



INFORME
sobre la Responsabilidad social corporativa
de Ekoplast LLC
2024

CONTENIDO

Apelación de la gerencia

Capítulo 1. Acerca de Ekoplast LLC

- Historia y misión de la empresa;
- Política anticorrupción;
- Protección de la información y confidencialidad;
- Ética y cultura corporativa.

Capítulo 2. Nuestros empleados

Capítulo 3. Calidad, seguridad alimentaria, análisis de riesgos

Capítulo 4. Protección laboral, seguridad contra incendios y defensa civil

Capítulo 5. Contribución al desarrollo de la sociedad

Apelación de la gerencia

Estimados socios y colegas,

Les presentamos el Informe de la Responsabilidad Social Corporativa de Ekoplast LLC para 2024. Este año, al igual que los anteriores, no fue fácil. La guerra en curso requiere una resistencia extraordinaria, flexibilidad y la capacidad de anticipar los desafíos. No obstante, confiamos en que, incluso en los momentos más difíciles, los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas siguen siendo la base de un trabajo eficaz y responsable. Gracias a nuestro equipo, socios y comunidad, estamos demostrando que juntos podemos avanzar y crear un cambio positivo.

En 2024, no solo mantuvimos la estabilidad en nuestro trabajo, sino que también alcanzamos nuevas alturas en nuestra actividad. Cada uno de nuestros proyectos y decisiones se basa en una cuidadosa planificación y cálculos. Trabajamos para proporcionar a nuestros clientes productos de la más alta calidad y a nuestros socios confianza en la fiabilidad de nuestra cooperación.

Nuestro trabajo se basa siempre en los más altos estándares de calidad. Entendemos lo importante que es garantizar el suministro ininterrumpido de productos, la precisión y la puntualidad en el entorno actual.

Nuestro equipo es el corazón de la empresa. Creamos las condiciones para un trabajo estable, seguro y cómodo, porque las personas son nuestro recurso más valioso. Los programas de educación y capacitación que implementamos ayudan a nuestros empleados a adaptarse a los cambios y desarrollarse.

Prestamos especial atención al componente medioambiental. En nuestro trabajo, implementamos tecnologías y soluciones que ahorran recursos y tienen como objetivo minimizar el impacto nocivo en el medio ambiente. Este año hemos dado un paso importante instalando nuestra propia estación de energía solar. Esta solución nos ayuda a reducir nuestras emisiones de CO₂ y contribuye a preservar el planeta para las generaciones futuras.

Nuestro equipo, socios y clientes son los que nos ayudan a seguir siendo resilientes y tener éxito incluso en tiempos turbulentos. Gracias por su apoyo, fe y esfuerzos conjuntos en el camino hacia la victoria.

El informe está disponible para su revisión en nuestro sitio web: www.ekoplast.ua en el capítulo "Política".

¡Gloria a Ucrania!

Capítulo 1. Acerca de Ekoplast LLC

Historia y misión de la empresa

Ekoplast LLC fue fundada en 2001. Desde 2008, la empresa se ha especializado en la producción de productos de película de PET, incluidas fundas y bolsas para asar. Durante más de dos décadas, Ekoplast ha alcanzado una posición de liderazgo en el mercado mundial gracias a su innovación y compromiso con los altos estándares de calidad.

Durante su desarrollo, Ekoplast LLC se ha centrado en ampliar su gama de productos para incluir varios tipos de materiales poliméricos que puedan soportar altas temperaturas. Las principales áreas de actividad no son solo la producción de fundas y bolsas para cocinar, sino también la producción de pinzas para el envasado de productos de confitería y alimentos. Gracias a la calidad de sus productos, la introducción de tecnologías avanzadas y la automatización de los procesos de producción, la empresa ha tomado una posición de liderazgo en el mercado tanto en Ucrania como en el extranjero.



La misión de Ekoplas LLC es proporcionar a los consumidores productos convenientes y seguros que ayuden a que el proceso de cocción sea más fácil y respetuoso con el medio ambiente. La empresa se esfuerza no solo por cumplir, sino también por superar las expectativas de sus clientes mediante la creación de productos que cumplan con los estándares de calidad y seguridad más avanzados.

Los valores fundamentales de la empresa incluyen:

- honestidad y transparencia en todos los procesos de negocio;
- responsabilidad ante los consumidores, los socios y la sociedad;
- la innovación como motor constante de desarrollo;
- profesionalidad y alta cualificación de los empleados.

Los objetivos estratégicos de la empresa están dirigidos a:

- mantenimiento de posiciones de liderazgo en el mercado;
- ampliar la geografía de las ventas y desarrollar nuevos mercados;
- establecer asociaciones a largo plazo mutuamente beneficiosas con clientes y proveedores.

Ekoplast LLC está certificada según las normas internacionales ISO 9001 y FSSC 22000, lo que indica un alto nivel de control de calidad en todas las etapas de producción. La empresa garantiza un seguimiento constante de la calidad del producto, cumpliendo con estrictos estándares de higiene y seguridad.

El sistema de gestión de calidad de la empresa se basa en los principios de mejora continua, lo que garantiza la estabilidad de los procesos y el cumplimiento de los requisitos de los mercados internacionales.

El desarrollo sostenible es una parte integral de la estrategia de Ekoplast LLC. La empresa es consciente de su impacto en el medio ambiente y se esfuerza por minimizarlo mediante la introducción de tecnologías de ahorro de energía, el uso de materiales respetuosos con el medio ambiente y el uso racional de los recursos.

Ekoplast LLC apoya las iniciativas de las empresas responsables en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, el fortalecimiento de la independencia energética y la sostenibilidad.

Para ello, la compañía está implementando medidas destinadas a descarbonizar la producción y mejorar la eficiencia energética, utilizando electricidad generada a partir de fuentes renovables y cambiando gradualmente a procesos menos intensivos en energía.

En junio de 2024, Ekoplast LLC puso en marcha una central solar autónoma con una capacidad de 102,39 MWh al año. Es capaz de sustituir unas 32,5 toneladas de emisiones de CO₂ al año. Se reduce la dependencia de la empresa de las fuentes de energía de los combustibles fósiles. El proceso de generación de electricidad por parte de una estación de energía solar no implica la contaminación del suelo y el agua, y también ahorra recursos hídricos utilizados en la producción de electricidad a partir de fuentes no renovables.

Además, Ekoplast LLC planea mejorar la eficiencia de sus operaciones, comenzando con sistemas de iluminación LED y terminando con la optimización del consumo de energía durante los períodos de no producción y la recuperación de energía térmica. También se planea aumentar la participación de electricidad renovable para las necesidades de la compañía a través de acuerdos de compra de energía, tarifas verdes y certificados de energía renovable.

La empresa apoya activamente a sus empleados proporcionando condiciones de trabajo seguras, salarios justos y oportunidades de crecimiento profesional. Una parte importante de la estrategia de la empresa es la capacitación sistemática y el desarrollo profesional del personal para mantener las ventajas competitivas en el mercado.



Ekoplast LLC construye relaciones a largo plazo y mutuamente beneficiosas con sus socios comerciales, tanto a nivel nacional como internacional. La empresa trabaja exclusivamente con proveedores de confianza que cumplen con los requisitos éticos y de calidad.

La empresa cree en la importancia de la honestidad y la transparencia en sus operaciones. Estos principios sustentan todos los aspectos de nuestro trabajo, desde las operaciones internas hasta las interacciones con socios, clientes y comunidades. Estamos convencidos de que el éxito empresarial a largo plazo solo es posible si cumplimos con los estándares éticos, hacemos un uso responsable de los recursos y cuidamos el bienestar social.

2. Política anticorrupción

Ekoplast LLC ha implementado una estricta política de prevención y lucha contra la corrupción. Todos los empleados están obligados a cumplir con las normas y procedimientos internos destinados a mantener un comportamiento ético y prácticas comerciales justas. El cumplimiento de estas normas es un elemento clave del negocio de la empresa y demuestra su compromiso con la transparencia y la legalidad.

Cualquier forma de soborno, corrupción o recepción de beneficios indebidos está estrictamente prohibida. Los empleados de Ekoplast LLC deben informar inmediatamente a la gerencia cualquier intento de recibir ofertas ilegales o solicitudes de sobornos. Esta responsabilidad de los empleados ayuda a mantener la confianza de nuestros socios y clientes en la empresa.



La compañía lleva a cabo auditorías internas periódicas de sus procesos financieros para prevenir posibles violaciones. Todas las transacciones monetarias se llevan a cabo de acuerdo con las regulaciones internacionales y nacionales sobre información financiera para evitar la participación en

esquemas ilegales o lavado de dinero.

La práctica de aceptar regalos o bonificaciones de incentivos de proveedores o clientes está estrictamente prohibida. Cualquier oferta de soborno o beneficios ilegales que pueda surgir en el curso de una relación comercial debe ser rechazada de inmediato y los hechos de tales ofertas deben ser informados a la gerencia o al asesor legal.

La política de Ekoplast LLC también prohíbe la cooperación con intermediarios, agentes o consultores si existe la sospecha de que están involucrados en actividades ilegales o esquemas de corrupción. La empresa no permite que los empleados tomen decisiones personales a la hora de seleccionar proveedores o celebrar acuerdos basados en sus propios beneficios.

Ekoplast LLC está trabajando activamente para construir una cultura de integridad y transparencia. Todos los empleados de la empresa están obligados a mantener altos estándares de comportamiento ético y garantizar el cumplimiento de la ética corporativa en sus actividades.

La compañía tiene como objetivo ser un ejemplo en la lucha contra la corrupción y promueve activamente prácticas comerciales responsables. El objetivo de Ekoplast LLC es crear un entorno empresarial en el que no haya lugar para la corrupción y las acciones poco éticas, y todas las operaciones se lleven a cabo en pleno cumplimiento de la ley.

Por lo tanto, la principal prioridad de Ekoplast LLC es mantener actividades concienzudas y honestas que ayuden a aumentar la confianza en la empresa por parte de sus socios, clientes y la sociedad en su conjunto.



3. Protección de la información y confidencialidad

Ekoplast LLC considera que la información es su activo más valioso. Para proteger este recurso, hemos implementado una política integral de seguridad de la información que cubre los datos confidenciales, los secretos comerciales y los datos personales de los empleados y socios. La política tiene como objetivo garantizar el almacenamiento fiable de la información, controlar el acceso y minimizar el riesgo de fugas.

Nuestros principios básicos:

- garantizar la protección de la información en todas las etapas de su procesamiento y transmisión;
- establecer procedimientos claros para el acceso de los empleados a los datos;
- Uso de tecnologías modernas para monitorear y prevenir ataques cibernéticos.



La información confidencial incluye acuerdos, informes financieros, correspondencia con socios, resultados de investigaciones y especificaciones de productos.

Los secretos comerciales incluyen información estratégica sobre nuevas tecnologías, desarrollos y proyectos de inversión. Define nuestra ventaja competitiva en el mercado y solo es accesible para los empleados clave que han firmado acuerdos de confidencialidad.

La política de protección de datos personales se basa en la Ley de Protección de Datos Personales de Ucrania. La empresa no recopila información que no esté relacionada con los procesos de trabajo, como la raza o las opiniones políticas.

Todos los empleados que trabajan con datos personales están capacitados para evitar fugas de información.

Para garantizar la seguridad de la información, llevamos a cabo auditorías periódicas y supervisamos los procesos. Esto incluye:

- comprobación el cumplimiento de las normas internas por parte de los empleados;



- análisis de riesgos e identificación oportuna de amenazas potenciales;
- actualización de los protocolos de seguridad para reflejar los desafíos actuales.

Cada empleado es personalmente responsable de la seguridad de la información a la que tiene acceso. En caso de violación de la política interna, se prevén medidas disciplinarias, incluida la terminación de la relación laboral y la responsabilidad legal.

4. Ética y cultura corporativa

La ética y el comportamiento empresarial son la base de nuestro éxito. Ekoplast se adhiere a altos estándares en sus relaciones con empleados, clientes y socios. Creamos un entorno corporativo donde todos tienen la oportunidad de expresar sus ideas, darse cuenta de su potencial profesional y lograr el crecimiento profesional.

Los principios fundamentales de nuestra cultura corporativa son:

- respeto mutuo y confianza entre todos los participantes en el proceso empresarial;
- apertura a nuevas ideas e innovaciones;
- mantener un equilibrio entre la vida personal y laboral.



En Ekoplast LLC apoyamos el principio de igualdad: independientemente del género, la edad, la nacionalidad u otras características, todos los empleados tienen los mismos derechos y oportunidades. Prohibimos cualquier forma de discriminación y garantizamos la igualdad de acceso a los recursos para todos los empleados.

La Compañía se opone a cualquier forma de agresión, intimidación o presión. Nuestros empleados tienen derecho a un entorno de trabajo seguro en el que se valoren sus opiniones y cualquier conflicto se resuelva mediante un diálogo abierto.

Se prohíbe:

- uso de los recursos de la empresa para fines personales;

- contratación de parientes cercanos sin pasar por los procedimientos estándar;
- chantaje o presión a la administración para obtener privilegios.

La empresa sigue el principio de "puertas abiertas", que permite a los empleados hacer las propuestas o comentarios de la dirección de forma gratuita. Valoramos la iniciativa y fomentamos las ideas constructivas para mejorar los procesos de negocio.

Ekoplast invierte en el desarrollo de sus empleados proporcionando oportunidades de formación y desarrollo profesional. Apoyamos programas orientados al crecimiento profesional y al desarrollo personal de cada empleado.

La empresa también participa activamente en la vida de las comunidades locales invirtiendo en proyectos sociales y apoyando iniciativas benéficas. Creemos que un negocio exitoso es un negocio que beneficia a la sociedad.

Hacemos nuestro negocio de manera honesta y abierta, cumpliendo con todos los requisitos legales. Las relaciones con clientes y socios se basan en la confianza y el respeto mutuos. Cualquier intento de influir en la toma de decisiones a través de métodos poco éticos está estrictamente prohibido.

Capítulo 2. Nuestros empleados

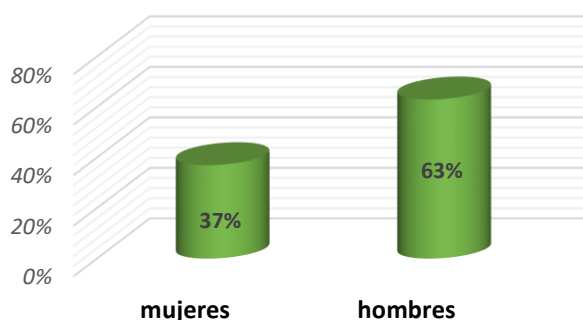
Nuestra responsabilidad social corporativa tiene como objetivo desarrollar el potencial interno de nuestros empleados y crear condiciones de trabajo cómodas.

Estamos convencidos de que nuestro personal es el principal activo que asegura el desarrollo sostenible de la empresa y contribuye a la consecución de los objetivos estratégicos.

Cumplimiento de la legislación y los derechos humanos

La Empresa cumple con todas las normas laborales y sociales aplicables.

Estructura del personal



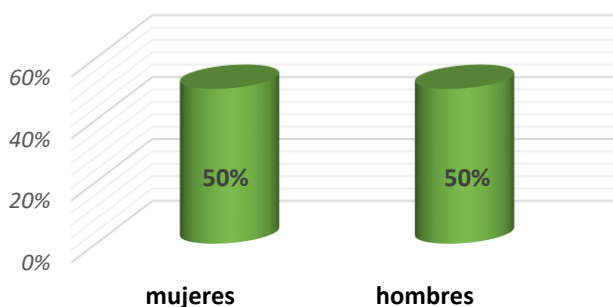
Respetamos estrictamente los derechos humanos, garantizamos la igualdad de oportunidades y protegemos los derechos de nuestros empleados.

La empresa condena enérgicamente y no utiliza el trabajo infantil. Todos nuestros empleados son mayores de edad para trabajar de acuerdo con las normas internacionales y las leyes aplicables.

Igualdad de género

La igualdad de género es uno de los principios fundamentales de nuestro negocio.

Equipo directivo



Las mujeres representan el 50% del equipo directivo de la compañía, lo que demuestra nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades para todos los empleados, independientemente de su género.

Igualdad de oportunidades

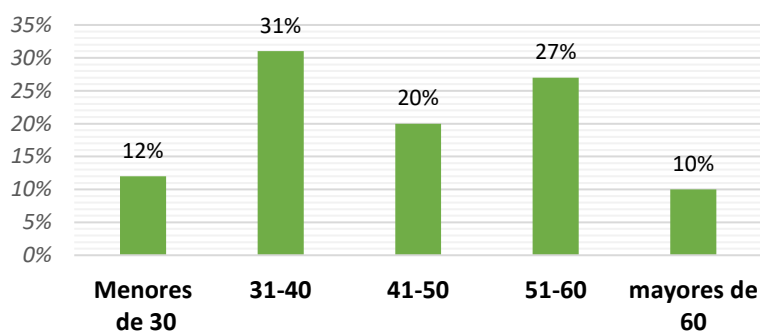
Apoyamos la política de igualdad de oportunidades mediante la creación de un entorno inclusivo para nuestros empleados que son personas con discapacidad o padres de niños con discapacidad. La proporción de estos empleados es del 10% de la plantilla total de la empresa. Al mismo tiempo, creamos un entorno de trabajo para nuestros empleados que son veteranos de guerra que regresan a la vida civil y necesitan adaptación profesional y social.

Características de edad del personal

La empresa no tiene ninguna manifestación de edadismo o adultismo. No apoyamos los métodos de reclutamiento que se dirigen solo a los jóvenes.

Contamos con empleados de diferentes grupos de edad, gracias a los cuales creamos un equilibrio de energía y experiencia.

Estructura por edad

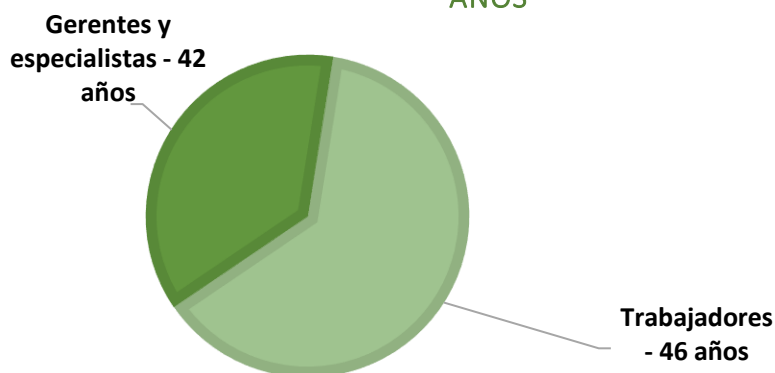


Casi un tercio de todos los empleados tienen entre 30 y 40 años, lo que es

- 👍 experiencia profesional
- 👍 flexibilidad y adaptabilidad
- 👍 buena adaptación a los nuevos métodos de trabajo y a los cambios en los procesos de negocio de la empresa
- 👍 estabilidad y responsabilidad
- 👍 alta productividad
- 👍 deseo de crecimiento profesional

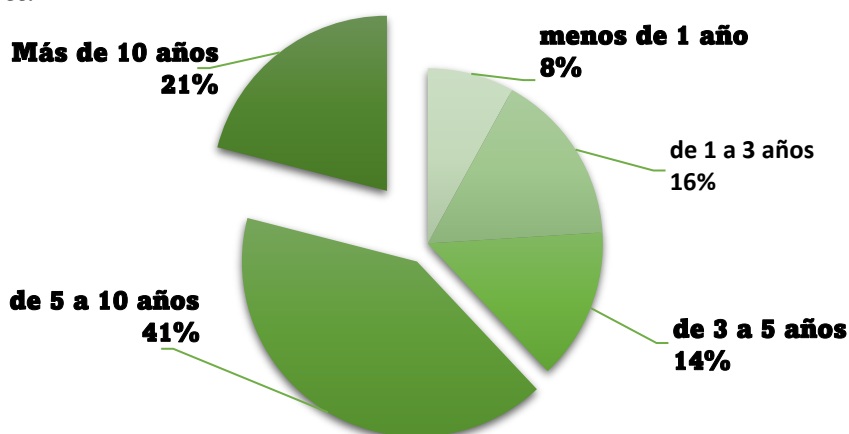
- 👍 habilidades de comunicación maduras
- 👍 habilidades de trabajo en equipo, construcción de relaciones profesionales
- 👍 alfabetización tecnológica

LA EDAD MEDIA DE UN EMPLEADO DE EKOPLAST LLC - 46 AÑOS



Duración del empleo en la empresa

Uno de nuestros valores clave es la estabilidad y el desarrollo de nuestro equipo. Estamos particularmente orgullosos de nuestros veteranos que han estado en la compañía durante más de 10 años y demuestran una gran lealtad, profesionalismo y compromiso con el negocio común. Hoy en día, representan una quinta parte de la plantilla total de la empresa.



Los veteranos de la empresa tienen conocimientos y habilidades únicos que transmiten a los nuevos empleados. Esto ayuda a mantener la continuidad del proceso y la calidad del trabajo. Demuestran resultados sostenibles al realizar tareas al más alto nivel debido a su profundo conocimiento de los procesos comerciales de la empresa.

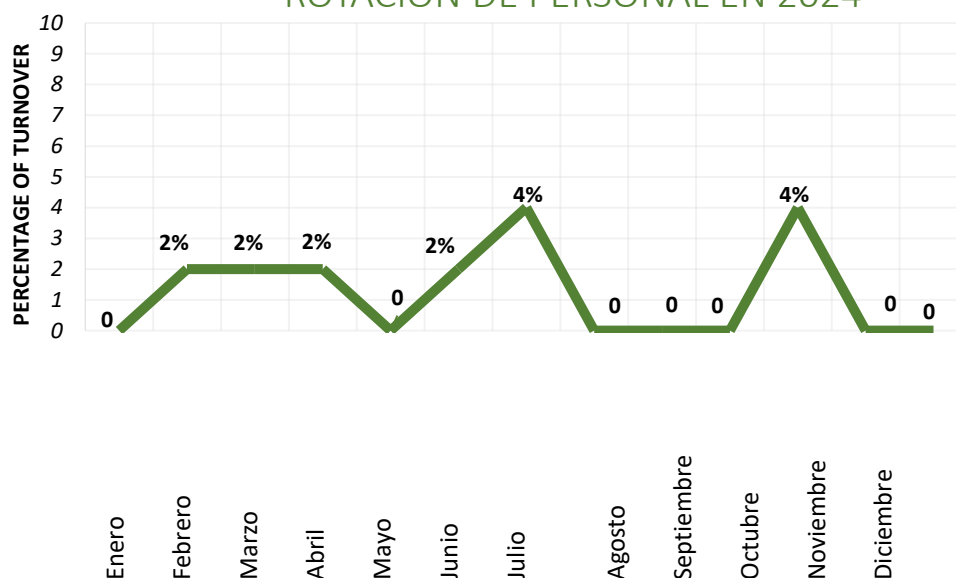
Los veteranos de la empresa no solo son valiosos especialistas, sino también ejemplos de lealtad y dedicación que inspiran a todo el equipo a seguir desarrollándose y teniendo éxito.

Nuestros empleados experimentados y con muchos años de servicio desempeñan un papel clave en la construcción de una cultura de cooperación, ayudando a desarrollar el espíritu de equipo y a mantener un ambiente positivo en el equipo.

El 41% de los empleados han estado en la empresa durante 5 a 10 años, la categoría más grande de empleados cuya larga experiencia laboral indica confiabilidad y satisfacción con las condiciones de trabajo, la cultura corporativa y las oportunidades de desarrollo profesional.

Al proporcionar a nuestros empleados un entorno de trabajo cómodo, salarios decentes y un paquete social, tenemos una baja rotación de personal en 2024.

ROTACIÓN DE PERSONAL EN 2024

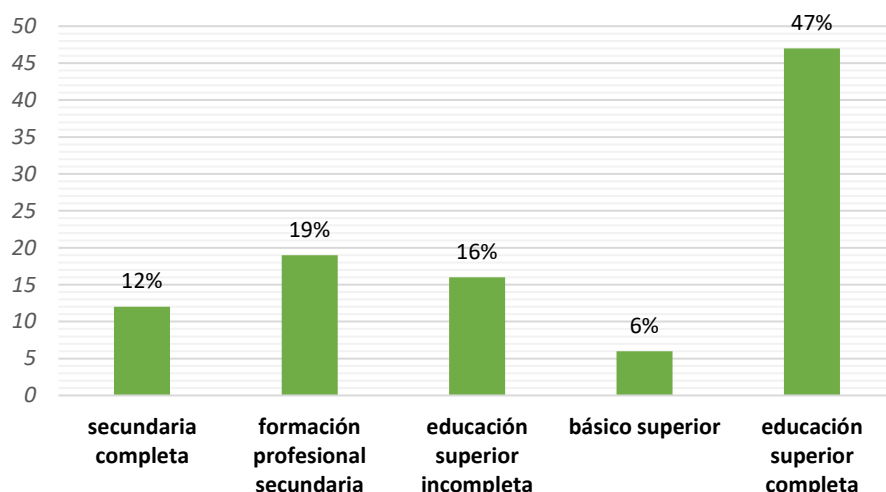


Los empleados no buscan opciones alternativas porque tengan miedo de perder su trabajo, porque ofrecemos estabilidad y confianza en el futuro.

Personal cualificado

Nuestro equipo está formado por profesionales altamente cualificados que trabajan para alcanzar los objetivos estratégicos de la empresa. Estamos orgullosos de las competencias de nuestros empleados y de su contribución al desarrollo empresarial.

Nivel educativo de los empleados



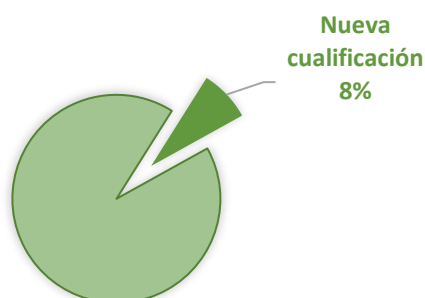
Alrededor del 50% de la plantilla de la empresa tiene una formación superior integral. Se trata de empleados de diferentes grupos de edad y profesiones, pero, dados los desafíos del mercado moderno, los cambios tecnológicos y la necesidad de mejorar las habilidades, continúan aprendiendo, desarrollándose y mejorando profesionalmente.



Educación y desarrollo de los empleados

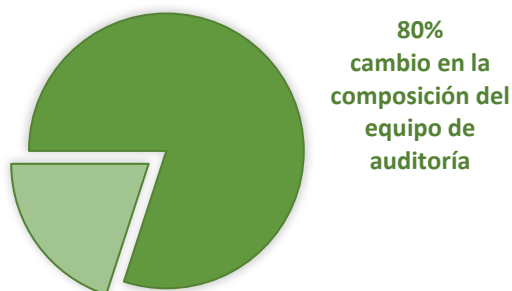
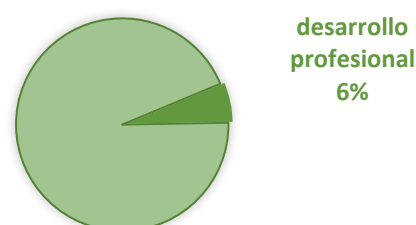
Uno de los principales objetivos de la empresa es apoyar y desarrollar a nuestros empleados. Realizamos regularmente capacitaciones, sesiones informativas y enviamos nuestros empleados a cursos de capacitación externos para mejorar sus habilidades.

En 2024 implementamos el plan de capacitación del personal al 100%.



Además, el 8% de la plantilla recibió nuevas titulaciones en centros de formación acreditados externos a cargo de la empresa. Los conocimientos y habilidades adquiridos se implementaron de manera efectiva en la gestión de los procesos comerciales de la empresa y la mejora de los métodos de trabajo.

6% de la plantilla de la compañía ha recibido promoción profesional, incluida la promoción, como resultado del desarrollo profesional.



La estructura del equipo de auditoría interna de la empresa se modificó en un 80%. Todos los nuevos auditores han recibido una amplia formación en una empresa acreditada y pasantías bajo la guía de auditores experimentados de Ekoplast LLC.

Reserva de personal y apoyo a jóvenes talentos

Creamos y actualizamos siempre nuestra reserva de personal para proporcionar la sostenibilidad y continuidad de las competencias directivas. Además, la empresa apoya activamente a los jóvenes talentos atrayendo a especialistas prometedores y ofreciéndoles oportunidades de desarrollo profesional. Creamos las condiciones para que desarrollen su potencial invirtiendo en el futuro de nuestro equipo.

Con el fin de mejorar la eficiencia de la gestión de los procesos productivos de la empresa e introducir nuevas ideas de negocio, iniciamos la creación de un equipo joven de gestión

de la producción entre los empleados de la reserva de personal. Este enfoque tiene como objetivo formar un enfoque de gestión moderno, introducir innovaciones y garantizar la continuidad de la gestión.

La creación de un equipo de gestión de producción a partir de la reserva de personal es un paso importante para el desarrollo de nuestra empresa. Nos permite no solo resolver las tareas de gestión actuales, sino también aumentar la motivación de nuestros empleados de reserva de personal a través de perspectivas de crecimiento profesional.



Ekoplast LLC tiene como objetivo crear un entorno de trabajo basado en la confianza, el respeto mutuo y el desarrollo. Al invertir en nuestro personal, no solo fortalecemos nuestra imagen, sino que también sentamos las bases para el crecimiento económico a largo plazo.

El cumplimiento de los principios de responsabilidad social en relación con el personal es una condición indispensable de nuestra estrategia, que demuestra un alto nivel de ética empresarial y ayuda a generar confianza entre el empleador y los empleados.

Capítulo 3

Calidad, seguridad alimentaria, análisis de riesgos

Información general



En junio de 2024, Ekoplast LLC superó con éxito la primera auditoría de vigilancia para el cumplimiento de la norma ISO 9001:2015 y el esquema de certificación FSSC 22000 versión 6.0. La auditoría fue realizada por CuEsSert-Ukraina LLC, actuando en nombre del organismo de certificación internacional QSCert, spol. s r.o.

Sobre la base de los resultados de la auditoría, se determinó que el sistema de gestión de inocuidad alimentaria cumple con los requisitos del esquema de certificación actualizado FSSC 22000 versión 6.0 y es efectivo. Los procesos y elementos del sistema de gestión de seguridad de productos alimenticios se establecen, implementan y mantienen de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 22000. Los indicadores clave de eficiencia de los procesos se supervisan y evalúan continuamente.

Los objetivos de la empresa se establecen no solo para la seguridad y la calidad de la fabricación de productos, sino también para una cultura de seguridad y calidad alimentaria, que están respaldados por un plan adecuado. La organización demuestra que el sistema de gestión de inocuidad de los productos alimenticios es eficaz y capaz de alcanzar sus objetivos de inocuidad alimentaria.

El sistema de gestión de seguridad de los productos alimenticios de la empresa está respaldado por todos los recursos necesarios, la infraestructura energética y de producción, los recursos humanos y las finanzas.

A pesar de los desafíos de los tiempos de guerra y de la decisión consciente de negarse a cooperar con empresas de la federación rusa y la república de bielorrusia, Ekoplast LLC demuestra ser un ejemplo de sostenibilidad y adaptabilidad. Gracias a una planificación bien pensada y orientada al riesgo,

una gestión eficaz de los procesos tecnológicos y empresariales, la empresa está allanando nuevos caminos para el desarrollo. La empresa se está reorientando con éxito a nuevos mercados, fortaleciendo las relaciones con los clientes y ampliando sus horizontes, al tiempo que construye cadenas logísticas confiables para el suministro de materias primas y la entrega de productos terminados.

Se presta especial atención a garantizar la sostenibilidad energética y la independencia de la empresa. En concreto, en 2024 se puso en funcionamiento una central solar autónoma con una capacidad de 102,39 MWh al año y un generador diésel adicional, lo que nos permite trabajar de forma totalmente autónoma y cumplir con los pedidos de los clientes en su totalidad.

A pesar de todos los desafíos, Ekoplast LLC se está desarrollando, demostrando flexibilidad y un enfoque estratégico para el cambio. La innovación, la profesionalidad y la capacidad de adaptación a las nuevas condiciones permiten a la empresa seguir siendo un socio fiable, avanzando con confianza para reforzar su posición en el mercado y abrir nuevas oportunidades.

Gestión de riesgos en Ekoplast LLC



Hoy en día, el riesgo es uno de los elementos clave de las empresas modernas. Los riesgos existen todo el tiempo, incluso en las condiciones de desarrollo más favorables, y juegan un papel importante en las actividades de las empresas. Por lo tanto, el análisis de riesgos, la evaluación de su impacto y la consideración de las posibles consecuencias son importantes para garantizar la eficacia de la actividad económica de cada organización.

La gestión eficaz de riesgos es un factor clave para lograr la estabilidad y la prosperidad de la empresa.

La gestión de riesgos es un sistema de gestión de riesgos que abarca la estrategia y las tácticas de gestión destinadas a lograr los principales objetivos comerciales de la empresa.

La estrategia de gestión de riesgos es el arte de gestionar los riesgos de la empresa en situaciones empresariales inciertas, basada en la previsión de riesgos y la implementación de métodos de reducción de riesgos.

La gestión de riesgos es el proceso de desarrollar e implementar decisiones de gestión lógica coherentes diseñadas para reducir tanto como sea posible la posibilidad de un resultado negativo y minimizar las posibles pérdidas asociadas con la ocurrencia (impacto) de un riesgo.

El proceso de gestión de riesgos de Ekoplast LLC es un proceso de anticipación, análisis, toma de decisiones y neutralización de las consecuencias negativas causadas por los riesgos.

Nuestra empresa cuenta con un proceso sistemático y eficaz de identificación y gestión de riesgos para reducir su impacto en la viabilidad y sostenibilidad de la empresa.

De forma periódica, analizamos los riesgos y amenazas potenciales a los que se puede enfrentar nuestra empresa en el curso de sus actividades, incluyendo riesgos tecnológicos,

reputacionales, operativos, regulatorios, financieros, asociados a operaciones militares en nuestro país, etc.

Los riesgos se gestionan sobre la base de su relación con factores externos e internos derivados de la situación política, económica, productiva, competitiva, de mercado, social, ambiental a nivel local y global, etc., y teniendo en cuenta los requisitos y expectativas de los grupos de interés.

La gestión de riesgos en la empresa está integrada en todos los procesos y es una parte integral de cualquier proceso de toma de decisiones.

Para gestionar eficazmente los riesgos, la organización ha desarrollado un conjunto de medidas destinadas a minimizarlos y controlarlos. Las medidas incluyen la creación de planes claros de respuesta al riesgo, el seguimiento continuo y el control de la eficacia de las medidas adoptadas, creando así una cultura de gestión de riesgos entre todos los empleados de la empresa.

Calidad del producto

Una de las herramientas más influyentes que puede utilizar una empresa para posicionarse en el mercado es la calidad de sus productos.

La calidad es el grado en que el conjunto de características propias de un objeto cumple con los requisitos.

La calidad del producto es un conjunto de características de un producto (proceso, servicio) que se relacionan con su capacidad para satisfacer las necesidades establecidas y previstas.

La calidad del producto está influenciada por una variedad de factores internos y externos. Los factores internos incluyen:

1) técnico: tipo de producto productor; estado de la documentación técnica; calidad de los equipos de proceso, herramientas, herramientas; calidad de los equipos de medición y control; calidad de las materias primas, materiales y componentes;

2) organizativo: disponibilidad de materiales, materias primas, etc.; mantenimiento de equipos, utillajes; regularidad y ritmo de trabajo; organización del trabajo con los proveedores; organización del apoyo a la información; organización de la restauración y la recreación;

3) económico: formas de remuneración laboral y el monto de los salarios; la relación entre la calidad, el costo y el precio del producto;

4) social: reclutamiento, colocación y transferencia de personal; organización de la formación; desarrollo profesional; organización de la recreación; Relaciones de equipo.

Los factores externos que influyen en la calidad del producto incluyen: necesidades del consumidor; documentos normativos en el ámbito de la calidad de los productos; competencia; conquista de mercados nacionales y extranjeros; Asegurar la reputación de la empresa entre los consumidores.

De acuerdo con los procedimientos internos de la empresa, todas las materias primas utilizadas en la producción de productos están sujetas a un control de entrada obligatorio para evitar el uso de materiales inadecuados (aquellos que no cumplen con los requisitos de documentación reglamentaria y técnica, especificaciones técnicas para el suministro).

También se lleva a cabo el control de entrada del producto, que incluye el control de corriente (operativo) y de aceptación. Los productos terminados se transfieren de la producción al

almacén solo después de verificar el cumplimiento de los requisitos de control claramente definidos.

El nivel medio de calidad de los productos fabricados en 2024 (determinado durante el control actual y de aceptación) es del 99,98%. Los valores mensuales se muestran en el gráfico 1.

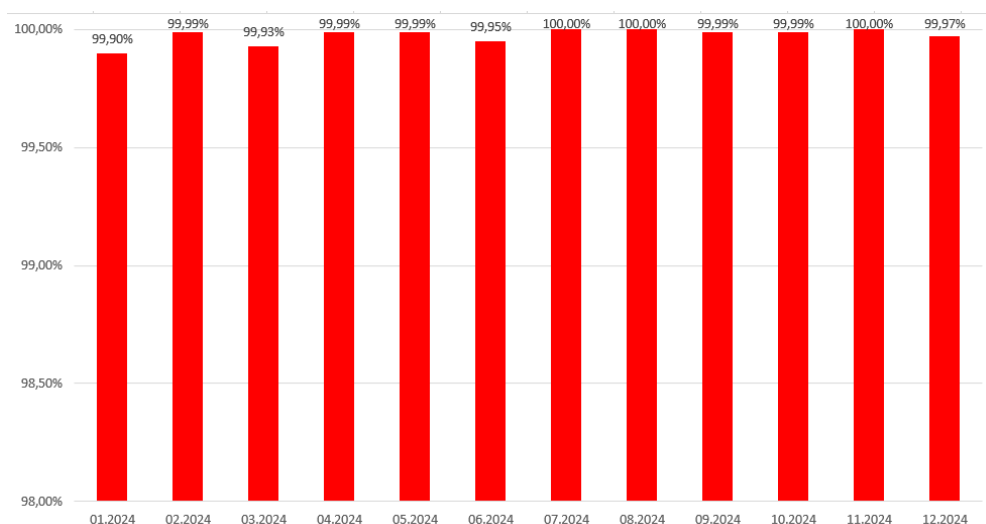


Imagen 1. Nivel de calidad de los productos fabricados en 2024 (determinado durante el control actual y de aceptación)

El valor del indicador "Satisfacción del cliente con el nivel de calidad del producto" para 2024 es 100%. Este indicador se forma sobre la base de la evaluación interna mensual y los indicadores recibidos de los clientes.

Seguridad alimentaria



La seguridad alimentaria es uno de los componentes más importantes de la satisfacción del consumidor y el principal problema que siempre les preocupará.

Uno de los medios más fiables para proteger a los consumidores de productos alimenticios es el sistema HACCP.

HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points - Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control) es un sistema que permite predecir, evaluar los riesgos y prevenir la liberación de productos alimenticios peligrosos, proporcionando así a los consumidores garantías de seguridad de los productos. El sistema HACCP es un sistema con base científica que garantiza la producción de productos seguros mediante la identificación y el control de los peligros de origen biológico, químico y físico, desde las materias primas hasta la circulación y el consumo de productos terminados.

El sistema HACCP es el único sistema de gestión de la inocuidad de los alimentos que ha demostrado su eficacia y es aceptado por las organizaciones internacionales.

Ventajas de implementar HACCP:

- optimización de los procesos de producción en todas las etapas de los procesos tecnológicos;
- detección temprana de inconsistencias y la posibilidad de eliminar su impacto en el futuro;
- uso racional de equipos y recursos materiales;
- conformidad del producto final con todos los requisitos del cliente (consumidor), incluidos los indicadores de calidad y seguridad;
- confirmación del cumplimiento por parte del fabricante de los requisitos legales y reglamentarios;
- pruebas de un alto nivel de concienciación y responsabilidad del fabricante para con el consumidor;
- mantener y ampliar la cuota de mercado;
- acceso a nuevos mercados.

Con el fin de garantizar un alto nivel de calidad y seguridad alimentaria, así como el cumplimiento de los requisitos de los consumidores, los productos de Ekoplast LLC se fabrican bajo las condiciones de buenas prácticas de fabricación (GMP) y un sistema integrado de gestión de calidad y seguridad alimentaria que cumple con las normas ISO 9001:2015 y el esquema de certificación FSSC 22000.

En la construcción de sus procesos comerciales, Ekoplast LLC presta atención prioritaria al cumplimiento de los requisitos de estas normas, especialmente en aquellos aspectos en los que los procesos afectan la seguridad alimentaria, incluidos:

- gestión de los servicios recibidos;
- uso de marcas para bienes y servicios (logotipos, marcas comerciales, nombres comerciales);
- etiquetado de productos;
- prevención de la falsificación de productos;
- prevención del bioterrorismo;
- gestión de alérgenos;
- gestión ambiental y del entorno interno (de producción).

Un componente esencial del cumplimiento de la inocuidad alimentaria de los productos manufacturados es la cultura de inocuidad alimentaria en la organización.

La cultura de seguridad alimentaria son los principios, creencias y normas generales que influyen en el pensamiento y el comportamiento del personal con respecto a la seguridad alimentaria en todos los departamentos de la organización.

La empresa se está desarrollando en esta dirección y proporciona todas las condiciones necesarias para la formación de un nivel adecuado de cultura de seguridad alimentaria, teniendo en cuenta el intercambio de información, la formación, la retroalimentación y la participación de los empleados.

Bajo los procedimientos actuales del sistema de gestión integrado, se llevaron a cabo pruebas de productos terminados en laboratorios acreditados para confirmar la seguridad de los productos LLC de Ekoplast:

- Centro de investigación de laboratorio independiente "Etalon" (Ucrania);
- "Institut pro testování a certifikaci, a. s." (República Checa).

El objetivo de las pruebas periódicas en 2024 fue obtener la confirmación de la conformidad de los productos de Ekoplast LLC con los requisitos de la legislación ucraniana que rige el contacto de materiales poliméricos con alimentos, así como controlar la ausencia de riesgos de seguridad alimentaria de las

materias primas y el entorno de producción. Los resultados de los protocolos de prueba confirman la conformidad de los productos fabricados por Ekoplast LLC con los requisitos de la legislación de seguridad alimentaria.

De forma regular, Ekoplast LLC proporciona a sus clientes una declaración de conformidad para el contacto con alimentos y acompaña a cada lote con documentos que confirman la calidad y la seguridad alimentaria de los productos.

Capítulo 4. Protección laboral, seguridad contra incendios y protección civil

Los principios de la responsabilidad social corporativa (RSC) son una de las áreas clave de actividad de Ekoplast LLC. Nos esforzamos no solo por tener éxito económico, sino también por desempeñar un papel activo en el apoyo al desarrollo sostenible de la sociedad, la protección del medio ambiente y por proporcionar condiciones adecuadas para nuestros empleados.



Los principales elementos del concepto de RSC de nuestra empresa en materia de protección laboral:

La RSC incluye, pero no se limita a, los requisitos de la ley y las regulaciones pertinentes y es una asunción voluntaria de obligaciones adicionales por parte de una empresa en áreas socialmente significativas. El concepto de responsabilidad social en el ámbito de la protección laboral consta de los siguientes elementos básicos:

- atención médica;
- protección laboral, garantías sociales para el personal, derechos humanos;
- ecología;
- la comunicación con la sociedad y el Estado;
- inversión y desarrollo;
- transparencia de las operaciones, presentación de informes.

La protección laboral y la salud de los empleados es una parte esencial de la estrategia de la empresa. La estrategia tiene como objetivo lograr un alto nivel de comprensión de que la salud de los empleados y la seguridad en el lugar de trabajo son un elemento sistémico de los negocios competitivos modernos.

Ekoplast LLC se adhiere al marco conceptual para la implementación de la responsabilidad social corporativa en el campo de la protección laboral:

- exámenes médicos periódicos;
- certificación de lugares de trabajo;
- creación de puestos de trabajo ergonómicos;

- certificación de acuerdo con las normas internacionales;
- suministro de equipos de protección individual y colectiva de acuerdo con las normas y estándares europeos;
- protección laboral e instrucciones de seguridad.

Cuidado de los empleados

Entendemos que nuestros empleados son el principal recurso de la empresa. Es por eso que cuidar de su bienestar y seguridad es nuestra máxima prioridad.

Ekoplast LLC presta especial atención a las condiciones de trabajo seguras. Con base en el marco legal y organizacional, el departamento de protección laboral de la empresa resuelve temas de saneamiento industrial, seguridad ocupacional y contra incendios. Se toman medidas organizativas y técnicas para proteger la salud y la vida de los empleados.

La organización racional del trabajo, la alternancia de las horas de trabajo y de descanso es de gran importancia. En el aspecto social, todos los empleados están asegurados contra accidentes y enfermedades profesionales. De acuerdo con la Ley de Ucrania "Sobre la protección laboral", la dirección de Ekoplast LLC garantiza la protección laboral y la seguridad contra incendios para organizar la implementación de medidas legales, organizativas, técnicas, sanitarias, higiénicas, socioeconómicas, médicas y preventivas destinadas a prevenir accidentes, enfermedades profesionales y accidentes en el lugar de trabajo.

Para garantizar que los empleados cumplan con los requisitos para un desempeño laboral seguro, la empresa organiza capacitaciones de protección laboral para funcionarios y empleados involucrados en trabajos de alto riesgo. En 2024, la mayoría de los empleados involucrados en trabajos de alto riesgo fueron capacitados en protección laboral. Los jefes de las divisiones estructurales, los especialistas en protección laboral y otros funcionarios de la empresa reciben formación y se evalúan en materia de protección laboral en los centros de formación del Servicio Estatal de Trabajo de Ucrania y en la empresa.

La persona responsable de la protección laboral y la seguridad contra incendios en Ekoplast LLC es el ingeniero de protección laboral. El director de Ekoplast LLC es el jefe del servicio de protección civil de la empresa. La compañía ha creado un cuerpo de bomberos voluntario, cuyos miembros están asegurados contra accidentes en la empresa, de acuerdo con la legislación vigente.



El efecto del uso de la responsabilidad social empresarial en el sistema de gestión de protección laboral solo puede lograrse si los jefes de las unidades estructurales y todos los empleados de la empresa cumplen con un comportamiento socialmente responsable de manera regular, mediante la implementación de los principios de RSC en sus actividades comerciales diarias. Este enfoque en Ekoplast LLC tiene como objetivo garantizar condiciones de trabajo decentes y la mejora continua del sistema de gestión en esta área.

La dirección de la empresa presta gran atención a la salud de sus empleados, proporcionando unas condiciones de trabajo y ocio dignas y cómodas. La empresa realiza exámenes médicos periódicos a sus empleados. En 2024, 19 empleados se sometieron a exámenes médicos.

Se realizó un examen psicofisiológico de idoneidad ocupacional a 7 empleados de la empresa que realizan trabajos de alto riesgo y donde existe la necesidad de selección profesional.

En 2024, reemplazamos el equipo de calefacción en las instalaciones de producción. La temperatura en la producción y en la oficina se controla para evitar enfermedades de los empleados.

La disponibilidad de medicamentos en botiquines de primeros auxilios en los lugares de trabajo se supervisa constantemente y se repone regularmente con los medicamentos necesarios.

La empresa mejora constantemente los principios básicos de la responsabilidad social corporativa en el campo de la protección laboral, que revelan el papel clave de la responsabilidad social en el sistema de gestión de la protección laboral.

A diferencia de los principios de la legislación vigente en materia de protección laboral, los principios internacionales contienen herramientas de gestión, cuyo uso permite crear prerequisites efectivos para la prevención de riesgos en las relaciones laborales. Por lo tanto, en sus actividades, Ekoplast LLC sigue principios internacionales.



La empresa desarrolla metas, objetivos, planes y cronogramas para las inspecciones de protección laboral, y elabora planes de trabajo para el mantenimiento y reparación de equipos, así como para el mantenimiento de equipos y la inspección experta.

La vida y la salud de los empleados siempre ha sido una prioridad para Ekoplast LLC.

Los altos indicadores de producción no se pueden lograr a cualquier costo, especialmente a expensas de la salud de nuestros empleados.

Para nosotros, las condiciones de trabajo seguras siempre son lo primero. Esta es la base para el trabajo fructífero y eficiente de toda la empresa.

Para garantizar condiciones de trabajo seguras, se lleva a cabo una evaluación exhaustiva de los factores del entorno de producción y la naturaleza del trabajo para garantizar que sus características cumplan con los estándares de seguridad laboral. Por esta razón, la empresa evalúa sistemáticamente los lugares de trabajo en términos de condiciones de trabajo.

La compañía lleva a cabo sesiones informativas introductorias sobre la protección laboral para los nuevos empleados, así como para los empleados de los contratistas que realizan trabajos en nombre de Ekoplast LLC.

La empresa proporciona ropa de trabajo, calzado de trabajo y otros equipos de protección personal a sus empleados de acuerdo con los requisitos de la legislación vigente.

Ekoplast LLC presta atención a cada detalle. Por lo tanto, con el fin de proteger la salud de los empleados en el lugar de trabajo, así como para advertir a los empleados sobre la presencia/ocurrencia de riesgos o peligros en el lugar de trabajo, se instalan señales adecuadas que prohíben las acciones peligrosas o indican cómo evitarlas.

En junio de 2024, el Centro de Formación y Metodológico para la Protección Civil y la Seguridad Humana en la región de

Khmelnyskyi capacitó 1 especialista de Ekoplast LLC como persona responsable de la formación de objetos de protección civil y puntos de emisión de equipos de protección personal, puestos de observación de radiación y químicos, y apoyo material.

En el tercer trimestre de 2024, se llevó a cabo una capacitación teórica sobre seguridad contra incendios para el personal de Ekoplast LLC. Se invitó a especialistas de la empresa privada "Bezpeka V.S.E." a la capacitación. Con el fin de mantener el nivel adecuado de seguridad contra incendios, todos los equipos de extinción de incendios han sido mantenidos y certificados por una institución especializada.

En febrero - junio de 2024, los gerentes y especialistas de Ekoplast LLC fueron capacitados en protección laboral en el Centro de Capacitación y Metodológico "Protección Laboral".

De enero a diciembre de 2024, los especialistas de Ekoplast LLC capacitaron al personal de producción en temas de protección laboral de acuerdo con el Programa de Capacitación creado y aprobado.

Los empleados de Ekoplast LLC estudiaron la legislación sobre protección laboral, seguridad eléctrica y seguridad contra incendios; Se les informó de los requisitos básicos de saneamiento industrial e higiene personal, de las circunstancias y causas de ciertos accidentes y accidentes ocurridos en las empresas y otras industrias debido a violaciones de los requisitos de seguridad, a saber: los empleados de la empresa que realizaban trabajos de alto riesgo recibieron capacitación programada en producción especial en sus áreas de actividad.

De acuerdo con los requisitos de la ley, Ekoplast LLC asegura a sus empleados contra accidentes y enfermedades profesionales. La empresa paga una cotización social unificada del 22% sobre el importe del salario devengado por tipo de pago, que incluye salarios básicos y adicionales.

Ekoplast LLC tiene todos los permisos necesarios de acuerdo con los requisitos de la legislación ucraniana en el campo de la protección laboral, la seguridad contra incendios y la protección civil y coopera estrechamente con el Servicio Estatal de Trabajo en la región de Khmelnytskyi.



Capítulo 5. Contribución al desarrollo de la sociedad

La responsabilidad social corporativa es una condición indispensable para Ekoplast LLC. La empresa participa activamente en la vida social de nuestro país y de la comunidad local.

En 2024, seguimos apoyando iniciativas de importancia social lanzadas anteriormente y cooperamos con fundaciones y organizaciones benéficas. Además, en este momento difícil para Ucrania, nuestra prioridad sigue siendo ayudar a las Fuerzas Armadas de Ucrania y a la Defensa Territorial de la región de Khmelnytskyi.



En 2024, se donaron 1 362 597,99 UAH a organizaciones benéficas, entre ellas:

- 1 242 597,99 UAH se utilizaron para comprar autopartes, artículos para el hogar y drones para las necesidades de las Fuerzas de Defensa de Ucrania.

La ayuda se brindó a personas con discapacidad por un monto total de 30,0 mil UAH:

- ayuda benéfica por valor de 10,0 mil UAH para organizar una fiesta para niños con discapacidad en la región de Khmelnytskyi, dedicada al Día del Niño;
- Se transfirieron 10,0 mil UAH para la compra de productos alimenticios para formar paquetes de alimentos para personas con discapacidad visual en la región de Khmelnytskyi;
- Se destinaron 10,0 mil UAH para la compra de paquetes alimentarios para personas con discapacidad, de bajos ingresos y adultos mayores solteros.

Se destinaron 30, 0 mil UAH para la compra de útiles escolares para niños de familias en crisis y niños de familias de personas reemplazadas internamente como parte de la campaña benéfica "Maletín Escolar".

Cada año, en la víspera del Día de San Nicolás, Ekoplast LLC ayuda a cumplir los sueños de huérfanos, niños de familias numerosas y de bajos ingresos, niños con discapacidades entre las personas reemplazadas internamente e hijos de soldados caídos, como parte de la campaña benéfica "Cartas a San Nicolás". Así, este año se transfirieron fondos por un monto de 60,0 mil UAH.



Información de contacto

En el sitio web <http://ekoplast.ua/> puede encontrar información adicional y actualizada sobre la responsabilidad social corporativa de Ekoplast LLC, así como respuestas a cualquiera de sus preguntas, o obtenerlas de los empleados de la empresa.

Ekoplast LLC

Domicilio legal:
29015, Ucrania, Khmelnytskyi,
prospekt Myru, 99/1-V

Correo electrónico: info@ekoplast.ua

Tel.: +38 (0382) 637081

Ucrania, Khmelnytskyi,
2025