



## **INFORME**

**acerca de la responsabilidad social corporativa  
de Ekoplast LLC**

**2022**



## CONTENIDO

### **Mensaje de la gestión**

#### Sección 1. **Sobre Ekoplast LLC**

- ✓ Acerca de la empresa Ekoplast LLC;
- ✓ Estructura de Ekoplast LLC;
- ✓ Política de Ekoplast LLC en el campo de la calidad, la seguridad alimentaria de los productos, la protección laboral y el medio ambiente;
- ✓ Protección de la información.

#### Sección 2. **Nuestros empleados**

#### Sección 3. **Calidad, seguridad alimentaria, análisis de riesgos**

- ✓ Información general;
- ✓ Gestión de riesgos en Ekoplast LLC;
- ✓ Calidad de los productos;
- ✓ Seguridad alimentaria.

#### Sección 4. **Protección laboral, seguridad contra incendios y protección civil**

#### Sección 5. **Contribución al desarrollo de la sociedad**

## Mensaje de la gestión

Ekoplast LLC continúa publicando informes sobre la implementación de los principios de responsabilidad social en la práctica y le presenta un Informe sobre responsabilidad social corporativa para 2022.

2022 fue un año difícil para Ucrania y la sociedad. La razón es una guerra a gran escala desatada por la federación de Rusia contra Ucrania. Desde el comienzo de la invasión, Rusia ha estado violando las reglas de la guerra y cometiendo crímenes de guerra en masa, incluido el uso del territorio y la infraestructura de la república de Bielorrusia.

Ekoplast LLC desde el primer día de la guerra cesó cualquier cooperación con:

- empresas rusas y bielorrusas;
- con empresas, ubicadas en el territorio de la federación de Rusia y Bielorrusia;
- con divisiones de empresas, ubicadas en el territorio de la federación de Rusia y la república de Bielorrusia.

Se introdujeron procedimientos internos para verificar a los propietarios y beneficiarios de las contrapartes para bloquear la cooperación con Rusia y Bielorrusia.

A pesar de todas las dificultades, aseguramos el buen funcionamiento de nuestra empresa y terminamos 2022 con resultados operativos y financieros decentes.

Nos adherimos a nuestros objetivos estratégicos y compromisos socioeconómicos, ambientales y de gobierno corporativo y, al mismo tiempo, apoyamos a nuestros empleados y comunidades locales durante la guerra.

Durante 2022, nuestras principales tareas fueron:

- asistencia a la economía del país, las Fuerzas Armadas de Ucrania, los desplazados internos;
- cumplimiento de nuestras obligaciones contractuales con los socios;
- preservar los puestos de trabajo y proporcionar trabajo a los empleados.

Prestamos gran atención a la seguridad de nuestro recurso principal – los empleados de Ekoplast LLC, a saber:

- transfirió parte del personal al trabajo remoto y a horarios de trabajo flexibles;
- realizó capacitación sobre el orden de acción del personal en la señal de "alarma aérea";
- actualizó y volvió a aprobar el Plan de Respuesta a Emergencias, teniendo en cuenta las realidades.



Durante el año de la guerra, nos hemos asegurado de que, incluso en tales condiciones, un enfoque estratégico para el desarrollo sostenible sea la base de un negocio exitoso y ayude a superar situaciones de crisis. Por lo tanto, Ekoplast LLC mejora continuamente el trabajo en el desarrollo sostenible y aumenta la eficiencia de la empresa en su conjunto.

Este informe se presenta en formato electrónico en el sitio web corporativo <http://www.ekoplast.ua/> en la sección temática "Política".

Agradecemos a todos los colegas y socios por la cooperación, la adhesión y la mejora de los principios de responsabilidad social en asociación.

**¡Ucrania ganará!**

## Sección 1. Sobre Ekoplast LLC



La empresa "Ekoplast" fue fundada el 28 de abril de 2001.

Ekoplast LLC comenzó su andadura con la producción de bolsas de basura de polietileno y desde 2008 la actividad principal de la empresa ha sido la producción de bolsas para hornear alimentos.

Durante varios años, la compañía ha desarrollado e introducido en la producción las pinzas de películas de polímero resistentes al calor para apretar las bolsas.

Durante 22 años de actividad exitosa, Ekoplast LLC ha ganado y fortalecido la reputación de un fabricante y proveedor confiable, que siempre resuelve rápidamente las necesidades de sus socios y clientes.

Durante todo el tiempo de su actividad, la compañía ha recibido con razón alrededor de cincuenta premios, honores y gratitudes, lo que atestigua el enfoque correcto para hacer negocios.

Hoy en día la empresa "Ekoplast" es uno de los líderes en la producción de bolsas plegadas para hornear productos alimenticios en el mundo.

Entre las principales ventajas de la empresa también incluimos con orgullo el servicio bien establecido a nivel europeo. La empresa coopera solo con proveedores probados y confiables de materias primas y solo en términos oficiales.

En sus actividades Ekoplast LLC se guía por la legislación vigente de Ucrania, cumple plenamente con sus obligaciones con los clientes, proveedores, personal y garantiza una actividad e informes financieros transparentes y públicos, el pago oportuno de todos los impuestos y salarios oficiales a sus empleados.

## Estructura de Ekoplast LLC



Durante el largo período de actividad de la empresa, su estructura sin duda ha cambiado y mejorado, en función de los objetivos estratégicos y los requisitos del mercado.

La estructura de la empresa es nuestra estructura interna, que caracteriza la composición de los departamentos y el sistema de interconexiones interconectadas para garantizar el logro de los objetivos estratégicos de la empresa.

Ekoplast es administrado por un equipo de gerentes profesionales bajo la dirección del director.

La estructura organizativa de la empresa "Ekoplast" se basa en el principio de subordinación por jerarquía (vertical).

Los empleados de la empresa se agrupan en departamentos y se subordinan a sus jefe de departamento, lo que permite realizar claramente su lugar en la organización para el trabajo en equipo para lograr los objetivos de la empresa.

Por lo tanto, evaluamos la efectividad de la estructura organizacional por sus capacidades en el logro de los objetivos estratégicos que enfrenta Ekoplast.

Si es necesario y en interés del negocio, se puede cambiar la estructura de la empresa. En este caso el departamento de RRHH desarrolla propuestas óptimas, que se someten a la aprobación del director

La interacción de la alta dirección de la empresa con el personal está regulada por el Convenio Colectivo y el Reglamento Interno de Trabajo, que definen los derechos y obligaciones del empleador y los empleados, así como las normas de la Gestión de Recursos Humanos, que indican las

direcciones prioritarias para implementar la estrategia de recursos humanos.



Las relaciones comerciales en la empresa se construyen de tal manera que permiten:

- establecer relaciones con el personal, basadas en la confianza, la decencia y la honestidad;
- garantizar el trato correcto y el respeto de los valores y aspiraciones humanos fundamentales;
- garantizar la privacidad de los empleados;
- garantizar la protección de los datos personales de los empleados;
- formar el sentido de pertenencia de un empleado a la empresa;
- estimular el desarrollo continuo de los empleados en todos los niveles a través de la formación;
- garantizar un nivel competitivo de salarios;
- crear condiciones de trabajo seguras, saludables y cómodas para cada empleado; tratar cada empleado con respeto, no limitar su autoestima, prevenir el abuso en el lugar de trabajo, en particular el acoso sexual, el abuso físico o psicológico o la humillación de los empleados en cualquier forma;
- prevenir el uso del trabajo forzoso y el trabajo involuntario de los presos.

En sus relaciones con el personal, Ekoplast utiliza los principios de igualdad de oportunidades independientemente de la raza, el color de la piel, el género, la religión, las creencias políticas, el origen social, la edad o el estado de salud (discapacidad). No se permite la discriminación de acuerdo con los criterios anteriores. Los empleados de la empresa son evaluados solo de acuerdo con sus habilidades laborales, calificaciones, tratamiento y nivel de desempeño de sus funciones.



## **Política de Ekoplast LLC en el campo de la calidad, la seguridad alimentaria de los productos, la protección laboral y el medio ambiente**

El 18 de enero de 2022, Ekoplast LLC actualizó su Política en el campo de la calidad, la seguridad alimentaria, la protección laboral y el medio ambiente, según la cual las actividades de Ekoplast LLC se centran en la producción y venta moderna y eficiente de productos de alta calidad de películas de PET para la preparación de alimentos.

La misión de Ekoplast LLC es 100% satisfecho consumidores con los productos y el nivel de servicio.

El objetivo de Ekoplast LLC es el desarrollo continuo: expansión de los mercados de ventas y gama de productos, cooperación a largo plazo y mutuamente beneficiosa con los socios, confianza y elección de los consumidores, rentabilidad constante y posición de liderazgo de Ekoplast LLC en los mercados, donde se presentan nuestros productos!

El sistema integrado de gestión de calidad y seguridad alimentaria, que opera en Ekoplast LLC, está certificado para cumplir con las normas ISO 9001 y el esquema de certificación FSSC 22000 y se basa en los siguientes principios:

1. El nivel de calidad es determinado por el consumidor. 100% satisfechos consumidores con la calidad, la seguridad alimentaria de los productos y el nivel de servicio son la principal fuente de recursos financieros de Ekoplast LLC.

2. El enfoque de procesos es la base para gestionar todos los procesos de la empresa. La empresa se centra en un enfoque de proceso y cada uno se refiere a sus colegas en la siguiente etapa como consumidores internos.

3. El liderazgo y la responsabilidad personal por el resultado es la clave del éxito de la empresa. La empresa basa sus actividades en el liderazgo y la participación del personal. La administración de la empresa inicia y apoya a sus empleados en su crecimiento profesional, cuida el entorno favorable en la empresa necesario para la implementación efectiva de las tareas.

4. La honestidad, la coherencia y la objetividad son la base de las relaciones con los socios. Ekoplast LLC construye la cooperación con proveedores confiables de materias primas





seguras y de alta calidad sobre una base mutuamente beneficiosa y a largo plazo. Ekoplast LLC informa a la sociedad sobre los resultados de sus actividades a través del SITIO WEB de la empresa: [www.ekoplast.ua](http://www.ekoplast.ua)

5. La frugalidad, el uso eficiente, la reducción de pérdidas y residuos son la base para preservar todo tipo de recursos de la empresa y el impacto ambiental. Ekoplast LLC trata responsablemente su impacto en el medio ambiente a través del uso racional de los recursos, los portadores de energía y la gestión adecuada de todos los residuos.

6. La observancia de los derechos humanos a través de condiciones de trabajo seguras y adecuadas es la principal dirección de implementación de la protección laboral, la responsabilidad social corporativa en Ekoplast LLC.

7. El principio de "Planificar - Implementar - Verificar - Mejorar" es la base para mejorar todos los procesos comerciales del sistema integrado de gestión de calidad y seguridad alimentaria de Ekoplast LLC, basado en el análisis de indicadores clave de rendimiento (ing. KPI), análisis de riesgos (según el contexto de la organización, HACCP, TACCP, VACCP), la toma de decisiones solo sobre la base del análisis de la información sobre las actividades de la empresa, el uso de métodos "Kaizen" y "5C" para mejorar los procesos.

La administración de Ekoplast LLC actúa como garante de la implementación de la Política.

## Protección de la información

Para proteger la información comercial, la empresa "Ekoplast" ha implementado una política sobre secretos comerciales, información confidencial y su protección.



La información confidencial de la empresa es la información que está en posesión, uso, disposición de la empresa contenida en contratos, cartas, informes, materiales analíticos, estados de cuenta, gráficos, especificaciones, etc., y cuya divulgación puede perjudicar tanto los intereses de la empresa como nuestros socios, clientes o proveedores.

El secreto comercial de una empresa es información que no es un secreto de Estado y que revela información secreta sobre la tecnología de producción, equipos, innovaciones, objetos y desarrollos, gestión, actividades financieras y de otro tipo de la empresa, cuya divulgación puede causar un daño económico o de otro tipo significativo a la empresa.

El acceso a la información comercial está disponible para un cierto círculo de empleados de la empresa con los que se ha concluido el consentimiento sobre la no divulgación de secretos comerciales.

Todos los empleados de nuestra empresa están obligados a contribuir a la protección de la información confidencial de la empresa "Ekoplast" y sus socios comerciales, que se dieron a conocer en el proceso de su trabajo en la empresa.

Está prohibido divulgar información confidencial y cubrir su composición en conversaciones privadas, o en el círculo de personas que no sean empleados de la empresa, incluidos los miembros de la familia.

Cada empleado de la empresa, al concluir una relación laboral, está obligado a familiarizarse con la política sobre secretos comerciales, información confidencial y su protección y cumplir estrictamente con sus disposiciones.

Con el fin de proteger los datos personales, Ekoplast ha desarrollado e implementado una política sobre la protección de datos personales de empleados y contrapartes desde 2017, que se basa en la Ley de Ucrania "Sobre protección de datos personales".

La empresa "Ekoplast" es la propietaria de los datos personales de sus empleados y contrapartes, que incluyen cualquier información o un conjunto de información sobre un individuo por el cual se identifica o puede ser identificado específicamente.

La empresa no procesa información sobre el origen racial, nacional o étnico de los empleados, sus creencias políticas, ideológicas, pertenencia a partidos políticos, información íntima relacionada con la privacidad.

Nos hemos comprometido a garantizar la protección de los datos personales de los empleados y contratistas, por lo que todos los empleados, que tienen acceso a los datos personales y los procesan en el curso de sus actividades laborales, pero que no son los controladores de estos datos, asumen obligaciones de no divulgar datos personales y evitar su pérdida o destrucción accidental.

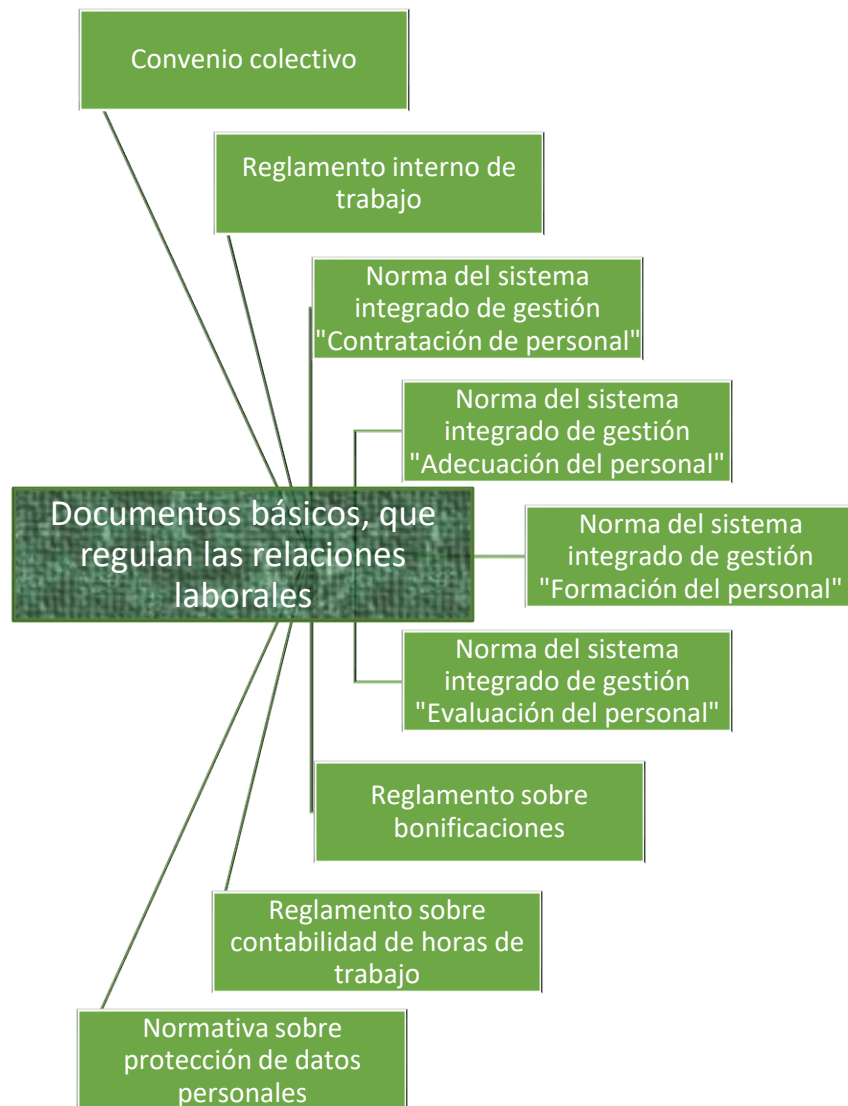
Garantizamos la protección de los datos personales de nuestros empleados y contratistas contra el procesamiento ilegal y la pérdida accidental, destrucción, daño debido a la ocultación intencional, la falta de provisión extemporánea, así como la protección contra el suministro de información que sea inexacta o que desacredite el honor, la dignidad y la reputación comercial de la persona.

## Sección 2. Nuestros empleados

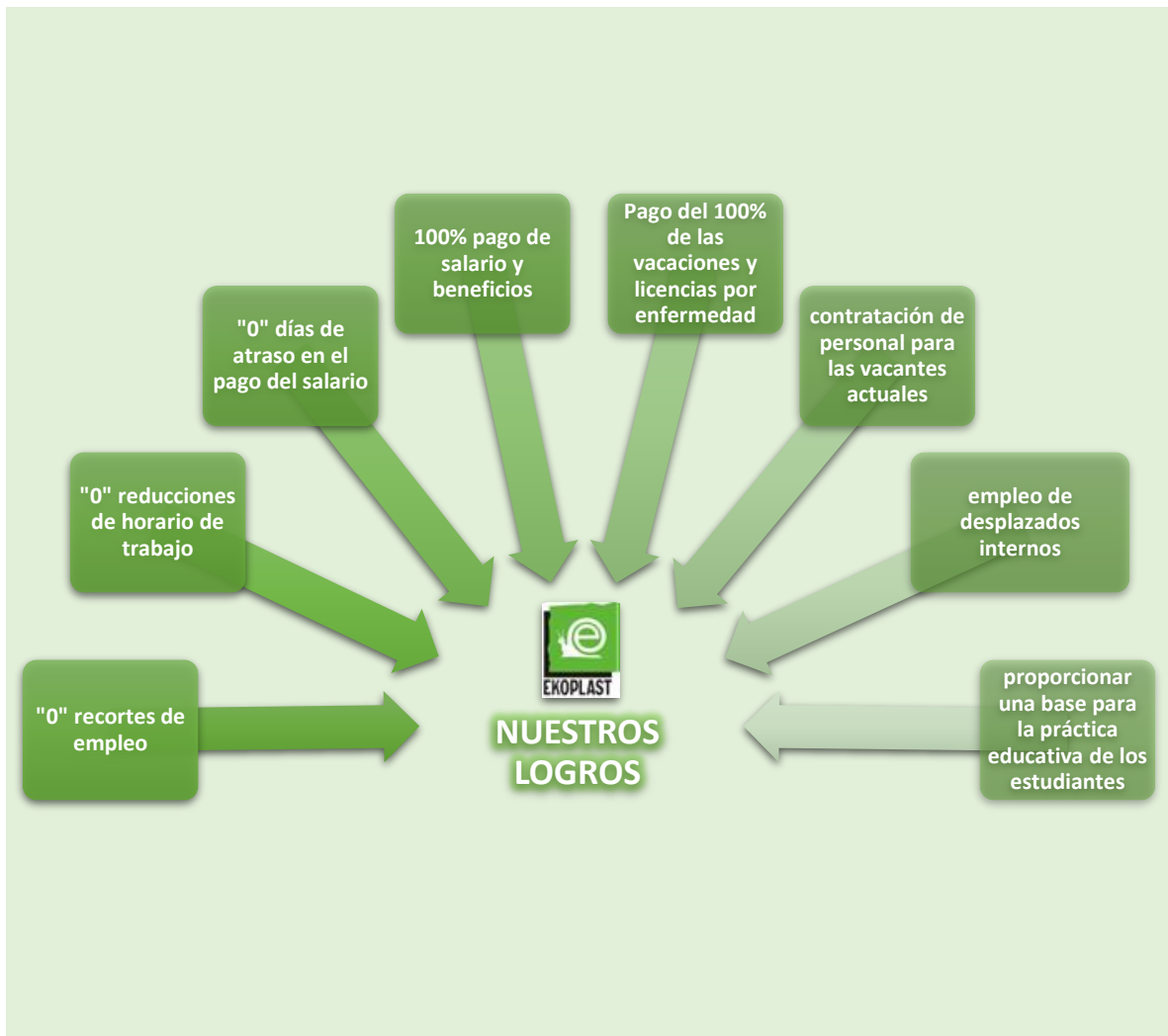
Una de las principales áreas de la responsabilidad social corporativa de Ekoplast son las relaciones laborales, es decir, la mejora de las condiciones de trabajo y el desarrollo del personal.

La adhesión a la responsabilidad social en 2022 se ha vuelto más importante para nosotros que nunca: en el año de la continuación de la pandemia de Covid-19 y el comienzo de una guerra a gran escala con la federación rusa.

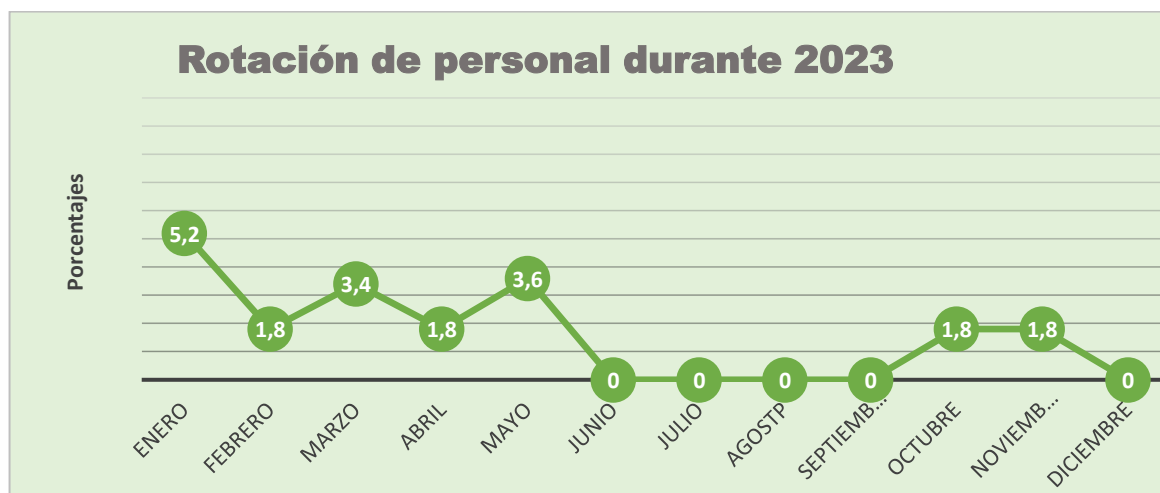
Ekoplast LLC ha implementado y mantenido con éxito una serie de documentos que regulan las relaciones laborales, lo que garantiza una política de recursos humanos transparente y el cumplimiento de todas las obligaciones con los empleados.



Durante el desafiante año 2022, Ekoplast LLC logró mantener sus logros, que enfatizan el cuidado de sus empleados y personas necesitadas.

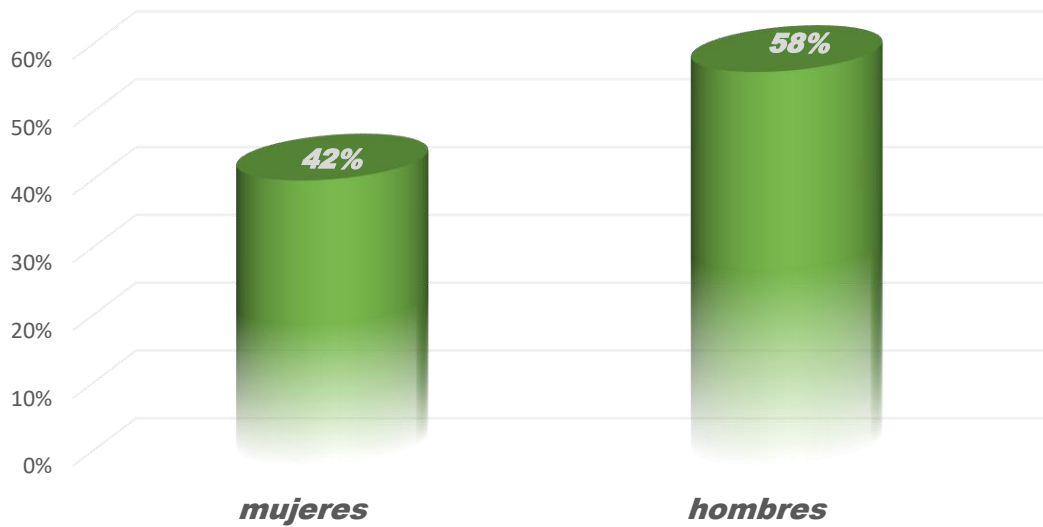


Durante este año, salvamos todos los puestos de trabajo tanto como fue posible y proporcionamos trabajo a los empleados, porque entendimos cuánto necesitaban nuestros empleados y sus familiares apoyo material y emocional de la empresa.



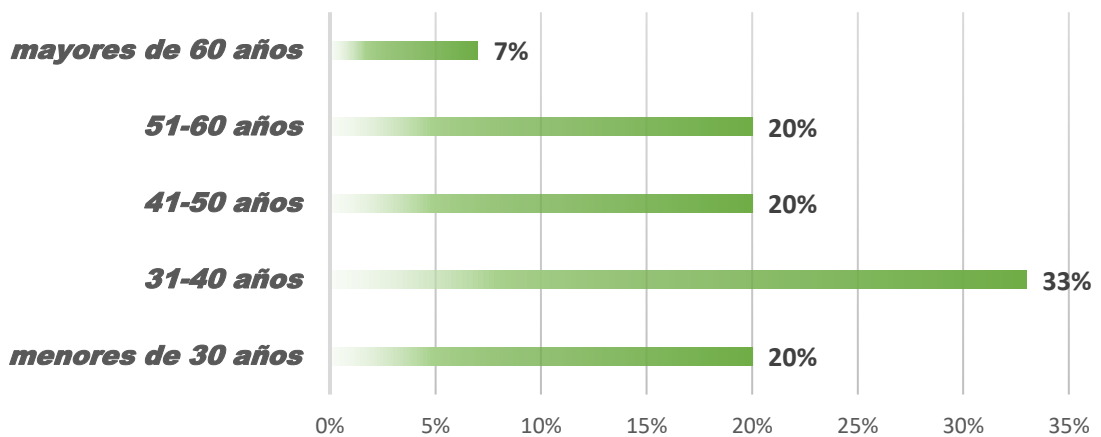
La estructura de personal de Ekoplast en 2022:

### **COMPOSICIÓN DEL PERSONAL**



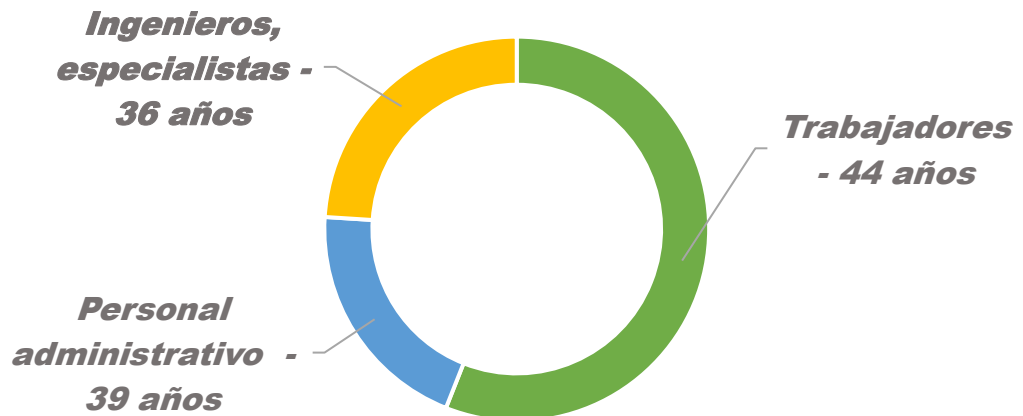
La estructura de edad del personal de la empresa es el equilibrio óptimo entre energía y experiencia. El mayor porcentaje son trabajadores entre las edades de 31 y 40 años.

### **ESTRUCTURA DEL PERSONAL POR EDAD**



La edad promedio de un empleado en Ekoplast LLC es de 41 años. La edad promedio de un empleado cuando se divide en las categorías de trabajadores, ingenieros, especialistas y gerentes es:

**La edad promedio de un empleado por categoría:**



Valoramos a cada empleado y hacemos todo lo posible para crear condiciones seguras y dignas en las que el empleado pueda trabajar sin poner en peligro su salud y no sea objeto de acoso o cualquier forma de discriminación.

De acuerdo con el Código de Ética Corporativa, tratamos a cada empleado con respeto, sin infringir su dignidad y sin acosar a ningún empleado.

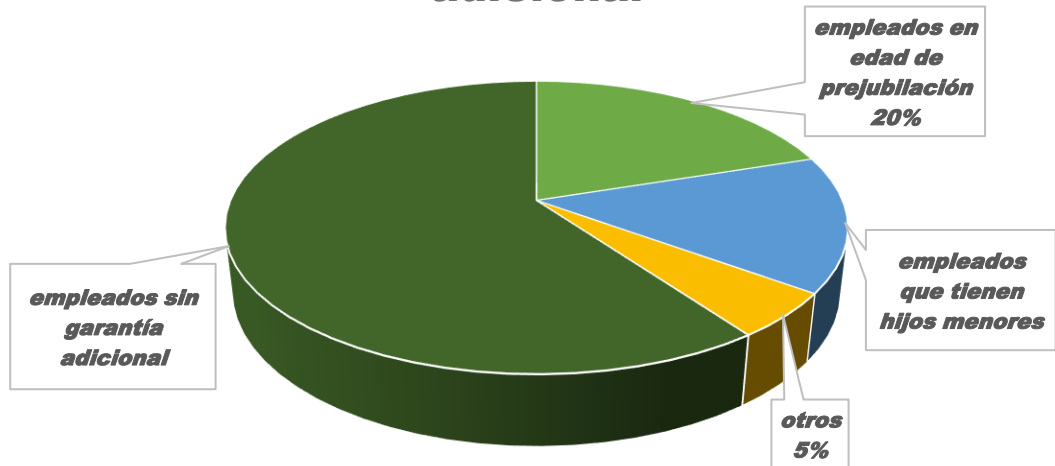
No permitimos el uso de trabajo forzoso y trabajo infantil.

Nuestra empresa apoya los principios de respeto universal a los derechos humanos y los principios laborales.

Uno de nuestros principios es la igualdad de oportunidades de empleo para todas las categorías de empleados.

Ekoplast LLC se adhiere a los principios de igualdad de oportunidades al reclutar personal. No discriminamos a las personas con necesidades especiales (discapacidades) o a las personas con garantías sociales adicionales para facilitar el empleo.

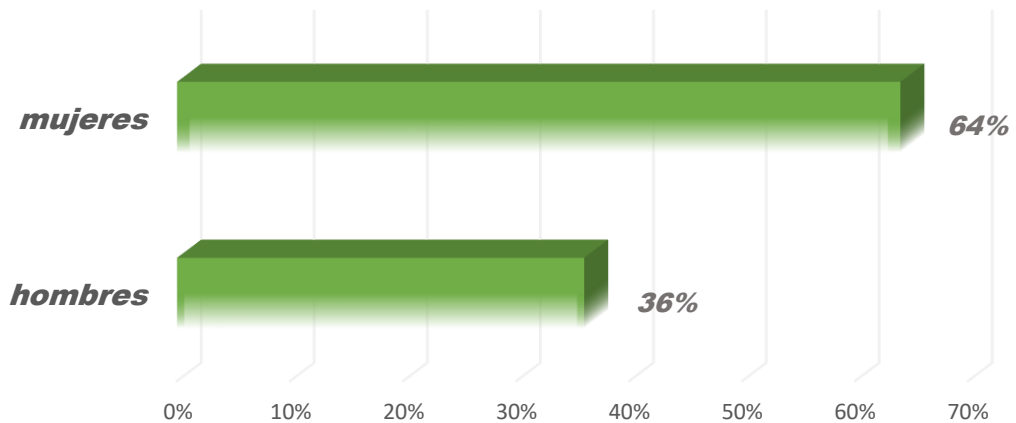
## *empleados con seguridad social adicional*



Ekoplast LLC se adhiere a los principios de igualdad de género, que proporciona igualdad de oportunidades para la contratación, el avance profesional y el nombramiento a puestos superiores.

La compañía promueve el liderazgo de las mujeres, alrededor del 64% de los puestos directivos están ocupados por mujeres.

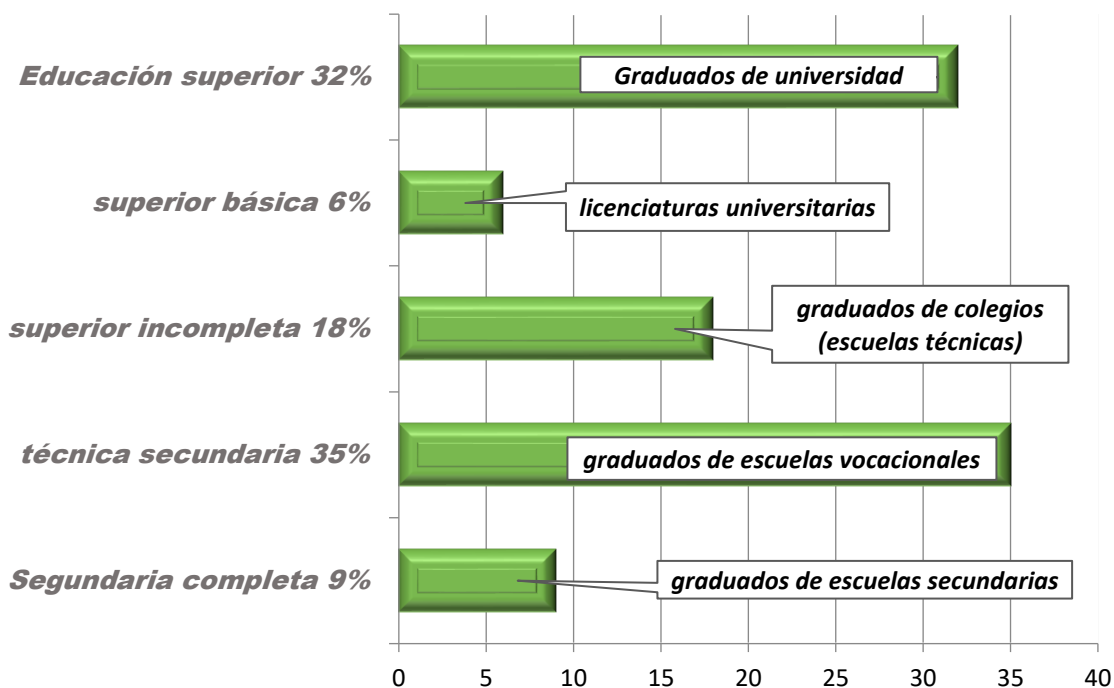
### **PERSONAL DIRECTIVO**





La empresa "Ekoplast" es una empresa exitosa, ya que emplea personal altamente calificado.

### ***El nivel de educación de los trabajadores y los ingenieros de producción***



A pesar de la pandemia y una guerra a gran escala con la federación rusa, durante 2022, los empleados de la compañía continuaron aprendiendo y desarrollando sus habilidades.

Algunos de nuestros empleados se convirtieron en oradores para sus colegas dentro de la empresa. El calendario de formación del personal previsto para 2022 se cumplió al 100%, incluida la formación fuera de la empresa, en el lugar de trabajo y en línea.

Debido a los frecuentes cambios en la legislación durante la ley marcial, nuestros empleados, manteniendo su dedo en el pulso, monitorearon regularmente los cambios y escucharon cursos de seminarios web de oradores competentes para garantizar el cumplimiento del 100% con la legislación de Ucrania.

A pesar del difícil período en Ucrania, el cumplimiento de las leyes laborales en Ekoplast es fundamentalmente importante y no ha cambiado.

Un aspecto clave para mantener el nivel de cualificación del personal y su desarrollo posterior es el proceso continuo de formación de los empleados en el lugar de trabajo.



Ekoplast LLC es una empresa estable, porque emplea empleados motivados y leales.

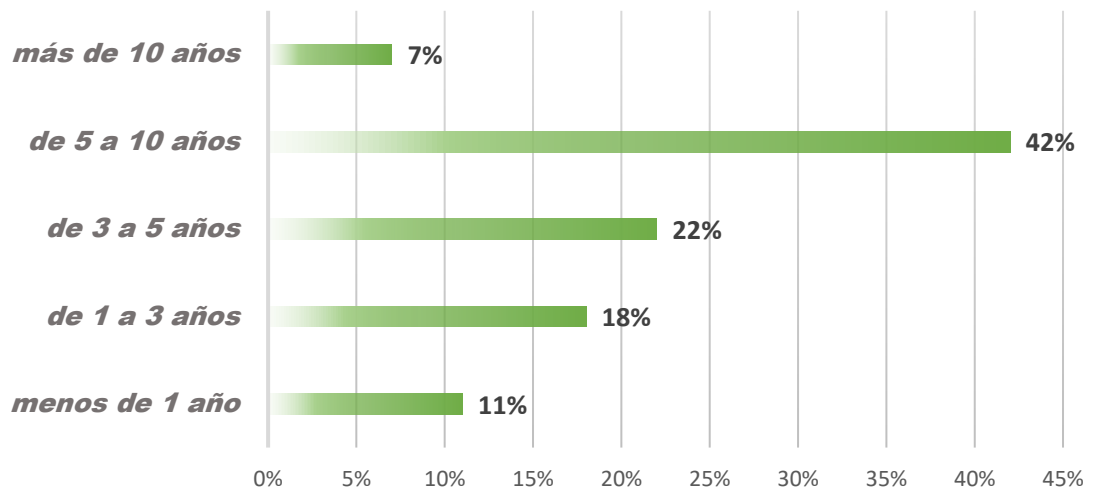
Los lugares de trabajo cómodos y las condiciones de trabajo favorables, la actitud justa y responsable hacia sus empleados proporcionan a la empresa relaciones laborales a largo plazo con el personal.

Ekoplast no contrata personal para trabajos temporales, solo en caso de ausencia temporal del empleado principal. Estamos interesados en el desarrollo profesional de nuestros empleados y la selección de personal para el empleo a largo plazo.

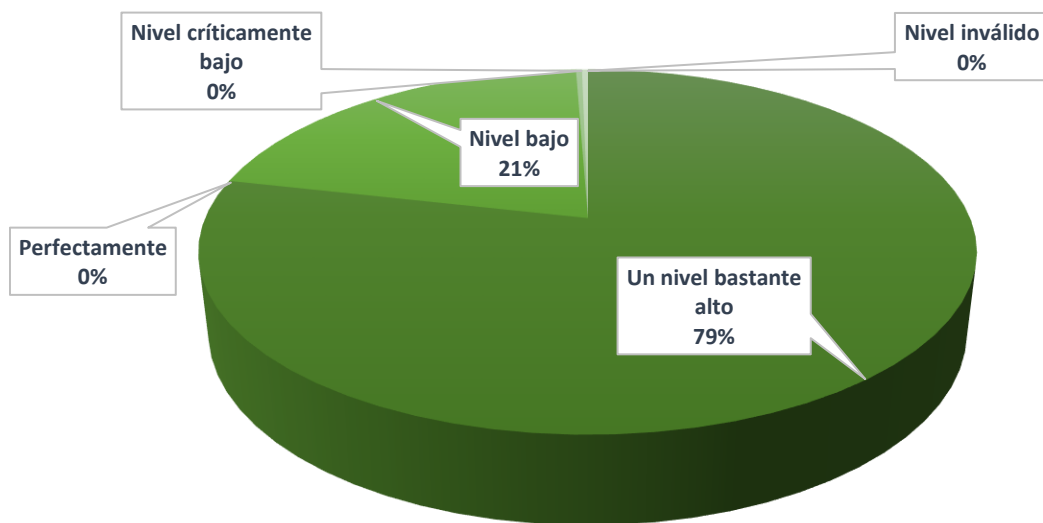
Todos nuestros empleados son empleados a tiempo completo de la empresa, por lo tanto, observando todas las reglas y normas aprobadas de comportamiento profesional, representan un equipo muy unido de personas de ideas afines.

El mayor porcentaje de empleados que trabajan en la empresa es de 5 a 10 años.

## AÑOS DE SERVICIO



En el 4º trimestre de 2022, se realizó una evaluación de los empleados, que estuvieron empleados durante 2021-2022, con respecto a su lealtad a la compañía y la comprensión del Código de Ética Corporativa de Ekoplast.



## Sección 3. Calidad, seguridad alimentaria, análisis de riesgos

### Información general



En marzo de 2022, Ekoplast aprobó con éxito una auditoría integral periódica del cumplimiento de los requisitos de cumplimiento social de SMETA 4-PILLAR versión 6.1 y URSA. La auditoría fue realizada por Bureau Veritas Certification Ukraine.

La auditoría de responsabilidad social es una verificación de los procedimientos y métodos de funcionamiento de una empresa en el contexto de las relaciones sociales y laborales con el fin de evaluar su eficacia y cumplimiento.

Durante la auditoría, se observó un buen ejemplo, a saber: "la compañía tiene tradiciones de celebrar el Año Nuevo y el Día de San Nicolás. El personal recibe regalos simbólicos, y los niños de categorías socialmente vulnerables reciben asistencia caritativa para el Día de San Nicolás y el Día del Conocimiento".

En mayo de 2022, Ekoplast LLC pasó con éxito la segunda auditoría de supervisión para el cumplimiento de ISO 9001: 2015 y el esquema de certificación FSSC 22000 versión 5.1. La auditoría fue realizada por la oficina de representación ucraniana del organismo de certificación internacional QSCert, spol. s r.o. - QSCert-Ukraine B.V.

Debido al hecho de que la federación de rusia ha desatado una guerra contra el estado soberano de Ucrania y el pueblo ucraniano, incluido el uso del territorio y la infraestructura de la república de bielorrusia, Ekoplast ha cesado la cooperación con:

- empresas rusas y bielorrusas;
- empresas situadas en el territorio de la federación de rusia y de la república de bielorrusia;
- divisiones de empresas ubicadas en el territorio de la federación de rusia y la república de bielorrusia.

Durante la fiscalización, se llevó a cabo un análisis

exhaustivo de los riesgos, asociados con las hostilidades en el territorio de Ucrania. Según los resultados del análisis, se planificaron medidas, en particular, la organización del envío de productos terminados a través de los puertos de los países europeos: Polonia y Alemania.

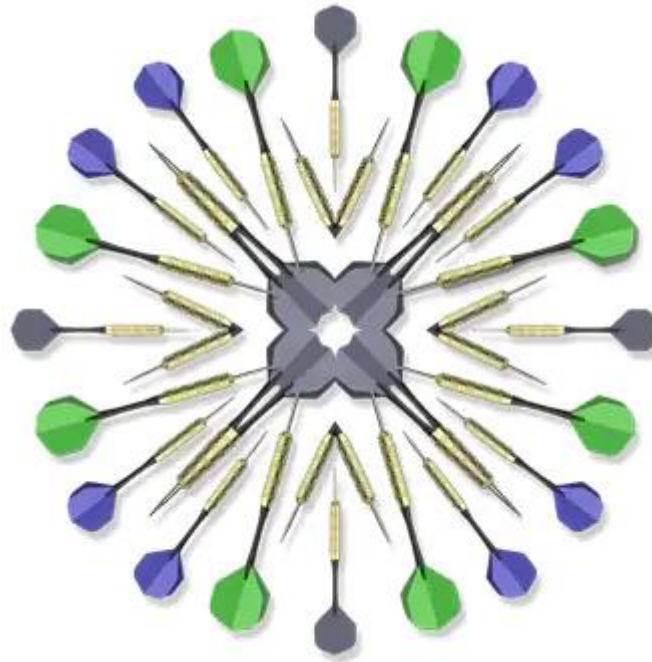
Se prestó atención a la mejora de las habilidades de los auditores internos, se realizó capacitación interna y calibración. Se ha mejorado el sistema de evaluación de procesos y subprocesos de los departamentos de la empresa, que prevé una evaluación mensual del desempeño en porcentaje.

La compañía continúa una cooperación fructífera con sus socios comerciales. El sistema de gestión integrado, implementado en la empresa, desempeña un papel importante, según la alta dirección. Gracias al enfoque orientado al riesgo, el análisis de factores internos y externos, la empresa logra encontrar nuevas oportunidades e implementarlas.

Teniendo en cuenta los riesgos de violaciones en las cadenas de suministro:

- las existencias de materias primas, envases y componentes aumentaron significativamente;
- se garantiza la disponibilidad de un proveedor alternativo para cada tipo de bienes y materiales;
- comunicación constante con proveedores, transportistas y clientes;
- seguimiento y análisis continuo de la situación.

Por lo tanto, la presencia de sistema de gestión integrado certificada es uno de los factores que permite a la empresa contar con la superación exitosa de los problemas y desafíos actuales.



La gestión de riesgos es un sistema de gestión de riesgos que cubre la estrategia y las tácticas de gestión destinadas a lograr los principales objetivos comerciales de la empresa.

La ciencia económica moderna presenta el riesgo como un evento probable que puede resultar en consecuencias positivas, neutrales o negativas.

La gestión de riesgos en la empresa está integrada en todos los procesos, es una parte integral de cualquier proceso de toma de decisiones. La gestión de riesgos se lleva a cabo en diferentes niveles de gestión, lo que permite a la empresa controlar mejor los riesgos y tomar medidas preventivas. Es por eso que la gestión de riesgos está integrada y no es un sistema independiente dentro de la organización. La mayor atención de la gestión de riesgos se presta al tomar decisiones sobre los temas más importantes para el desarrollo de la organización: en la planificación estratégica y los cambios en la política de la empresa, en la implementación de nuevos proyectos, procesos y procedimientos, antes de grandes inversiones financieras o medidas de optimización.

La gestión de riesgos se puede dividir en áreas de su aplicación, que corresponden a las actividades de la organización:

- planificación a nivel estratégico y operacional, presupuestación;
- planificación de recursos y gestión de activos;

- cambios en los procesos empresariales de la organización relacionados con la tecnología o la gestión;
- investigación y desarrollo;
- gestión de la calidad y seguridad alimentaria de los productos;
- ecología y salud y seguridad en el trabajo;
- aspectos sociales de las actividades de la organización, relaciones con los empleados y la sociedad;
- seguridad de la información;
- gestión de la interacción con proveedores y socios de la organización;
- análisis de tendencias de mercado y solicitudes de clientes potenciales.

La estrategia de gestión de riesgos es el arte de la gestión de riesgos empresariales en situaciones inciertas, que se basa en la previsión de riesgos y la introducción de métodos para reducirlos. Dicha estrategia incluye reglas sobre la base de las cuales se toman decisiones arriesgadas y formas de determinar opciones para resolverlas.

De acuerdo con los resultados del análisis de riesgos, que se lleva a cabo regularmente en la empresa, de acuerdo con el actual sistema integrado de gestión de calidad y seguridad alimentaria y, en consecuencia, la decisión tomada en caso de situaciones de emergencia, Ekoplast compró y puso en funcionamiento un potente generador diesel por adelantado, que proporciona completamente el suministro de energía a todo el complejo de producción.

## **Calidad de los productos**

La calidad de los productos es una de las herramientas importantes para ganar y mantener posiciones en el mercado, ganar la competencia, por lo que la empresa presta especial atención a garantizar un alto nivel de calidad de sus productos.

La calidad de los productos es un conjunto de propiedades del producto que determinan su idoneidad para satisfacer ciertas necesidades de acuerdo con su propósito.

La calidad está determinada por el grado en que los bienes, obras y servicios cumplen con los términos y requisitos de las normas, acuerdos, contratos y solicitudes de los consumidores. Es costumbre distinguir entre la calidad de los productos, el trabajo, la mano de obra, los materiales, los bienes y los servicios.

La calidad de los productos es una categoría económica, porque pertenece a los conceptos más importantes de la ciencia económica, que refleja los aspectos esenciales de los fenómenos y procesos económicos. Esto se debe al hecho de que en el mundo moderno la actividad de cualquier empresa, su posición inquebrantable en el mercado de bienes y servicios está determinada por el nivel de competitividad.

La calidad de los productos es un conjunto de sus propiedades que caracterizan la medida de la capacidad de un producto dado para satisfacer las necesidades de los consumidores de acuerdo con su propósito previsto. Como convence la experiencia mundial, la calidad del producto está en función del nivel de desarrollo del progreso científico y tecnológico y del grado de aplicación de sus resultados en la producción. Cuanto mayor sea la calidad de los productos, más plenamente se satisfarán las necesidades de los consumidores y se resolverán de manera más eficiente los problemas socioeconómicos del desarrollo social.

La calidad y la seguridad alimentaria siguen siendo uno de los aspectos prioritarios en las actividades de Ekoplast LLC.

El nivel de calidad promedio de los productos fabricados en 2022 se determinó durante el control actual y de aceptación y asciende al 99,99%. Los valores mensuales se muestran en el gráfico 1.



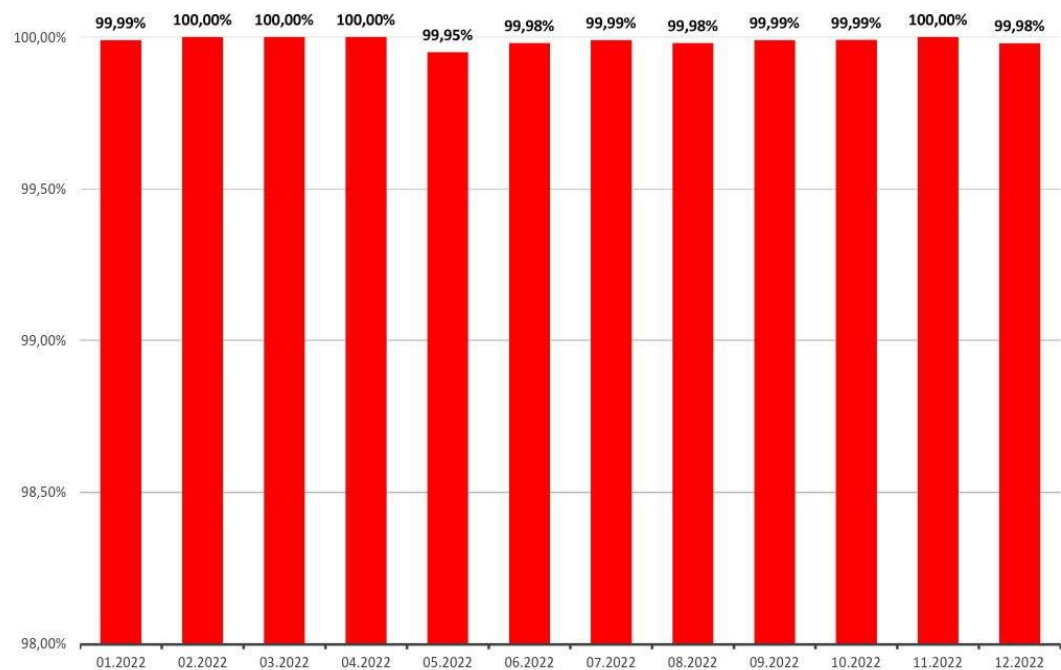


Gráfico 1. El nivel de calidad de los productos, fabricados por la empresa "Ekoplast" en 2022.

El valor del indicador "Satisfacción del cliente con la calidad del producto" para 2022 es del 100%. Este indicador se forma sobre la base de evaluaciones internas mensuales e indicadores recibidos de los clientes.

## Seguridad alimentaria



Sistema HACCP (Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control) es un sistema para analizar riesgos, peligros y controlar puntos críticos. Es un enfoque sistemático y preventivo reconocido internacionalmente que identifica los peligros biológicos, químicos y físicos en los productos.

El sistema HACCP se basa en siete principios básicos:

- identificación de los factores peligrosos que deben prevenirse o eliminarse o reducirse a un nivel aceptable;
- determinación de los puntos críticos de control en las fases en las que el control de la gestión es decisivo para evitar la aparición de factores peligrosos, su eliminación o reducción a un nivel aceptable;
- establecer límites críticos en los puntos críticos de control que permitan distinguir la aceptabilidad de un producto alimenticio de la inadmisibilidad desde el punto de vista de su seguridad;
- llevar a cabo procedimientos de vigilancia en puntos críticos de control que proporcionen datos para la gestión operativa de factores peligrosos;
- introducción de medidas correctoras que deben llevarse a cabo si los resultados del seguimiento indican que un determinado punto crítico de control está fuera de control;
- desarrollo de procedimientos que deberían aplicarse de forma continua para verificar la eficacia de las actividades;
- elaboración de documentos y registros de acuerdo con el tipo de actividad y los volúmenes de producción para confirmar la aplicación efectiva de las medidas.

Durante muchos años, la industria y las autoridades reguladoras han desarrollado enfoques para el desarrollo e implementación de sistemas de gestión de seguridad alimentaria para evitar brotes de intoxicación alimentaria.

Estos sistemas generalmente utilizan principios HACCP implementados en todo el mundo. Se ha demostrado la eficacia

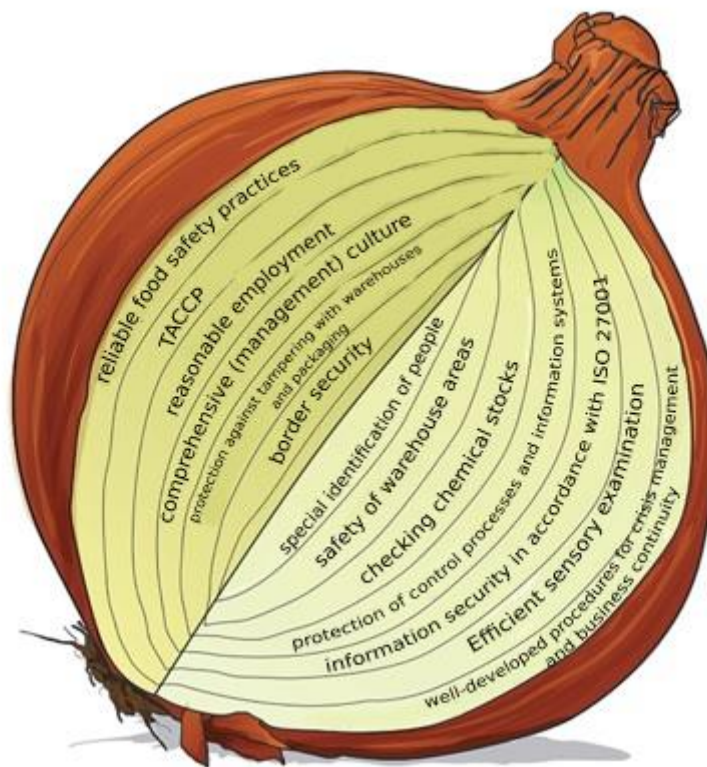
de HACCP para prevenir y detectar la contaminación accidental no intencional / contaminación de productos alimenticios y reducir el impacto de los factores peligrosos a un nivel aceptable.

Recientemente, se ha prestado mucha atención a la lucha contra la contaminación intencional / contaminación de productos, así como al desarrollo de medidas efectivas para proteger los productos de esta amenaza (programa Food Defense – Food Threats).

Las acciones intencionales pueden causar consecuencias para la seguridad alimentaria, así como dañar a las empresas de otras maneras, como arruinar la reputación comercial o socavar el negocio.

Para implementar el programa de Defensa Alimentaria en la práctica, será útil aplicar un enfoque multinivel de "Cebolla de seguridad" para garantizar la protección de los productos alimenticios contra la contaminación intencional.

### "Cebolla de seguridad"



En el marco de los procedimientos existentes del sistema de gestión integrado para confirmar la seguridad de los productos, fabricados por Ekoplast LLC, las pruebas de los productos terminados se llevaron a cabo en laboratorios acreditados:

- "Etalon" (Ucrania).
- «Institut pro testování a certifikaci, a. s. (República Checa).



El propósito de las pruebas periódicas en 2022 fue obtener la confirmación de la conformidad de los productos de Ekoplast LLC con los requisitos de la legislación de Ucrania, que regula el contacto de materiales poliméricos con alimentos, así como controlar la ausencia de riesgos para la seguridad alimentaria de las materias primas y el entorno de producción. Los resultados de los protocolos de prueba confirman la conformidad del fabricante de los productos Ekoplast LLC a los requisitos de la legislación en el campo de la seguridad alimentaria.

De forma continua, Ekoplast LLC proporciona a sus clientes una Declaración de Conformidad para el contacto con productos alimenticios y acompaña a cada lote con documentos que confirman la calidad y seguridad alimentaria de los productos.

## **Sección 4. Protección laboral, seguridad contra incendios y protección civil**

EKOPLAST LLC es un fabricante ucraniano de materiales poliméricos, que hoy es uno de los mayores exportadores nacionales de bolsas para hornear alimentos y uno de los líderes del mercado mundial en este segmento. Para adherirse a los principios fundamentales de su actividad, la empresa sigue una política socialmente importante, incluso en el campo de la protección laboral. El cuidado de las personas es una tarea importante de Ekoplast como uno de los representantes de las empresas nacionales socialmente responsables.



En un futuro próximo, Ucrania se integrará en las estructuras euroatlánticas políticas y económicas. La mejora del nivel de salud y seguridad en el trabajo, la prevención de accidentes e incidentes en el trabajo y el fortalecimiento de la prevención de lesiones y enfermedades profesionales requieren una mayor adaptación de la normativa a la legislación europea e internacional, así como el uso de la experiencia científica y práctica mundial y la profundización de la cooperación internacional en el ámbito de la salud y la seguridad en el trabajo.

La cuestión de la protección laboral y la salud de los trabajadores es una parte integral de las estrategias de los países de la UE. La estrategia tiene como objetivo lograr un alto nivel de comprensión de que la salud de los empleados y la seguridad laboral son un elemento sistémico del negocio competitivo de hoy.

Ekoplast LLC se adhiere a los fundamentos conceptuales de la implementación de la responsabilidad social corporativa en el campo de la protección laboral:

- inspecciones profesionales periódicas;
- certificación de puestos de trabajo;
- estimular a los trabajadores en el cumplimiento de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo;
- creación de lugares de trabajo ergonómicos;
- certificación de conformidad con las normas internacionales;
- rehabilitación médica de las víctimas;
- proporcionar medios de protección individual y colectiva en virtud de normas y estándares europeos;
- sesiones informativas sobre salud y seguridad.



El propósito de Ekoplast LLC es desarrollar bases conceptuales para la implementación de la responsabilidad social corporativa en el campo de la protección laboral, a saber, la creación de condiciones de trabajo saludables y seguras al garantizar la transparencia y la eficiencia del sistema de gestión de protección laboral basado en el concepto de responsabilidad social corporativa.

Metodología de Ekoplast LLC - análisis estadístico para la evaluación de lesiones ocupacionales y condiciones de trabajo en Ucrania, enfoques estructurales-lógicos, dialécticos y análisis sistemático del desarrollo de fundamentos conceptuales para la implementación de la responsabilidad social corporativa en el campo de la protección laboral.

Principios de Ekoplast LLC: cumplimiento de la legislación de Ucrania y las normas internacionales, voluntariedad, igualdad de las partes, coherencia, complejidad, transparencia, responsabilidad, diálogo con las partes interesadas.

Misiones de Ekoplast LLC: implementación de los principios del trabajo decente; mejorar el desempeño laboral asegurando condiciones de trabajo adecuadas; el desarrollo de una cultura de protección y prevención activas; garantizar la transparencia y la eficiencia del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo mediante el desarrollo de medidas preventivas para regular los riesgos de lesiones profesionales; garantizar la estabilidad y lealtad del personal; formación de una imagen positiva del empleador en el mercado laboral; aumentar la competitividad de la organización.

Resultados de Ekoplast LLC:

- sobre la base de la generalización y sistematización de los enfoques para definir la esencia de la responsabilidad social corporativa en las relaciones laborales, el análisis de los informes sociales de las entidades comerciales ucranianas, se identificaron los componentes de la responsabilidad social corporativa en el campo de la protección laboral;

La importancia práctica de Ekoplast LLC es que el marco conceptual desarrollado y fundamentado para mejorar la gestión de la salud y la seguridad ocupacional basado en la

responsabilidad social corporativa se puede utilizar para desarrollar medidas para prevenir lesiones ocupacionales, mejorar las condiciones de trabajo y la seguridad, y reducir el nivel de discapacidad temporal. También servirán de base para mejorar la interacción de los interlocutores sociales y garantizar las ventajas competitivas de la organización.

En la empresa, la protección laboral, basada en fundamentos legales y organizativos, resuelve los problemas de saneamiento industrial, seguridad industrial y contra incendios.



Así, en febrero de 2022, se realizaron estudios del aire del área de trabajo y la iluminación de los lugares de trabajo en producción en Ekoplast LLC.

Entre las medidas organizativas, en particular, ocupa un lugar importante la organización racional del trabajo, la alternancia de las horas de trabajo y el descanso. El conjunto de medidas de naturaleza sanitaria e higiénica: la creación de condiciones meteorológicas normales del entorno de producción, iluminación suficiente de lugares de trabajo y áreas, reduciendo los niveles de ruido. En el aspecto social, todos los empleados de la empresa están asegurados contra accidentes y enfermedades profesionales. De acuerdo con la Ley de Ucrania "Sobre protección laboral", la administración de Ekoplast LLC proporciona protección laboral y seguridad contra incendios para organizar la implementación de medidas legales, organizativas y técnicas, sanitarias e higiénicas, socioeconómicas y de tratamiento y prevención destinadas a prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales. y accidentes en el proceso de trabaj.



Con este fin, la empresa organiza capacitaciones sobre protección laboral de funcionarios y empleados involucrados en el desempeño de trabajos de alto riesgo. En 2022, la mayoría de los trabajadores involucrados en trabajos de alto riesgo (incluidos trabajos en altura, mantenimiento de equipos que operan bajo presión, conductores de carretillas elevadoras, trabajos en instalaciones eléctricas, etc.) recibieron capacitación en protección laboral. Los jefes de las divisiones estructurales, los

especialistas en protección laboral, así como otros funcionarios de la empresa periódicamente (1 vez en 3 años) se someten a capacitación y pruebas de conocimientos sobre cuestiones de protección laboral en los centros educativos y metodológicos del Servicio Estatal de Trabajo de Ucrania y en la empresa.

La persona responsable de la protección laboral y la seguridad contra incendios en Ekoplast LLC es un ingeniero de seguridad ocupacional. Director de Ekoplast LLC dirige el servicio de protección civil de la empresa. La empresa ha creado un cuerpo de bomberos voluntario, cuyos miembros están asegurados contra accidentes en la empresa de acuerdo con la legislación vigente.

El objetivo principal de Ekoplast LLC en el campo de la protección laboral y la seguridad industrial es crear un sistema de medidas y herramientas legales, socioeconómicas, organizativas y técnicas, sanitarias e higiénicas y terapéuticas y preventivas destinadas a preservar la vida humana, la salud y la eficiencia en el proceso de actividad laboral, que proporcione no solo el cumplimiento de la legislación nacional e internacional y la provisión de garantías adicionales en el campo de la seguridad industrial.

El efecto del uso de la responsabilidad social corporativa en el sistema de gestión de la protección laboral solo se puede obtener si la observancia del comportamiento socialmente responsable por parte de los jefes de departamento y todos los empleados de la empresa se llevará a cabo regularmente mediante la implementación de los principios de RSC en el negocio diario. Este enfoque en Ekoplast LLC tiene como objetivo garantizar condiciones de trabajo decentes y la mejora continua del sistema de gestión en esta área.

### **Cuidado de la salud de los empleados de la empresa**



De acuerdo con la legislación vigente, los exámenes médicos de los empleados se llevan a cabo en la empresa. En total, 18 empleados se sometieron a un examen médico.

El examen psicofisiológico para la idoneidad profesional fue aprobado por 8 empleados de la empresa que realizan trabajos de alto riesgo y donde existe la necesidad de selección profesional.



Para garantizar la atención médica oportuna en caso de lesiones debidas a accidentes, se supervisa sistemáticamente la validez y disponibilidad de medicamentos y botiquines de primeros auxilios en los lugares de trabajo, que se complementan regularmente con los medicamentos necesarios.

### **La seguridad en el lugar de trabajo está en el centro de atención**



Todos los empleados, independientemente de su edad o sexo, tienen derecho a condiciones de trabajo seguras: Ekoplast LLC sigue dicha regla. La empresa se encarga de que el trabajo no perjudique la salud de los miembros de la fuerza laboral, y recuerde esto

no solo en el Día Mundial de la Protección Laboral, que se celebra el 28 de abril, ¡sino también todos los días!

Para Ekoplast LLC, la vida y la salud de los empleados siempre ha sido la máxima prioridad. Es imposible lograr altos indicadores de producción a cualquier costo, especialmente a expensas de la salud de los miembros de la fuerza laboral. Las condiciones de trabajo seguras siempre están en primer lugar para nosotros. Esta es la base para el trabajo fructífero y efectivo de toda la empresa.



Una dirección importante en este trabajo es una evaluación exhaustiva de los factores del entorno de producción y la naturaleza de la mano de obra para el cumplimiento de sus características con las normas

de seguridad ocupacional. Por lo tanto, la empresa realiza sistemáticamente trabajos en la certificación de lugares de trabajo de acuerdo con las condiciones de trabajo.

En el complejo de medidas, de acuerdo con los requisitos de los documentos reglamentarios, hay sesiones informativas, introductorias sobre cuestiones de protección laboral con las personas que son contratadas, así como con los empleados de los contratistas que realizan trabajos a solicitud de Ekoplast LLC.

Para cumplir con la ley aplicable y proteger a los empleados de factores dañinos y prevenir accidentes en la empresa, la compañía proporciona y actualiza regularmente monos, calzado y otros equipos de protección personal para sus empleados bajo los requisitos de la ley aplicable.

De acuerdo con los términos del Convenio Colectivo entre Ekoplast LLC y los empleados, en 2022 todos los empleados recibieron cantidades suficientes con los monos necesarios. Durante 2022, se compraron nuevos calzados y monos para el personal de producción.



Para prevenir emergencias y accidentes en la industria del gas, Ekoplast LLC ha implementado un conjunto de medidas, incluido un sistema de mantenimiento y reparación, que garantizan el uso del sistema de suministro de gas en buenas condiciones y de conformidad con los requisitos definidos por las "Reglas para

la seguridad de los sistemas de suministro de gas de Ucrania". Ekoplast LLC presta atención a cada pequeña cosa. Por lo tanto, para proteger la salud de los trabajadores en el lugar de trabajo, así como para advertir a los empleados sobre la presencia / ocurrencia de riesgo o peligro en el lugar de trabajo, se instalan señales apropiadas que prohíben las acciones peligrosas o indican cómo evitarlas. Para prevenir accidentes de tráfico, las señales de tráfico se instalan en los territorios de las divisiones estructurales de la empresa para una organización adecuada del tráfico.

En julio-septiembre de 2022, el Centro Educativo y Metodológico para la Protección Civil y la Seguridad Humana en la Región de Khmelnytskyi realizó una capacitación de protección civil para el personal de Ekoplast LLC.

La capacitación consideró cuestiones relacionadas con el estado de la seguridad tecnógena en la región de Khmelnytskyi y en Ucrania en general.

Se llevó a cabo una capacitación sobre el tratamiento de los empleados de la empresa "Ekoplast" en caso de accidente provocado por el hombre en la región: contaminación química y contaminación por radiación del área.

Se consideran los métodos y medios de posible protección de las personas en condiciones de amenaza y situación de emergencia.



En el tercer trimestre de 2022, se realizó una capacitación en seguridad contra incendios para el personal de Ekoplast LLC. Especialistas del servicio de rescate "101" del Servicio Estatal de Emergencia de Ucrania fueron invitados a los ejercicios. Para mantener el nivel adecuado de seguridad contra incendios, todos los extintores de incendios han sido mantenidos y certificados en una institución especializada.



En febrero - noviembre de 2022, se realizó una capacitación para especialistas de Ekoplast LLC en el Centro Educativo y Metodológico "Protección Laboral" en temas de protección laboral.

De febrero a noviembre de 2022, el personal de producción fue capacitado en temas de protección laboral por especialistas de Ekoplast LLC de acuerdo con el Programa de Capacitación, desarrollado y aprobado.



Los empleados de Ekoplast LLC estudiaron la legislación sobre protección laboral, seguridad eléctrica, seguridad contra incendios; se familiarizaron con los requisitos básicos de saneamiento industrial e higiene personal, las circunstancias y causas de ciertos accidentes y accidentes ocurridos en empresas y otras industrias debido a violaciones de seguridad, a saber: con empleados de empresas de alto riesgo, capacitación programada en especial. producción en las áreas de sus actividades.

De acuerdo con los requisitos de la legislación, Ekoplast LLC asegura a los empleados contra accidentes y enfermedades profesionales. La empresa paga una única contribución social del 22% por el monto de los salarios devengados por tipos de pagos, que incluyen salarios básicos y adicionales.



Ekoplast LLC tiene todos los permisos necesarios de acuerdo con los requisitos de la legislación ucraniana en el campo de la protección laboral, la seguridad contra incendios y la protección civil y coopera estrechamente con el Servicio Estatal de Trabajo en la región de Khmelnytskyi. En 2022, los inspectores del departamento regional llevaron a cabo actividades metodológicas y de asesoramiento para mejorar la comunicación y trabajar hacia el cumplimiento de la legislación de protección laboral.

## Sección 5. Contribución al desarrollo de la sociedad

La responsabilidad social corporativa es una parte indispensable de las actividades de Ekoplast LLC. La empresa participa activamente en la vida social de nuestro país.



El objetivo principal de la actividad caritativa de la compañía es la ayuda real, la empatía, el deseo de ayudar y participar activamente en la vida social y el desarrollo del país, incluso en este momento difícil para Ucrania.

En 2022, más de 1 millón de UAH fueron donados a organizaciones benéficas, incluyendo:

1. Se proporcionaron 120.0 mil UAH de asistencia a las Fuerzas Armadas de Ucrania.

2. 632.4 mil UAH se gastaron en materiales de construcción, autopartes, equipos informáticos y otros bienes para las necesidades de la Defensa Territorial de Khmelnytskyi y la región.

3. Se gastaron 99,8 mil UAH en paquetes de alimentos para desplazados internos que se compraron y entregaron a la Fundación Caritativa de Voluntarios de Podillya.

4. Se prestó asistencia a las personas con discapacidad por un monto total de 23.0 mil UAH:

- asistencia caritativa por un monto de 5,0 mil UAH para organizar un día festivo para niños con discapacidad en la región de Khmelnytskyi dedicado al Día del Niño;

- 18,0 mil UAH fueron transferidos para la compra de alimentos para formar paquetes de alimentos para personas con discapacidad visual en la región de Khmelnytskyi.

5. Se asignaron fondos por un monto de 47,4 mil UAH al Centro de Esperanza Infantil, que acogió a mujeres con niños que se vieron obligadas a abandonar sus hogares debido a los bombardeos:

- 16,3 mil UAH para pagar la electricidad;

- 31.1 mil UAH para la compra de una estufa para calentar y cocinar, que les ayudará a sobrevivir el invierno en este momento difícil.

6. 32,0 mil UAH fueron transferidos para comprar útiles escolares para niños de familias en crisis y niños de familias de desplazados internos como parte de la campaña benéfica "Mochila escolar".

7. Se proporcionaron 52,5 mil UAH para comprar regalos para el Día de San Nicolás para huérfanos, niños de familias numerosas y de bajos ingresos, niños con discapacidades de entre los desplazados internos e hijos de soldados caídos como parte del evento de caridad "Cartas a San Nicolás".





## **Información de contacto**

Puede encontrar información adicional actualizada sobre la responsabilidad social corporativa de Ekoplast LLC, así como respuestas a cualquiera de sus preguntas, en el sitio web de <http://ekoplast.ua/> o recibir de los empleados de la empresa.

### **Ekoplast LLC**

**Domicilio legal:**

29015, Ucrania, Khmelnytskyi,  
Prospekt Myru 99/1-V

**Dirección de correo electrónico:** [info@ekoplast.ua](mailto:info@ekoplast.ua)

**Tel.: +38 (0382) 637081**

Ucrania, Khmelnytskyi,  
2023