



*Отчет о корпоративной социальной
ответственности
ООО «Экопласт»
за 2016 год*

Обращение руководства

Раздел 1: О компании

- Корпоративная социальная ответственность
- Деловая этика
- Борьба с коррупцией
- Система информирования о злоупотреблениях

Раздел 2: Качество и безопасность продукции

- Работа с поставщиками
- Сырье и материалы
- Качество и пищевая безопасность продукции

Раздел 3: Сохранение и защита окружающей среды

- Использование природных ресурсов и ресурсов компании
- Внедрение энергосберегающих ресурсов
- Отходы
- Вклад сотрудников компании в защиту окружающей среды (*субботник*)

Раздел 4: Соблюдение требований законодательства и прав человека

- Соблюдение требований законодательства (нормы рабочего времени, оплата труда и мотивация персонала)
- Гендерное равенство
- Детский и принудительный труд
- Дискриминация
- Свобода объединений (Коллективный договор)

Раздел 5: Наши сотрудники

- Подбор персонала, адаптация, наставничество
- Обучение сотрудников
- Карьерный рост

Раздел 6: Здоровье и безопасность сотрудников

Раздел 7: Вклад в развитие общества



Уважаемые коллеги и партнеры!

Мы рады предоставить Вам социальный отчет ООО «Экопласт» за 2016 г.

Уважение к людям, различным культурам, окружающей среде являются основными принципами компании.

В компании действует Кодекс этики и профессионального поведения, который устанавливает социально ориентированный способ ведения бизнеса и который является неотъемлемой частью комплексного подхода к управлению компанией.

Рост и поддержание устойчивых темпов развития мы стремимся сочетать с бережным отношением к окружающей среде и улучшением качества жизни людей. Мы постоянно заботимся о здоровье и благополучии наших работников, создавая комфортные и безопасные условия труда.

Мы стремимся постоянно развиваться и двигаться только вперед — инвестируя в развитие производства, повышение качества продукции и улучшение системы управления. Каждый сотрудник компании «Экопласт» заинтересован в успехе, потому что для нас важно как развитие и профессиональный рост всех членов нашей команды, так и обеспечение сотрудников надежными социальными гарантиями.

Обо всем этом и о других наших проектах направленных на развитие бизнеса, мы рассказываем на страницах данного отчета.

Раздел 1: О компании

Компания «Экопласт» - украинский производитель товаров из полимерных материалов.

Компания основана 28 апреля 2001 г. Свою деятельность компания «Экопласт» начала с производства полиэтиленовых мешков для мусора и уже через несколько лет значительно расширила ассортимент продукции товаров для дома.

Начиная с 2008 года, основным видом деятельности компании является производство пакетов для запекания пищевых продуктов, а несколькими годами позже и клипсы для затягивания из термостойких полимерных пленок.



Преимущества компании «Экопласт»:

- ✓ Мы имеем собственные разработки, инновации и патенты.
- ✓ Наша продукция изготовлена в условиях действующей интегрированной системы:
 - менеджмента качества, сертифицированной на соответствие ISO 9001,
 - менеджмента безопасности пищевой продукции, сертифицированной на соответствие FSSC 22000 (пищевая упаковка).
- ✓ Наша продукция соответствует требованиям международных стандартов различных стран.
- ✓ Производственные и складские мощности нашей компании соответствуют современному уровню.
- ✓ Наша компания использует энергосберегающие технологии и заботится об окружающей среде.
- ✓ Нами внедрена процедура по работе с обращениями потребителей, позволяющая оперативно и эффективно решать проблемы качества и гарантированно предотвращать их повторное возникновение.

Корпоративная социальная ответственность

Корпоративная социальная ответственность является неотъемлемым элементом корпоративной системы бизнеса компании «Экопласт», которая охватывает семь направлений:

- ✓ защита окружающей среды;
- ✓ деловая этика, охрана труда;
- ✓ трудовые права и права человека;
- ✓ маркетинговые коммуникации;
- ✓ обязательства перед обществом;
- ✓ ответственные закупки.

Мы уверены, что успех и стабильность нашей компании во многом зависят от профессионализма тех, кто в ней работает. Именно поэтому компания «Экопласт» признает своих сотрудников своим главным конкурентным преимуществом и достоянием.

Компания «Экопласт» поддерживает принципы по вопросам о правах человека:

- ✓ поддерживает защиту прав человека, признанных международными документами;
- ✓ обеспечивает соблюдение прав человека.

Компания «Экопласт» поддерживает принципы по вопросам:

- ✓ свободы объединений и права на заключение коллективного договора;
- ✓ исключения всех форм принудительного труда;
- ✓ запрета детского труда;
- ✓ исключения дискриминации.



Раздел 1: О компании

Усилия компании «Экопласт» направлены на поддержку безопасной и здоровой рабочей среды, поэтому для компании очень важно соблюдать все законы и нормы трудового законодательства.

Наш долг – создать комфортную рабочую среду, в которой люди ощущают уважительное отношение к себе, независимо от индивидуальных отличий, талантов и личных качеств.

Задача компании «Экопласт» состоит в том, чтобы работа каждого сотрудника оценивалась объективно, на основе вклада в достижение коллективного результата.

Компания поддерживает культуру, где максимально используются преимущества индивидуальных отличий и вклад каждого. Это означает, что мы:

- ✓ приветствуем отличия между сотрудниками и используем все связанные с этим преимущества;
- ✓ относимся друг к другу уважительно и объективно;
- ✓ поддерживаем атмосферу доверия, искренности и открытости.

Компания «Экопласт» стремится подавать пример надлежащего соблюдения прав человека и заинтересована в стимулировании улучшения социальных условий, которое является важным фактором постоянного развития. Компания «Экопласт» признает необходимость каждого в достижении баланса между личными и профессиональными сторонами своей жизни. Компания также уважает права сотрудников на неприкосновенность личной жизни. Поэтому мы просим предоставлять только ту личную информацию, которая необходима для бизнес-процессов нашей компании или требуется законодательством.

Компания «Экопласт» демонстрирует ответственное отношение к окружающей среде: мы стремимся минимизировать влияние производственной деятельности на окружающую среду, применяя социально ответственные, научно обоснованные и экономически целесообразные методы. Компания «Экопласт» придерживается реализации принципов, программ и методов, направленных на ведение деятельности экологически безопасными способами.

Раздел 2: Качество и пищевая безопасность продукции

С 2014 года в компании «Экопласт» внедрена и действует интегрированная система менеджмента (далее – ИСМ), сертифицированная на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015 и ISO/TS 22002-4:2013. Область на которую распространяется действия ИСМ является производство пакетов из ПЭТ пленки в групповой упаковке для запекания пищевых продуктов.

В соответствии с требованиями ИСМ все процессы компании «Экопласт» описаны в специальных процедурах, рабочих инструкциях и т.д. Эффективность процессов в компании «Экопласт» анализируется при помощи ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ).

Ежемесячно в компании проводится оценка общего уровня функционирования ИСМ. Для оценки используются следующие комплексные показатели:

- Удовлетворенность клиентов уровнем качества продукции;
- Функционирование ИСМ по результатам ежемесячного аудита группой НАССР;
- Проведения входного контроля сырья и материалов;
- Проведение выходного контроля готовой продукции.

По результатам 2015 - 2016 года, комплексный показатель КПЭ «Общий уровень функционирования ИСМ компании «Экопласт», представлен ниже в Диаграмме 1 и 2.

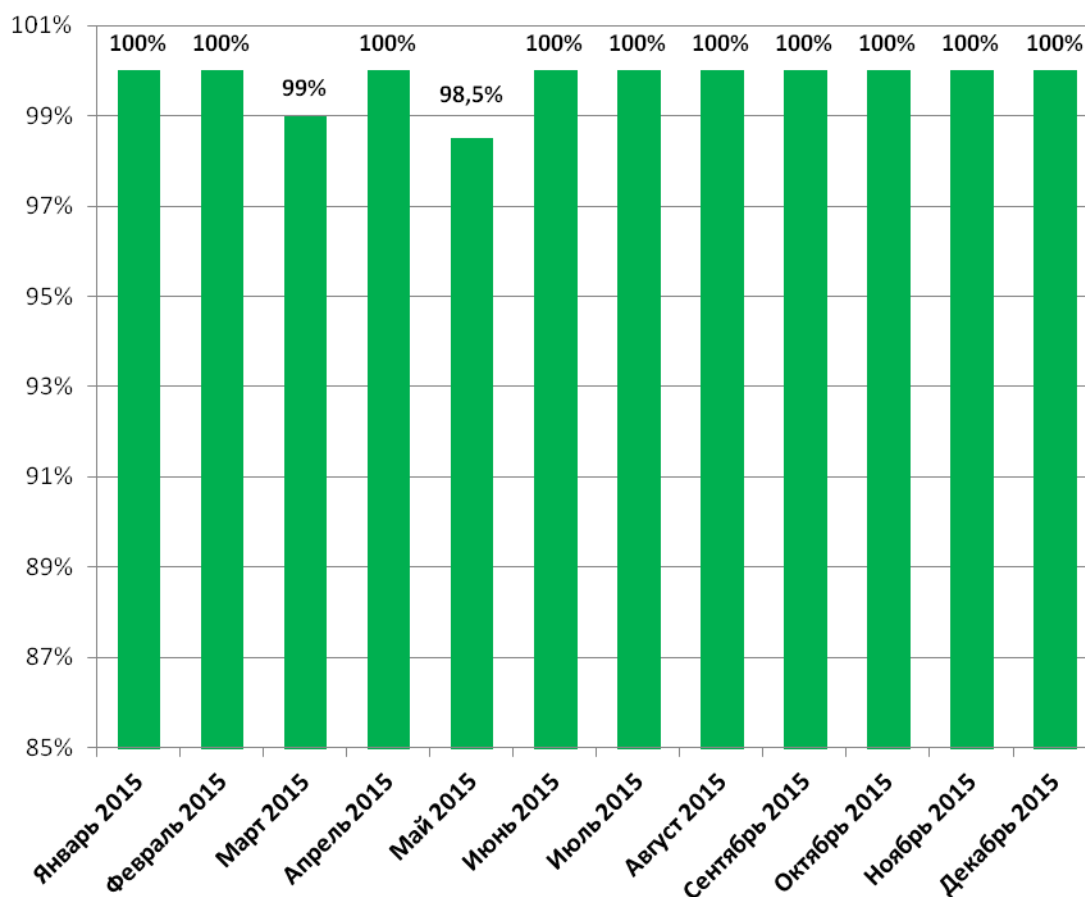


Диаграмма 1. Уровень функционирования ИСМ компании «Экопласт» в 2015 г.

Раздел 2: Качество и пищевая безопасность продукции

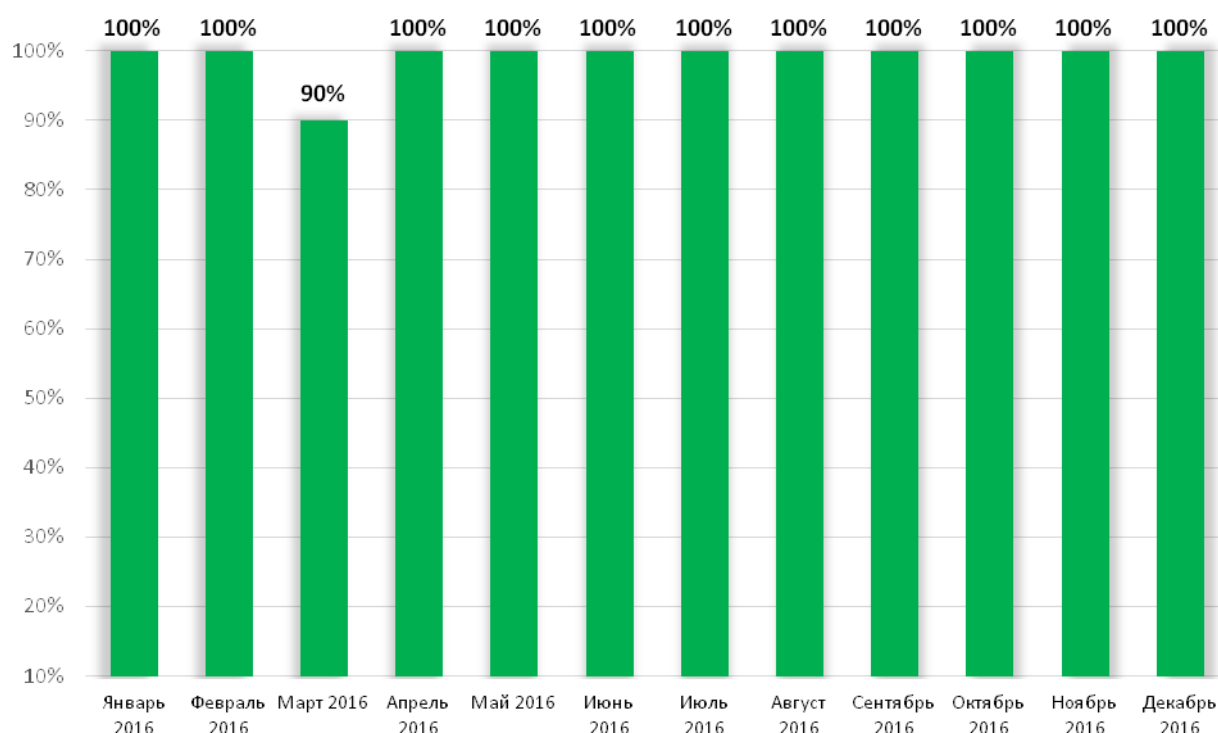


Диаграмма 2. Уровень функционирования ИСМ компании «Экопласт» в 2016г.

Работа с поставщиками

Компания «Экопласт» сотрудничает только с надежными украинскими и иностранными поставщиками.

В обязательном порядке каждый новый поставщик сырья и материалов проходит процедуру отбора, тестирования и утверждения для последующего сотрудничества. Процедура отбора проводится группой профильных специалистов компании «Экопласт» по ряду определенных критериев:

- Качество;
- Соответствие продукции техническим требованиям ООО «Экопласт»;
- Доставка;
- Цена;
- Время производства;
- Сертификация;
- Географическое местоположение;
- Ориентация на долгосрочное сотрудничество;
- Ориентация на потребителя;
- Финансовая стабильность;
- Социальная ответственность.

Раздел 2: Качество и пищевая безопасность продукции

Важной составляющей процесса отбора является этап анализа предоставленных потенциальным поставщиком документированных доказательств (сертификатов, протоколов тестирования, деклараций соответствия международного уровня) соответствия сырья и материалов требованиям спецификаций компании «Экопласт» по качеству и пищевой безопасности. Наличие у поставщиков сертифицированных систем менеджмента качества, пищевой безопасности, охраны окружающей среды и охраны труда – является одним из весомых факторов в процессе отбора.

При выявлении факта несоответствия сырья и материалов Спецификации «Экопласт», с Поставщиком, ведутся переговоры в соответствии с процедурами, для устранения несоответствия и не повторения такого несоответствия в будущем.

В 2015 году улучшение работы с поставщиками было одной из приоритетных задач специалистов по снабжению. Использовались такие инструменты как: аудиты поставщиков и информирование поставщиков о качестве поставленного сырья и материалов. В 2016 году улучшение работы с поставщиками осуществлялось через встречи с представителями поставщиков, усовершенствование технических спецификаций на поставляемое сырье и материалы, синхронизацию в трехстороннем порядке методик контроля поставщиков, компании «Экопласт» и покупателей.

На 2016 – 2017 гг. в компании «Экопласт» установлена цель: «Для каждого используемого в производстве сложенных пакетов вида сырья и материалов, в компании должно быть не менее двух действующих поставщиков».

В 2016 г. данная цель была выполнена частично, в компании «Экопласт» для 70% из всего перечня используемого сырья и материалов есть подписные контракты, как минимум с двумя поставщиками, что дает возможность в случае наступления форс-мажорных обстоятельств, обратиться к другому поставщику. Также выполнение данной цели позволяет компании «Экопласт» осуществлять бесперебойные поставки. В 2017 г. запланировано достижение показателя 100%.

Целью компании на 2017 год, является разработка принципов оценки и последующего информирования поставщиков. Данные принципы будут базироваться на КПЭ.



Раздел 2: Качество и пищевая безопасность продукции

Сырье и материалы

Все поставляемое сырье и материалы, независимо от роли в производстве и размера партии, в обязательном порядке проходят процедуру входного контроля, которая проводится специалистом ОТК компании «Экопласт» в лабораторных условиях, для определения соответствия предъявляемым требованиям.

Проверка соответствия поставленного сырья и материалов требованиям по качеству и пищевой безопасности проводится на базе технических спецификаций и документированных методик входного контроля с использованием современного измерительного оборудования в производственной лаборатории. Все полученные данные документируются, изучаются причастными специалистами и сохраняются как в электронной базе, так и на бумажных носителях

В 2015 году система входного контроля сырья и материалов была улучшена благодаря увеличению выборки образцов из поставленной партии. В 2015 году входной контроль был проведен в 96 случаях, что охватывает 100% поставок сырья и материалов.

В 2016 году улучшение системы входного контроля продолжилось:

- были пересмотрены и детализированы методики входного контроля на все поставляемые виды сырья и материалов;
- в конце года была начата работа по синхронизации используемых методов контроля основного сырья для производства сложенных пакетов между компанией «Экопласт», её покупателями и поставщиками.

Количество поставок сырья и материалов в 2016 г. возросло на 56% в сравнении с 2015 годом, при этом было проведено более 150 операций входного контроля, что охватывает 100% поставок сырья и материалов.

Качество и пищевая безопасность продукции

В 2015 году была внедрена новая, многоуровневая схема выходного контроля качества производимых пакетов. В соответствии с которой, контролер ОТК присутствует на каждой смене для ведения текущего и приемочного контроля изготовленной продукции.

Данная многоуровневая схема дала положительный результат для стандартизации геометрических размеров сложенных пакетов и для достижения высокого показателя КПЭ «Удовлетворенность клиентов уровнем качества продукции».

Анализ качества готовой продукции на постоянной основе проводится начальником ОТК и технологом. Производственному персоналу предоставляется оперативная обратная связь о текущем уровне качества продукции. Также работниками компании «Экопласт» проводится постоянный анализ сфер необходимого улучшения и моментов требующих повышенного внимания.

Среднее значение уровня качества выпускаемой продукции в 2015 году и 2016 году, определяемого при текущем и приемочном контроле, составил – 99,95%. Ежемесячные значения представлены в Диаграмме 2.

Компания «Экопласт» отгружает клиентам только 100% качественный продукт.

Раздел 2: Качество и пищевая безопасность продукции

Значение КПЭ «Удовлетворенность клиентов уровнем качества продукции» за 2015-2016 гг. составило - 100%. Данный показатель формируется на основании ежемесячных показателей, которые в течение двух лет являются неизменными и составляют -100%.

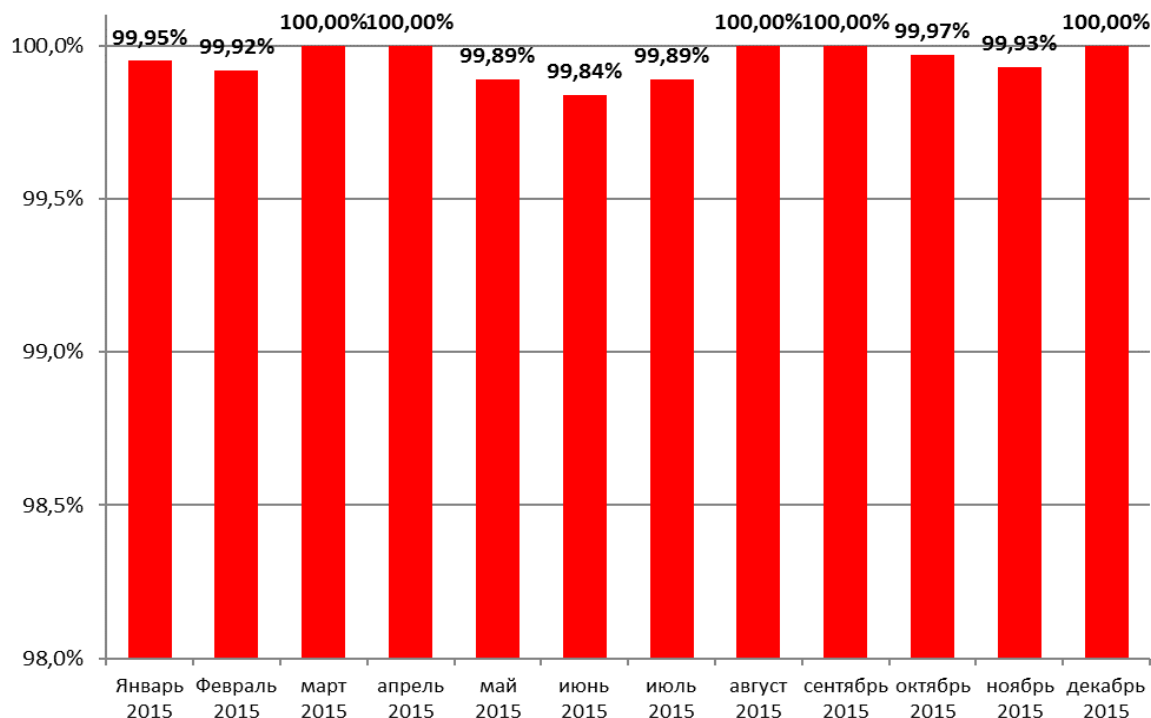


Диаграмма 3. Уровень качества выпускаемой продукции компанией «Экопласт» в 2015 г.

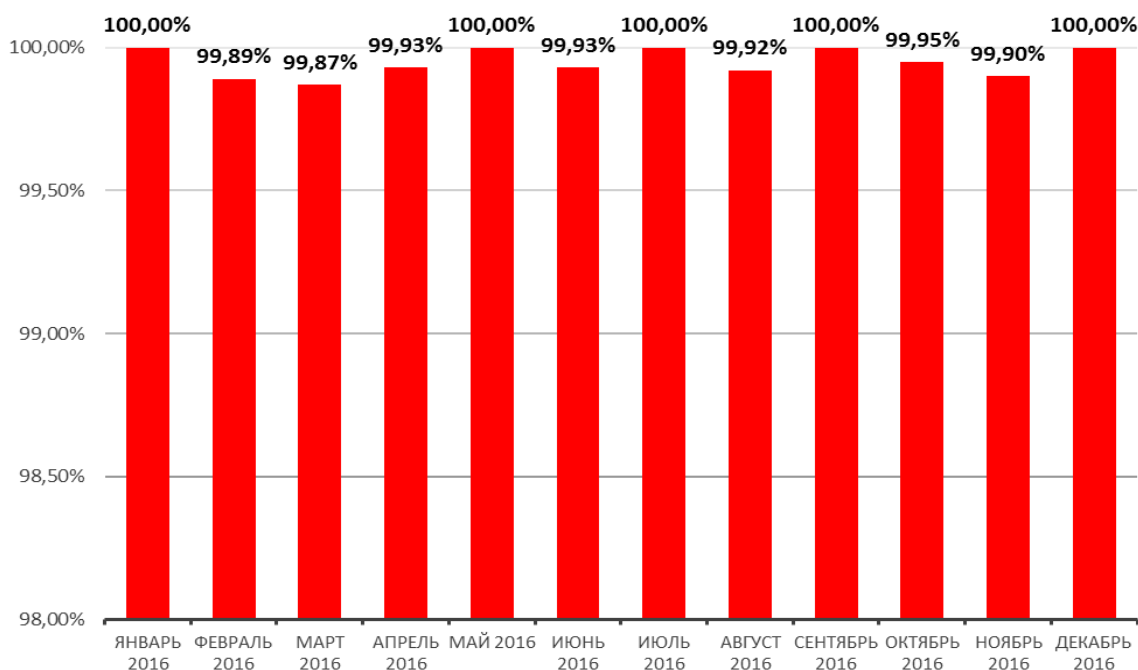


Диаграмма 4. Уровень качества выпускаемой продукции компанией «Экопласт» в 2016 г.

Раздел 2: Качество и пищевая безопасность продукции

В рамках действующей процедуры «НАССР» предусмотрено проведение на постоянной основе периодических тестов готовой продукции в аккредитованных лабораториях Украины и Европы, Южной Америки таких как: ГУ «Хмельницкий областной лабораторный центр Министерства Охраны Здоровья Украины», НЦЛИ «Эталон», Institut pro testování a certifikaci, a. s. (Чехия), SGS Brazil, ГУ «Витебский областной центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья» (Республика Беларусь), ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Брянской области» (Российская Федерация).

Основная цель проведения периодических тестов готовой продукции является подтверждение соответствия продукции «Пакеты для приготовления пищевых продуктов» требованиям законодательства Украины, Таможенного Союза, Европы и Южной Америки регламентирующего контакт упаковки из полимерных материалов с продуктами питания.

Компания «Экопласт» провела тесты готовой продукции в следующих лабораториях:

- Institut pro testování a certifikaci, a. s. (Чехия);
- SGS Brazil;
- ООО «Микрон» (Российская Федерация);
- Независимый лабораторный центр «Эталон» (Украина);
- ГУ «Хмельницкий областной лабораторный центр ГСЭС Украины» (Украина).

Соответственно, пищевая безопасность производимых компанией «Экопласт» пакетов для приготовления пищевых продуктов – документально подтверждена протоколами тестирования.

Компания «Экопласт» постоянно стремится улучшить действующую ИСМ, которая заложена в Кодексе, Политике и Стратегических Целях компании «Экопласт».

Раздел 3: Сохранение и защита окружающей среды

Основополагающим документом для деятельности компании в сфере сохранения и защиты окружающей среды является «Политика компании «Экопласт» в области качества, безопасности пищевых продуктов, охраны труда и окружающей среды.»

Сохранение и защита окружающей среды является одним из процессов действующей интегрированной системы менеджмента качества и пищевой безопасности (далее – ИСМ) и регулируется процедурой ИСМ МЯ-6.4.7 «Экологический паспорт предприятия».

В 2014 году компания успешно прошла аудит социальной ответственности, проводимый компанией SGS по схеме 4-Pillar.

Компания «Экопласт» демонстрирует ответственное отношение к окружающей среде и стремится минимизировать влияние производственной деятельности на окружающую среду, применяя социально ответственные, научно обоснованные и экономически целесообразные методы. Также компания «Экопласт» стремится участвовать в программах экономии, вторичной переработки и энергосбережения, цель которых - сохранить воздух и воду чистыми, сократить количество отходов, экономно относиться к природным ресурсам планеты.

В 2015 и 2016 году в компании «Экопласт» не было ни одного экологического происшествия.

Использование природных ресурсов и ресурсов компании. Отходы

Основными источниками воздействия на окружающую среду в компании «Экопласт» являются:

- система отопления производственного помещения, которая построена с использованием экономичного ленточного двухтрубного инфракрасного излучателя;
- автопогрузчик;
- высокопроизводительные автоматические пакетоделательные машины;
- другое оборудование, потребляющее электроэнергию;
- технологические отходы ПЭТ пленки, отходы упаковки из дерева, картона, металла и полимеров.

Все образуемые отходы относятся к IV группе неопасных отходов.



Раздел 3: Сохранение и защита окружающей среды

Наша компания придерживается реализации принципов, программ и методов, направленных на ведение деятельности экологически безопасными способами.

На постоянной основе компания «Экопласт» проводит периодический мониторинг воздействия на окружающую среду. Мониторинг осуществляется в аккредитованной лаборатории путем проведения анализа сточных вод на содержание химических веществ в отработанной воде.

На производстве используются аква-стенды для проверки продукции с закрытым циклом использования воды. Это вносит свой вклад в экономию водных ресурсов.

Для питья в компании используется чистая бутилированная вода, качество которой постоянно контролируется.

Внедрение энергосберегающих ресурсов



Производство пакетов для запекания не является энергоемким производством. Мощность отдельного используемого на производстве основного оборудования не превышает 50 КВт.

За счет применения в освещении производственного помещения светодиодных светильников удалось снизить мощность всех осветительных приборов в цеху до 1,5 КВт в час.

При производстве пакетов для запекания не используется вода для технологических целей. Поэтому расход воды определяется поддержанием соответствующих санитарных условий и бытовыми нуждами. Для питья используется специально подготовленная бутилированная вода.

Согласно действующего законодательства Украины предприятием «Экосфера» г. Хмельницкий было произведено обследование стационарных источников выбросов вредных веществ в атмосферу, составлена соответствующая документация на основании которой предприятие «Экопласт» получило разрешение №6810100000-889/101 выданное департаментом экологии и природных ресурсов Хмельницкой областной государственной администрации на выбросы в атмосферу указанных в разрешении веществ.

В рамках действующей ИСМ компания «Экопласт» постоянно проводит анализ сбрасываемых сточных вод в аккредитованной независимой лаборатории.

Компанией был проведен анализ рисков воздействия на окружающую среду при осуществлении производственной деятельности. При анализе учитывались следующие критерии:

- при производстве пакетов не используются опасные химические вещества;
- при производстве пакетов не образуются опасные отходы, количество отходов полимерной пленки не превышает по массе 0,4% от используемого сырья, что позволяет отнести производство к категории безотходных;
- количество отходов, образующихся в результате производственной деятельности предприятия менее 50 условных единиц в год при установленной норме – 1000 условных единиц;

Раздел 3: Сохранение и защита окружающей среды

- пакеты для запекания в процессе применения по назначению подвергаются термическому воздействию, что способствует разложению полимерной пленки при утилизации;
- выбросы загрязняющих веществ, связанные с технологией производства – продуктов термической деструкции ПЭТ пленки, образующихся при формировании на пакетах сварных швов, уксусного альдегида почти в 1000 раз меньше Предельно Допустимой Концентрации (ПДК);
- производство пакетов не энергоемкое, суммарная мощность производственного оборудования не превышает 50 кВт;
- технологический процесс производства пакетов не требует использования воды;
- предприятие расположено в промышленной зоне на окраине города.

Соответственно, производство пакетов для запекания пищевых продуктов из термостойкой ПЭТ пленки не оказывает существенного негативного влияния на окружающую среду.

Снижение воздействия на окружающую среду

В своей деятельности компания «Экопласт» придерживается практики постоянного развития, которая направлена на сокращение отходов, сокращения выбросов парниковых газов, сокращение потребления воды, защиту и усиление природы и биологических образований, предотвращение вырубki лесов.

Снижение потребления природного газа при отоплении производственного цеха

При проведении реконструкции производственно-складского комплекса компании особое внимание было обращено на снижение энергозатрат на отопление помещения в осенне-зимний период. Для этого был выбран экономичный способ обогрева больших площадей с помощью инфракрасного ленточного обогревателя ОНА400-250, производства компании Systema Sp.a Италия. В обогревателе применена эволюционная газовая горелка, управляемая микропроцессором. Микропроцессор рассчитывает необходимую мощность для двигателя вентилятора горелки, для поддержания оптимального постоянного теплового режима работы обогревателя, за счет чего достигается экономия потребления природного газа. КПД инфракрасного излучателя достигает 96%, применение такой системы обогрева производственного помещения позволяет снизить до 40% расход газа на отопление.

Для большей эффективности системы отопления был проведен ремонт кровли на крыше помещения:

- кровля была дополнительно утеплена слоем пенополистиролбетона на 10 см, что значительно уменьшило потери тепла через крышу здания;
- все окна в здании – металлопластиковые;
- наружные двери оборудованы автоматическими доводчиками, позволяющими снизить потери тепла при открывании наружных дверей;

Раздел 3: Сохранение и защита окружающей среды

- в 2016 году было проведено облагораживание фасада здания с одновременным проведением работ по утеплению фасада, что также способствовало утеплению здания и снижению затрат на отопление.

Снижению потребления электрической энергии

Для снижения потребления электрической энергии в компании «Экопласт» были проведены следующие действия:

- при монтаже системы освещения были применены высокоэкономичные LED лампы. Светодиодные лампы не содержат ртути, не требуют особых условий по утилизации, их срок службы в 4-5 раз превышает срок эксплуатации энергосберегающих люминесцентных ламп;
- система освещения построена таким образом, что позволяет использовать только те светильники, включение которых в данный момент необходимо, что способствует экономии электроэнергии.

На предприятии регулярно проводится анализ затрат электроэнергии с целью снижения потребления:

- для уменьшения потребления электроэнергии компрессором сжатого воздуха был приобретен ресивер объемом 0,9 м³. применение ресивера позволяет уменьшить время работы компрессора под нагрузкой и снизить количество потребляемой электроэнергии;
- специалистами предприятия было уменьшено сечение нагревательного элемента в сварочном узле пакетодельной машины, за счет чего снижено потребление электроэнергии сварочным узлом более чем в 4 раза.

По снижению потребления воды на санитарные и бытовые нужды: все примененные краны на производстве – шаровые. Применение шаровых кранов позволяет снизить расход воды до 2-х раз, по сравнению с обычными многооборотными кранами.

По снижению количества отходов производства: повышение квалификации операторов пакетодельных машин, совершенствование технологического процесса изготовления пакетов позволило уменьшить количество технологических отходов с 1,0 до 0,36% по весу от количества переработанной ПЭТ пленки толщиной 12 мкм.

По снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ: все мероприятия по снижению потребления природного газа также позволяют уменьшить количество выброса продуктов сгорания газа в атмосферу. Кроме этого, специалистами предприятия за счет уменьшения сечения нагревательного элемента в сварочном узле пакетодельных машин удалось значительно уменьшить количество выбросов в атмосферу продуктов термической деградации полиэтилентерефталата.

По благоустройству зеленой зоны на территории предприятия: работниками хозяйственной службы в 2015 году была обустроена цветочная клумба, а также произведено обстригание деревьев и кустарников на прилегающей территории предприятия. В 2016 году было произведено обустройство прилегающей к предприятию территории.

Соблюдение требований законодательства (нормы рабочего времени, оплата труда и мотивация персонала)

«Наши сотрудники – главное конкурентное преимущество и наше достояние» – гласит ценность компании «Экопласт».

Ценность компании «Экопласт» понимает и принимает каждый сотрудник на своем рабочем месте отношением друг к другу, к руководству, к партнерам по бизнесу. Как одни из лидеров отрасли, компания в лице своих сотрудников придерживается самых высоких стандартов профессиональной этики. Принципы нашей компании поддерживают все сотрудники, не зависимо от их должностей и работ, которые они выполняют для успеха компании, при этом понимая, что успех компании зависит от каждого.

Руководство компании поощряет открытую корпоративную культуру, когда каждый сотрудник может открыто поделиться своими идеями и обменяться информацией, попросить совета и рассказать о проблеме.

В компании «Экопласт» работает около 80 сотрудников, и мы с уверенностью можем сказать, что – это высококвалифицированные специалисты, знающие свое дело. Мы гордимся нашими сотрудниками – малыми звеньями единой сплоченной команды.

Одним из принципов компании «Экопласт» является уважение прав сотрудников и партнеров по бизнесу. Наша компания поддерживает принципы по вопросам прав человека, признанных конвенцией Международной организации труда.

Деятельность компании «Экопласт» основана на строгом соблюдении законодательства Украины, в частности и трудового законодательства, что гарантирует обеспечение трудовых прав нашим сотрудникам. В компании утверждены Правила внутреннего трудового распорядка и Коллективный договор, где прописаны фактические условия работы, гарантирующие соблюдение норм рабочего времени всеми подразделениями компании, в том числе и непрерывного производства. В компании периодически проводится аттестация рабочих мест для выявления и исключения вредных и опасных условий труда и своевременному реагированию по внедрению дополнительных льгот для сотрудников при обнаружении таковых.

Компания «Экопласт» неуклонно придерживается соблюдения права на отдых каждого сотрудника, гарантируемое Конституцией Украины. Это право обеспечивается предоставлением не только дней еженедельного отдыха (выходные и праздничные дни) и сокращённого режима рабочего времени отдельными категориями работников, но и обязательного ежегодного оплачиваемого отпуска. Компания предоставляет и оплачивает учебный отпуск для сотрудников, которые являются студентами высших учебных заведений. Также, согласно трудового законодательства, сотрудникам компании предоставляется социальный отпуск, в том числе и по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста с сохранением рабочего места и условий труда.

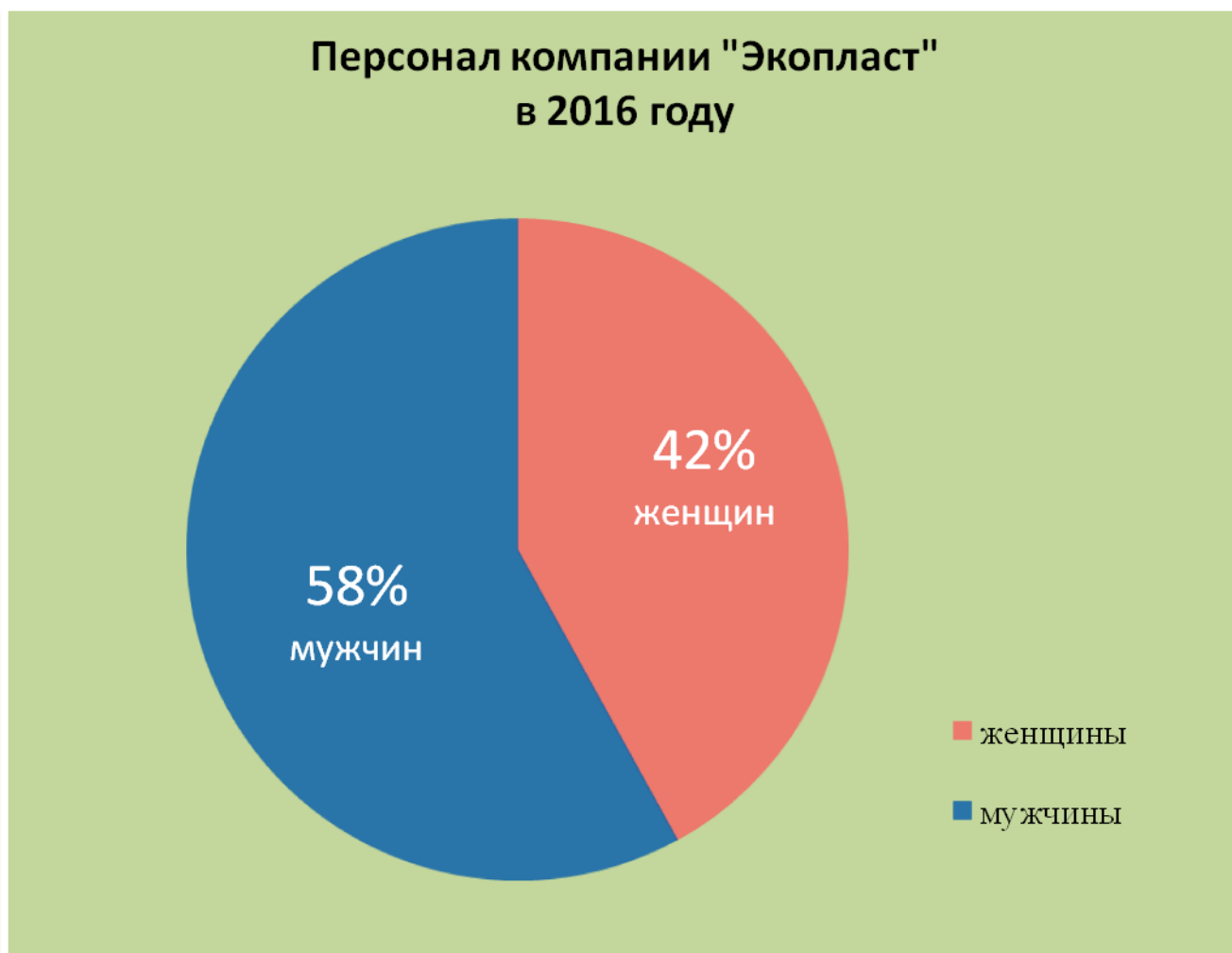
Структура заработной платы компании «Экопласт» состоит из основной заработной платы, а также других поощрительных и компенсационных выплат. Основная заработная плата является обязательным вознаграждением работника за выполненную им работу согласно установленных норм труда. Также в компании установлена система выплаты

дополнительной заработной платы, которая основана на Положении о премировании. Данная система носит систематизированный характер по итогам работы сотрудников за календарный месяц и является одним из критериев усиления мотивации и развития профессионального уровня сотрудников компании для достижения высоких результатов. Исходя из политики компании, внедренная система поощрений позволяет сотрудникам четко видеть связь между результатами труда и уровнем оплаты.

Компания «Экопласт», благодаря постоянному мониторингу заработных плат, поддерживает конкурентоспособность зарплат для своих сотрудников относительно рынка труда в Украине.

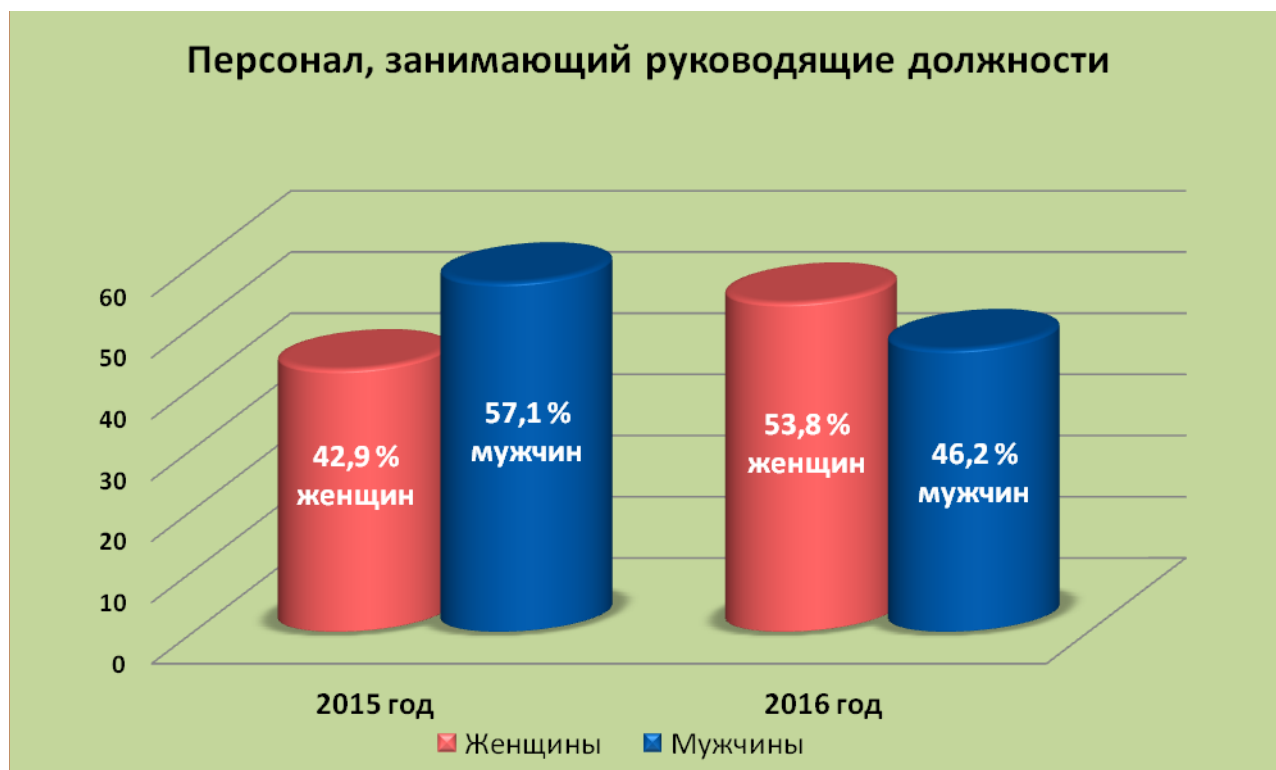
Гендерное равенство

Одним из принципов компании «Экопласт» является равная возможность найма для всех сотрудников и кандидатов, а это означает, что в компании нет, и не может быть места дискриминации или любым притеснениям. Мы придерживаемся гендерного равенства, поэтому предоставляем равную возможность для трудоустройства как мужчинам та и женщинам. По средним показателям 2016 года, персонал компании составил:



Раздел 4: Соблюдение требований законодательства и прав человека

По итогам 2016 года число женщин, занимающих руководящие должности, составило 53,8%. Данный показатель увеличился по сравнению с 2015 годом на 10,9%.



Детский и принудительный труд

Компания «Экопласт» придерживается политики найма на работу лиц, достигших полных 18 лет, хотя законодательство Украины и предусматривает возможность трудоустройства лиц, не достигших совершеннолетия. В случае приема на работу лица не достигшего 18 лет компания гарантирует соблюдения всех гарантий и компенсаций, согласно законодательства. Ни при каких обстоятельствах компания «Экопласт» не применяет любые формы принудительного труда.

Дискриминация

Наша компания в своей политике служебных отношений основывается на принципах равных возможностей независимо от национальности, цвета кожи, пола, вероисповедания, политических убеждений, социального происхождения, возраста либо ограничения работоспособности (инвалидность) и не допускает дискриминации ни за одним из выше перечисленных критериев.

Свобода объединений (Коллективный договор)

Компания уважает право сотрудников создавать и вступать в профсоюз, либо в другую организацию, деятельность которой направлена на защиту профессиональных интересов. В нашей компании утвержден Коллективный договор. На протяжении 2016 года в компании велись переговоры администрации с трудовым коллективом о перезаключении Коллективного договора с 2017 года, где были рассмотрены дополнительные гарантии и компенсации относительно дополнительных отпусков и сокращенного рабочего дня.



Сотрудники компании «Экопласт»

Для достижения стратегических целей в компании работают квалифицированные, надежные и понимающие политику компании «Экопласт» сотрудники. Благодаря своим знаниям, умениям и желанию быть первыми и лучшими наши сотрудники вывели компанию в число лидеров своей отрасли.

Благодаря стабильному развитию компании «Экопласт», расширению ее штата, в компанию постоянно привлекаются новые сотрудники. Подбор персонала происходит согласно четко прописанных процедур без привлечения кадровых агентств и сомнительных посредников. Все вакансии компании соискатель может найти на известных сайтах поиска работы и персонала в свободном доступе.

За 2016 год в компании «Экопласт» было создано 17 новых рабочих мест



Компания «Экопласт» предоставляет возможность молодым специалистам, окончившим высшие учебные заведения стать частью команды «Экопласт» и получать новые знания и бесценный опыт. Благодаря внедренному в компании наставничеству, мы передаем знания, накопленные в компании, новым сотрудникам на рабочем месте, предоставляя возможность стать высококвалифицированными специалистами в своей области, получать не только уникальные навыки для дальнейшей успешной карьеры, но и удовлетворение от работы, видя свой результат профессионального роста.

Раздел 5: Наши сотрудники

Большое внимание в нашей компании уделяется адаптации новых сотрудников. Каждый сотрудник, придя на новое рабочее место, получает максимум внимания, помощь руководителя отдела и коллег для адаптации в коллективе и в рабочем процессе.



Для постоянного подтверждения квалификации персонала на достойно высоком уровне, компания обеспечивает внешнее обучение персонала новым требованиям, внедрениям, тенденциям. Также обучение проходят внутри компании, согласно утвержденного графика обучений составленного на год.

Компания использует следующие формы профессионального обучения персонала:



Раздел 5: Наши сотрудники

В процессе обучения и развития компания «Экопласт» руководствуется принципом

15% - обучение из инструкций, положений, процедур

25% - обучение от коллег компании

60% - из опыта, из развития на рабочем месте

За 2016 год в компании было обучено 29 сотрудников (внешнее обучение):

- 7 сотрудников как внутренних аудиторов;
- 18 сотрудников прошли обучение по системе ISO 9001:2015;
- 1 сотрудник был направлен для повышения квалификации;
- 3 сотрудника – в связи с изменениями в законодательстве.

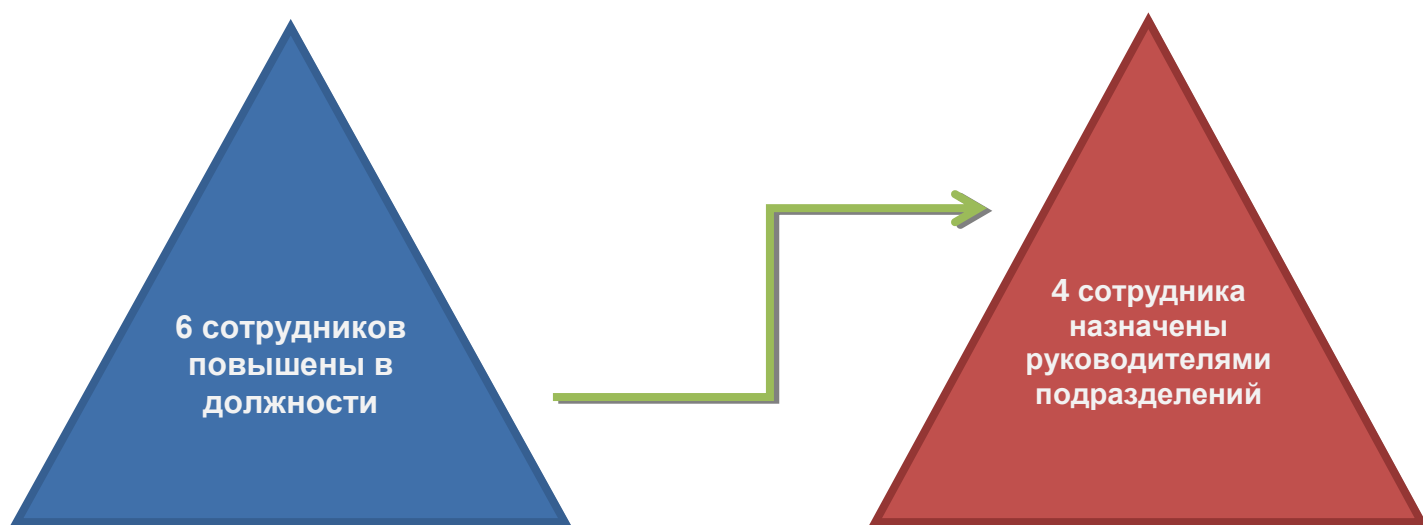
За 2016 год в компании было проведено 14 внутренних корпоративных занятий, тренингов и инструктажей, где был задействован весь персонал компании.



Компания «Экопласт» предоставляет своим сотрудникам большие возможности для реализации своего потенциала: для личностного и карьерного развития. Сегодня, как никогда, большое внимание в компании уделяется карьерному росту персонала.

В начале года при составлении годовых целей в компании «Экопласт» также были определены индивидуальные цели профессионального развития сотрудников каждого структурного подразделения. Компания обеспечивает сотрудников необходимыми инструментами, которые помогают им развиваться и достигать успеха.

За 2016 год в компании:



Раздел 6: Здоровье и безопасность сотрудников

Цель Политики по охране труда компании «Экопласт» заключается в том, чтобы ко всем сотрудникам компании и подрядчикам применялись единые стандарты охраны труда, независимо от того, где они работают. Внедряя стандарты охраны труда, компания «Экопласт» стремится контролировать потенциальные риски для безопасности.

Особое внимание компания «Экопласт» уделяет внедрению, функционированию и постоянному усовершенствованию системы управления охраной труда. Данная система направлена на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний и обеспечение безопасности третьих лиц.

Одной из основных задач компании «Экопласт» есть обеспечения здоровья и безопасности сотрудников. Главная цель компании «Экопласт» - это поддержание нулевых показателей травматизма и профессиональных заболеваний.

Развитие профессиональных знаний и навыков по охране труда является важной частью корпоративной культуры компании. Совершенствовать навыки сотрудникам позволяют учения, которые проводит компания «Экопласт».



Например, в 2016 году, для сотрудников компании «Экопласт» были проведены плановые учения по пожарной безопасности. Учения включали в себя теоретическую и практическую часть. В теоретической части особое внимание уделялось порядку действий в чрезвычайной ситуации, плану эвакуаций, основным правилам обращения с электроприборами и т.д. В практической части, каждый сотрудник имел возможность, используя различные виды средств пожаротушения, затушить специально подготовленные учебные места возгорания.

Также с сотрудниками компании «Экопласт» проводятся обучения на темы: «Личная гигиена персонала», «Аварийные ситуации», «Биотерроризм», «Уборки», «Контроль за изделиями из стекла и хрупкого пластика», «Борьба с вредителями», «Безопасность материалов», «Химические и дезинфицирующие вещества» и т. д.

Существенное место в улучшении системы охраны труда занимает процесс обучения сотрудников приоритетам в уменьшении травматизма. Благодаря данным теоретическим и практическим занятиям у сотрудников повышается уровень осведомленности в вопросах охраны труда.



Ежегодно сотрудники компании «Экопласт» проходят медосмотры. Компания «Экопласт» заключает договор со специализированным учреждением, которое проводит полный осмотр сотрудников и предоставляет документ о том, может ли сотрудник выполнять работу, указанную в должностных инструкциях по состоянию здоровья или нет.

Компания «Экопласт» уверена, что при правильной подготовке и поддержке, каждый сотрудник может внести весомый вклад в реализацию социальной инициативы.

Компания «Экопласт» разработала внутренние стандарты и обязательные требования по охране труда, которые соответствуют требованиям законодательства Украины и требованиям международных стандартов. В то же время мы понимаем, что безопасность зависит не только от наличия правил, правильных процедур и технического оснащения предприятия, но и от образа мышления и поведения людей. В связи с этим, мы работаем над созданием надлежащих навыков и культуры среди наших сотрудников.

Как компания-производитель продукции, которая имеет допуск на контакт с пищевыми продуктами, компания «Экопласт» уделяет особое внимание вопросам безопасности труда. Люди — главный капитал компании, поэтому компания «Экопласт» стремится обеспечивать самые высокие стандарты в области охраны здоровья и безопасности труда.

Коллективным договором и приказом в компании «Экопласт» сотрудникам бесплатно предоставляется специальная одежда, средства индивидуальной защиты сверх норм, указанных в нормах действующего законодательства. Например, в чистой санитарной зоне производства весь персонал должен быть одет в санитарную одежду: халаты, шапочки, сменную обувь с фиксированной пяткой, одноразовые полиэтиленовые бахилы и т. д.

Также в компании «Экопласт» посетители, сотрудники подрядных организаций, водители транспортных средств, которые получили доступ на территорию производственно-складского комплекса компании «Экопласт» для выполнения служебных обязанностей обязательно должны быть ознакомлены с правилами пребывания на территории производственно-складского комплекса компании «Экопласт».

Ознакомление осуществляется по следующей процедуре:

1) по прибытии посетителя(ей) на КПП, охранник, после проверки документов, удостоверяющих личность и наличия пропуска, предоставляет каждому лицу, которое является посетителем, для ознакомления брошюру «Общие правила для посетителей производственно - складского комплекса компании «Экопласт» (образец брошюры см. ниже).

2) посетитель ознакомливается с брошюрой и подписывает ее в соответствующей графе.

3) факт получения брошюры и ознакомления с ее содержанием, посетители освидетельствуют своей подписью в специальном журнале.

Раздел 6: Здоровье и безопасность сотрудников

НАДЗВИЧАЙНІ СИТУАЦІЇ / EMERGENCY



Звертайте увагу на напрямок руху і розміщення найближчих евакуаційних виходів.



Pay attention to the direction of movement and the location of the nearest evacuation exit.



Місце розміщення медичної аптечки.
Location of first aid kit.



Місце розміщення первинних засобів пожежогашіння.
Location of primary fire-extinguishing means.



Місце збору при евакуації.
Fire assembly area for evacuation.

ЕКОЛОГІЯ / ENVIRONMENT



Не розкидайте сміття! Збирайте відходи у спеціально відведені контейнери.
Do not litter! Collect waste in to the special designated containers.



Ощадливо використовуйте воду, електроенергію і інші ресурси.
Use water, electricity and other resources on economic way.



Якщо Ви помітили небезпечну ситуацію або поведінку, яка може загрожувати здоров'ю або життю інших людей, екології і навколишньому середовищу, харчовій безпеці підприємства, будь-ласка, негайно інформуйте про це представника підприємства.
If you notice a dangerous situation or behavior that may threaten the health or lives of other people, ecology and the environment, food safety of the company's, please immediately inform about it the representative of the company.



ПІДТВЕРДЖЕННЯ / CONFIRMATION

Власним підписом нижче я підтверджую факт ознайомлення з наведеною вище інформацією, а також підтверджую наступне:
By putting my signature below, I confirm the fact of my familiarization with the above mentioned information, and agree to the following:

No	Вимоги до відвідувачів Visitor requirements	Відмітка про стан Status mark	
		Відсутні Absence	Присутні Presence
1	Розлад кишково-шлункового тракту (блювота, діарея) Disorder of the gastrointestinal tract (vomiting, diarrhea)		
2	Запалення носоглотки (нежить, кашель) Inflammation of the nose and throat (cough, runny nose)		
3	Наявність висипу, відкритих ран, гнійних захворювань шкіри. The presence of rash, open wounds, pustular hand skin disease		
4	Контакт з інфекційними хворими. Contact with infectious patients		
5	Відсутність отруйних, алкогольних, наркотичних, легкозаймистих і вибухових речовин, а також будь-якого виду зброї. Absence of any kinds of poisons, alcohol, drugs, flammable, explosive materials and all types of weapons		

Відвідувач: прізвище, підпис, дата:
Visitors: surname, signature, date:

ТОВ «Екопласт» EKOPLAST LLC

Україна 29017, г. Хмельницький, А/С №393
Ukraine, 29017, Khmelnytskyi, PO BOX 393
Tel./Tel.: (0382)716-605, 716-604

e-mail: info@ekoplast.ua / WEB: <http://ekoplast.ua> / SKYPE: ekoplastllc



ЗАГАЛЬНІ ПРАВИЛА ДЛЯ ВІДВІДУВАЧІВ ВИРОБНИЧО – СКЛАДСЬКОГО КОМПЛЕКСУ «ЕКОПЛАСТ»

GENERAL RULES FOR VISITORS OF THE PRODUCTION AND STORAGE FACILITY "EKOPLAST"



5

6

Під час знаходження на території підприємства усі відвідувачі повинні завжди супроводжуватися представником «Екопласт».

All visitors should always accompany by an Ekoplast representative inside the territory.

ОСНОВНІ ПРАВИЛА / PRINCIPAL RULES

Під час знаходження на території підприємства, будь-ласка, перепустку постійно майте при собі. Поверніть перепустку співробітнику охорони по завершенню візиту.
Whenever you are on the enterprise territory have your pass with you, please. Do not forget to return the pass to security guard after the visit.



Заборонено проносити отруйні, алкогольні, наркотичні легкозаймисті і вибухові речовини, а також будь-який вид зброї.
It is forbidden to bring any kinds of poisons, alcohol, drugs, flammable and explosive materials as well as all types of weapons.



Куріння на території заборонено, окрім спеціально відведених місць.
Smoking is forbidden on the territory, except specially designated area.



Заборонено проносити і використовувати мобільні телефони з функціями фото і відео зйомки у виробничих і складських приміщеннях.
No mobile phones, photographing or video filming are permitted.



Встановлена швидкість руху транспортних засобів на території підприємства 10 км/год.
Speed limit for vehicles on the enterprise territory is 10 km per hour.



На підприємстві ведеться відео спостереження.
In the production area CCTV carries out the video surveillance.

2

САНІТАРІЯ ТА ГІГІЄНА / HYGIENE



У виробничих приміщеннях необхідно знаходитись в халаті, головному уборі, взутті на плоскій підшви і бахілах. Носіння годинників, прикрас, накладних нігтів та інших дрібних речей заборонено.
On the production area, you should wear an overall, a hairnet, shoes on flat sole and shoe covers. Wearing of watches, jewelry, fake nails and other small items is forbidden.



Заборонено приймати їжу скрізь за винятком спеціально відведеного місця. Використання у виробничих і складських зонах жувальних гумок, льодяників, цукерків заборонено.
Food consumption is forbidden except specially designated area. Usage of chewing gum, candy's, lollypop in production and warehouse area is forbidden.



Відвідувачі з інфекційними захворюваннями, відкритими ранами, розладом системи травлення, можуть бути не допущені на територію.
The visitors infected with any infectious disease, open wounds and indigestion, may not be allowed to enter the territory.



Перед доступом у виробничі приміщення і після відвідування туалету обов'язково вимийте руки.
Before entering the production area and after using a toilet it's obligatory wash the hands.

3

ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ / SAFETY RULES



Усі підрядники і відвідувачі підприємства зобов'язанні дотримуватися вимог охорони праці і знаків безпеки для забезпечення захисту від впливу шкідливих виробничих факторів пов'язаних і не пов'язаних з характером виконуваних робіт.

All contractors and visitors should follow safety rules and safety signs requirements in order to provide protection from hazardous and damaging production factors, which are either connected or not connected with the works performed.



Обладнання, позначене даним знаком, знаходиться під високою напругою.
Equipment, which is labeled with this sign, is under the high voltage.



Зона роботи рухомого обладнання. Будьте обережні.
The operation zone of mobile equipment. Be careful!



Використання відкритого вогню заборонено на усій території.
Usage of open flame is forbidden on the whole territory.



Без дозволу начальника виробництва не торкатися виробничого обладнання, не підходити до працюючого обладнання ближче 1м, не відволікати від роботи персонал.

Without the Head of production permission, the visitors are prohibited to touch production equipment, to approach the working equipment closer than 1 meter, to distract production personnel from work.



Не перетинати зони, позначені даним обмежувачим знаком. Це – небезпечно!
Do not cross the area which is marked with this sign. It's dangerous!

4

Раздел 6: Здоровье и безопасность сотрудников

В компании «Экоплат» обустроены специальные места для отдыха, приема пищи и курения. Также, на производстве, в 2016 году был специально куплен теннисный стол для полноценной эмоциональной и физической разрядки сотрудников. Это дает возможность «отдохнуть голове», восстановить бодрость и концентрацию внимания, переключиться на решение других задач.

Политика по охране труда в компании «Экоплат», направлена на создание безопасных условий труда. Результатом правильного внедрения политики является нулевой показатель травматизма.



Раздел 4: Вклад в развитие общества

Корпоративная социальная ответственность является важной и неотъемлемой составляющей деятельности компании «Экопласт». Руководство компании считает важным трудиться на благо общества и принимать активное участие в социальной жизни и развитии страны.

Одним из приоритетных направлений социальной деятельности компании «Экопласт» является благотворительность. Прежде всего, благотворительные проекты, финансируемые нашей компанией, направлены на улучшение качества жизни незащищенных категорий населения.

Компания «Экопласт» сотрудничает с некоммерческими организациями, среди которых Хмельницкая областная организация «Украинское общество слепых», Хмельницкий областной благотворительный фонд «Каритас», благотворительный фонд «Милосердие» и другие.

В 2016 году в рамках социальной ответственности компанией «Экопласт» было выделено на благотворительные проекты более 200 тысяч гривен:

1. Для ветеранов войны и инвалидов Хмельницкой области:
 - закуплено продуктовые наборы ко Дню Победы;
 - профинансировано покупку микроавтобуса, специально оборудованного электроподъемниками и аптечками (проект «Социальное такси» благотворительного фонда «Каритас»).



Благодаря проекту «Социальное такси» у людей с инвалидностью появилась возможность бесплатно использовать микроавтобус для посещения медицинских учреждений.

Раздел 4: Вклад в развитие общества

2. К новому учебному 2016 году обеспечено школьными принадлежностями 162 детей-сирот, детей из многодетных и малообеспеченных семей.



3. Оборудовано окнами, дверьми и мебелью ЛОР отделение лечебного учреждения г. Хмельницкого, а также закуплено и передано медикаменты.



Раздел 4: Вклад в развитие общества

4. Ко Дню Святого Николая приобретено теплую одежду и обувь для 40 воспитанников детского дома г. Тербовля, Тернопольской области.



Ежегодно сотрудники компании «Экопласт» также своими силами собирают и передают необходимые вещи, обувь, канцелярские товары и игрушки в поддержку нуждающихся семей и детей, которые находятся под опекой благотворительного фонда «Каритас».

Контактная информация

Дополнительную актуальную информацию об корпоративной социальной ответственности компании «Экопласт», а также по любым интересующемся Вас вопросам можно найти на интернет-сайте <http://ekoplast.ua/> или получить от сотрудников компании.

ООО «Экопласт»

Юридический адрес: 31318, Украина, Хмельницкая область, Хмельницкий район, с. Пашковцы

Электронный адрес: info@ekoplast.ua

Тел: +38(0382) 637081

