клієнта» проводиться щоквартально на підставі отриманої внутрішньої та зовнішньої інформації про наступне:

- ✓ показник ЯКОСТІ поставок: продукція має повністю відповідати затвердженим специфікаціям за показниками якості та харчової безпеності;
- ✓ показник КІЛЬКОСТІ поставок: замовлення клієнтів мають бути поставлені в повному обсязі;
- ✓ показник СТРОКІВ поставок: продукція має бути поставлена в погоджені строки;
- ✓ ПІДСУМКОВИЙ РІВЕНЬ ЗАДОВОЛЕНOSTІ КЛІЄНТА – формується на базі підсумку результатів попередніх трьох КПЕ.

ГОЛОВНА МЕТА: РІВЕНЬ ЗАДОВОЛЕНOSTІ КЛІЄНТА - 100%!

Керівництво компанії «Екопласт» відносять всім працівникам за внесок в досягнення високого рівня якості клієнта!

Від фактично досягнутих показників залежить подальша співпраця, розвиток компанії, моральні та матеріальні вигоди співробітників.

заступник директора
з якості та харчової безпеності
+38(067)311-34-34 / g@ekoplast.ua

Войтюк Роман

Харчова безпека



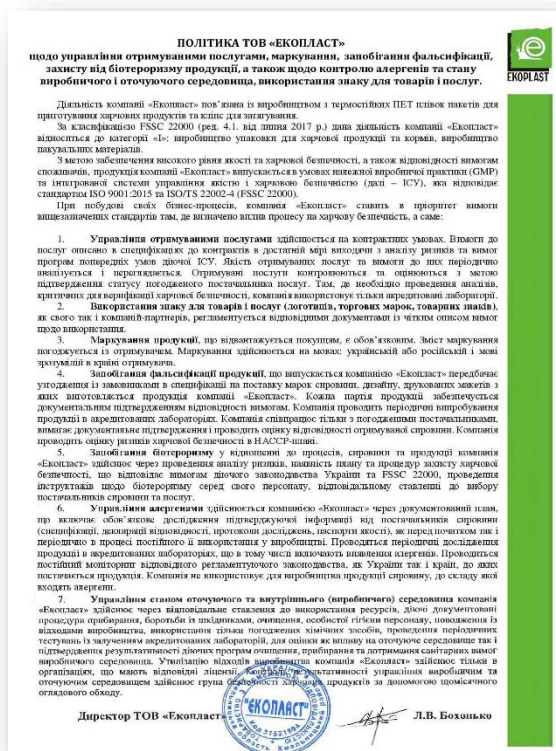
У рамках діючих процедур аналізу ризиків «НАССР», «ТАССР», «ВАССР» у 2018 році були розроблені та впроваджені запобіжні заходи, спрямовані на зниження ймовірності виникнення ризиків або зменшення наслідків від їх настання. Також в рамках цього були проведені тести готової продукції, сировини і мікробіологічних факторів у наступних акредитованих лабораторіях:

- «Науковий Центр Превентивної токсикології, харчової та хімічної безпеки ім. Академіка Л.І. Медведя при Міністерстві охорони здоров'я України» (Україна),
- «Еталон» (Україна),
- «Хмельницький обласний лабораторний центр Міністерства охорони здоров'я України» (Україна),
- ANMAT (Національна Адміністрація медичних препаратів, продуктів харчування і медичних технологій), Аргентина.



Метою проведення періодичних тестів у 2018 році було отримання підтвердження відповідності продукції ТОВ «Екопласт» вимогам законодавства України та країн MERCOSUR, яке регламентує контакт полімерних матеріалів з продуктами харчування, а також контроль відсутності ризиків для харчової безпеки з боку сировини та виробничого середовища. Результати протоколів тестування підтверджують відповідність виготовленої продукції ТОВ «Екопласт» вимогам законодавства вищевказаних країн у сфері харчової безпеки.

У 2018 році у ТОВ «Екопласт» була прийнята та затверджена ПОЛІТИКА ТОВ «ЕКОПЛАСТ» щодо управління отримуваними послугами, маркування, запобігання фальсифікації, захисту від біотероризму продукції, а також щодо контролю алергенів та стану виробничого і оточуючого середовища, використання знаку для товарів і послуг. Також оновлено ряд процедур у відповідності до нових вимог FSSC 22000 у напрямку запобігання випадкам шахрайства та фальсифікації у відношенні до сировини та готового продукту.



Збереження та захист навколишнього середовища



У 2018 році ТОВ «Екопласт» було вдосконалено заходи спрямовані на захист навколишнього середовища.

ТОВ «Екопласт» має офіційний документований перелік відходів, що утворюються, накопичуються і передаються на вторинну переробку і ліцензовану утилізацію.

У 2018 р. у виробничих та складських приміщеннях ТОВ «Екопласт» всі люмінесцентні лампи, що містять ртуть, було замінено на LED лампи.

У 2018 р. ТОВ «Екопласт» успішно і без зауважень пройдено державну планову перевірку щодо додержання вимог законодавства у сфері охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання, відтворення і охорони природних ресурсів. Перевірка проводилась Державною екологічною інспекцією у Хмельницькій області. Головний спеціаліст відділу державного екологічного нагляду (контролю) водних ресурсів та атмосферного повітря Державної екологічної інспекції у Хмельницькій області відзначив у ТОВ «Екопласт» високу ефективність роботи щодо охорони навколишнього природного середовища.



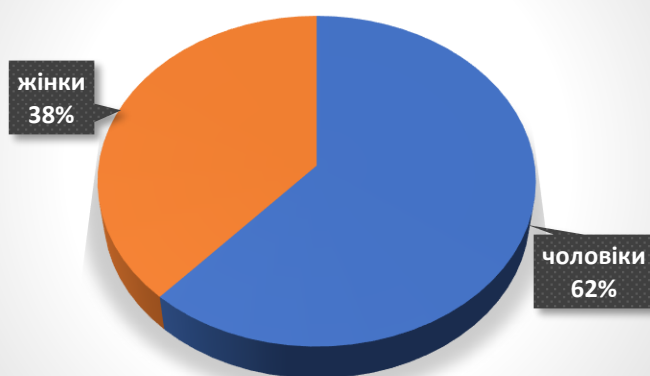
Розділ 3: Персонал

Успіх будь-якої компанії залежить від професіоналізму її співробітників та зацікавленості у спільній справі. Ми з гордістю можемо сказати, що ми успішна компанія, бо у нас працюють саме такі співробітники: висококваліфіковані, фахово обізнані - професіонали своєї справи.

ТОВ «Екопласт» прагне бути першим та кращим у своїй галузі, тому ціль діяльності кожного співробітника чітко визначена та відповідає цілям діяльності товариства.

У ТОВ «Екопласт» стабільно працює близько 70 співробітників.

чисельність співробітників



Ми незмінно керуємося принципами корпоративної соціальної відповідальності - прагнемо залучати, розвивати та утримувати талановитих співробітників завдяки:

- ❖ сприянню професійному та особистому розвитку співробітників;
- ❖ захисту їхнього здоров'я та добробуту;
- ❖ створенню безпечних умов праці;
- ❖ встановленню відкритих і чесних взаємин;
- ❖ дотриманню гендерної рівності;
- ❖ відсутності дискримінації;
- ❖ дотриманню прав людини;
- ❖ визнанню та нагородженню за результатами діяльності.

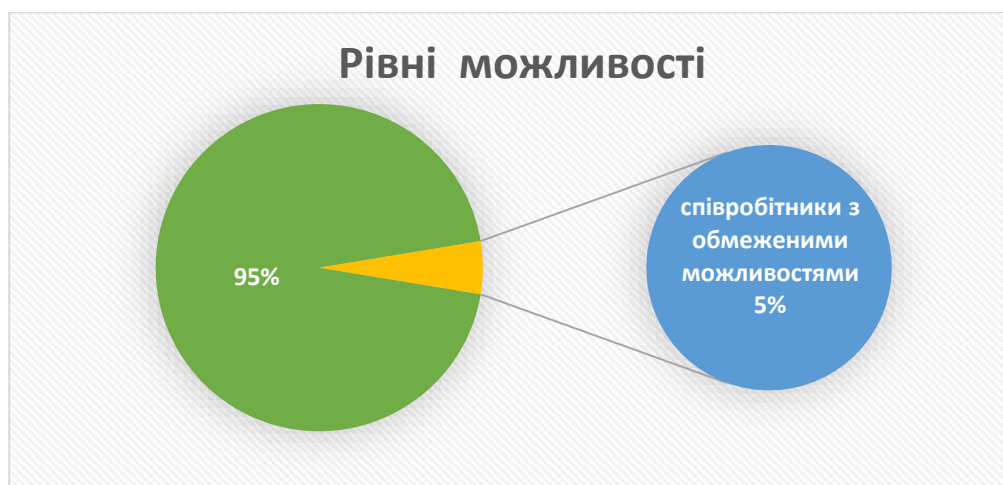
Непорушним правилом ведення бізнесу для ТОВ «Екопласт» є чітке дотримання всіх вимог чинного законодавства та виконання всіх державних вимог щодо

соціального захисту у відносинах між товариством та її співробітниками, зокрема Кодексу законів про працю.

ТОВ «Екопласт» притримується принципів гендерної рівності, що забезпечує рівну можливість найму персоналу, якщо інше не суперечить діючому законодавству України, кар'єрному просуванню та призначенню на керівні посади.

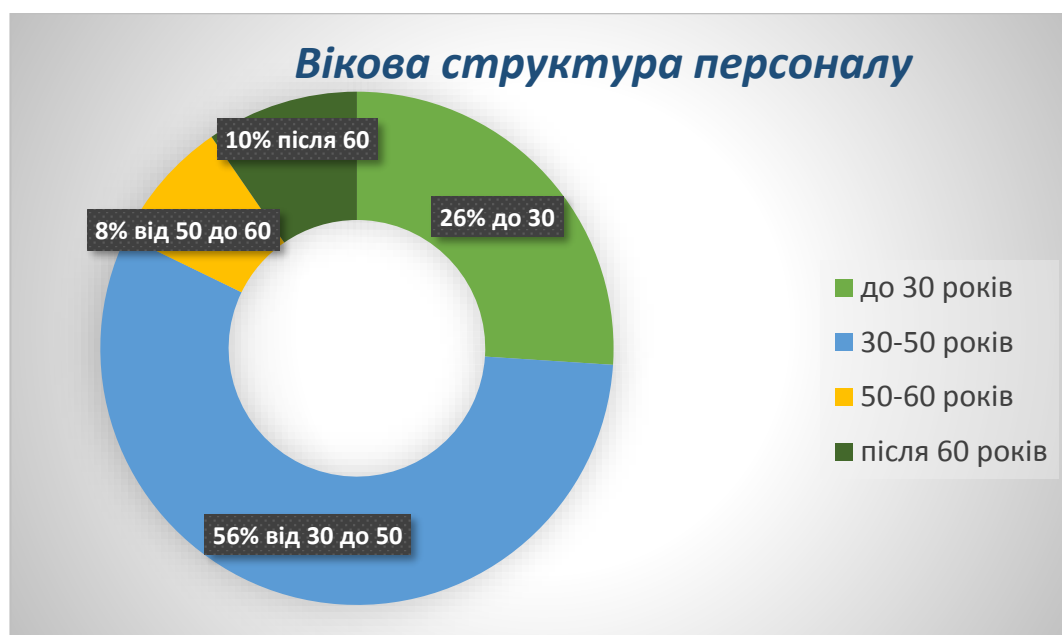


Також ми не припускаємо дискримінації щодо осіб з обмеженими можливостями (інвалідністю). Якщо за висновками медичної установи особа може виконувати роботу за вакансією - облаштовуємо робоче місце згідно висновків індивідуальної програми реабілітації особи з інвалідністю.



ТОВ «Екопласт» запрошує та приймає на роботу не лише молодь та студентів. У компанії вікова категорія від 30 до 50 років складає 56% усіх співробітників. Це досвідчені керівники та фахові робітники, які мають за плечима

професійний досвід, але не втратили ані креативності, ані гнучкості мислення, ані зацікавленості в своїй справі, тому готові передавати свій досвід молодшому поколінню працівників ТОВ «Екопласт» відповідних професій та посад.



Для постійного підтримання кваліфікації персоналу на гідному рівні ТОВ «Екопласт» організовує та направляє на зовнішнє навчання персонал для вивчення новітніх українських та світових практик ведення бізнесу.

Зовнішнє навчання

Лекції

Тренінги

Семінари

За 2018 рік пройшли зовнішнє навчання 15 співробітників за напрямками діяльності:

- ❖ Зовнішньоекономічна діяльність
- ❖ Маркетингові дослідження закордонного ринку
- ❖ Екологія на підприємстві
- ❖ Система якості та безпеки
- ❖ Управління ризиками

- ❖ Документообіг та діловодство
- ❖ Зміни в законодавстві України

За умов зростаючих вимог до рівня кваліфікації персоналу одним із важливих завдань залишається забезпечення безперервного процесу навчання співробітників на робочих місцях.

Навчання на робочому місці

Інструктаж

Наставництво

Ротація у підрозділі

Електронне навчання

Протягом 2018 року співробітники ТОВ «Екопласт» проходили внутрішні навчання, зокрема на робочих місцях, а саме інструктажі, брали участь у тренінгах загалом за 20-ма темами навчань, де були задіяні співробітники всіх структурних підрозділів товариства відповідно їх кваліфікації та функціонального напрямку.

Разом з тим в ТОВ «Екопласт» у виробничих відділах широко застосовується індивідуальне наставництво, де досвідчені працівники передають набутий досвід і знання новим працівникам, які потребують професійного навчання, і формують у них необхідні навички.



Також ми практикуємо електронне навчання співробітників, які самі регулюють час навчання, виходячи із переліку необхідних тем, що заплановані для вивчення протягом певного періоду часу (кварталу, півріччя, року). Електронна бібліотека завантажена на доступний

електронний ресурс, що дозволяє навчання на робочому місці у зручний час.

У ТОВ «Екопласт» створено міні-бібліотеку, де співробітники можуть читати книжки у вільний час, а також наповнювати міні-бібліотеку літературою, яка була б корисна у роботі або просто цікава колегам.

ТОВ «Екопласт» всіляко вітає прагнення персоналу до самонавчання, реалізації власних амбіцій та потенціалу. Ініціативні співробітники, які мають бажання самонавчатися, готові розвиватися як у професіональному, так і в особистісному плані, завжди мають можливість для саморозвитку. Завдяки цьому такі співробітники не лише самонавчаються, але й діляться цікавим досвідом з колегами у дискусіях та обговореннях новацій за чашкою кави.



Розділ 4: Охорона праці, пожежна безпека та цивільний захист



Відповідно до Закону України «Про охорону праці» керівництво ТОВ «Екопласт» забезпечує охорону праці та пожежну безпеку для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасних випадків, професійних захворювань і аваріям в процесі праці.

У своїй діяльності ТОВ «Екопласт» дотримується наступної позиції: «Пожежна безпека та охорона праці – сфери, які тісно переплетені і взаємопов'язані».

Відповідальною особою за охорону праці у ТОВ «Екопласт» є інженер з охорони праці. За пожежну безпеку відповідає призначений зі складу працівників ТОВ «Екопласт» спеціально навчений фахівець. Директор ТОВ «Екопласт» - очолює службу цивільного захисту компанії.

У 2018 році головною метою діяльності ТОВ «Екопласт» було дотримання Політики компанії у галузі якості, безпечності харчових продуктів, охорони праці та навколишнього середовища, а також дотримання норм, стандартів і вимог з питань охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Основні напрями роботи ТОВ «Екопласт» по охороні праці та пожежній безпеці у 2018 р.:

- ✓ забезпечення безпечних умов праці та пожежної безпеки;
- ✓ проведення інструктажів структурним підрозділам з охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту;
- ✓ удосконалення функціонування системи управління охороною праці, пожежною безпекою та цивільним захистом;
- ✓ формування у працівників ТОВ «Екопласт» превентивної культури пожежної безпеки цивільного захисту та охорони праці, зниження ймовірності нещасних випадків у виробничій та невиробничій сферах;

- ✓ здійснення заходів (забезпечення спецодягом, миючими засобами та ін.) визначених чинними нормативно-правовими актами;
- ✓ пошук нових підходів, які сприяють вирішенню питань з охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Дані напрями передбачають проведення навчання і перевірку знань персоналу, створення актуальної нормативної бази, проведення атестації робочих місць за умовами праці, фінансування заходів керівництвом компанії, всі види інструктажів.



На постійній основі у ТОВ «Екопласт» з питань охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту проводяться вступні інструктажі, інструктажі на робочих місцях, навчання із залученням фахівців спеціалізованих установ.

Так, у березні 2018 р. Навчально-методичним центром цивільного захисту та безпеки життєдіяльності у Хмельницькій області було проведено навчання з пожежної безпеки для персоналу ТОВ «Екопласт».

У травні 2018 р. було проведено тренування з пожежної безпеки для персоналу ТОВ «Екопласт». До навчань були запрошені фахівці служби порятунку «101» ДСНС України. З метою дотримання належного рівня пожежної безпеки, усі засоби пожежогасіння пройшли технічне обслуговування та опосвідчення у спеціалізованій установі.

Також у структурних підрозділах протягом 2018 р. проводилися консультації з питань роз'яснення чинних положень законодавства з охорони праці, профілактики травматизму у виробничій сфері та у побуті, правил поведінки у разі виникнення надзвичайної ситуації та ін.

У травні 2018 року фахівцями державної установи «Хмельницький обласний лабораторний центр Міністерства Охорони Здоров'я України» у ТОВ «Екопласт» була проведена атестація наступних робочих місць:

- ✓ Слюсар-електрик з ремонту устаткування;
- ✓ Слюсар з механоскладальних робіт;
- ✓ Старший машиніст автоматичної лінії виготовлення контейнерів з полімерів;
- ✓ Помічник машиніста автоматичної лінії виготовлення контейнерів з полімерів;
- ✓ Комірник;
- ✓ Комплектувальник;
- ✓ Прибиральник виробничих приміщень;
- ✓ Підсобний працівник;
- ✓ Водій навантажувача.

За результатами проведеної атестації зазначені робочі місця визначено як такі, що мають нормальні умови праці. А саме :

- ✓ справний стан машин, верстатів і пристроїв;
- ✓ належну якість матеріалів та інструментів, необхідних для виконання роботи;
- ✓ вчасне постачання виробництва електроенергією, газом та іншими джерелами енергоживлення;
- ✓ забезпечення технічною документацією;
- ✓ нешкідливі та безпечні умови праці.

З метою покращення умов праці у виробничому приміщенні ТОВ «Екопласт», в березні 2018 р. було здійснено комплекс робіт для підвищення температури повітря у середині виробництва в холодну пору року. Керівництвом компанії було виділено близько 143 тис. грн. на які було побудовано буферний шлюз та встановлено додатковий ІЧ-обігрівач.

На початку червня 2018 р. поряд із приміщенням виробництва, на вулиці, були встановлені лавки та облаштовані місця для відпочинку персоналу.

Відповідно до умов Колективного Договору між ТОВ «Екопласт» і працівниками – у 2018 р. всі працівники були забезпечені у достатній кількості необхідним спецодягом. У II кварталі 2018 р. було закуплено нове спецвзуття для виробничого персоналу.

Відповідно до вимог законодавства у ТОВ «Екопласт» відбувається страхування працівників від нещасних випадків та профзахворювань. Підприємство сплачує Єдиний соціальний внесок у розмірі 22% на суму нарахованої заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату.

ТОВ «Екопласт» має всю необхідну дозвільну документацію відповідно до вимог законодавства України у сфері охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту. Устаткування, машини, механізми та інструмент, що використовується в роботі – відповідають паспортам, проходять необхідні планові технічні огляди, а також періодичні верифікації і контроль групою БХП за додержанням працівниками правил безпеки під час їхньої експлуатації.

Завдяки спільній і цілеспрямованій діяльності структурних підрозділів у 2018 р. не було випадків виробничого травматизму та пожеж.

ТОВ «Екопласт» готується у березні 2019 р. успішно пройти аудит соціальної відповідальності, під час якого основна увага буде приділятися окрім іншого в т.ч. питанням з охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту.



Розділ 5: Внесок у розвиток суспільства

Соціальна відповідальність є невід'ємною частиною господарської діяльності ТОВ «Екопласт». Компанія спрямовує свою діяльність на розвиток економіки та захист незахищених верств населення і активно бере участь у соціальному житті країни та місцевої громади.

Як соціально відповідальна компанія, ТОВ «Екопласт» долучається до благодійних проєктів, що спрямовані на покращення якості життя нужденних верств населення: дітей-сиріт, осіб з інвалідністю, малозабезпечених сімей тощо.

ТОВ «Екопласт» співпрацює з некомерційними і неприбутковими організаціями, серед яких Хмельницька обласна організація «Українське товариство сліпих», Хмельницький обласний благодійний фонд «Карітас», Хмельницьке міське товариство інвалідів та Центр соціальної опіки та адаптації дітей «Дитяча надія».



Так, у 2018 році в рамках корпоративної соціальної відповідальності, ТОВ «Екопласт» приймало участь у суспільно важливих благодійних ініціативах, зокрема:

1. Було профінансовано закупівлю продуктів харчування для формування продуктових наборів для осіб з інвалідністю Хмельницької області;

2. Було надано кошти на закупівлю продовольчих товарів для людей з порушенням слуху;
3. Надано благодійну допомогу для відновлення електропостачання в Центрі соціальної опіки і адаптації дітей;
4. Надано благодійну фінансову допомогу для ремонту аварійного стану водопровідних труб у будинку, де проживають діти-сироти і діти із малозабезпечених сімей;
5. Виділено кошти на ремонт покрівлі даху хірургічного корпусу в одному з медичних закладів країни;
6. Надано кошти на погашення боргу та відновлення опалення в будинку Центру соціальної опіки і адаптації дітей.



Контактна інформація

Додаткову актуальну інформацію про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт», а також відповіді на будь-які ваші запитання можна знайти на інтернет-сайті <http://ekoplast.ua/> або отримати від співробітників компанії.

ТОВ «Екопласт»

Юридична адреса:

31318, Україна, Хмельницька область,
Хмельницький район,
с. Пашківці

Електронна адреса: info@ekoplast.ua

Тел: +38 (0382) 637081