

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказом Директора  
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ  
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ЕКОПЛАСТ"  
№ 102 від «26» серпня 2015 р.



## Положення про запобігання та протидію корупції

**ЗМІСТ**

Вступ.....	3
З якою метою діє Положення про запобігання та протидію корупції?.....	4
Визначення термінів.....	4
Відповідальність за вчинення корупційних діянь.....	5
В яких типових ситуаціях можуть мати місце корупційні порушення?.....	8
Залучення зовнішніх консультантів та посередників на договірних умовах.....	8
Перевірка ділової репутації бізнес партнерів.....	9
Приховані комісії.....	10
Отримання документів дозвільного характеру .....	11
Оплата для прискорення надання державних послуг (стимулюючі платежі).....	11
Подарунки державним службовцям та діловим партнерам.....	12
Кого вважати державним службовцем?.....	12
Подарунки діловим партнерам.....	12
Спонсорство та благодійність.....	12
Ефективні засоби боротьби з корупцією ТОВ «Екопласт».....	13
Повідомлення про порушення.....	14
Консультаційна служба.....	14

Товариство з обмеженою відповідальністю «Екопласт» (далі – ТОВ «Екопласт») виступає за прозорість в економічній діяльності та справедливість у ділових відносинах. Репутація ТОВ «Екопласт» є найбільшим активом, який ми всім колективом маємо захищати та розвивати.

Метою стратегії ТОВ «Екопласт» є перетворення на найбільш прибуткову, привабливу, відкриту та стабільну компанію. Ця мета невід’ємно пов’язана з високими вимогами щодо власної ділової репутації у напруженій, але чесній конкурентній боротьбі. Таким чином, Положення про запобігання та протидію корупції в ТОВ «Екопласт» відповідає чітко визначеним та непорушним цінностям.

Саме тому, ми дотримуємося чіткої позиції щодо корупції –

### **ТОВ «Екопласт» веде лише чесний бізнес.**

У цьому Положенні ми наголошуємо на нашому прямому зобов’язанні дотримуватися базових цінностей, таких як чесність, справедливість, прозорість, стабільність та партнерство.

Всі, хто започатковує ділові відносини із ТОВ «Екопласт», мають бути впевненими в тому, що ТОВ «Екопласт» діє лише на законних підставах та дотримується вимог законодавства – завжди!

Таким чином, кожен працівник ТОВ «Екопласт» несе особисту відповідальність за забезпечення дотримання правил, встановлених цим Положенням у всіх ситуаціях та без жодних винятків.

Ми просимо і одночасно вимагаємо від Вас сприяти у захисті нашої компанії від корупції.

Ми розраховуємо на Вас!

  
Л. В. Бохонько  
Директор



  
В. І. Тимцясь  
Директор з виробництва

Що насправді означає термін «корупція»?

Корупція у широкому значенні це - зловживання повноваженнями, наданими особі при виконанні своїх обов'язків у професійній діяльності, для власної вигоди або для вигоди третьої особи.

Це, зокрема, включає пропозиції іншій особі прийняти подарунок від імені ТОВ «Екопласт» чи вимагання та/ або прийняття подарунків з метою стимулювання зробити у рамках вашої звичайної бізнес-діяльності щось нечесне, незаконне або таке, що руйнує довіру.

### З якою метою діє Положення про запобігання та протидію корупції?

Мета цього Положення полягає у підвищенні рівня обізнаності щодо корупції, а також в інформуванні працівників про цю важливу проблему. Це Положення базується на організаційних засадах, які поширюються на всіх працівників ТОВ «Екопласт», а також пропонує чіткі дії, що допоможуть Вам безпечно виконувати ці правила. Це Положення спрямоване на надання практичної інформації з питань подолання корупції за різних обставин.

Крім того, Положення спрямоване на попередження працівників ТОВ «Екопласт» про особисту відповідальність, в першу чергу майнову відповідальність за шкоду (збитки), що можуть бути завдані ТОВ «Екопласт» через дії чи бездіяльність працівника, які суперечать вимогам цього Положення.

### Визначення термінів у цьому Положенні

**Неправомірний подарунок (хабар)** – це грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, в тому числі представницькі заходи, що їх, без законних на те підстав, обіцяють, пропонують, надають або одержують безоплатно чи за ціною нижчою за мінімальну ринкову.

Хабар надається особі з метою схилити її до протиправного використання наданих їй службових повноважень та пов'язаних із цим можливостей.

**Представницький захід** – це ділові обіди, запрошення на відпочинок, квитки на культурні і спортивні заходи, а також все, що з цим пов'язано: поїздки, проживання, харчування, напої, ін., що їх без законних на те підстав обіцяють, пропонують, надають або одержують безоплатно чи за ціною, нижчою за мінімальну ринкову.

**Корупційне правопорушення** – умисне діяння, що містить ознаки корупції, за вчинення якого законом встановлено кримінальну, адміністративну, цивільно-правову та дисциплінарну відповідальність.

**Підкуп** – це пропозиція, надання або передача особі подарунка за вчинення дій чи бездіяльності в інтересах того, хто надає або пропонує такий подарунок, або в інтересах третіх осіб.

**«Відкат»** – це форма підкупу, яка передбачає домовленість двох сторін про те, що частина продажів або прибутків буде незаконним чином надаватися, відшкодовуватися або повертатися службовій особі покупця в обмін на укладення угоди.

**Зловживання повноваженнями** – це використання особою своїх повноважень всупереч інтересам юридичної особи з метою одержання неправомірного подарунка для себе чи інших осіб.

### **Відповідальність за вчинення корупційних правопорушень**

Кримінальним кодексом України передбачена **можливість притягнення юридичних осіб до кримінальної відповідальності.**

Згідно статті 96<sup>6</sup> КК України **до юридичних осіб судом можуть бути застосовані такі заходи кримінально-правового характеру,** а саме:

- 1) штраф в розмірі від 85 000 грн. до 1 275 000 грн.;
- 2) конфіскація майна;
- 3) ліквідація.

Таким чином, працівник через дії або бездіяльність якого до ТОВ «Екопласт» будуть застосовані наведені вище санкції, змушений буде в порядку регресу відшкодувати ТОВ «Екопласт» втрати від застосування цих заходів у повному розмірі.

Крім того, такий працівник додатково змушений буде відшкодувати ТОВ «Екопласт» моральну шкоду, тобто шкоду, що завдана чесному імені та діловій репутації ТОВ «Екопласт».

Притягнення юридичної особи до відповідальності, зокрема, передбачено **при вчиненні працівником юридичної особи таких злочинів,** як:

**Підкуп службової особи юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми (ст. 368<sup>3</sup> КК України)** – тобто пропозиція чи обіцянка службовій особі юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми надати їй або третій особі неправомірну вигоду, а так само надання такої вигоди або прохання її надати за вчинення зазначеною службовою особою дій чи бездіяльності з використанням наданих їй повноважень в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, або в інтересах третьої особи.

**Працівник разом із юридичною особою** за ст. 368<sup>3</sup> КК України **окремо несе особисту відповідальність,** а саме штраф від 17 000 грн. до 25 500 грн. або арешт на строк від 3 (трьох) до 6 (шести) місяців, або позбавлення волі на строк від 2 (двох)

до 12 (дванадцяти) років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 3 (трьох) років та зі спеціальною конфіскацією.

**Пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди службовій особі (ст. 369 КК України)** – тобто пропозиція чи обіцянка службовій особі надати їй або третій особі неправомірну вигоду, а так само надання такої вигоди за вчинення чи не вчинення службовою особою в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, чи в інтересах третьої особи будь-якої дії з використанням наданої їй влади чи службового становища.

**Працівник разом із юридичною особою** за ст. 369 КК України **окремо несе особисту відповідальність**, а саме штраф від 8 500 грн. до 17 000 грн. або обмеження волі на строк від 2 (двох) до 4 (чотирьох) років, або позбавлення волі на строк від 4 (чотирьох) до 8 (восьми) років, з конфіскацією майна або без такої та із спеціальною конфіскацією.

**Зловживання впливом (ст. 369<sup>2</sup> КК України)** – тобто, пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди особі, яка пропонує чи обіцяє (погоджується) за таку вигоду, або за надання такої вигоди третій особі вплинути на прийняття рішення особою, уповноваженою на виконання функцій держави, або прийняття пропозиції, обіцянки, або одержання неправомірної вигоди для себе чи третьої особи за вплив на прийняття рішення особою, уповноваженою на виконання функцій держави, або пропозиція чи обіцянка здійснити вплив за надання такої вигоди.

**Працівник разом із юридичною особою** за ст. 369<sup>2</sup> КК України **окремо несе особисту відповідальність**, а саме штраф від 8 500 грн. до 25 500 грн. або обмеження волі на строк від 2 (двох) до 5 (п'яти) років, або позбавлення волі на строк від 2 (двох) до 8 (восьми) років, з конфіскацією майна або без такої та із спеціальною конфіскацією.

Поряд з тим, сам працівник, без притягнення юридичної особи до відповідальності, особисто може бути притягнутий до кримінальної відповідальності за вчинення і інших злочинів, а саме:

**Зловживання повноваженнями службовою особою юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми (стаття 364<sup>1</sup> КК України)** - тобто умисне, з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб використання всупереч інтересам юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми службовою особою такої юридичної особи своїх повноважень, якщо це завдало істотної шкоди охоронюваним законом правам або інтересам окремих громадян, або державним чи громадським інтересам, або інтересам юридичних осіб.

**Відповідальність** - штраф від 6 800 грн. до 15 300 грн. або арешт на строк до 6 (шести) місяців, або позбавлення волі на строк від 3 (трьох) до 6 (шести) років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 3 (трьох) років та зі спеціальною конфіскацією.

**Службова недбалість (стаття 367 КК України)** - тобто невиконання або неналежне виконання службовою особою своїх службових обов'язків через несумлінне ставлення до них, що завдало істотної шкоди охоронюваним законом правам, свободам та інтересам окремих громадян, державним чи громадським інтересам або інтересам окремих юридичних осіб.

**Відповідальність** - позбавлення волі на строк від 2 (двох) до 5 (п'яти) років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 3 (трьох) років та зі штрафом від 4 250 грн. до 12 750 грн. або без такого.

### В яких типових ситуаціях можуть мати місце корупційні порушення?

Конфлікт інтересів та корупція можуть виникнути в усіх сферах та на всіх рівнях. Наступні приклади демонструють деякі ситуації, за яких можливі корупційні діяння.

### Залучення зовнішніх консультантів та посередників на договірних умовах

Консультанти іноді потрібні для ведення господарської діяльності, особливо, коли необхідно налагодити зовнішньоекономічні відносини із контрагентами. Це можуть бути консультанти, посередники або агенти, яких наймають на підставі договору для надання посередницьких послуг, проведення переговорів або здійснення бізнес-операцій. Агентів часто залучають на підставі договору у зв'язку із наявністю у них спеціальних знань у відповідній галузі. Консультанти, з якими укладаються договори, у всіх ситуаціях, мають дотримуватися національних нормативно-правових актів та норм міжнародного права.

#### **Будь ласка, пам'ятайте!**

ТОВ «Екопласт» та його працівники можуть бути притягнуті до відповідальності за дії та порушення закону, вчинені залученими на договірній основі консультантами/посередниками.

Тому, обов'язково ретельно, перевіряйте консультантів/посередників перед початком співпраці із ними.

### Перевірка ділової репутації бізнес-партнерів

ТОВ «Екопласт» розробило перелік критеріїв ризику, які є показниками того, що співпраця з конкретним посередником може бути розцінена правоохоронними та іншими державними органами, як співучасть у корупційному правопорушенні:

- Посередник має репутацію того, хто може укласти угоди, які ніхто інший не може укласти або того, хто «вирішує» справи.
- Посередник підкреслює, що він має зв'язки з представниками влади чи місцевого самоврядування.
- Вартість послуг є значно більшою, аніж у інших посередників, або вартість послуг значно підвищується в процесі їх надання, особливо коли посередник не встигає надати послуги в обумовлений строк.



### Слід пам'ятати:

- Обирайте прозору процедуру найму посередника.
- Переконайтесь, що контракт містить детальний опис послуг, які має надати посередник, і що вони мають законну мету.
- Чітко поясніть, що гонорар посередника буде виплачений лише за умови надання достовірних доказів надання послуг та виставлення відповідного рахунку і виключно в безготівковій формі.

Працівникам ТОВ «Екопласт» заборонено укласти неформальні угоди чи досягати іншим чином неофіційних домовленостей з агентами, посередниками та іншими особами, що мають або будуть мати повноваження діяти від імені ТОВ «Екопласт».

Працівникам ТОВ «Екопласт» заборонено укласти «Договори про надання консультаційних послуг» без визначення конкретного переліку послуг, які надаються консультантом та таких, що передбачають здійснення оплат («комісію»), які не відповідають наданим послугам.

Будь-які платежі, здійснені на користь посередників, мають бути належним чином задокументовані та зафіксовані у фінансовій звітності ТОВ «Екопласт».



### Приховані комісії

Приховані комісійні виплати можуть сприяти хабарництву. Такі види виплат також називають «відкатами». Надання «відкатів» має місце, наприклад, коли раніше найнятий посередник повертає частину надлишку отриманого гонорару на рахунок працівника. Як правило, такі повернення залишаються таємними.

### Приклад

ТОВ «Екопласт» бере участь у тендері. З'являється посередник, який пропонує підтримку. Він стверджує, що за умови сплати додаткового гонорару він зробить так, що ТОВ «Екопласт» виграє цей тендер. Посередник пропонує вам повернути частину гонорару («відкат»), якщо ви погодитесь сплатити гонорар та організувати його сплату.

### Що Вам потрібно зробити?

- Відхилити пропозицію!
- Повідомити вашому керівництву про цей інцидент.
- Порівняти умови тендера з кінцевими умовами укладення контрактів та перевірити, чи мала Ваша відмова сплатити гонорар негативні наслідки для ТОВ «Екопласт».
- Припинити всі ділові стосунки з таким посередником.

### Отримання документів дозвільного характеру

Працівникам ТОВ «Екопласт» заборонено надавати подарунки у будь-якій формі за спрощення процедури отримання документів дозвільного характеру будь-яким особам.

#### Приклад

ТОВ «Екопласт» має отримати документ дозвільного характеру, який є необхідним для забезпечення господарської діяльності товариства. При поданні підготовленого комплексу документів до дозвільної установи, виявляється, що службова особа цієї установи внаслідок різних недоліків відмовляється видати документ дозвільного характеру. Однак, при цьому службова особа зауважує, що такий документ може бути виданий, якщо певний «гонорар» буде сплачений йому або будь-якій третій особі.

#### Що вам робити?

- Відмовитися платити!
- Дати зрозуміти посадовцю, що оплата здійснюється тільки після отримання рахунків, які можна перевірити.
- Записати ім'я посадовця.
- Повідомити керівництво ТОВ «Екопласт».
- Забезпечити перевірку зауважень, щодо оформлення комплексу документів, і якщо вони дійсно є, то виправити недоліки та подати комплект документів повторно.

### Оплата для прискорення надання державних послуг (стимулюючі платежі)

Стимулюючі платежі (які також називають хабарами) - це відносно невеликі суми та/або подарунки, що зазвичай сплачуються посадовцям для прискорення здійснення звичайних офіційних процедур. Як один з видів корупції, стимулюючі платежі заборонені. Правилами ТОВ «Екопласт» забороняються дарувати/сплачувати/надавати стимулюючі платежі.

#### Приклад

Терміново потрібні запчастини були затримані на тривалий час для розмитнення. Працівник митниці повідомляє Вам - працівнику ТОВ «Екопласт» - що єдиним шляхом уникнути подальшої затримки є заплатити йому або третій особі певну суму.

#### Як правильно діяти у таких випадках?

- Відхиляти всі подібні пропозиції!
- З'ясувати ім'я та посаду посадовця.
- Чітко заявити, що оплата, яка пропонується, є неприйнятною для ТОВ «Екопласт» та порушує встановлені правила.
- Невідкладно повідомити керівництву ТОВ «Екопласт» про цей інцидент.
- В майбутньому за можливістю обмежити всі ділові стосунки з таким посадовцем.

### Подарунки посадовцям та діловим партнерам

У багатьох країнах існує традиція дарування посадовцям або діловим партнерам дрібних особистих дарунків. Ви також можете опинитися у схожій ситуації на роботі та поставити собі питання, як краще реагувати. З одного боку, Ви не хочете здатися невічливим, не пропонуючи або не приймаючи подарунка, але з іншого боку, Ви завжди маєте уникати будь-якої підозри у корупції.

### Хто вважається державним службовцем?

Детальний перелік осіб, які вважаються державними службовцями передбачений у Законі України «Про державну службу».

Державні службовці, як правило, це особи, що перебувають на державній службі. Серед них - державні службовці, чиновники, а також особи, які перебувають на державній службі та особи, найняті для виконання публічних адміністративних функцій від імені органів державної влади, а також особи, які обіймають інші посади.

### Працівникам ТОВ «Екопласт» заборонено:

- Пропонувати, надавати державним службовцям, членам їх сімей готівкові гроші або їх еквіваленти (подарункові сертифікати, ваучери та ін.), надавати подарунки у будь-якій іншій формі.

Що вважається вигодою або подарунком?

- Вигоди, знижки;
- Послуги, що не є типовими на ринку;
- Запрошення на спортивні, культурні чи інші події;
- Грошові виплати (наприклад, готівкою, банківським переказом, у вигляді надання безпроцентних кредитів або кредитів за зниженою процентною ставкою);
- Надання еквівалентів виплат (наприклад, знижок, ваучерів чи інших вигід);
- Надання переваг під час найму працівників (фаворитизм).

Інші переваги, на які отримувач не має права.

### Подарунки діловим партнерам

Подарунки діловим партнерам забороняються, якщо вони створюють або можуть створити враження здійснення впливу на прийняття рішення. Наприклад, коли подарунок робиться в поєднанні з отриманням власної економічної вигоди.

### Спонсорство та благодійність

ТОВ «Екопласт» проводить благодійницьку та спонсорську діяльність. Благодійність є важливим засобом, що демонструє те, як ми сприймаємо свою соціальну відповідальність.

Рішення щодо участі ТОВ «Екопласт» у певній акції, яка має на меті надання благодійної або спонсорської допомоги приймається виключно директором ТОВ «Екопласт». Таким чином, працівник за відсутності такого рішення не має права надавати обіцянки будь-кому, щодо надання такої допомоги від імені ТОВ «Екопласт».

### Загальний підхід ТОВ «Екопласт» щодо спонсорства та благодійності:

- Спонсорство та благодійність не можуть використовуватися для отримання нечесних переваг для ТОВ «Екопласт» або досягнення будь-якої нечесної мети.
- Спонсорство та благодійність повинні завжди здійснюватися у прозорий спосіб (документація має містити ідентифікаційні дані отримувача, мету, підстави для спонсорства/благодійного внеску).
- Спонсорство та благодійність не повинні завдавати шкоди діловій репутації ТОВ «Екопласт».

### Ефективні засоби боротьби з корупцією ТОВ «Екопласт»

#### Яких правил необхідно дотримуватись:

- Завжди ведіть бізнес прозоро, щоб третім особам були зрозумілі Ваші рішення.
- Завжди переконуйтесь, що оплата відповідає наданим послугам.
- Якщо виникли сумніви, завжди попередньо звертайтеся до юриста або до керівництва за порадою.
- Завжди перевіряйте, чи Ви все ще будете вважати своє рішення правильним, якщо ТОВ «Екопласт» доведеться публічно його обґрунтовувати.
- Жодному працівникові не дозволяється використовувати ділові зв'язки ТОВ «Екопласт» для власної вигоди (або вигоди членів родини), а також вигоди третіх осіб на шкоду ТОВ «Екопласт».

Ділові стосунки завжди мають здійснюватись на підставі договору, який укладено в письмовій формі з детальним викладенням послуг, які надаються.

У ТОВ «Екопласт» застосовується превентивний підхід.



ТОВ «Екопласт» розроблено кілька основних заходів для того, аби захистити Вас та компанію від корупції. Вони включають:

### Повідомлення про порушення

Повідомлення про порушення вважаються одним з найбільш дієвих механізмів попередження корупції.

Додатково кожен працівник ТОВ «Екопласт» має можливість повідомити про порушення, звернувшись до юриста або до керівництва.

ТОВ «Екопласт» підтримує усіх осіб, які вважають, що сталося порушення правил, викладених у цьому Положенні і повідомляють про таке порушення. При цьому ТОВ «Екопласт» жодним чином не зобов'язує працівників робити такі повідомлення, а лише створює відповідні умови та заохочує працівників робити такі повідомлення з власної ініціативи, з чесними намірами та добросовісно.

Повідомлення про порушення можуть бути надіслані до юриста або до керівництва ТОВ «Екопласт», як відкрито, так і анонімно. Проте, якщо працівник ТОВ «Екопласт» робить повідомлення від власного імені, то він/вона тим самим значно полегшує проведення подальшого розслідування й притягнення винних осіб до відповідальності згідно законодавства.

ТОВ «Екопласт» забезпечує конфіденційність особи такого працівника на будь-якій стадії розгляду такого повідомлення та не розголошує ім'я такого співробітника особам, яких стосується таке повідомлення, навіть якщо такі особи будуть вимагати надання цих відомостей.

ТОВ «Екопласт» гарантує, що співробітники, які роблять повідомлення про порушення принципів, викладених у цьому Положенні з чесними намірами, будуть захищені від помсти та до них не будуть застосовані заходи дисциплінарного характеру у зв'язку з наданням такого повідомлення, навіть якщо факти викладені в такому повідомленні пізніше не підтвердяться або виявляться такими, що є неточними.

ТОВ «Екопласт» зобов'язується застосувати суворі дисциплінарні стягнення до будь-якого співробітника, який буде переслідувати або мститися іншому співробітнику за те що той зробив повідомлення про порушення принципів, викладених у цьому Положенні з чесними намірами.

### Консультаційна служба

ТОВ «Екопласт» створила електронну адресу та скриньку для тих, хто потребує поради у конкретних випадках. Ви можете направляти всі запитання стосовно корупції на [yurist@ekoplast.ua](mailto:yurist@ekoplast.ua) або «Скриньку для звернень та пропозицій».



