



INFORME

Sobre la Responsabilidad Social Corporativa

Ekoplast LLC

2023



CONTENIDO

Apelación de la gerencia

Capítulo 1. Acerca de Ekoplast LLC

Capítulo 2. Nuestra Gente

Capítulo 3. Calidad, seguridad alimentaria, análisis de riesgos

Capítulo 4. Protección Laboral, Seguridad contra Incendios y Protección Civil

Capítulo 5. Contribución al desarrollo de la sociedad

Apelación de la gerencia

Ekoplast LLC continúa compartiendo con ustedes los resultados en el ámbito de la responsabilidad social corporativa. Hoyle traemos la Informe de Responsabilidad Social Corporativa 2023. Este año, nuestra empresa se enfrentó a numerosos desafíos, que superamos con éxito y estamos encantados de compartir con ustedes los resultados de nuestro trabajo.

Durante el último año, Ekoplast LLC ha contribuido activamente al desarrollo económico de Ucrania y ha brindado apoyo a las Fuerzas Armadas de Ucrania. Creemos que nuestras actividades contribuyen significativamente al bienestar del país.

Nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (<https://globalcompact.org.ua/desjat-principiv-gd-oon/>) y nuestro enfoque en la calidad se han convertido en nuestro principal foco, y son factores clave para superar los diversos desafíos a los que se puede enfrentar la empresa en el mundo actual. Estamos convencidos de que el cumplimiento de estos principios y la garantía de calidad ayudarán al desarrollo de Ekoplast LLC.

Mejoramos constantemente nuestros procesos y producimos productos que cumplen con los más altos estándares de calidad y seguridad alimentaria. Cada unidad de nuestros productos cuenta con soluciones tecnológicas avanzadas y cumple con los estándares más estrictos.

Asegurar la entrega oportuna de los productos al mercado es otro aspecto clave de nuestro trabajo. Nuestro equipo trabaja arduamente para garantizar que nuestros productos se entreguen de manera confiable y rápida a los clientes.

También estamos orgullosos de que nuestros empleados trabajen en un entorno estable en el que se respeten sus derechos e intereses. Nuestras actividades tienen como objetivo garantizar la estabilidad y la seguridad de nuestros empleados, y la educación y capacitación adicionales nos ayudan a preparar a nuestro equipo para emergencias.

Siempre nos esforzamos por el uso más eficiente de los recursos y la implementación de tecnologías avanzadas, teniendo en cuenta las necesidades de las generaciones futuras y asegurando que nuestras actividades no dañen el medio ambiente.

Que nuestro trabajo conjunto y dedicación contribuyan a fortalecer a nuestro país y a encaminarlo por el camino de la paz y la prosperidad. Agradecemos sinceramente a todos nuestros empleados y socios por su dedicación y apoyo durante este momento difícil.



¡Ucrania ganará!

El informe está disponible en formato electrónico en nuestra página web corporativa en: <http://www.ekoplast.ua/> en la sección "Política".

Sección 1: Acerca de Ekoplast LLC

Ekoplast LLC es uno de los líderes mundiales en la producción y exportación de bolsas para hornear productos alimenticios, así como productos hechos de materiales poliméricos resistentes a altas temperaturas. La empresa siempre se ha propuesto la tarea de producir productos de alta calidad que satisfagan las necesidades de los clientes y ayuden a mejorar la calidad de vida. En esta sección analizaremos en profundidad la historia, los valores y los logros de la empresa.

Ekoplast LLC fue fundada el 28 de abril de 2001. La empresa comenzó produciendo bolsas de basura de polietileno y luego amplió su gama de productos para el hogar.

Desde 2008, la actividad principal de Ekoplast LLC ha sido la producción de productos de materiales poliméricos, como mangas y bolsas para asar alimentos.

Además, la empresa produce pinzas diseñadas para completar mangas y bolsas para hornear, así como para envasar confitería, pastelería y otros productos. Durante 22 años de actividad exitosa, la empresa ha ganado y fortalecido su reputación como fabricante y proveedor confiable.

En 2023, Ekoplast LLC entró en el TOP-25 de las mejores empresas de la ciudad de Khmelnytskyi, gracias a su resiliencia, responsabilidad social, movilidad y capacidad para superar obstáculos.



Las principales ventajas de Ekoplast LLC son:

- tecnologías y equipos modernos;
- innovación y desarrollo constantes;
- personal altamente calificado;
- control de calidad constante;
- alto nivel de servicio y enfoque individual para cada socio.

La empresa coopera solo con proveedores confiables y exclusivamente en el campo legal.



Ekoplast LLC ha implementado un sistema integrado de gestión de calidad, que está certificado de acuerdo con los requisitos del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 y el Sistema de Seguridad Alimentaria FSSC 22000.

Hoy en día, Ekoplast LLC es uno de los líderes mundiales en la producción de bolsas para hornear plegadas.

La política de Ekoplast LLC se basa en los principios de apertura y flexibilidad. La empresa tiene como objetivo cumplir plenamente e incluso superar las expectativas de sus consumidores y socios comerciales. Al mismo tiempo, llevamos a cabo nuestro negocio de manera honesta, transparente y profesional.

La misión de la empresa es lograr el 100% de satisfacción del cliente a través de una cocción cómoda y rápida utilizando productos Ekoplast de alta calidad.

Los principales objetivos de la empresa son:

- desarrollo continuo;
- ampliación de los mercados de venta y de la gama de productos;
- la cooperación a largo plazo y mutuamente beneficiosa con los socios;
- mantener el liderazgo en los mercados en los que están presentes los productos de Ekoplast;
- asegurando la rentabilidad y el crecimiento económico.

El valor clave de la empresa es su personal. Los empleados son la principal ventaja competitiva y activo de la empresa. La empresa invierte sistemáticamente en la formación y el desarrollo de su personal para garantizar y mejorar su nivel profesional, que es uno de los principales objetivos para mantener la posición de liderazgo de la empresa en el mercado mundial.

Ekoplast ofrece a sus empleados condiciones de trabajo seguras, salarios justos y oportunidades de crecimiento profesional.

Ekoplast LLC considera la importancia de adherirse a los más altos estándares de calidad y principios ambientales como su responsabilidad moral y profesional. Estamos comprometidos con la mejora continua y el mantenimiento de los más altos estándares en todas las etapas de producción.

Nuestra empresa siempre está dispuesta a cooperar con nuevos socios y consumidores. Creemos en la importancia de desarrollar relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas que fomenten la prosperidad compartida.

Sostenibilidad

El "desarrollo sostenible" es un concepto que supone que el desarrollo de la sociedad y la economía debe tener lugar en armonía con los recursos naturales y la capacidad de regeneración de los ecosistemas. Ekoplast LLC comparte esta idea y considera el desarrollo sostenible como un componente importante de sus actividades.



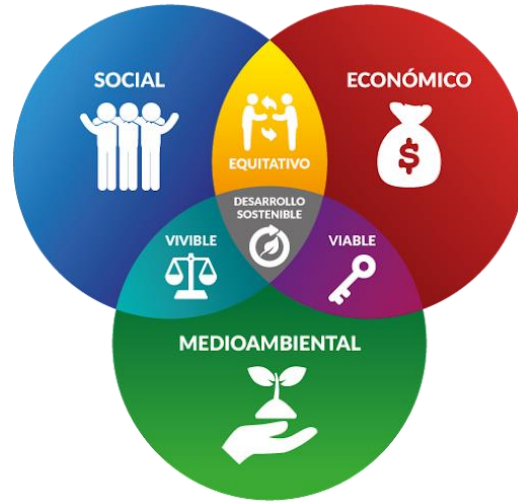
Entendemos que el desarrollo sostenible consiste en garantizar un equilibrio entre los intereses económicos y ambientales de la sociedad. La ruptura de este equilibrio puede conducir a un deterioro de la calidad de vida. Por lo tanto, nuestra empresa utiliza tecnologías de ahorro de energía y se preocupa por el medio ambiente.

Uno de nuestros principales objetivos es garantizar un suministro ininterrumpido de productos que contribuyan a un mayor crecimiento económico. Al hacerlo, consideramos cuidadosamente el impacto de nuestras actividades en la economía local, el medio ambiente y la comunidad. Nuestro enfoque de la sostenibilidad se basa en principios como la seguridad laboral, la protección del medio ambiente, la participación pública y el respeto de los derechos humanos.

Nos esforzamos por lograr estos objetivos a través de un gobierno corporativo eficaz, el uso racional de los recursos naturales y la minimización de los residuos y la contaminación. Nuestra filosofía de desarrollo sostenible contempla el papel activo de todos los empleados de la empresa en la formación de

estrategias y toma de decisiones para la implementación de actividades sostenibles.

También analizamos el impacto de nuestras operaciones en la comunidad y la economía locales. Creamos empleos, pagamos impuestos y apoyamos activamente las iniciativas locales.



Nuestra filosofía de desarrollo sostenible es formular pronósticos, suposiciones sobre el futuro y discutirlos con el equipo. Creemos que se puede progresar empoderando a todos nuestros empleados para que cumplan con sus compromisos de sostenibilidad. Ekoplast LLC opera de manera transparente, adhiriéndose a un comportamiento de gestión ética en relación con el desarrollo sostenible y las cuestiones financieras.

Estamos comprometidos a lograr un desarrollo sostenible que satisfaga las necesidades de nuestros clientes, empleados, proveedores y la sociedad, al tiempo que reduce el impacto negativo en el medio ambiente. Creemos que solo a través de un análisis cuidadoso, la previsión y la conciencia de nuestro impacto podremos mantener un equilibrio entre los intereses económicos y ambientales y garantizar el desarrollo sostenible".

Lucha contra la corrupción

Ekoplast tiene una política dirigida a prevenir y combatir la corrupción, así como a prevenir la legalización de los fondos obtenidos ilegalmente. De acuerdo con estos principios, todos nuestros empleados están obligados a cumplir estrictamente con el Reglamento sobre Prevención y Lucha contra la Corrupción, que define las normas de conducta para los empleados de Ekoplast LLC. Esto subraya nuestro compromiso de llevar a cabo negocios honestos y transparentes.

Ekoplast se niega a pagar u ofrecer incentivos indebidos (conocidos como sobornos), lo que puede conducir a actividades ilegales. Es importante tener en cuenta que todo empleado que se encuentre con solicitudes de soborno tiene el deber de notificar inmediatamente a su supervisor inmediato o al asesor legal de la empresa.



Nuestros empleados reciben formación periódica sobre los principios de conducta ética y las normas anticorrupción. Contribuimos al desarrollo de sus habilidades para identificar y evitar situaciones que puedan contribuir a la corrupción y brindamos apoyo en el tratamiento de los problemas éticos que surgen durante el proceso de trabajo.

Ekoplast se esfuerza por ser un ejemplo para otras empresas en la implementación de los más altos estándares de honestidad y apertura. Creemos que este enfoque contribuirá a la mejora del entorno empresarial y ayudará a generar confianza tanto con nuestros socios comerciales como con los consumidores de nuestros productos y servicios.

Nuestra empresa se adhiere al principio de no participación de terceros, como intermediarios, agentes, consultores, socios y contratistas, en los casos en que exista el riesgo de su participación en actividades corruptas u otras actividades ilegales. A la hora de seleccionar socios y contratistas, se lleva a cabo una exhaustiva auditoría legal y contable para determinar su reputación empresarial, así como

para garantizar que sus actividades cumplen con la normativa legal.

Ekoplast se adhiere estrictamente a una política que prohíbe contratar con proveedores en función de las preferencias personales de los empleados, así como exigir cualquier beneficio personal a los contratistas. Los empleados de nuestra empresa no tienen derecho a cobrar sobornos ni a exigir una remuneración por simplificar los trámites, esta práctica es inaceptable en Ekoplast.

Nuestra empresa coopera solo con aquellos socios comerciales que tienen una reputación comercial honesta y llevan a cabo actividades legales. El blanqueo de capitales es un delito grave, y seguimos cuidadosamente todos los requisitos de contabilidad e información financiera para evitar que nuestra empresa se utilice para este fin. Nuestros departamentos legales y contables monitorean de cerca todas las transacciones financieras y responden a cualquier sospecha o pregunta que pueda surgir con respecto a la legalidad de las transacciones.

Los obsequios y eventos representativos para funcionarios gubernamentales, clientes o auditores de nuestra empresa están estrictamente prohibidos, y nuestros empleados no pueden aceptar obsequios personales de proveedores u otras personas que puedan tener una relación comercial con la empresa.

La ética y la honestidad son los valores fundamentales en los que se basan las actividades de Ekoplast. Nos esforzamos por garantizar negocios transparentes y legales, así como por combatir cualquier manifestación de corrupción y legalización de fondos obtenidos ilegalmente.

El objetivo general de nuestras actividades es crear un mundo más justo y honesto, donde la corrupción no tenga cabida y el dinero solo circule en transacciones legales y transparentes. Tratamos de ser un ejemplo en esta materia y prestamos la debida atención a nuestras obligaciones con la sociedad.

Capítulo 2. Nuestra Gente

En 2023, el cuidado del personal, que se basa en los principios de respeto, equidad y apoyo, se ha convertido, más que nunca, en uno de los pilares de la responsabilidad social de Ekoplast.

En las condiciones de guerra y circunstancias imprevistas, a pesar de todas las dificultades, nos esforzamos principalmente por mantener un entorno de trabajo atractivo que desarrolle y motive a nuestros empleados, les brinde confianza para proporcionar un trabajo, un ingreso estable, crecimiento profesional y desarrollo de carrera.

Al mismo tiempo, nuestro objetivo es garantizar que el trabajo de los empleados en la empresa cumpla con todas las leyes laborales aplicables, sea remunerado de manera justa y promueva el crecimiento personal y profesional, sin discriminación por motivos de género, raza, salud, estado civil, origen nacional, orientación sexual, edad o creencias religiosas o por cualquier otro motivo no relacionado con la capacidad de desempeñarse efectivamente en su trabajo.

Por supuesto, en este momento, cuidar de nuestro personal nos ha enfocado en fortalecer las comunicaciones internas en la empresa y mantener la salud mental de los empleados, crear buenas relaciones laborales, comprensión de las situaciones laborales, innovaciones, mantener un ambiente en el que los empleados puedan comunicarse abierta y honestamente con todas las partes interesadas.

Informamos e involucramos a los empleados en la comprensión de nuestros objetivos estratégicos, planes actuales y eventos relacionados con su trabajo y seguridad. Nos comunicamos regularmente con nuestros empleados y promovemos activamente el diálogo bidireccional.

Durante los períodos de toma de decisiones importantes de gestión en 2023, siempre tuvimos en cuenta las solicitudes del personal, consideramos todos los riesgos y tomamos las medidas para preservar la salud física y mental de los empleados.

Mostrar preocupación por los empleados también se trata de respetar los acuerdos y mantener el trabajo de una empleada que ha estado de baja maternal para cuidar de 2 hijos durante 6 años. La empresa utilizó importantes recursos humanos y

materiales para adaptar a la empleada después de 6 años de baja social: fijación de un trabajo a tiempo parcial a petición suya, pago de todos los días de incapacidad temporal en caso de enfermedad de los hijos, formación interna, tutoría, apoyo, creación de un plan de carrera, formación externa.



Optimización de horarios



Pago de bajas laborales



Formación, tutoría



Apoyo

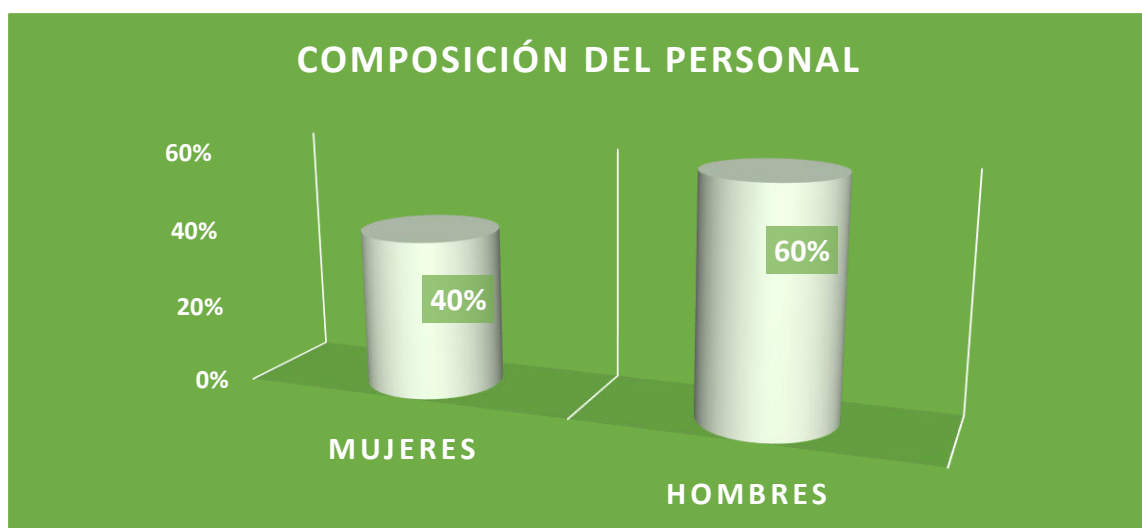


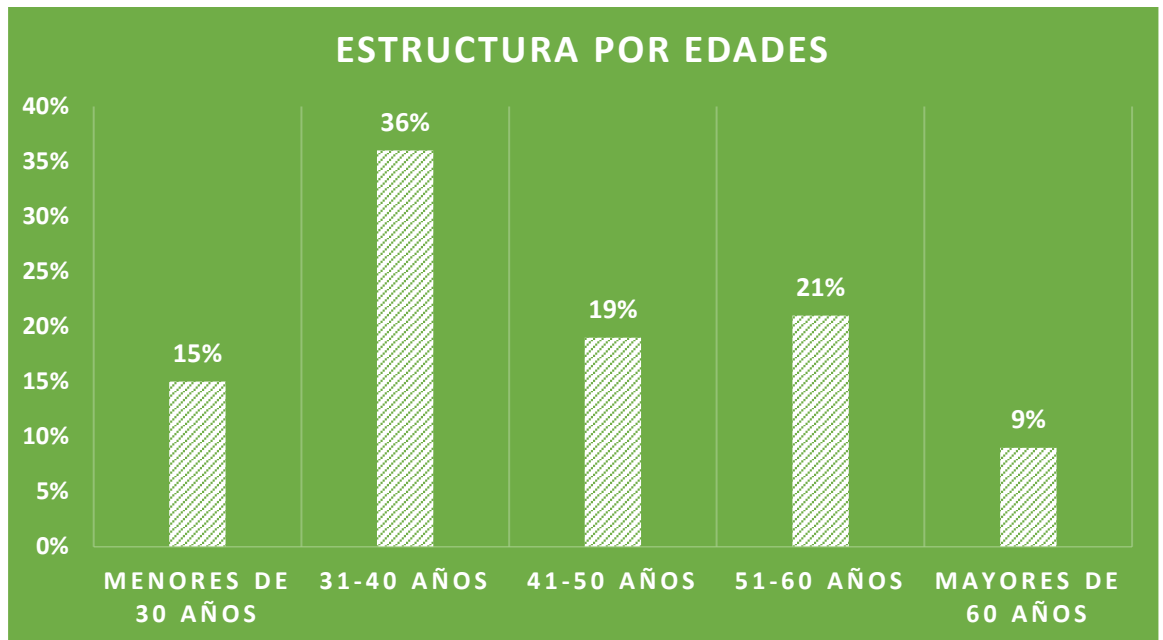
Plan de carrera individual



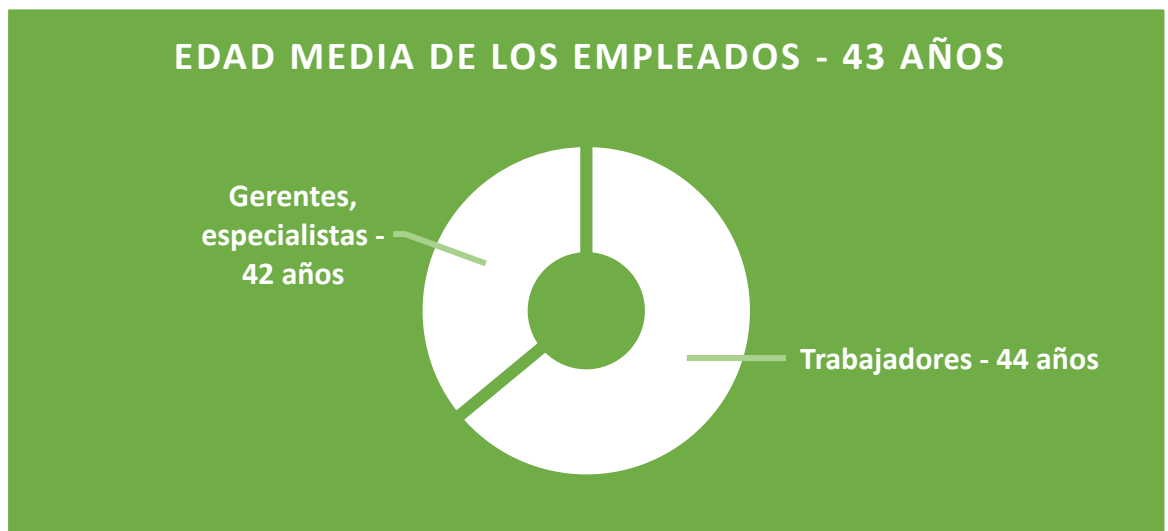
Formación avanzada

En 2023, la estructura organizativa de Ekoplast se ha conservado íntegramente sin cambios y optimización del número de personal.





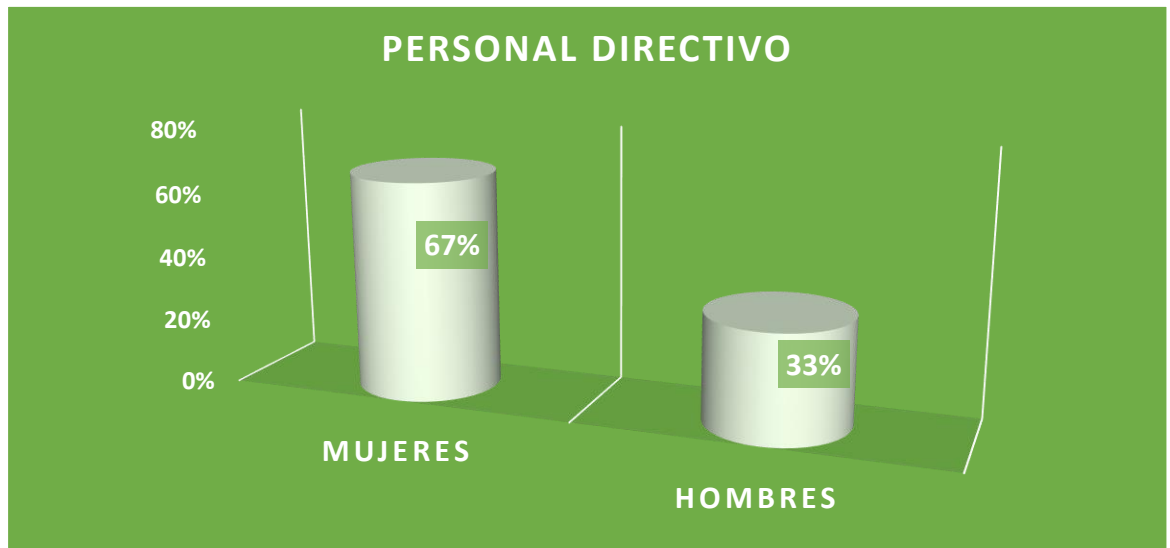
Actualmente, la edad media de los empleados de Ekoplast es:



Con el fin de mantener el número de personal y proporcionarles trabajo, desde principios de 2023, Ekoplast ha cambiado el horario de trabajo del personal para adaptarse a las condiciones de las restricciones energéticas planificadas y el uso de un generador eléctrico.

Hemos planificado lugares de trabajo para los empleados de oficina para proporcionarles Internet ininterrumpido, electricidad y habitaciones cálidas. Algunos empleados cambiaron al trabajo remoto durante el período de la ley marcial.

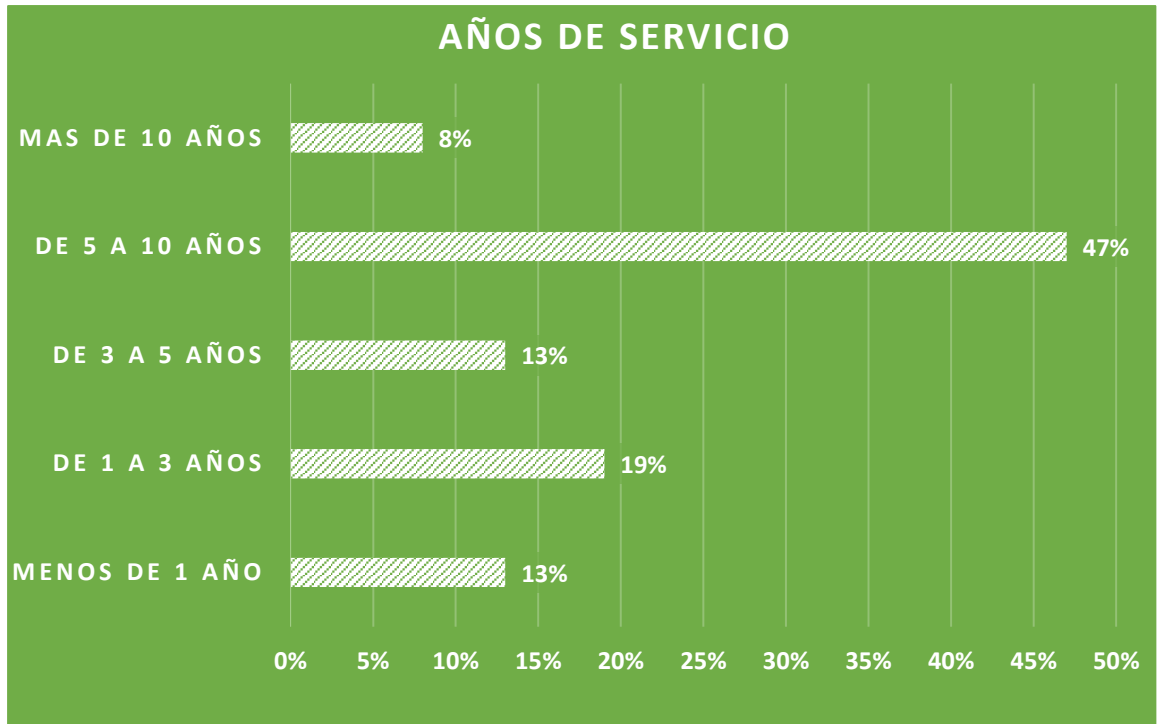
La ley marcial en el país impone nuevos requisitos para las cualificaciones del personal y los métodos de gestión de los recursos humanos. Ekoplast siempre se ha adherido a la igualdad de derechos de género en el desarrollo profesional, como lo demuestra el predominio de mujeres en los puestos de liderazgo de la empresa. Durante 2023, la compañía mostró una tendencia a aumentar el número de mujeres en puestos directivos, incluso debido a la movilización general de hombres responsables del servicio militar.



Un ambiente de trabajo confortable creado para nuestros empleados nos proporciona relaciones laborales a largo plazo y una baja rotación de personal (despido voluntario, por acuerdo de las partes, etc.).



Los empleados de la empresa y su gerencia se enfocan mutuamente en la cooperación a largo plazo basada en un enfoque comercial, confianza y honestidad al hacer negocios.



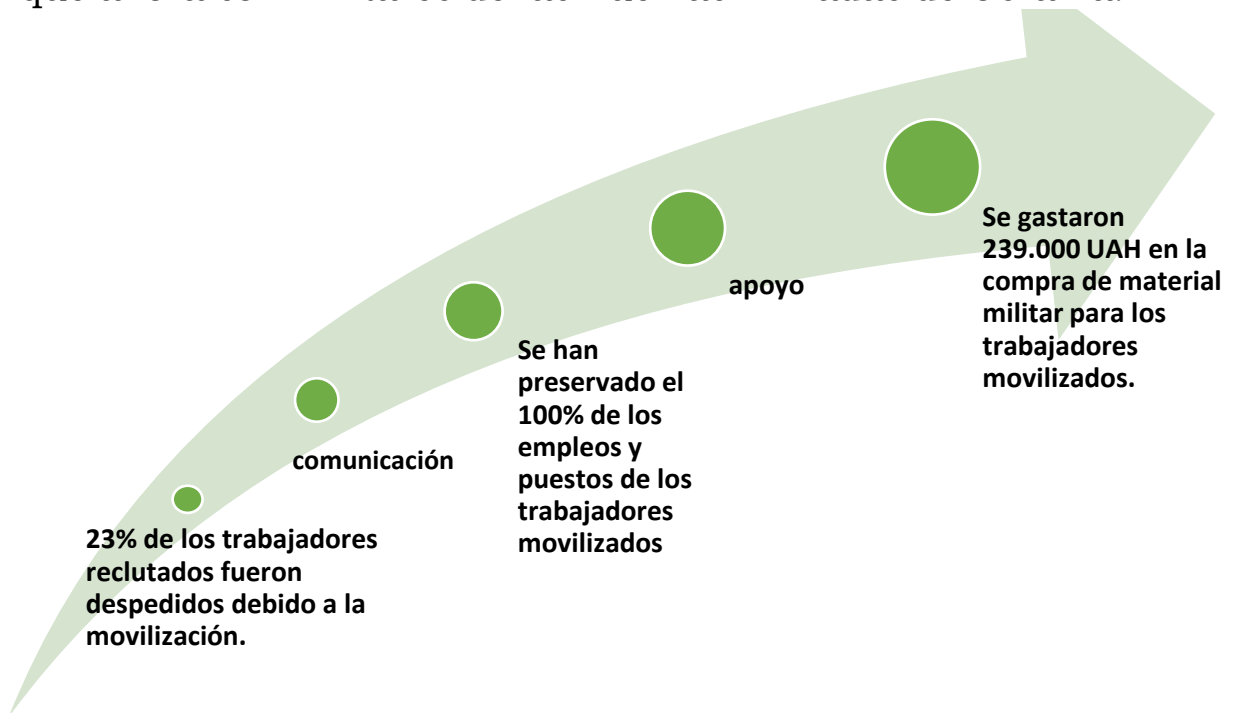
Al mismo tiempo, una de las principales tareas del departamento de RRHH de la empresa en 2023 fue proporcionar personal bajo la ley marcial y la movilización. Se trabajaron muchos riesgos asociados con la contratación y la adaptación, se encontraron medidas óptimas o preventivas que se han vuelto efectivas en las difíciles condiciones actuales.

Hemos enfrentado con éxito los desafíos de la difícil contratación debido a la movilización general de los hombres responsables del servicio militar, la salida de las mujeres al extranjero, así como la movilización de nuestros empleados.

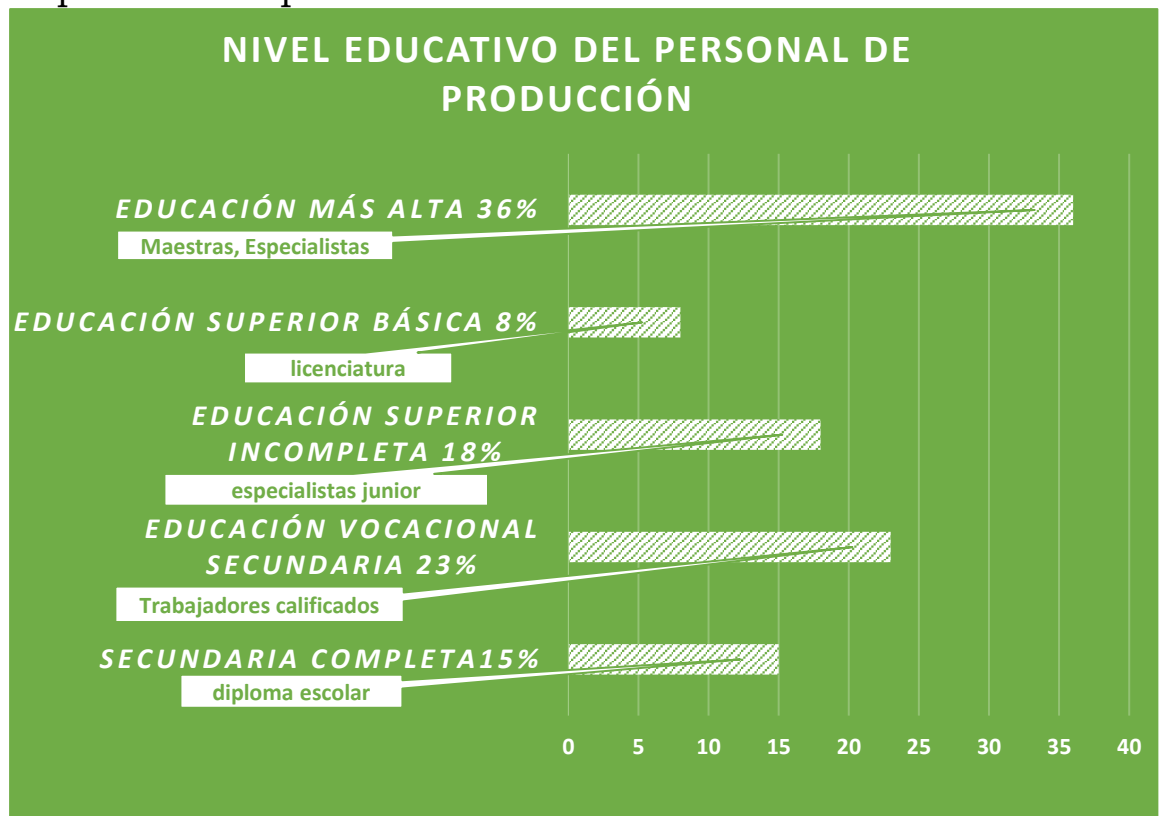
En 2023, logramos cubrir el 100% de las vacantes y contratar el 13% del personal necesario, incluidos jefes de departamento, especialistas y trabajadores de producción calificados. Hemos logrado mantener con éxito un equilibrio entre el despido de nuestros empleados y el cierre de vacantes, entre la redistribución de responsabilidades y la creación de nuevos puestos.

Durante 2023, Ekoplast cooperó de manera responsable y transparente con el centro territorial de reclutamiento y apoyo social.

También recordamos y apoyamos de todas las formas posibles a nuestros empleados, despedidos por la movilización, que ahora son militares de las Fuerzas Armadas de Ucrania.



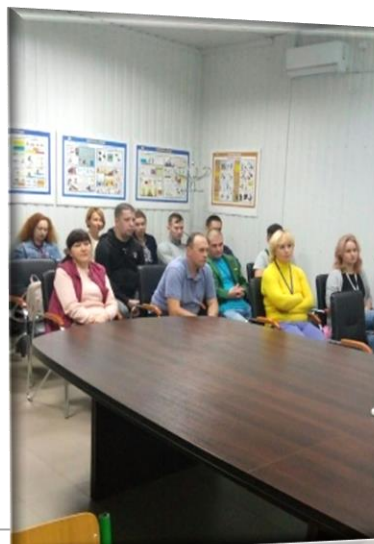
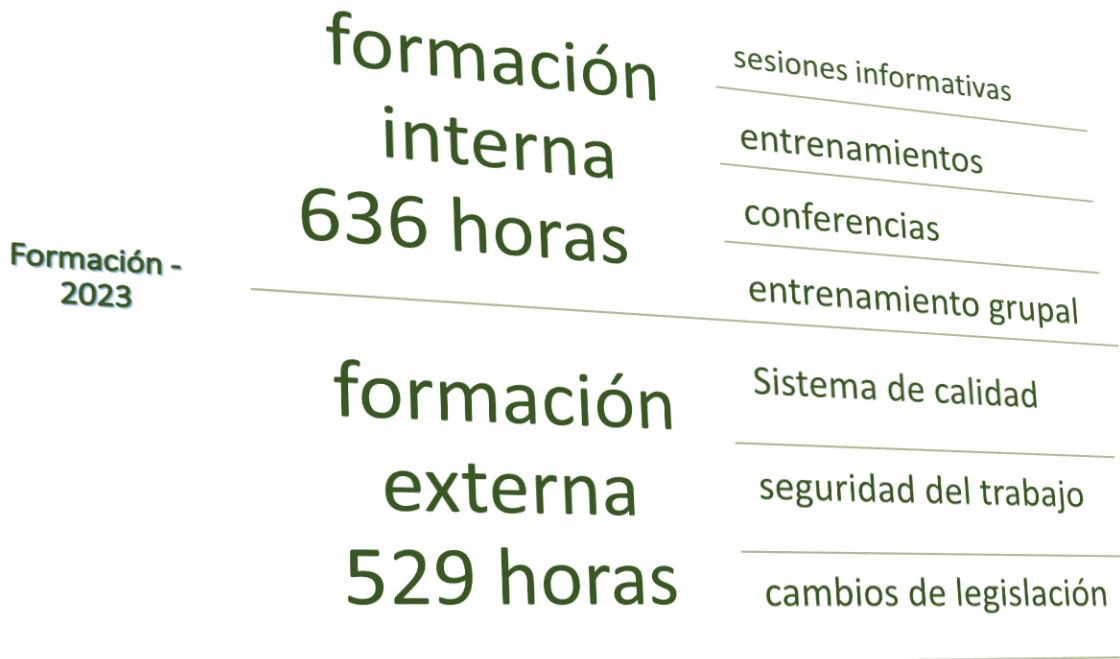
La cualificación y la concienciación del personal de Ekoplast siguen siendo uno de los objetivos prioritarios del departamento de RRHH de la empresa. El nivel de educación profesional del personal de la empresa es bastante alto, incluido el personal de producción.



El alto nivel de formación profesional de nuestro personal nos permite planificar y crear una reserva de talento estratégica y operativa para puestos clave.

Durante 2023, involucramos activamente a los empleados de la compañía en la formación y el desarrollo profesional, utilizando recursos electrónicos y plataformas en línea para el desarrollo profesional. Continuamos aprendiendo y desarrollando nuestras habilidades mediante la obtención de nueva información a través de conferencias, capacitaciones y sesiones informativas.

La Base de Conocimientos de la Compañía está funcionando con éxito y continúa llenándose de materiales de capacitación e instrucciones de trabajo para el desarrollo y la rápida adaptación del personal.





El logro de Ekoplast este año es la preservación de un equipo profesional, gracias al cual fue posible superar dificultades, salvar negocios, trabajar activamente en el desarrollo futuro de la empresa, fortalecer la economía de Ucrania y la comunidad local, ayudar a la Fuerzas de Defensa de Ucrania.

Capítulo 3:

Calidad, Seguridad Alimentaria, Análisis de Riesgos Información general



En mayo de 2023, Ekoplast LLC superó con éxito una auditoría de recertificación para el cumplimiento de las normas ISO 9001:2015 y el esquema de certificación FSSC 22000, versión 5.1. La auditoría fue realizada por la oficina de representación ucraniana del organismo de certificación internacional QSCert, spol. s r.o. - QSCert-Ukraine B.V.

Los procesos tecnológicos y comerciales probados, la planificación con pensamiento orientado al riesgo y la gestión de personal ayudan a la empresa no solo a sobrevivir en las condiciones de guerra y la negativa voluntaria a asociarse con empresas rusas, sino también a reorientarse gradualmente hacia nuevos clientes y expandir los mercados de ventas. La empresa demuestra la capacidad de aumentar la producción, dominando con éxito las nuevas cadenas de suministro logístico de materias primas y productos terminados.

Ekoplast LLC apoya activamente y ayuda constantemente a las Fuerzas de Defensa de Ucrania y a los segmentos de la población de bajos ingresos. Los fondos para dicha asistencia están incluidos en el presupuesto de la empresa. Además, la empresa colabora activamente con los gobiernos locales en el ámbito social.

Gestión de riesgos en Ekoplast LLC



La competencia feroz y la incertidumbre del entorno externo obligan a las empresas modernas a considerar el riesgo en el proceso de planificación de sus actividades, tanto desde un punto de vista positivo como negativo.

La gestión de riesgos es la gestión de la empresa en su conjunto, teniendo en cuenta el impacto de los riesgos en función del proceso de su identificación, evaluación y análisis, así como la selección y utilización de métodos para neutralizar sus consecuencias con el fin de lograr una relación óptima entre el nivel de riesgo y las capacidades estratégicas de la empresa. Por lo tanto, la gestión de riesgos tiene como objetivo encontrar el equilibrio óptimo entre un alto nivel de riesgo, que puede llevar al colapso de la empresa, y un rechazo completo de la misma, que conduce a una pérdida de competitividad.

Un proceso eficaz de gestión de riesgos no puede ser un conjunto de acciones fragmentadas, ya que debe formarse en un conjunto de acciones que formen parte de la gestión global del negocio. Las características de la gestión del riesgo sistémico son:

- un proceso continuo que involucra a toda la organización;
- es llevado a cabo por empleados de todos los niveles de la organización;
- se utiliza en el desarrollo y formación de una estrategia;
- es utilizado por toda la organización en todos los niveles y por todos los departamentos e incluye un análisis de la cartera de riesgos a nivel de la organización.
- su objetivo es identificar los acontecimientos que puedan afectar a la empresa y gestionar los riesgos de forma que no superen los niveles aceptables;
- proporciona a la dirección garantías razonables para el logro de los objetivos.

El enfoque basado en el riesgo es uno de los requisitos conceptuales de la norma, que se basa en la aplicación de un enfoque sistemático a la consideración del riesgo, en lugar de introducir la prevención como un componente separado del sistema de gestión de la calidad y la inocuidad de los alimentos.

Por supuesto, el riesgo es un evento probable que puede tener un impacto positivo (oportunidad) o negativo (amenazas) en el logro de los objetivos de la organización. Algunos riesgos pueden tener efectos positivos y negativos al mismo tiempo. La gestión de riesgos implica la gestión de riesgos con cualquier efecto.

El riesgo es inherente a todos los aspectos, los riesgos están presentes en todo el sistema, sus procesos y funciones individuales. En este sentido, el pensamiento basado en el riesgo proporciona la confianza de que los riesgos se identifican, consideran y gestionan durante el diseño y la implementación de un sistema de gestión integrado.

Calidad de productos

La calidad es un conjunto de características de un objeto en relación con su capacidad para satisfacer necesidades establecidas y anticipadas.

Un objeto es un concepto general que puede describirse y considerarse individualmente, es decir, incluye no solo productos, sino también una actividad o proceso, una organización o una persona.

Los productos se consideran como el resultado de una actividad o proceso.

En las condiciones de las relaciones de mercado, la calidad está asegurada y garantizada por la empresa.

El mundo está trabajando activamente en el problema de la garantía de calidad.

La calidad del producto es un conjunto de sus propiedades que determinan el grado de idoneidad de los productos para su uso previsto.

La calidad de los productos está influenciada por un número significativo de factores que actúan tanto de forma independiente como en interconexión entre sí, tanto en etapas individuales del ciclo de vida del producto como en varias.

La calidad de los productos está influenciada por un número significativo de factores, que se combinan condicionalmente en 4 grupos: técnicos, organizativos, económicos y subjetivos.

Factores técnicos: diseño, diagrama de conexión secuencial de elementos, sistema de redundancia, soluciones de circuitos, tecnología de fabricación, instalaciones de mantenimiento y reparación, nivel técnico de la base para diseño, fabricación, operación, y otros.

Factores organizativos: división del trabajo y especialización, formas de organización de los procesos productivos, ritmo de producción, formas y métodos de control, procedimiento de presentación y entrega de productos, formas y métodos de transporte, almacenamiento, operación (consumo), mantenimiento, reparación, etc. Si no se presta la debida atención a los factores organizativos, a menudo los productos bien diseñados y fabricados pierden su alta calidad debido a una mala organización de la producción, el transporte, la operación y la reparación.

Factores económicos: precio, costo, formas y nivel de salarios, el nivel de costos de mantenimiento y reparación, el grado de aumento de la productividad del trabajo social, etc.

Factores subjetivos: una persona con su formación

profesional, características fisiológicas y emocionales. El nivel de uso de los factores técnicos depende de la formación profesional de las personas que se dedican al diseño, fabricación y operación de productos.

El valor promedio del nivel de calidad de los productos fabricados por Ekoplast LLC en 2023 se determinó durante el control actual y de aceptación y es del 99,96%. Los valores mensuales se presentan en el Diagrama 1.

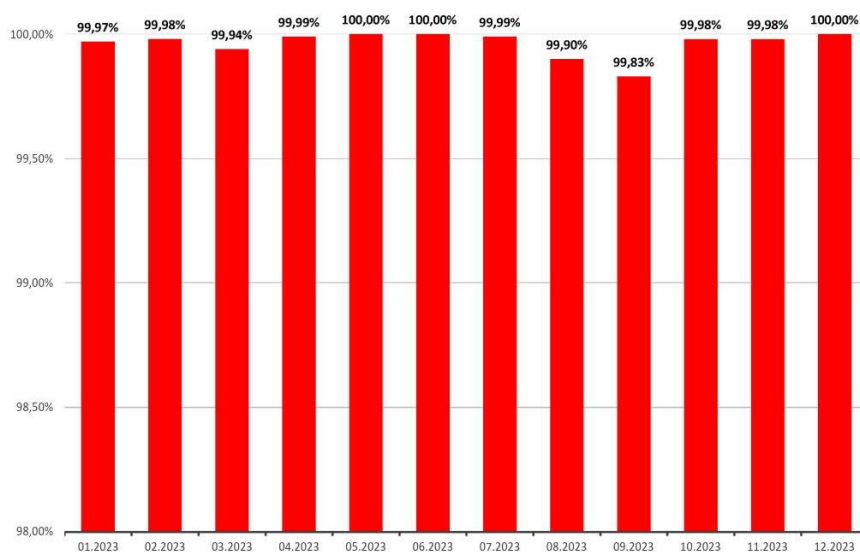


Diagrama 1. El nivel de calidad de los productos fabricados por Ekoplast en 2023

El valor del indicador "Satisfacción del cliente con el nivel de calidad del producto" para 2023 es del 100%. Este indicador se forma en base a las evaluaciones e indicadores internos mensuales, recibidos de los clientes.

Seguridad alimentaria



Defensa de los alimentos: procedimientos establecidos para garantizar que las materias primas y los productos alimenticios estén protegidos contra la contaminación o el robo intencionales.

Las organizaciones certificadas de acuerdo con los requisitos de la FSSC obligan, además del Plan HACCP, a desarrollar e implementar un Plan de Protección de los Alimentos contra la adulteración. Estas medidas ayudarán a reducir el riesgo de tales incidentes y, en consecuencia, reducirán los riesgos de pérdidas financieras para las organizaciones.

La compañía ha implementado la protección de alimentos, un arma que ayuda a reducir los riesgos potenciales de contaminación intencional y fraude con los productos.

Es la protección de los productos alimenticios contra la adulteración o contaminación intencional por agentes biológicos, químicos, físicos o radiológicos agregados con la intención de causar daño.

La inocuidad de los alimentos abarca las siguientes cuestiones:

- el impacto de circunstancias intencionadas o no intencionadas en la seguridad de los productos;
- la contaminación ambiental que puede causar daños;
- fraude de productos basado en el engaño deliberado para obtener beneficios económicos;
- la influencia del comportamiento de las personas, enfocado a obtener un beneficio, pero sin la intención de dañar los productos.

En la empresa, la evaluación de riesgos tiene en cuenta el daño que puede ser causado por un empleado descontento, un insider experimentado o un competidor para un propósito específico, que puede consistir en influir en:

- público;
- reputación;
- compañía.

Para proteger los productos, la empresa utiliza varias medidas:

- medidas físicas (vallado del territorio, instalación de videovigilancia);
- políticas internas de la empresa (verificación de antecedentes de los empleados);
- gestión (mantenimiento de registros que faciliten el seguimiento del producto).

En el marco de los procedimientos actuales del sistema integrado de gestión, para confirmar la seguridad de los productos fabricados por Ekoplast LLC, se llevaron a cabo pruebas de productos terminados en laboratorios acreditados:

- "Etalon" (Ucrania);
- Centro de Medicina Preventiva de la Administración Estatal de Asuntos (Ucrania);
- "Institut pro testování a certifikaci, a. s. (República Checa).

El objetivo de las pruebas periódicas en 2023 fue obtener la confirmación del cumplimiento de los productos de Ekoplast LLC con los requisitos de la legislación de Ucrania, que regula el contacto de materiales poliméricos con alimentos, así como controlar la ausencia de riesgos para la seguridad alimentaria de las materias primas y el entorno de producción. Los resultados de los protocolos de prueba confirman la conformidad de los productos fabricados por Ekoplast LLC con los requisitos de la legislación en el campo de la seguridad alimentaria.

Capítulo 4 Protección Laboral, Seguridad contra Incendios y Protección Civil



La creciente popularidad de la responsabilidad social corporativa en todo el mundo actualiza la transición de Ucrania a nuevos formatos de hacer negocios relacionados con el replanteamiento de su papel social en el desarrollo de la sociedad. La responsabilidad social corporativa permite trasladar los valores de la empresa a la sociedad a través de acciones concretas en los ámbitos más amplios, mientras que los ámbitos más extendidos son la protección laboral.

La participación voluntaria de la empresa en eventos o proyectos socialmente significativos, el desarrollo de sus propios programas y políticas sobre problemas sociales: todo esto es la base del concepto de RSC, refleja la esencia básica del concepto de RSC.

El concepto de responsabilidad social implementado aporta los siguientes aspectos importantes para nuestra empresa:

- aumento de la satisfacción de los empleados y el interés en los resultados generales;
- reducir la rotación de personal;
- mejorar los indicadores de rendimiento y calidad.

Los principales elementos del concepto de RSC de nuestra empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo:

RSC incluye, entre otros, los requisitos de la legislación y los documentos reglamentarios pertinentes, y representa la aceptación voluntaria por parte de las empresas de obligaciones adicionales en áreas socialmente significativas. El concepto de responsabilidad social en el ámbito de la protección laboral consta de los siguientes elementos básicos:

- atención médica;
- protección laboral, garantías sociales para el personal, derechos humanos;
- ecología;

- la comunicación con la sociedad y el estado;
- inversión y desarrollo;
- transparencia de las actividades, presentación de informes.



Las cuestiones de salud y seguridad en el trabajo son una parte integral de la estrategia de la empresa. La estrategia tiene como objetivo lograr un alto nivel de comprensión de que la salud de los empleados y la seguridad en el lugar de trabajo son un elemento sistémico de los negocios competitivos modernos.

Ekoplast LLC se adhiere a los principios conceptuales de la responsabilidad social corporativa en el campo de la protección laboral:

- exámenes médicos periódicos;
- certificación de lugares de trabajo;
- incentivos para los empleados que cumplan con los requisitos de salud y seguridad;
- creación de puestos de trabajo ergonómicos;
- certificación de acuerdo con las normas internacionales;
- la rehabilitación médica de las víctimas;
- suministro de equipos de protección individual y colectiva de acuerdo con las normas y estándares europeos;
- sesiones informativas sobre salud y seguridad.



Ekoplast LLC presta especial atención a las condiciones de trabajo seguras. En la empresa, la protección laboral, basada en el marco legal y organizativo, resuelve los problemas de saneamiento industrial, seguridad industrial y contra incendios. Se están tomando medidas organizativas y técnicas para preservar la salud y la vida de los empleados.

Ocupa un lugar importante la organización racional del trabajo, la alternancia de horas de trabajo y descanso. En el aspecto social, todos los empleados de la empresa están asegurados contra accidentes y enfermedades profesionales. De acuerdo con la Ley de Ucrania "Sobre la protección laboral", la dirección de Ekoplast LLC proporciona protección laboral y seguridad contra incendios para la organización de medidas legales, organizativas y técnicas, sanitarias e higiénicas, socioeconómicas, médicas y preventivas destinadas a prevenir accidentes, enfermedades profesionales y accidentes en el proceso de trabajo.



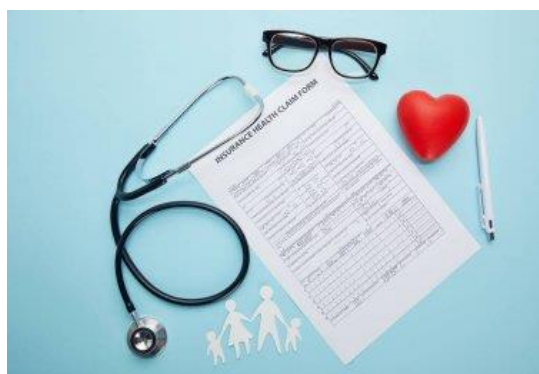
Para garantizar que los empleados cumplan con los requisitos para el desempeño seguro del trabajo, la empresa organiza capacitaciones sobre protección laboral para funcionarios y empleados involucrados en trabajos de alto riesgo. En 2023, la mayoría de los empleados involucrados en trabajos de alto riesgo recibieron capacitación en seguridad ocupacional. Los jefes de las subdivisiones estructurales, los especialistas en protección laboral y otros funcionarios de la empresa reciben formación y se someten a pruebas de protección laboral en los centros de formación y metodología del Servicio Estatal de Trabajo de Ucrania y en la empresa.

La persona responsable de la protección laboral y la seguridad contra incendios en Ekoplast LLC es un ingeniero de seguridad ocupacional. El director de Ekoplast LLC es el jefe del servicio de protección civil de la empresa. La compañía ha creado un cuerpo de bomberos voluntario, cuyos miembros

están asegurados contra accidentes en la empresa, de acuerdo con la legislación vigente.

El efecto del uso de la responsabilidad social en el sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo sólo puede obtenerse si la observancia de un comportamiento socialmente responsable por parte de los jefes de las divisiones estructurales y de todos los empleados de la empresa se lleva a cabo regularmente, mediante la aplicación de los principios de la RSC en las actividades económicas diarias. Este enfoque en Ekoplast LLC tiene como objetivo garantizar condiciones de trabajo decentes y la mejora continua del sistema de gestión en esta área.

La preocupación de la empresa por la salud de los empleados



La dirección de la empresa presta gran atención a la salud de sus empleados, para ello proporciona unas condiciones de trabajo y ocio dignas y cómodas. La empresa realiza exámenes médicos periódicos a los empleados. Un total de 18 empleados se sometieron a un examen médico.

El examen psicofisiológico de idoneidad profesional fue aprobado por 6 empleados de la empresa, que realizan trabajos de alto riesgo y donde existe la necesidad de selección profesional.

La dirección de la empresa cuida especialmente a los empleados en el período otoño-invierno. Este año, se han llevado a cabo trabajos de sustitución de equipos de calefacción en las instalaciones de producción. El control de la temperatura se lleva a cabo en las instalaciones de producción y oficinas para evitar enfermedades de los empleados.

La disponibilidad de medicamentos en los botiquines de primeros auxilios en los lugares de trabajo se supervisa constantemente, y los botiquines se reponen regularmente con los medicamentos necesarios.

¡Concéntrese en la seguridad en el lugar de trabajo!



La empresa está mejorando constantemente los principios básicos de la responsabilidad social corporativa en el campo de la protección laboral, que revelan el papel clave de la responsabilidad social en el sistema de gestión de la protección laboral.

A diferencia de los principios de la legislación vigente en materia de protección laboral, los principios internacionales contienen herramientas de gestión, cuyo uso permite crear prerequisites eficaces para la prevención de riesgos en las relaciones laborales. Por lo tanto, en sus actividades, Ekoplast se adhiere a los principios internacionales.

La empresa desarrolla metas, objetivos, planes, cronogramas de inspecciones de protección laboral, elabora los planes de examen, mantenimiento y reparación de equipos.

Para Ekoplast LLC, la vida y la salud de sus empleados siempre ha sido la máxima prioridad.

Es imposible lograr un alto rendimiento a cualquier costo, especialmente a expensas de la salud de los miembros de la fuerza laboral.

Las condiciones de trabajo seguras son siempre lo más importante para nosotros. Esta es la base para el trabajo fructífero y eficaz de toda la empresa.



Para garantizar condiciones de trabajo seguras, se realiza una evaluación integral de los factores del entorno de producción

y la naturaleza del trabajo para verificar el cumplimiento de sus características con las normas de seguridad laboral. Por lo tanto, la empresa realiza sistemáticamente un trabajo de certificación de los lugares de trabajo en términos de condiciones de trabajo.

La empresa lleva a cabo sesiones informativas introductorias sobre protección laboral con las personas contratadas, así como con los empleados de los contratistas que realizan trabajos por encargo de Ekoplast LLC.

La empresa pone a disposición de sus empleados monos, calzado y otros equipos de protección individual de acuerdo con los requisitos previstos por la legislación vigente.



Ekoplast LLC presta atención a cada pequeña cosa. Por lo tanto, con el fin de proteger la salud de los empleados en el lugar de trabajo, así como para advertir a los empleados sobre la presencia/ocurrencia de riesgo o peligro en el lugar de trabajo, se instalan señales adecuadas que prohíben las acciones peligrosas, o indican cómo evitarlas.

En abril de 2023, el Centro Educativo y Metodológico para la Protección Civil y la Seguridad Humana de la región de Khmelnytskyi impartió formación a 3 especialistas de Ekoplast LLC en el campo de la vigilancia radiológica y química.

En el tercer trimestre de 2023, se llevó a cabo una capacitación teórica sobre seguridad contra incendios para el personal de Ekoplast LLC. Se invitó a especialistas de PE "Security V.S.E." para la capacitación. Con el fin de mantener el nivel adecuado de seguridad contra incendios, todos los equipos de extinción de incendios han sido sometidos a mantenimiento y examen en una institución especializada.

En febrero - noviembre de 2023, se llevó a cabo una capacitación para los especialistas de Ekoplast LLC en el Centro Educativo y Metodológico "Protección Laboral" en temas de protección laboral.

De enero a diciembre de 2023, el personal de producción fue capacitado en temas de protección laboral por especialistas de Ekoplast LLC de acuerdo con el Programa de Capacitación desarrollado y aprobado.

Los empleados de Ekoplast LLC estudiaron los actos legislativos sobre protección laboral, seguridad eléctrica, seguridad contra incendios; se familiarizaron con los requisitos básicos de saneamiento industrial e higiene personal, las circunstancias y causas de los accidentes individuales y los accidentes que ocurrieron en las empresas y otras industrias debido a violaciones de los requisitos de seguridad, a saber: se llevó a cabo una capacitación planificada sobre capacitación especial con empleados de la empresa que realizaban trabajos de alto riesgo.

De acuerdo con los requisitos de la ley, Ekoplast LLC asegura a los empleados contra accidentes y enfermedades profesionales. La empresa paga una única cotización social del 22% sobre el número de salarios devengados por tipos de pagos, que incluyen salarios básicos y adicionales.

Ekoplast LLC tiene todos los permisos necesarios de acuerdo con los requisitos de la legislación de Ucrania en el campo de la protección laboral, la seguridad contra incendios y la protección civil y coopera estrechamente con el Departamento del Servicio Estatal de Trabajo en la región de Khmelnytskyi.



Innovando

La empresa ha implementado innovaciones para resolver los problemas ambientales asociados con la eliminación de residuos domésticos. Se ha introducido la recogida, el almacenamiento y la eliminación separados de esas basuras.

Ahorro de costes gracias a la introducción del concepto de "oficina verde"

Sabemos que los recursos de la tierra no son infinitos. Por lo tanto, debemos tener cuidado de no usar mucha agua, electricidad, papel, etc. Al mismo tiempo, con un consumo responsable, una empresa puede ahorrar grandes sumas de dinero. A veces, los empleados solo necesitan cambiar un poco sus hábitos, pero esto afectará significativamente los recursos ambientales y económicos.



En 2023, nos centramos en el problema del ahorro de recursos de la tierra y dedicamos tiempo a informar a los colegas sobre apagar las luces de las salas de reuniones, abandonarlas o apagar los ordenadores antes de salir de la oficina y utilizar los aparatos de calefacción, el agua y el papel con moderación, participando así en el almacenamiento de los bosques en Ucrania.

Para reducir las compras de papel, la configuración de la impresión a doble cara en las impresoras ayuda, así como el fomento de la participación de los compañeros en el uso de versiones electrónicas de las presentaciones o la impresión en borradores para las reuniones.

La implementación del concepto Green Office ayuda a la empresa a ahorrar dinero, prevenir desastres ambientales y fomentar una ecocultura de consumo responsable entre los compañeros, que transmiten a sus familias. Tenemos ejemplos de personas que comenzaron a clasificar la basura en casa porque se acostumbraron en la oficina.

Capítulo 5. Contribución al desarrollo de la sociedad

La responsabilidad social corporativa es un requisito previo para las actividades de Ekoplast LLC. La empresa participa activamente en la vida social de nuestro país y de la comunidad local.

En 2023, continuamos apoyando iniciativas socialmente importantes, lanzadas anteriormente, cooperando con fundaciones y organizaciones benéficas. Además, en este momento difícil para Ucrania, la asistencia a las Fuerzas Armadas de Ucrania y a la Defensa Territorial de la región de Khmelnytskyi sigue siendo una prioridad.



En 2023 se transfirieron 1.259,7 mil UAH a la beneficencia, de las cuales:

Se adquirieron tres sistemas de acceso a la red StarLink y se entregaron a las unidades de las Fuerzas Armadas. El costo general de los sistemas es de 59,2 mil UAH.

Cámara termográfica monocular portátil "AGM Taipan TM25-384" comprada por 65,5 mil UAH.

Se compró un generador eléctrico y autopartes para las necesidades de la Defensa Territorial de la región de Khmelnytskyi por un monto total de 860,9 mil UAH.

Se compraron equipos de limpieza y detergentes y se entregaron al hospital militar – 91,1 mil UAH.

80,0 mil UAH fueron transferidos al Fondo de Caridad "Voluntarios de Podilya" para la compra de cuadricópteros DJI Mavic para las necesidades de las Fuerzas Armadas de Ucrania.

Se brindó ayuda a personas con discapacidad por un monto total de 37,0 mil UAH:

- asistencia caritativa por un monto de 5,0 mil UAH para organizar una fiesta para niños con discapacidad en la región

de Khmelnytskyi, programada para coincidir con el Día del Niño;

- 5,0 mil UAH destinados a la compra de kits de alimentos para personas con discapacidad, personas de bajos ingresos y ancianos solos;

- 27,0 mil UAH transferidos para la compra de alimentos para la formación de kits de alimentos para personas con discapacidad visual en la región de Khmelnytskyi.

30 mil UAH asignados para la compra de útiles escolares para niños de familias en crisis y niños de familias de desplazados internos como parte del evento benéfico "Mochila Escolar".

Cada año, en la víspera de San Nicolás, Ekoplast LLC ayuda a comprar regalos para huérfanos, niños de familias numerosas y de bajos ingresos, niños con discapacidades entre los desplazados internos, hijos de soldados caídos, como parte del evento benéfico "Cartas a San Nicolás". Así, este año se transfirieron 36 mil UAH.





Información de contacto

Puede encontrar información adicional actualizada sobre la responsabilidad social corporativa de Ekoplast LLC, así como respuestas a cualquiera de sus preguntas, en el sitio web de <http://ekoplast.ua/> u obtenerla de los empleados de la empresa.

Ekoplast LLC

Domicilio legal:
29015, Ucrania, Khmelnytskyi,
Prospekt Myru 99/1-V

Correo electrónico: info@ekoplast.ua

Tel.: +38 (0382) 637081

Ucrania, Khmelnytskyi,
2024