

Звіт про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт» за 2017 рік



ЗМІСТ

Звернення керівництва

Розділ 1: Про компанію

- Про компанію
- Корпоративна соціальна відповідальність
- Ділова етика
- Запобігання та протидія корупції

Розділ 2: Наші співробітники

- Наші співробітники
- Навчання персоналу
- Впровадження нових програм
- Система мотивації персоналу

Розділ 3: Якість, харчова безпека і екологія

- Загальна інформація
- Якість продукції
- Харчова безпека
- Робота з постачальниками
- Сировина і матеріали
- Збереження та захист навколишнього середовища

Розділ 4: Охорона праці

Розділ 5: Внесок у розвиток суспільства

ТОВ «Екопласт» продовжує публікацію звітів про корпоративну соціальну відповідальність. Представлений звіт висвітлює діяльність підприємства у всіх сферах соціальної відповідальності за 2017 рік.

ТОВ «Екопласт» прагне бути не тільки конкурентним на глобальному рівні у виробництві високоякісної продукції, але й забезпечувати зростання рівня добробуту працівників, клієнтів, постачальників та сприяти сталому розвитку України. Це свідчить про стратегічний підхід до корпоративної соціальної відповідальності та її впровадженню.

Підприємство зберігає репутацію надійного партнера для клієнтів та забезпечує стабільність у виконанні вимог щодо якості продукції. Як один із сумлінних платників податків, ТОВ «Екопласт» робить вагомий внесок в економіку регіону та України. У своїй діяльності ТОВ «Екопласт» орієнтується виключно на прозоре ведення бізнесу.

Ми впевнені, що впровадження та дотримання соціальної відповідальності у діяльності компаній забезпечить стабільне зростання української економіки, позитивні соціально-економічні зміни та захист екосистем.

Саме тому, надання якісних послуг клієнтам, забезпечення належних умов праці нашим працівникам, вірність соціальним цінностям сьогодні залишаються пріоритетом нашої роботи, та є важливою складовою діяльності ТОВ «Екопласт».

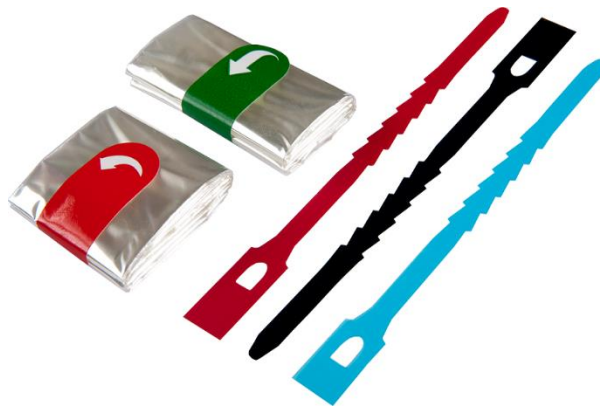
В стратегії нашої компанії при створенні якісної продукції пріоритетними є питання оптимального використання ресурсів, застосування природо- та енергозберігаючих технологій, мінімізація відходів.

Для ТОВ «Екопласт» соціальна відповідальність – це набагато ширше поняття ніж просто добровільний благодійний внесок чи сплата податків. Соціальна відповідальність для ТОВ «Екопласт» – це сумлінна ділова практика по відношенню до постачальників, клієнтів, суспільства та найкраща компанія для персоналу.

ТОВ «Екопласт» є українським виробником продукції з полімерних матеріалів.

ТОВ «Екопласт» засновано 28 квітня 2001 року. Свою діяльність компанія розпочала з виробництва поліетиленових мішків для сміття та вже через декілька років значно розширила асортимент продукції товарів для господарства.

Починаючи з 2008 року основним видом діяльності ТОВ «Екопласт» є виробництво продукції з полімерних матеріалів, а саме пакетів та рукавів для запікання, виготовлених відповідно до спеціально розробленої нашими інженерами та запатентованої технології із застосуванням ряду "НОУ-ХАУ".



ТОВ «Екопласт» також виготовляє кліпси, які призначені для комплектації рукавів та пакетів для запікання, упаковки попкорну, кондитерських виробів, випічки та інших товарів.

Переваги ТОВ «Екопласт»:

- Власні розробки, інновації та патенти;
- Наша продукція виготовлена на виробництві з діючою системою:
- Менеджмент якості, що відповідає стандарту ISO 9001: 2015;
- Менеджмент безпеки харчової продукції, яка відповідає сертифікаційній схемі FSSC 22000: 2011;
- Наша продукція відповідає вимогам міжнародних стандартів різних країн;
- Виробничі та складські потужності ТОВ «Екопласт» відповідають сучасному рівню;
- ТОВ «Екопласт» використовує енергозберігаючі технології та піклується про навколишнє природне середовище;
- В ТОВ «Екопласт» запроваджено процедуру по роботі зі зверненнями від споживачів, що дозволяє оперативно та ефективно вирішувати проблеми якості і гарантовано запобігати їх повторному виникненню.

У своїй діяльності ТОВ «Екопласт» керується чинним законодавством України, повною мірою виконуючи свої

зобов'язання перед клієнтами, постачальниками, співробітниками, забезпечуючи прозору й публічну фінансову діяльність та звітність, своєчасну сплату всіх податків та офіційну заробітну плату своїм працівникам.

Досягнення цілей, стратегічних та короткострокових, найбільш ефективним способом – прийнята філософія ТОВ «Екопласт». При цьому наше ставлення, по відношенню до інших, – справедливе, а до себе – чесне. І всі ми – колектив, згуртована команда одностудців.

ТОВ «Екопласт» важливо забезпечити кожному співробітнику підприємства безпечні умови праці, гідну оплату праці та можливість професійного зростання.

Сталий розвиток є важливим завданням діяльності компанії. При цьому ТОВ «Екопласт» дотримується збалансованого підходу, що враховує вплив компанії на місцеву економіку та навколишнє природне середовище. Наш підхід для забезпечення сталого розвитку базується на наступних ключових напрямках:

- Безпека, охорона праці та робочого місця;
- Природоохоронні заходи;
- Взаємодія з громадськістю, дотримання прав людини;
- Розвиток місцевої економіки за рахунок сплати податків та ведення підприємницької діяльності з чітким дотриманням норм діючого законодавства;
- Корпоративне управління.

ТОВ «Екопласт» завжди підтримуватиме фундаментальний принцип **СВОБОДИ** людини визначати власне майбутнє, забезпечуючи їй час і ресурси для того, щоб дбати про свою **РОДИНУ**. Крім цього, ТОВ «Екопласт» дає працівникам можливість одержати **ВИНАГОРОДУ** пропорційно докладеним зусиллям.

Для ТОВ «Екопласт» поняття «корпоративна соціальна відповідальність» це насамперед турбота про навколишнє природне середовище, про співробітників компанії та їх родини, про споживачів, а також про розвиток місцевої економіки. Цим принципам соціальної відповідальності ТОВ «Екопласт» незмінно слідує в своїй діяльності.



Корпоративна соціальна відповідальність ТОВ «Екопласт» включає в себе:

- ведення прозорого бізнесу;
- принцип добросовісної конкуренції;
- відповідальне управління бізнесом та ланцюгами постачань;
- ділову етику;
- охорону праці;
- трудові права та права людини;
- зобов'язання перед суспільством;
- турботу про співробітників;
- підтримку місцевої економіки;
- захист навколишнього природного середовища.

У ТОВ «Екопласт» культивується екологічно свідоме поведінка серед працівників, а саме економне споживання природних ресурсів та енергоносіїв, відповідальне ставлення до утилізації відходів тощо. Ми прагнемо мінімізувати вплив виробничої діяльності на навколишнє природне середовище, застосовуючи соціально-відповідальні, науково обґрунтовані та економічно-доцільні методи.

У своїй діяльності ТОВ «Екопласт» дотримується практики сталого розвитку, що спрямована на скорочення відходів, викидів парникових газів, споживання води та на захист навколишнього природного середовища.



Сталий розвиток у ТОВ «Екопласт» реалізується, також, в рамках стратегії соціальної відповідальності. Ми здійснюємо цю стратегію через щоденну працю на благо наших споживачів, результатом якої є товари найвищої якості, інновації та прозора комунікація.

ТОВ «Екопласт» виробляє та поставляє товари, якість та харчова безпечність яких постійно вдосконалюється, та які є безпечними для використання за призначенням. Усі послуги ТОВ «Екопласт» здійснює професійно та чесно, відповідно до прийнятих стандартів, методів та політики компанії в сфері якості та харчової безпечності.

Задоволення потреб клієнта – найважливіше завдання ТОВ «Екопласт». Тому наші співробітники забезпечують клієнтів найкращим сервісом й товарами, які по якості не тільки задовольняють їх потреби, але й перевищують очікування.

Ми впевнені, що успіх та стабільність компанії ТОВ «Екопласт» безпосередньо залежать від професіоналізму тих, хто в ній працює. Саме тому ТОВ «Екопласт» визнає своїх співробітників своєю головною конкурентною перевагою та надбанням.

ТОВ «Екопласт» дотримується наступних принципів з питань прав людини та охорони праці:

- поваги прав та свобод людини, що визнані міжнародними документами та нормами чинного законодавства України;
- забезпечення дотримання прав людини;
- свободи об'єднання та прав на укладання колективного договору;
- виключення всіх форм примусової й вимушеної праці;
- заборони на дитячу працю;
- рівності прав та можливостей усіх працівників та відсутності будь-якої дискримінації: за расовою, політичною, релігійною чи іншими ознаками, а також гендерної дискримінації; немає місця обмеженню прав залежно від віку, стану здоров'я, місця проживання, членства у профспілці тощо.



Соціальний захист працівників гарантується Колективним договором. Контроль за виконанням положень Колективного договору здійснюється на рівні керівництва та представника трудового колективу. ТОВ «Екопласт» прагне бути прикладом належного дотримання прав людини й зацікавлене в поліпшенні соціальних умов працівників.

ТОВ «Екопласт» дотримується принципів вільного підприємництва. ТОВ «Екопласт» визнає необхідність законів, що забороняють обмеження свободи торгівлі, хижацькі принципи економічної діяльності, несумлінні або неетичні методи ведення бізнесу.

ТОВ «Екопласт» здійснює свою політику на підставі конкурентної й чесної ринкової практики. Компанія немає ніяких відносин з конкурентами, включаючи підписання угод, якщо такі відносини або домовленості можуть негативно позначитися або вплинути на ринки, на яких працюють компанії.

ПРИНЦИПИ ДІЛОВОЇ ЕТИКИ ТОВ «ЕКОПЛАСТ»:



✓ **ДОВІРА:** це наша основна цінність, підґрунтя нашого бренду й репутації.

✓ **ЧЕСНІСТЬ ТА ВІДКРИТІСТЬ:** у всіх діях і вчинках ТОВ «Екопласт» є чесними перед собою, своїми клієнтами й колегами. Ніякі обставини не виправдовують неправди й обману.

✓ **ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ:** кожна наша дія або бездіяльність має свої наслідки. Ми розуміємо наслідки прийнятих нами рішень і не обвинувачуємо інших у своїх діях.

✓ **ПРИНЦИПИ:** ТОВ «Екопласт» діє неупереджено, чесно, з повагою до інших. Ми сумлінно виконуємо свою роботу й керуємося прийнятими й діючими на підприємстві механізмами в галузі якості та харчової безпеки: положенням, методиками, робочими інструкціями та процедурами.

ТОВ «Екопласт» не надає свідомо неправильну або недостовірну інформацію про свої товари або можливості, як і свідомо зневажливу й недостовірну інформацію про своїх конкурентів. ТОВ «Екопласт» не займається збором конфіденційної інформації про своїх конкурентів, використовуючи незаконні або такі, що суперечать діловій етиці, засоби.

ТОВ «Екопласт» поважає і захищає конфіденційну інформацію своїх клієнтів і третіх осіб, а також вживає відповідних заходів для захисту інформації і запобігання її випадкового розголошення.



ТОВ «Екопласт» поважає приватне життя своїх співробітників і зобов'язується зберігати конфіденційність особистої інформації. ТОВ «Екопласт» отримує й зберігає персональні дані співробітників, клієнтів і партнерів по бізнесу тільки в обсязі, необхідному для ефективного функціонування бізнесу та для дотримання юридичних формальностей.

ТОВ «Екопласт» не має відношення до корупції та хабарництва, це суперечить політиці компанії щодо співробітників або третіх осіб, що діють від імені та в інтересах ТОВ «Екопласт» з проханням, пропозицією, вимогою, наданням або отриманням будь-яких платежів або заохочень, які є незаконними або неетичними.



ТОВ «Екопласт» забороняє використання будь-яких договорів для проведення неналежних платежів через агентів або посередників в громадські або урядові структури.

ТОВ «Екопласт» дотримується принципів чесності, порядності та справедливості у всіх аспектах своєї діяльності і очікує того ж від своїх ділових партнерів та постачальників матеріалів, товарів, послуг.

ТОВ «Екопласт» не платить та не пропонує ніяких неправомірних заохочувальних винагород задля власної вигоди.

ТОВ «Екопласт» не залучає третіх осіб для надання послуг з пропозицією хабарів, незаконних комісійних або «відкатів». ТОВ «Екопласт» не користується послугами посередників, агентів, консультантів, партнерів, партнерів по спільним підприємствам та підрядників у випадках, коли ці партнери можуть бути залучені до корупційних схем чи іншої незаконної діяльності. Посередники та контрагенти не залучаються, якщо не проведено попередню юридичну перевірку для оцінки їх ризиковості, а також якщо винагорода контрагента не відповідає надаваним послугам.

ТОВ «Екопласт» притримується прозорості в своїй економічній діяльності та справедливості в ділових відносинах.

У компанії ТОВ «Екопласт» діє Положення про запобігання та протидію корупції (далі - Положення), мета якого полягає в підвищенні рівня обізнаності співробітників щодо корупції. Положення направлено на надання практичної інформації з питань запобігання корупції в різних ситуаціях. З 2017 року в ТОВ «Екопласт» було проведено 4 навчання по даному Положенню в яких взяли участь усі співробітники компанії.

У цьому Положенні ТОВ «Екопласт» робить акцент на прямому зобов'язанні дотримуватися базових цінностей, таких як чесність, справедливість, прозорість, стабільність і партнерство. Ділові відносини завжди повинні здійснюватися на підставі договору, укладеного в письмовій формі з докладним викладом послуг, що надаються.

Компанією створено електронну адресу і скриньку для тих, хто потребує поради в конкретних випадках з питань корупції.

ТОВ «Екопласт» визначило основні правила, які необхідно дотримуватися працівникам компанії:

- Завжди ведіть бізнес прозоро, щоб третім особам були зрозумілі Ваші рішення;
- Завжди переконайтеся, що оплата відповідає наданим послугам;
- Якщо виникли сумніви, завжди попередньо звертайтеся до юриста або до керівництва за порадою;
- Завжди перевіряйте, чи будете Ви ще вважати своє рішення правильним, якщо ТОВ «Екопласт» доведеться публічно його обґрунтовувати;
- Жодному працівникові не дозволяється використовувати ділові зв'язки ТОВ «Екопласт» для власної вигоди (або вигоди членів сім'ї), а також вигоди третіх осіб на шкоду ТОВ «Екопласт».

Успіх ТОВ «Екопласт» залежить від успіху його співробітників, їхнього професіоналізму та зацікавленості у спільній справі. Ми прагнемо бути кращими – кожен в своїй галузі, тому ціль діяльності кожного чітко визначена та відповідає цілям діяльності компанії.

ТОВ «Екопласт» керується принципами корпоративної соціальної відповідальності.

Ми прагнемо залучати, розвивати та утримувати талановитих співробітників завдяки:

- сприянню професійному та особистому розвитку співробітників;
- захисту їхнього здоров'я та добробуту;
- створенню безпечних умов праці;
- встановленню відкритих і чесних взаємин;
- дотриманню гендерної рівності;
- відсутності дискримінації;
- дотриманню прав людини;
- визнанню та нагородженню за результатами діяльності.



Для ТОВ «Екопласт» чітке дотримання всіх законодавчих вимог є справою честі. Тому відповідність нормам Кодексу законів про працю та виконання всіх державних вимог щодо соціального захисту у відносинах між підприємством та її співробітниками є непорушним правилом ведення бізнесу.

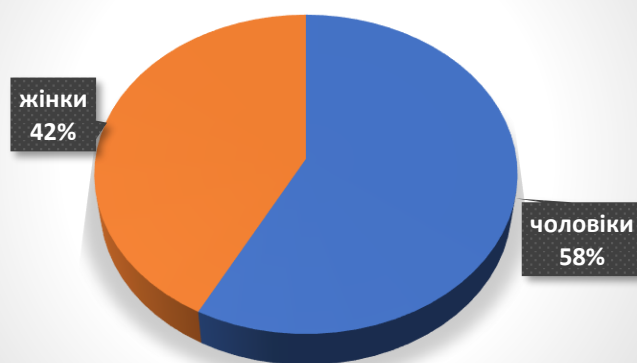
ТОВ «Екопласт» притримується принципів гендерної рівності, що забезпечує рівну можливість найму персоналу. Разом з тим ми не допускаємо дискримінації щодо осіб з інвалідністю, за віросповіданням, національністю або іншими індивідуальними відмінностями.

ПОРТРЕТ СПІВРОБІТНИКІВ

При прийнятті на роботу ТОВ «Екопласт» дотримується принципів:

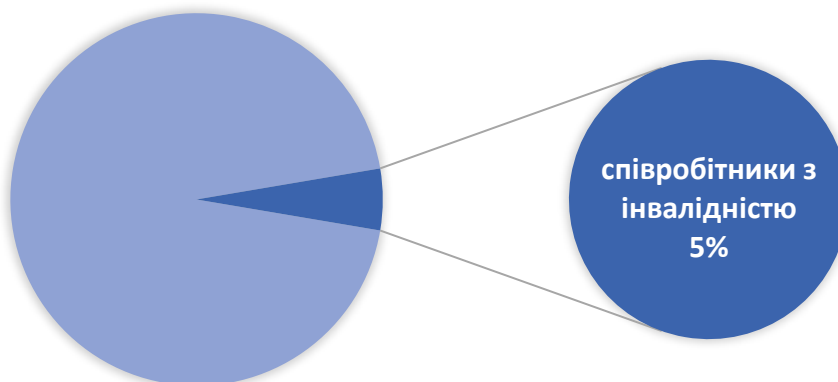
- *гендерної рівності*

чисельність співробітників

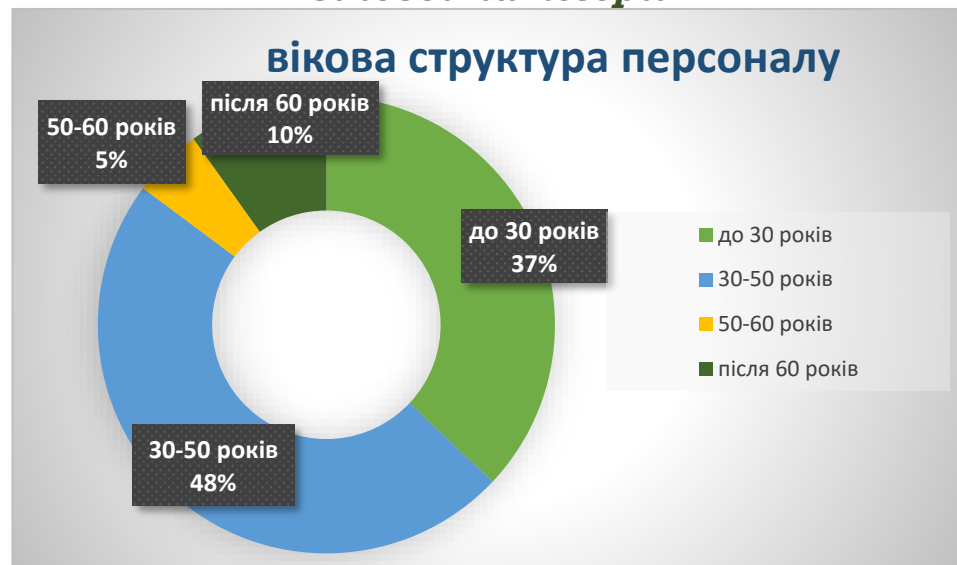


- *рівних можливостей для всіх кандидатів, включно для осіб з інвалідністю*

РІВНІ МОЖЛИВОСТІ



-рівних можливостей для всіх кандидатів різної вікової категорії



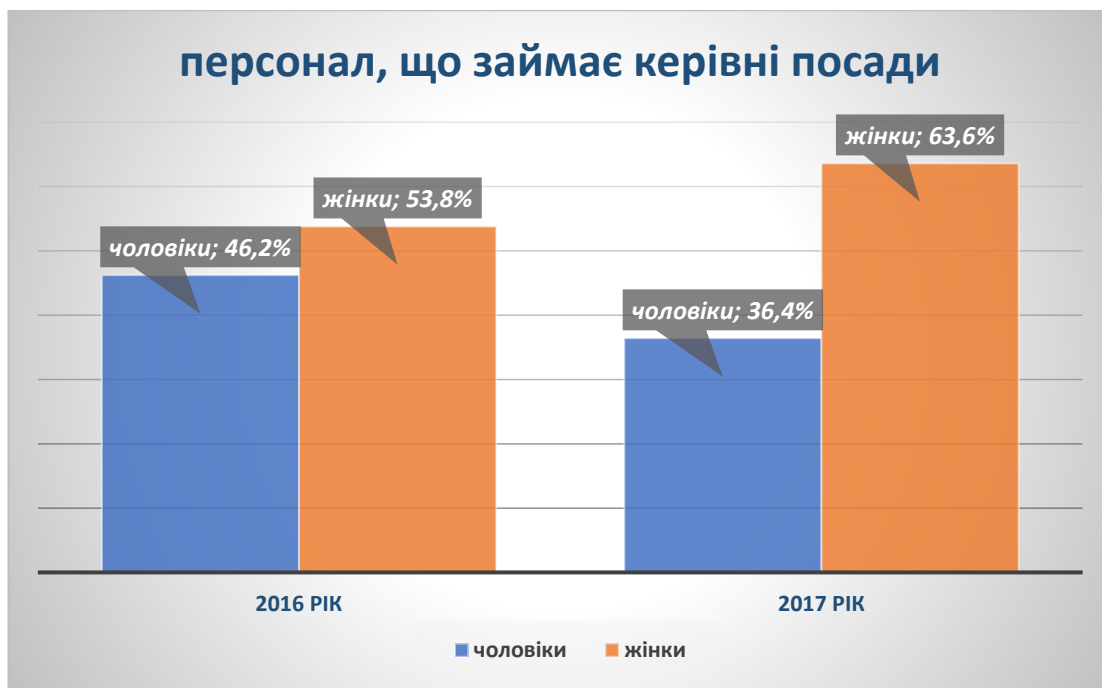
З метою вдосконалення ефективної системи управління у 2017 році відбулися зміни в організаційній структурі ТОВ «Екопласт». Створено 3 нових структурних підрозділи для покращення організації праці за напрямком:

- виробничої діяльності;
- господарської діяльності;
- технічного контролю.

Завдяки стабільному розвитку ТОВ «Екопласт» у 2017 році в товаристві створено 5 нових робочих місць



За результатами 2017 року кількість жінок, що займають керівні посади склала 63,6%. Цей показник збільшився в порівнянні з 2016 роком на 9,8%.



За умов зростаючих вимог до рівня кваліфікації персоналу одним із важливих завдань є забезпечення безперервного процесу навчання співробітників.

Протягом 2017 року співробітники ТОВ «Екопласт» проходили внутрішні навчання, інструктажі, брали участь у тренінгах загалом за 20-ма темами навчань, де були задіяні співробітники всіх структурних підрозділів підприємства відповідно їх кваліфікації та функціонального напрямку.

Завдяки правильній стратегії, динамічному зростанню та кадровій політиці, орієнтованій на розвиток, кожен співробітник ТОВ «Екопласт» має можливість здобувати нові знання, проявляти себе, реалізовувати власний потенціал. Прагнучи бути професіоналами, ми також приділяємо значну увагу навчанню та розвитку керівників відділів і фахівців. Кожен керівник відділу в підприємстві є взірцем та наставником для своїх підлеглих, носієм культурних цінностей, професійної етики та щиро зацікавленим в успіхах компанії.

У 2017 році 7 адміністративних співробітників, з них 3 керівника, пройшли зовнішнє навчання з підвищення професійного рівня. Знання, отриманні цими фахівцями, були передані всім зацікавленим співробітникам за темою відповідного функціонального напрямку згідно правила компанії: «Навчайся сам та навчай колегу!».

Протягом 2017 року в ТОВ «Екопласт» впроваджено нові програми:

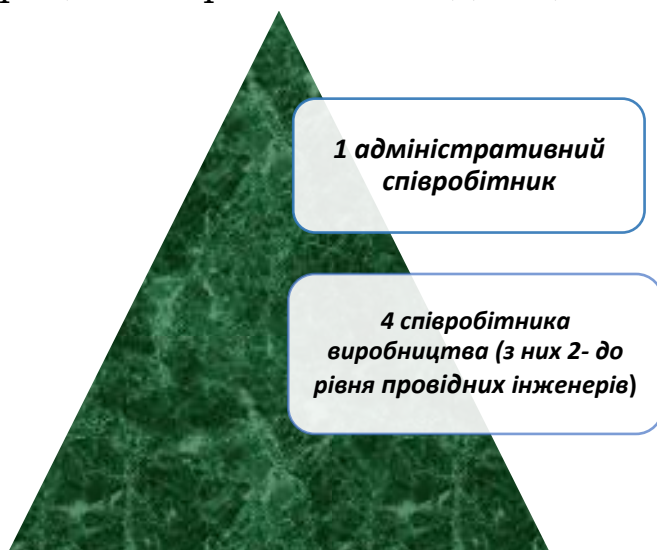
Для поліпшення внутрішніх комунікацій між співробітниками, оптимізації бізнес-процесів, а також для підвищення рівня безпеки при роботі з офісними програмами та файлами, компанією було придбано та впроваджено ліцензійне програмне забезпечення *MS Office 365*. Разом з тим було проведено поетапне навчання персоналу з використання та ефективного впровадження *MS Office 365* у своїй діяльності.

Розроблено та впроваджено ознайомчі тури на виробництво для дітей співробітників.

Завдяки високому професіоналізму, досвідченості та бажанню навчати і розвивати молодь, наш співробітник був запрошений у Хмельницький університет управління і права для проведення лекції студентам з менеджменту якості щодо ISO 9001. Внаслідок цього виникла ідея розробити ознайомчу програму для студентів з ціллю наочного прикладу впровадження та функціонування інтегрованої системи управління якістю на базі ТОВ «Екопласт». В кінці 2017 року програму для студентів успішно впроваджено.

Ініціативні співробітники, які мають бажання навчатися, готові розвиватися як у професіональному, так і в особистісному плані, завжди мають можливість рухатися кар'єрними сходинками. ТОВ «Екопласт» надає можливість кар'єрного зростання як адміністративним працівникам, так і кваліфікованим робітникам.

У 2017 році 5 співробітників підвищено на посадах:



Завдяки постійному моніторингу заробітних плат на ринку праці України, ТОВ «Екопласт» підтримує конкурентний рівень заробітної плати для своїх співробітників.

Згідно вимог чинного законодавства України, компанія неухильно дотримується правил проведення індексації заробітної плати співробітникам ТОВ «Екопласт» відповідно до встановлених норм.

Крім того, на постійній основі, щорічно, керівництво компанії переглядає розмір заробітних плат усіх співробітників. У 2017 році аналіз рівня заробітних плат персоналу ТОВ «Екопласт» відбувся в кінці 1 кварталу, що дозволило співробітникам компанії вже з 1 квітня отримувати підвищену заробітну плату.

Політика щорічного перегляду заробітних плат персоналу є вагомим мотивуючим фактором для співробітників ТОВ «Екопласт» та допомагає підтримувати впевненість у стабільності компанії та у завтрашньому дні.

У 2017 році ТОВ «Екопласт» успішно пройдено ре-сертифікаційний аудит інтегрованої системи менеджменту (далі - ICM), що розповсюджується на виробництво пакетів з ПЕТ плівки в груповій упаковці для запікання харчових продуктів і є сертифікованою на відповідність міжнародним стандартам ISO 9001: 2015 та ISO / TS 22002-4: 2013. Відповідно, на підставі результатів аудиту проведеного QSCert-Ukraine B.V. та органом сертифікації QSCert spol. s r.o., було прийнято рішення видати ТОВ «Екопласт» на наступні три роки оновлені сертифікати відповідності.

Також, в 2017 році ТОВ «Екопласт» успішно пройдено аудит соціальної відповідальності та отримано підтвердження того, що діючи в компанії процеси відповідають вимогам схем «SMETA 4-pillars responsible sourcing» і «URSA».

SMETA і URSA - це етичні аудити торгових членів системи «SEDEX» (Sedex Members Ethical Trade Audit), а також «USQS» (Unilever Suppliers Qualification System). SEDEX і USQS є некомерційними організаціями, які прагнуть поліпшити етичні та відповідальні бізнес-практики в глобальних ланцюгах поставок. Аудит за даними схемами охоплював перевірку функціонування в ТОВ «Екопласт» норм ділової етики, прав людини, трудових норм, норм охорони здоров'я і безпеки на робочому місці, а також екологічні аспекти. Успішне проходження аудиту соціальної відповідальності демонструє цілісний підхід до відповідального ведення бізнесу у всьому глобальному ланцюгу поставок і демонструє увагу керівництва та персоналу компанії до сфер і аспектів, які важливі для бізнесу та допомагають створювати надійну систему виявлення потенційних небезпек і ризиків, а також контролювати ці ризики в ланцюгу поставок.

Використовуючи звітні дані аудитів і інформацію, яка підтверджує ефективне функціонування процесів, ТОВ «Екопласт» пройдено у 2017 році експертну оцінку незалежною організацією EcoVadis та отримало найвищий, з трьох можливих рейтингів - «Золото» і компанія стала членом AIM- PROGRESS.



AIM-PROGRESS - це форум провідних виробників споживчих товарів (FMCG) та постачальників, зібраних для забезпечення та заохочення відповідальних методів пошуку і стійких ланцюгів поставок. Це глобальна ініціатива, що підтримується і спонсується AIM в Європі, країнах GMA і в Північній Америці.

Одним із значних досягнень в сфері якості є впровадження в роботу ТОВ «Екопласт» QMS - глобальної системи якості для постачальників на всіх етапах виробництва пакетів з ПЕТ плівки для запікання харчових продуктів від надходження сировини до відвантаження партії продукції покупцеві. Мета QMS - уніфікувати етапи, види і методи контролю, звести їх до спільних інтересів: виробників сировини, постачальників і покупців складених пакетів.

У 2017 році в ТОВ «Екопласт» була переглянута і вдосконалена Політика в області якості, безпеки харчових продуктів, охорони праці та охорони навколишнього середовища. З текстом нової Політики можна ознайомитися на корпоративному сайті компанії.



Багаторівнева схема вихідного контролю якості складених пакетів, впроваджена в 2015 році, в подальшому поліпшена і доповнена впровадженою у 2017 році QMS демонструє на практиці ефективність. Як результат, усереднене значення рівня якості продукції, що випускається в 2017 році визначається при поточному і приймальному контролі, становить 99,99%. Щомісячні значення представлені в Діаграмі 1.



Діаграма 1. Рівень якості продукції, що випускається ТОВ «Екопласт» в 2017 році

Значення показника «Задоволеність клієнтів рівнем якості продукції» за 2017 рік становить 100%. Даний показник формується на підставі щомісячних внутрішніх оцінок і показників, одержаних від покупців.

Додатковим показником високої якості продукції та послуг, що надаються ТОВ «Екопласт», стало підписання у 2017 р. нових контрактів на постачання пакетів для запікання, а також розвиток співпраці за раніше підписаними контрактами у напрямку розширення асортименту пакетів, що поставляються.

На постійній основі контроль та аналіз якості готової продукції проводяться контролерами, фахівцем з якості та начальником відділу технічного контролю (ВТК). З встановленою періодичністю, дані про якість виробленої продукції аналізуються керівництвом компанії та інженерно-технічним персоналом.

У 2017 році основна увага персоналу та ресурси компанії були сконцентровані на досягненні більшої міцності зварних швів, покращенню зручності відкривання складених пакетів та впровадженню нових розмірів пакетів у складеному та не складеному вигляді.

У рамках діючої процедури «НАССР» у 2017 році були проведені тести готової продукції, сировини і мікробіологічних факторів у наступних акредитованих лабораторіях:

- Institut pro testování a certifikaci, a. s. (Чехія),
- «Науковий Центр Превентивної токсикології, харчової та хімічної безпеки ім. Академіка Л.І. Медведя при Міністерстві охорони здоров'я України» (Україна),
- «Еталон» (Україна),
- «Хмельницький обласний лабораторний центр Міністерства охорони здоров'я України» (Україна),
- «Випробувальна лабораторія «Міжнародного центру сертифікації» (Республіка Вірменія).

Метою проведення періодичних тестів у 2017 році було отримання підтвердження відповідності продукції «Пакети з термостійких полімерних (ПЕТ) плівок для приготування харчових продуктів» вимогам законодавства України, Митного Союзу, Європи, США і Південної Америки, яке регламентує контакт упаковки з полімерних матеріалів з продуктами харчування, а також контроль відсутності ризиків для харчової безпеки з боку сировини та виробничого середовища.

Результати протоколів тестування підтверджують відповідність виготовлених ТОВ «Екопласт» пакетів для приготування харчових продуктів вимогам законодавства вищевказаних країн у сфері харчової безпеки.

На постійній основі ТОВ «Екопласт» надає своїм покупцям Декларацію Відповідності на контакт з харчовими продуктами та супроводжує кожну партію документами, що підтверджують якість і харчову безпечність продукції.

Робота з постачальниками

ТОВ «Екопласт» співпрацює тільки з надійними українськими та іноземними постачальниками як сировини, так і послуг.

У 2017 році компанія доповнила діючу процедуру ІСУ «Оцінка Постачальників» впровадженням критеріїв оцінки одержуваних послуг транспортування вантажів. Крім того, був переглянутий у бік спрощення, більшої ефективності та інформативності підхід до оцінки постачальників сировини та матеріалів.

Сировина і матеріали

Вся сировина та матеріали, що постачаються, незалежно від використання у виробництві та об'єму партії, в обов'язковому порядку проходять процедуру входного контролю, яка проводиться фахівцем ВТК ТОВ «Екопласт» в лабораторних умовах, для визначення відповідності.

У 2017 році вдосконалено та доповнено новими тестами діючі методики входного контролю ПЕТ плівок і стікерів. Також було вдосконалено обладнання для вимірювання міцності зварних швів і ПЕТ плівок у виробничій лабораторії.

У 2017 році ТОВ «Екопласт» було вдосконалено заходи, спрямовані на захист навколишнього середовища.



ТОВ «Екопласт» має офіційний документований перелік відходів, що утворюються, накопичуються і передаються на переробку та ліцензовану утилізацію. До переліку відходів належать:

- паперова та картонна макулатура;
- використана дрібна пластикова тара;
- використана дерев'яна тара;
- відходи плівок і непліткових поліетиленів низького і високого тиску;
- дрібний брухт чорних металів;
- люмінесцентні лампи;
- відпрацьовані масляні фільтри;
- автомобільні покриття;
- акумуляторні батареї;
- машинне масло;
- побутові відходи.

У ТОВ «Екопласт» ведеться кількісний облік відходів, що утворюються та передаються на ліцензовану утилізацію. Всі відходи, що утворюються, накопичуються - в обов'язковому порядку передаються компанії ТОВ «Екологічні інвестиції» на платну, ліцензовану утилізацію.

У компанії впроваджено соціальну ініціативу: збір відпрацьованих побутових елементів живлення (батарейок) від співробітників з подальшою передачею компанії «Батарейки здавайтеся!», яка займається збором відпрацьованих батарейок на добровільних засадах з метою подальшої їх переробки без шкоди для навколишнього середовища.

За 2017 рік ТОВ «Екопласт» було здано на ліцензовану утилізацію наступну кількість відходів:

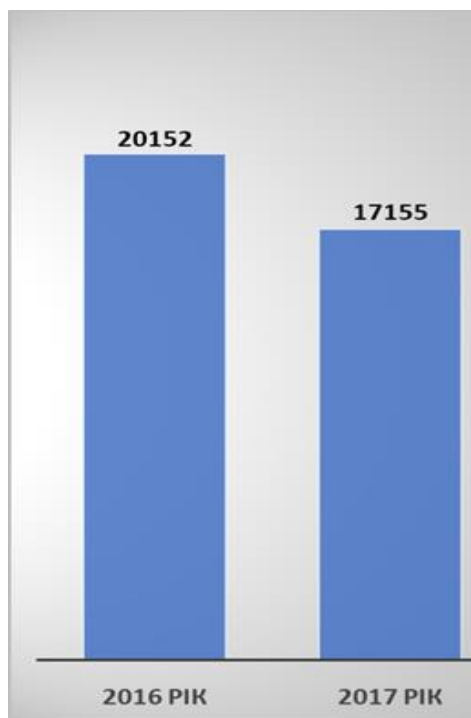


Вид відходу	Всього здано
Макулатура паперова та картонна	6 173 кг.
Використана дрібна пластикова тара	3 500 кг.
Відходи ПЕТ плівок і не плівкових поліетиленів низького і високого тиску	4 242 кг.
Люмінесцентні лампи типу ЛБ і ДРЛ	250 шт.
Відпрацьовані масляні фільтри	5 кг.
Відпрацьовані автомобільні покришки	118 кг.
Відпрацьована машинна олива	20 л.
Відпрацьовані побутові батарейки	44,78 кг.
Побутові відходи	22 368 кг.

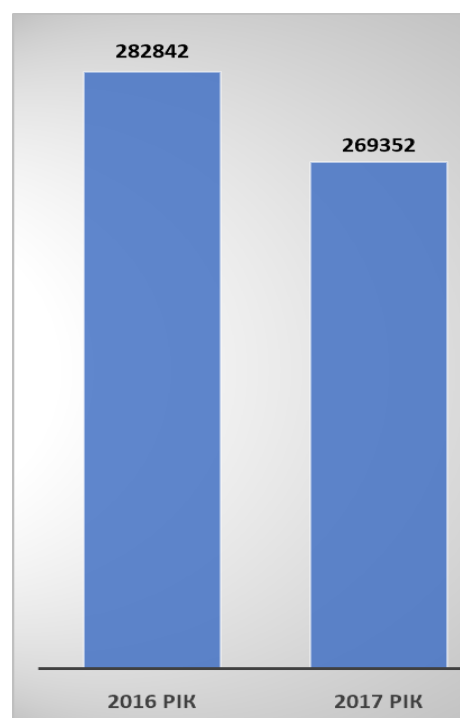
У 2017 році керівництвом ТОВ «Екопласт» було поставлено завдання ідентифікувати всі види відходів, які утворюються на робочих місцях та запропонувати методи скорочення їх утворення. Дана ініціатива буде включена в цілі щодо поліпшення захисту навколишнього середовища у 2018 році.

У 2017 році більша частина електричних світильників на території виробничо-складського комплексу ТОВ «Екопласт», в яких використовувалися люмінесцентні лампи, поетапно була переведена на використання LED ламп.

Обсяги споживання енергоносіїв у 2016-2017 рр. подані нижче на Діаграмах 2-3.



Діаграма 2. Використання природного газу, м.куб



Діаграма 3. Використання електроенергії, кВт.годин



Компанія ТОВ «Екопласт» у своїй діяльності дотримується принципу пріоритетності життя і здоров'я працівників по відношенню до результатів виробничої діяльності товариства та комплексного розв'язання завдань з охорони праці.

Дану політику компанії відповідно до норм чинного законодавства України реалізовує служба охорони праці. Функції служби охорони праці виконує інженер з охорони праці. Інженер з охорони праці покликаний забезпечувати організацію виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням та аваріям у процесі праці.

Кожного року в ТОВ «Екопласт» за участі уповноваженої працівниками особи з питань охорони праці розробляються, складаються та впроваджуються заходи, щодо запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання та пожежам на підприємстві.



Щороку для працівників ТОВ «Екопласт» проводяться планові навчання з пожежної безпеки. Навчання включають в себе інструктаж та практичні заняття з використанням первинних засобів пожежогасіння. Під час інструктажу особлива увага приділяється діям при виникненні аварійних ситуацій та організації евакуації людей. В практичній частині відпрацьовуються навички

користуванням первинними засобами пожежогасіння (вогнегасниками).



У суворій відповідності до вимог нормативних документів проводяться вступні інструктажі з питань охорони праці з працівниками, які приймаються на роботу, а також з працівниками підрядних організацій, що виконують роботи на замовлення ТОВ «Екопласт».

Постійно у відповідності до вимог нормативних документів керівниками структурних підрозділів проводяться інструктажі з питань охорони праці на робочих місцях.

Для забезпечення якісних та змістовних інструктажів з охорони праці на робочому місці на підприємстві розроблені інструкції з охорони праці на всі професії та види робіт, які виконуються підприємством.



ТОВ «Екопласт» отримано дозволи на роботи з підвищеною небезпекою та експлуатацію об'єктів підвищеної небезпеки, що використовуються на підприємстві та призначено осіб, відповідальних за експлуатацію об'єктів підвищеної небезпеки.

Посадові особи підприємства періодично (1 раз на три роки) проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці у відповідних навчальних центрах.

Щорічно проводиться навчання та перевірка знань працівників, які виконують роботи з підвищеною небезпекою.



Усі працівники підприємства проходять попередні та періодичні медичні огляди.

Працівники, що виконують роботи з підвищеною небезпекою проходять психофізіологічну експертизу.

Усі працівники забезпеченні спецодягом та засобами індивідуального захисту зверх норм, передбачених нормами чинного законодавства, у відповідності до колективного договору. Наприклад, у чистій санітарній зоні виробництва весь персонал повинен бути одягнений в санітарний одяг: халати, шапочки, змінне взуття з фіксованою п'ятою, одноразові поліетиленові бахіли і т. д.

Також, в ТОВ «Екопласт» відвідувачі, співробітники підрядних організацій, водії транспортних засобів, які отримали доступ на територію ТОВ «Екопласт» для виконання службових обов'язків обов'язково повинні бути ознайомлені з Правилами перебування на території ТОВ «Екопласт» .

На підприємстві проводиться оцінка ризиків в сфері охорони праці.

Питання охорони праці також відображені в Колективному договорі ТОВ «Екопласт». Для проведення заходів по охороні праці щорічно виділяються у встановленому порядку кошти та необхідні матеріали.

У ТОВ «Екопласт» облаштовані спеціальні місця для відпочинку, прийому їжі та куріння. Для повноцінної

емоційної та фізичної розрядки в 2017 році була облаштована спеціальна кімната, де співробітники мають можливість грати в теніс. Це надає можливість «відпочити голові», відновити бадьорість та концентрацію уваги, переключитися на вирішення інших завдань.

Політика з охорони праці у ТОВ «Екопласт» спрямована на створення безпечних умов праці. Результатом правильного застосування політики є нульовий показник травматизму.



Однією з ключових цінностей ТОВ «Екопласт» є діяльність у сфері корпоративної соціальної відповідальності. ТОВ «Екопласт» вважає за необхідне спрямовувати зусилля на розвиток економіки та захист незахищених верств населення.

Як соціально відповідальна компанія, ТОВ «Екопласт» долучається до благодійних проектів, що спрямовані на покращення якості життя нужденних верств населення: дітей-сиріт, осіб з інвалідністю, малозабезпечених сімей тощо.

ТОВ «Екопласт» співпрацює з некомерційними і неприбутковими організаціями, серед яких: Хмельницька обласна організація «Українське товариство сліпих», Хмельницький обласний благодійний фонд «Карітас», Хмельницьке міське товариство інвалідів та Центр соціальної опіки та адаптації дітей «Дитяча надія».

Так, у 2017 році в рамках корпоративної соціальної відповідальності, ТОВ «Екопласт» було виділено близько 190 000 грн. на благодійність, зокрема:

1. Надано благодійну фінансову допомогу людям з інвалідністю:

- забезпечено закупівлю продуктів для формування продуктових наборів для осіб з інвалідністю Хмельницької області;
- надано кошти на закупівлю продовольчих товарів, засобів гігієни, канцтоварів та спортивного інвентарю для людей з інвалідністю, що пересуваються у візках;
- закуплено двері в школу, де навчаються діти з порушенням слуху.

2. Надано допомогу дітям-сиротам, дітям з багатодітних та малозабезпечених сімей:

- профінансовано відновлення електропостачання у будинку, де проживають діти-сироти і діти з малозабезпечених сімей та придбано крани-змішувачі, бойлер і пральну машину;
- виділено кошти на закупівлю канцелярських товарів до Дня знань для дітей-сиріт, дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей;



– фінансову допомогу надано на закупівлю одягу та іграшок до дня Святого Миколая для дітей-сиріт, дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей;



3. Надано кошти на встановлення ліфта для транспортування хворих в одному з медичних закладів Хмельницького.

Окрім благодійної діяльності, ТОВ «Екопласт» піклується про своїх працівників і повсякчас підтримує та заохочує їх до всебічного розвитку та розкриттю внутрішнього потенціалу. У 2017 році в компанії створено корпоративну бібліотеку, в якій зібрані книги – корисні та цікаві для кожного працівника, незалежно від відділу, в якому він працює та яку посаду займає. Корпоративна бібліотека дозволяє отримати якісні різносторонні знання та підвищити свій культурний та професійний рівень.

Контактна інформація

Додаткову актуальну інформацію про корпоративну соціальну відповідальність ТОВ «Екопласт», а також відповіді на будь-які ваші запитання можна знайти на інтернет-сайті <http://ekoplast.ua/> або отримати від співробітників компанії.

ТОВ «Екопласт»

Юридична адреса: 31318, Україна, Хмельницька область,
Хмельницький район,
с. Пашківці

Електронна адреса: info@ekoplast.ua

Тел: +38 (0382) 637081