



INFORME
sobre la responsabilidad social corporativa
de Ekoplast LLC

2021

CONTENIDO

Mensaje de la gestión

Sección 1. Sobre Ekoplast LLC

- ✓ Principios de ética empresarial de Ekoplast LLC;
- ✓ Ética y conducta empresarial;
- ✓ Responsabilidad social de la empresa;
- ✓ Protección del medio ambiente;
- ✓ Información confidencial.

Sección 2. Nuestros empleados

Sección 3. Calidad, seguridad alimentaria, análisis de riesgos:

- ✓ Información general;
- ✓ Gestión de riesgos en Ekoplast LLC;
- ✓ Calidad de productos;
- ✓ Seguridad alimentaria.

Sección 4. Seguridad laboral, seguridad contra incendios y protección civil

Sección 5. Contribución al desarrollo de la sociedad

Sección 1. Sobre Ekoplast LLC

La empresa Ekoplast es un fabricante ucraniano de productos hechos de materiales poliméricos.

La empresa "Ekoplast" fue fundada el 28 de abril de 2001. Ekoplast LLC comenzó sus actividades con la producción de bolsas para basura de plástico y en pocos años amplió significativamente la gama de productos para artículos para el hogar.

Desde 2008, la actividad principal de la empresa es la producción de bolsas para hornear productos alimenticios. En pocos años, la compañía ha estado desarrollando e implementando en la producción de pinzas de películas de polímeros resistentes al calor para apretar las bolsas.

Durante todo el período de su actividad, la empresa ha recibido con razón una cincuentena de premios, distinciones y agradecimientos, lo que atestigua la reputación de un fabricante y proveedor confiable.

Las ventajas clave de la empresa que orgullosamente incluyen un servicio establecido del nivel europeo, el uso de tecnologías y equipos modernos en la producción, personal altamente calificado, control de calidad constante, un enfoque flexible e individual para cada socio.

La empresa coopera solo con proveedores de materias primas probados y confiables y solo en términos oficiales. Nuestros socios son empresas poderosas que operan en los mercados de Europa, América Latina, África y el suroeste de Asia.

Ekoplast ha implementado un sistema integrado de gestión de calidad y seguridad alimentaria, el cual está certificado de acuerdo con los requisitos del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 y el Sistema de Seguridad Alimentaria ISO FSSC 22000 de Organización Internacional para la Estandarización. Las normas internacionales ISO promueven el comercio, difunden el conocimiento y los avances innovadores en tecnología, y ayudan a utilizar racionalmente los recursos naturales y las prácticas de evaluación de la conformidad.

FSSC 22000 es uno de los esquemas para la certificación de sistemas de gestión de seguridad alimentaria, que está plenamente reconocido por los organismos de acreditación de todo el mundo y se crea para armonizar los requisitos y métodos de certificación en la cadena de proveedores y fabricantes de productos alimenticios.

Pasar el procedimiento de certificación bajo el esquema

FSSC 22000 y tener un certificado permite a nuestra empresa cooperar con grandes empresas de redes en todo el mundo, lo que se debe a la aplicación de reglas uniformes sobre seguridad alimentaria.

Construido sobre la base de los requisitos del esquema FSSC 22000, el sistema de gestión de seguridad alimentaria y la disponibilidad de un certificado de conformidad proporcionaron a nuestra empresa:

- aumentar la competitividad, en particular, en presencia del certificado FSSC 22000 reconocido en el mercado internacional;

- la posibilidad de participar en la cadena de creación de alimentos para las grandes redes de comercio internacional y la aplicación de suministros a los clientes cuya necesidad sea una inspección independiente;

- la exclusión de los obstáculos al comercio en los mercados europeo e internacional y los problemas de reconocimiento mutuo de los resultados de la evaluación de la conformidad en el ámbito de la seguridad alimentaria;

- adquisición de una herramienta de marketing para aumentar la atracción de consumidores leales y nuevos socios comerciales;

- formación de la reputación del fabricante de productos seguros y de alta calidad.

La demostración de la capacidad de Ekoplast para cumplir con los requisitos de ISO 9001 y el esquema FSSC 22000 se ha confirmado repetidamente al pasar el procedimiento de certificación y obtener certificados de conformidad de organismos internacionales independientes competentes y autorizados.





Hoy en día la empresa Ekoplast es uno de los líderes en la producción de bolsas plegadas para hornear productos alimenticios en el mundo.

La política de Ekoplast LLC se basa en la apertura y la flexibilidad, la compañía se esfuerza por cumplir plenamente e incluso superar las expectativas de nuestros consumidores y socios comerciales, mientras realiza negocios de manera honesta, transparente y profesional.

Nuestra misión es el 100% de satisfacción del cliente a partir de una cocción conveniente y rápida, utilizando productos de alta calidad de nuestra empresa.

□ Principios de ética empresarial de Ekoplast LLC



Estamos seguros de que el éxito y la estabilidad de nuestra empresa dependen principalmente de la profesionalidad de quienes trabajan en ella. Es por ello que nuestra empresa reconoce a sus empleados como su principal ventaja competitiva y su patrimonio.

Nos respetamos mutuamente y esperamos que todos los empleados de Ekoplast se guíen por un sentido de responsabilidad personal. Empleamos personas motivadas y competentes que respetan nuestros valores y a quienes la empresa brinda igualdad de oportunidades para el desarrollo y el crecimiento profesional.

Nuestros esfuerzos están dirigidos a mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable, por lo que es muy importante para nosotros a cumplir con todas las leyes y normas de la legislación laboral.

Uno de nuestros principios es la igualdad de oportunidades de contratación para todas las categorías de empleados, lo que significa que Ekoplast no tiene ni puede tener un lugar de discriminación o cualquier supresión.

Nuestro deber es crear un ambiente de trabajo cómodo en el que los empleados sientan una actitud respetuosa consigo mismos, independientemente de las diferencias individuales, los talentos y las cualidades personales.

Nuestra tarea es garantizar que el trabajo de cada empleado se evalúe objetivamente, sobre la base de la contribución personal para lograr un resultado común.

Damos la bienvenida a las diferencias entre los empleados y aprovechamos al máximo los beneficios asociados de las diferencias individuales y la contribución de cada uno, al tiempo



que nos tratamos con respeto, manteniendo una atmósfera de confianza y apertura.

Reconocemos la necesidad de que cada empleado logre un equilibrio entre los aspectos personales y profesionales de sus vidas. Respetamos los derechos de los empleados a la privacidad, por lo que debe proporcionar solo la información personal que sea necesaria para los procesos comerciales de nuestra empresa o que sea requerida por la ley aplicable.

En la empresa Ekoplast no está permitido:

- agresión, intimidación, insultos verbales;
- presión sobre las decisiones de la dirección con respecto al trabajo o intento de chantaje, invitando a familiares cercanos a trabajar y promoviéndolos;
- uso de los recursos de la empresa para fines personales;
- declaraciones y acciones que puedan perjudicar a la empresa.

Nuestro enfoque de "puertas abiertas" permite a los empleados en todas las etapas comunicarse abiertamente entre sí y participar libremente en los procesos de trabajo. La participación del personal en el trabajo de la empresa a todos los niveles comienza con un intercambio abierto de puntos de vista, tanto sobre ciertos aspectos del negocio como sobre las actividades de la empresa en su conjunto.

La compañía da la bienvenida y alienta fuertemente las propuestas constructivas de los empleados para cambiar o mejorar las prácticas comerciales existentes.

Nuestra posición de principios: tratamos a todos los colegas de la empresa, así como a nuestros clientes y socios comerciales con respeto y buena voluntad. Cada uno de nosotros se esfuerza por desempeñar plena y responsablemente sus funciones, contribuyendo a alcanzar los objetivos estratégicos de la empresa.

Responsabilidad social corporativa



Una de las principales direcciones de implementación de la responsabilidad social corporativa de la empresa Ekoplast es la política de desarrollo y mejora de las condiciones del personal.

Nuestra empresa publica anualmente un informe sobre responsabilidad social corporativa en el sitio web de la empresa, que destaca todas sus actividades y logros.

Ekoplast LLC no puede desarrollarse con éxito, aislándose de los procesos de desarrollo social que tienen lugar en el país en su conjunto y en los territorios donde opera nuestra empresa. Nos responsabilizamos del cumplimiento de las normas éticas en las relaciones con aquellos de quienes la empresa depende directamente en sus actividades profesionales.

La empresa Ekoplast considera importante construir un negocio socialmente responsable y asume las siguientes obligaciones:

- interactuar eficazmente con las instituciones estatales y públicas para respetar los intereses mutuos. La compañía busca establecer alianzas con el estado basadas en el cumplimiento de la ley;
- promover la prosperidad de la economía mediante el pago oportuno y íntegro de todas las tasas y gravámenes de conformidad con la legislación de Ucrania;
- participar en la solución de problemas sociales que consideren importante y materialmente apoyar a las organizaciones sin fines de lucro.

La actividad caritativa de la empresa Ekoplast es también una de las direcciones de implementación de la responsabilidad social corporativa de nuestra empresa.



Las contribuciones caritativas de Ekoplast a organizaciones benéficas o inversiones directas de nuestra empresa en programas sin fines de lucro en los lugares en los que opera (incluida la asistencia en situaciones de emergencia en caso de desastres naturales, financiamiento de instituciones educativas, de salud, investigación científica importante y otras inversiones de naturaleza no comercial), son previamente acordadas por la Alta Gerencia de la compañía y están sujetas a aprobación por escrito. Al mismo tiempo, Ekoplast obliga a las organizaciones benéficas y sin fines de lucro a proporcionar un informe sobre el uso específico de estos fondos para prevenir la corrupción y cumplir con las obligaciones con las personas necesitadas.

Protección del medio ambiente



La empresa Ekoplast implementa principios, programas y métodos dirigidos a la protección del medio ambiente en todas las esferas de actividad como controles importantes y tiene en cuenta la necesidad de un uso efectivo de los materiales y la electricidad, una actitud cuidadosa hacia los recursos, la minimización del impacto ambiental adverso al poner en marcha nuevos equipos.

Ekoplast en la realización de sus actividades presta una atención considerable a la reducción de residuos, su clasificación, el uso de métodos seguros de eliminación, así como respeta y cumple con las leyes y regulaciones vigentes en el campo de la legislación ambiental, en particular la protección del medio ambiente.

Estamos mejorando las medidas medioambientales, cuya necesidad es causada por las actividades de nuestra empresa:

- detectamos, evaluamos y llevamos a cabo un seguimiento constante y una posible limitación de la liberación de elementos nocivos a la atmósfera;
- revisamos las regulaciones de acuerdo con los cambios en la legislación y mejoramos la gama de medidas ambientales.

Todas las normas y reglas de seguridad ambiental y laboral están definidas y fijadas en el pasaporte ecológico de la empresa Ekoplast, que contiene información general sobre la empresa, las materias primas utilizadas, la descripción de los esquemas tecnológicos para la producción de los principales tipos de productos, los esquemas para el tratamiento de aguas residuales y las emisiones atmosféricas, sus características después del tratamiento; datos sobre residuos sólidos y otros residuos, así como información sobre la disponibilidad de tecnologías en el mundo que aseguren el logro de los mejores indicadores para la protección del medio ambiente.



El empleado de la empresa responsable del cumplimiento de los requisitos de la legislación ambiental participa en el llenado y registro de un pasaporte ambiental, teniendo en cuenta el impacto total de las emisiones nocivas en el medio ambiente.

La empresa Ekoplast incluye solo indicadores ambientales objetivos en los informes del Departamento de Recursos Ambientales y Ecología.

Información confidencial



Para proteger la información empresarial, Ekoplast ha implementado una política sobre secretos comerciales, información confidencial y su protección.

La información confidencial de la empresa es la información que está en posesión, uso, disposición de la empresa contenida en contratos, cartas, informes, materiales analíticos, estados de cuentas contables, esquemas, horarios, especificaciones, etc., y cuya divulgación puede perjudicar tanto los intereses de la empresa como de nuestros socios, clientes o proveedores.

El secreto comercial de la empresa es información que no es un secreto de Estado, que revela información secreta sobre la tecnología de producción, equipos, innovaciones, proyectos y desarrollos, gestión, finanzas y otras actividades de la empresa, cuya divulgación puede causar daños económicos o de otro tipo significativos a la empresa.

El acceso a la información confidencial está disponible para un cierto círculo de empleados de la empresa con los que se concluye el consentimiento para la no divulgación de secretos comerciales.

Todos los empleados de nuestra empresa están obligados a contribuir a la protección de la información confidencial de la empresa Ekoplast y sus socios comerciales, que se dio a conocer a ellos en el proceso de trabajo en la empresa.

Está prohibido divulgar información confidencial y cubrir su composición en conversaciones privadas o en el círculo de personas que no son empleados de la empresa, en particular, miembros de la familia.

Con el fin de proteger los datos personales, Ekoplast ha desarrollado e implementado una política sobre la protección de datos personales de empleados y contrapartes desde 2017, que se basa en la Ley de Ucrania "Sobre Protección de Datos Personales".

La empresa Ekoplast es la propietaria de los datos personales de sus empleados y contrapartes, que incluyen cualquier información o conjunto de información sobre un individuo por el cual se identifica o puede ser identificado específicamente.

La empresa no procesa información sobre el origen racial, nacional o étnico de los empleados, sus creencias políticas, ideológicas, pertenencia a partidos políticos, información íntima relacionada con la vida privada.

Nos hemos comprometido a garantizar la protección de los datos personales de los empleados y contrapartes, por lo que todos los empleados que tienen acceso a los datos personales y los procesan en el curso de su trabajo, pero no son administradores de estos datos, contraen obligaciones de no divulgar datos personales y evitar su pérdida o destrucción accidental.

Garantizamos la protección de los datos personales de nuestros empleados y contrapartes contra el procesamiento ilegal y la pérdida accidental, la destrucción, el daño debido a la ocultación intencional, la falta de provisión o la provisión inoportuna de los mismos, así como la protección contra el suministro de información que no sea confiable o vergonzosa para el honor, la dignidad y la reputación comercial de la persona.

Sección 2. Nuestros empleados

La empresa Ekoplast construye sus relaciones con el personal sobre los principios de cooperación a largo plazo, respeto mutuo y estricto cumplimiento de las obligaciones mutuas.

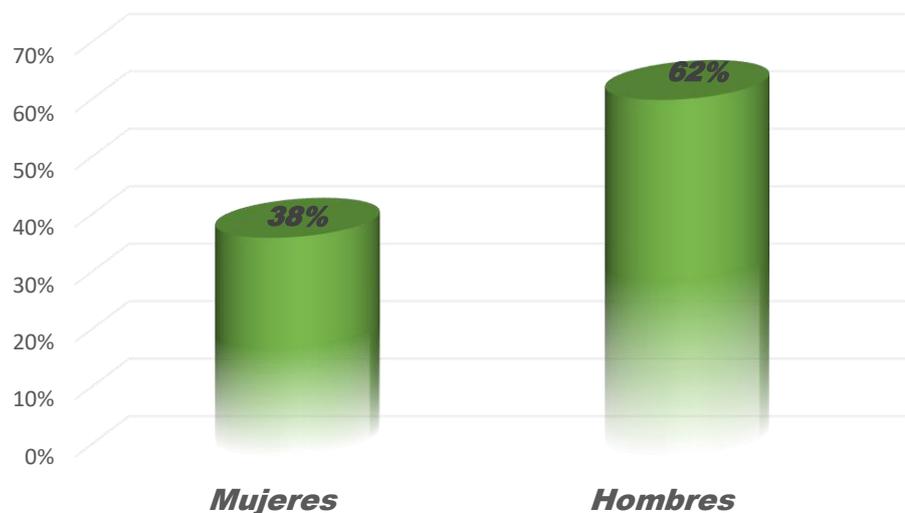
Las relaciones comerciales en la empresa se construyen de tal manera que:

- establecer relaciones con el personal basadas en la confianza, la decencia y la honestidad;
- asegurar el comportamiento correcto y el respeto por los valores y aspiraciones humanas básicas;
- garantizar la privacidad de los empleados;
- garantizar la protección de los datos personales de los empleados;
- formar el sentido de pertenencia de un empleado a la empresa;
- estimular el desarrollo constante de los empleados en todos los niveles a través de la capacitación;
- crear condiciones de trabajo seguras, saludables y cómodas para cada empleado.

La política de personal de nuestra empresa está orientada a crear un equipo cohesionado y altamente profesional de personas de ideas afines, capaces de responder de manera objetiva y responsable a las cambiantes demandas del mercado.

Estructura de personal en 2021:

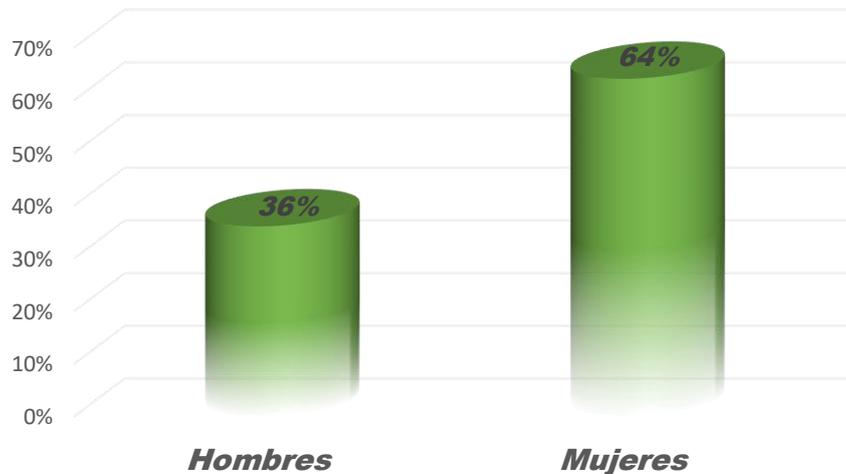
COMPOSICIÓN DEL PERSONAL



En 2021, la estructura del personal que ocupa puestos directivos no ha cambiado en comparación con 2020. Las empleadas que se han convertido en líderes están constantemente a la cabeza, lo que enfatiza la atención de la

empresa a la igualdad de género y el cumplimiento de la política europea de género.

PERSONAL DIRECTIVO

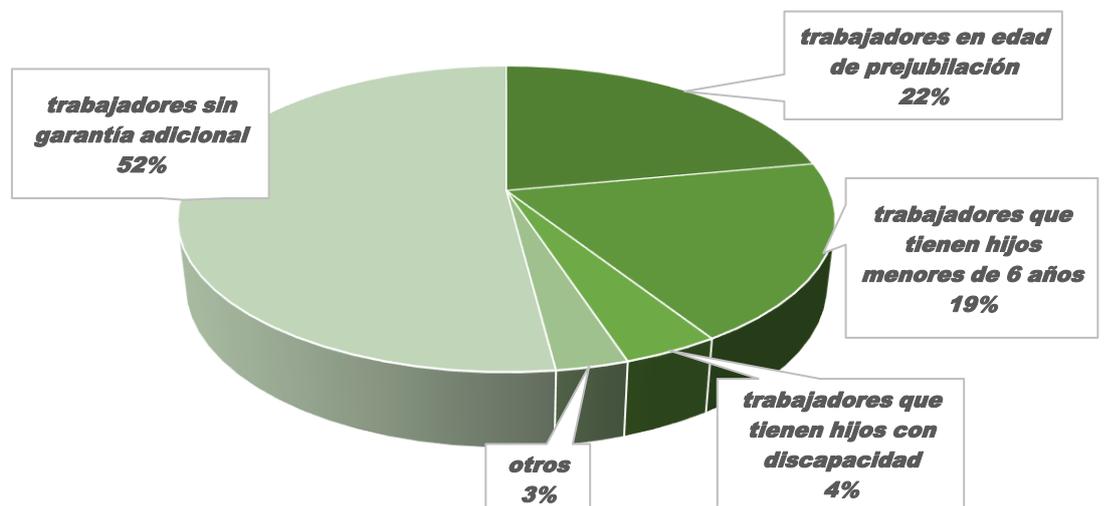


El estricto cumplimiento del 100% de las normas de la legislación laboral de Ucrania y los derechos humanos nos permite garantizar el mantenimiento de un entorno de trabajo seguro y saludable. No nos enfrentamos a preguntas pretenciosas con respecto al pago tardío de salarios, vacaciones, beneficios por discapacidad, etc., porque tratamos conscientemente los derechos de nuestros empleados debido al cumplimiento de la legislación de Ucrania.

La empresa Ekoplast contribuye a la implementación de la política estatal en materia de empleo y migración laboral, por lo que tiene en cuenta la cuota de empleo de personas pertenecientes a quienes no son competitivas en el mercado laboral.

A finales de 2021, la compañía empleaba al 48% de los empleados que tienen una garantía adicional en el fomento del empleo.

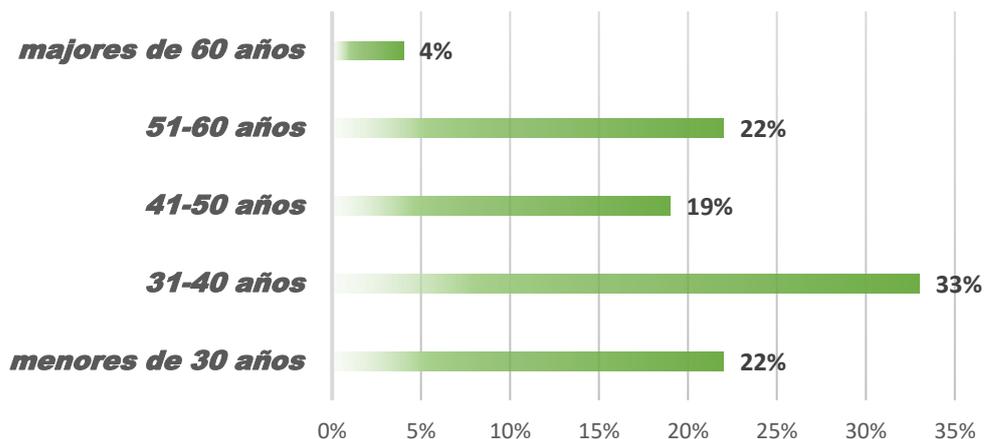
Trabajadores con garantía adicional



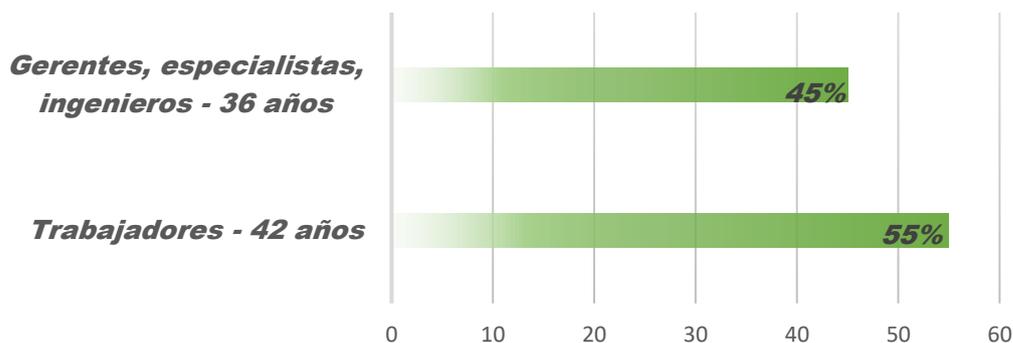
Tenemos empleados de diferentes categorías de edad. La política de personal de la empresa Ekoplast no limita el límite de edad de ninguno de los candidatos a vacantes de la empresa.

Un empleado de la empresa Ekoplast puede ser cualquier adulto cuyos valores coincidan con los valores de nuestra empresa, y el nivel de educación, cualidades personales, experiencia profesional son consistentes con los requisitos de la profesión o puesto vacante.

ESTRUCTURA DE EDAD

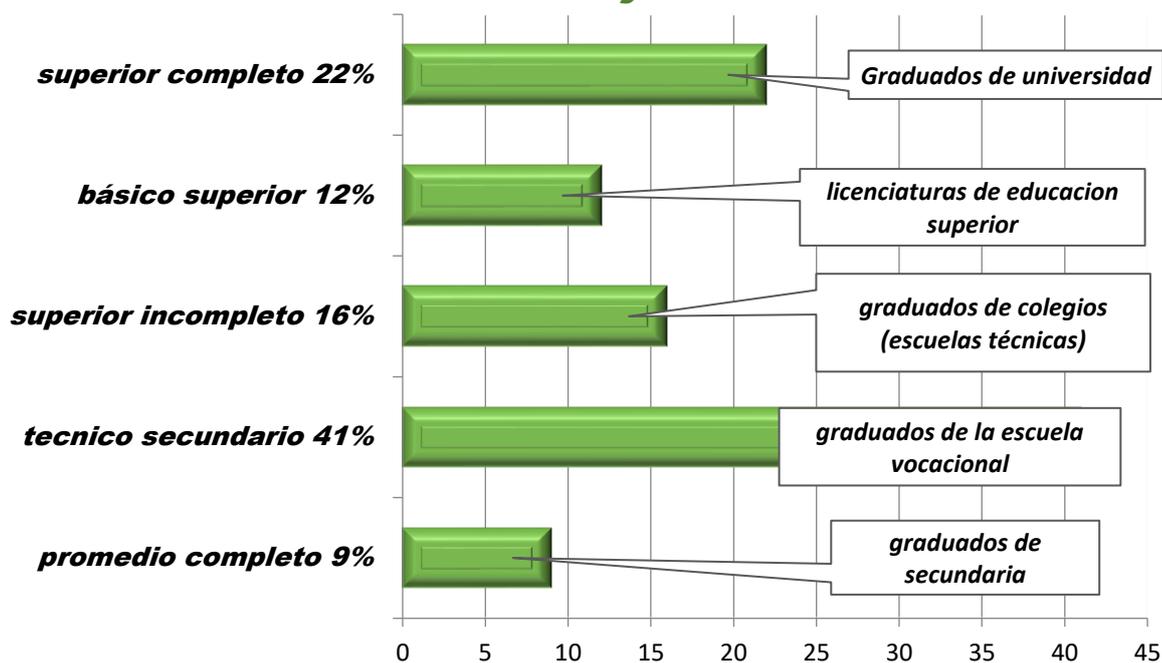


LA EDAD MEDIA DEL EMPLEADO POR CATEGÍA:



Reconocemos que el elemento más importante de la actividad exitosa de nuestra empresa es su potencial de personal, es decir, oportunidades laborales y personal altamente calificado con los conocimientos, habilidades y destrezas adecuadas, tiene un cierto nivel de educación, así como realiza efectivamente las tareas, genera nuevas ideas y contribuye al logro de los objetivos estratégicos de nuestra empresa.

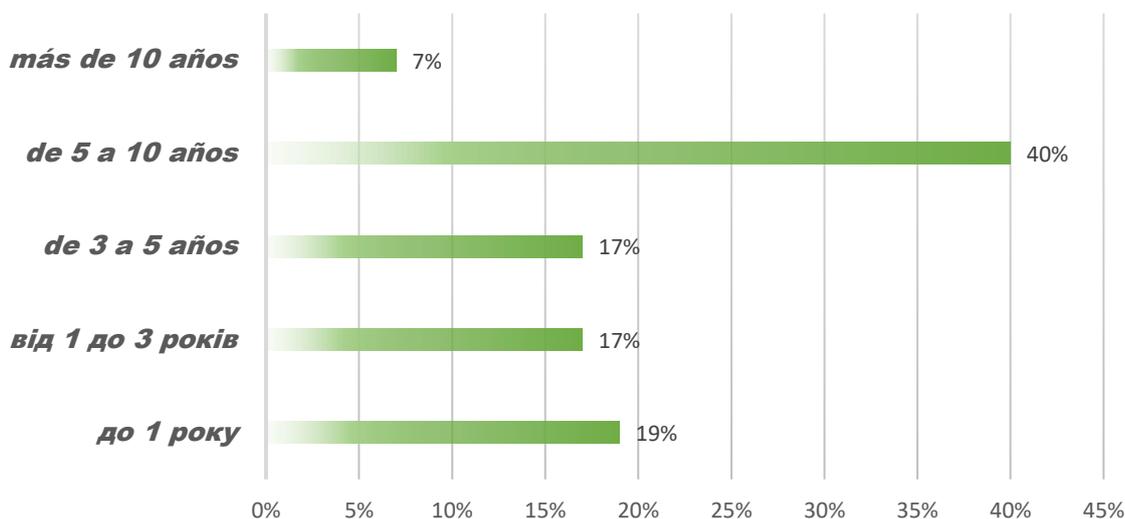
El nivel de educación de los trabajadores



La política de personal de la empresa Ekoplast está dirigida a construir relaciones laborales a largo plazo con todas las categorías de personal. No practicamos contratos de trabajo de duración determinada para trabajos temporales o estacionales, excepto para la sustitución temporal del empleado ausente.

El 47% del personal ha estado trabajando en nuestra empresa durante más de 5 años, lo que indica confianza y lealtad a la empresa "Ekoplast".

AÑOS DE SERVICIO



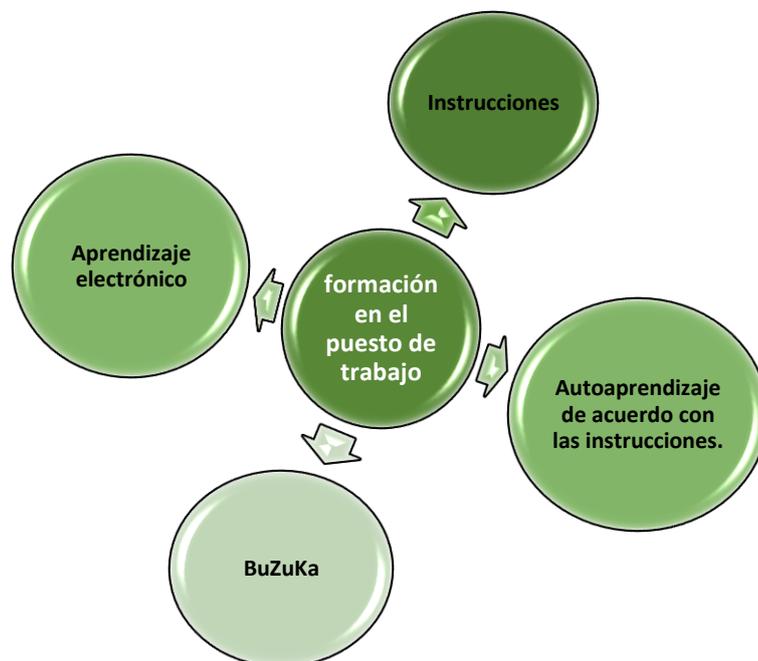
Gracias al sistema bien establecido de adaptación del personal, la empresa Ekoplast proporciona una rápida entrada en los puestos de los nuevos empleados, lo que les permite alcanzar los estándares de trabajo establecidos durante los primeros meses de trabajo. Con la participación de curadores, los nuevos especialistas se someten con éxito a un programa de adaptación desarrollado específicamente para sus puestos y realizan pruebas profesionales. Así, determinamos el éxito de la adaptación o la necesidad de medidas adicionales para mejorar el proceso de adaptación de un nuevo empleado.

Durante 2021, el 100% de los empleados de Ekoplast LLC, que están programados para ser capacitados, se sometieron a capacitación interna sobre temas de acuerdo con el cronograma de capacitación.

Se realizaron capacitaciones internas, conferencias y sesiones informativas, en general, sobre 24 temas de los ejercicios, donde los empleados de diversas unidades estructurales de la empresa se involucraron de acuerdo con sus calificaciones, trabajo realizado y dirección funcional.

Debido a las restricciones de cuarentena debido a la pandemia de COVID-19, nuestros empleados no pudieron visitar las empresas de capacitación a tiempo completo y se vieron obligados a someterse a cursos a distancia sobre los temas planificados. Sin embargo, esto no afectó la calidad de los resultados de aprendizaje, e implementamos con éxito las innovaciones que se planificaron.

El proceso continuo de formación de los empleados en el lugar de trabajo sigue siendo un aspecto clave para mantener el nivel de cualificación del personal.



En 2021, Ekoplast implementó una serie de actividades de evaluación de personal, realizó actividades de evaluación por parte del Centro de Evaluación, a saber:

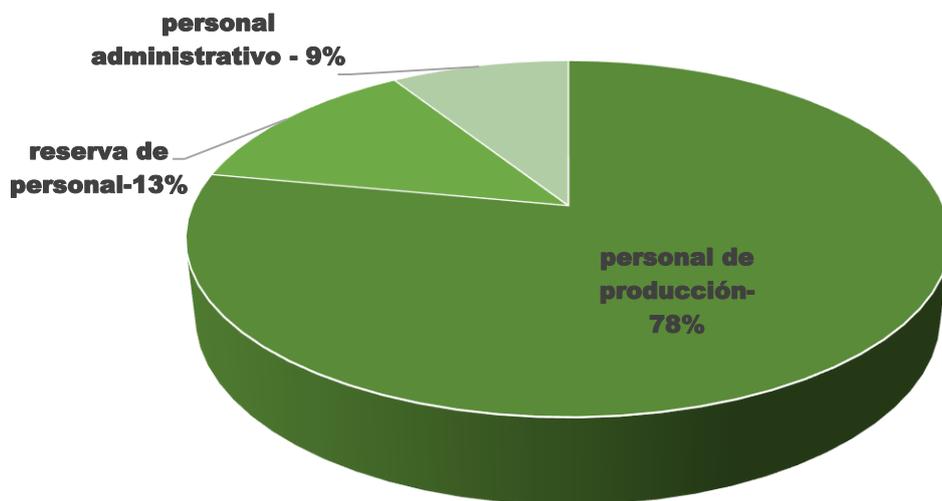
- evaluación de las competencias gerenciales y las cualidades personales y comerciales de los gerentes de producción;
- evaluación de competencias en el marco de la actualización de la composición de la reserva de personal;
- comprensión de las instrucciones escritas de los trabajadores;
- evaluación del estilo de comportamiento de trabajo, comprensión de los principios técnicos del equipo e instrucciones por parte de los trabajadores de producción.

Los resultados de las contribuciones del personal han permitido ahora averiguar:

- el cumplimiento de los puestos de los empleados;
- formas de trabajar con las zonas de desarrollo de empleados;
- la necesidad de un cambio en la posición;
- la necesidad de aumentar o ajustar los salarios;
- preparación para la inscripción en la reserva de personal.

En general, evaluamos al 40% del personal de la empresa.

Evaluación del personal



Los resultados de la evaluación se convirtieron en la base para el desarrollo de programas de capacitación corporativa para trabajadores de producción para 2022.

Sección 3. Calidad, seguridad alimentaria, análisis de riesgos

Información general



En junio de 2021, Ekoplast LLC aprobó con éxito la primera auditoría de supervisión para el cumplimiento de la norma ISO 9001:2015 y la auditoría de certificación para el cumplimiento del esquema de certificación FSSC 22000 versión 5.1. La auditoría fue realizada por la oficina de representación ucraniana del organismo internacional de certificación QSCert, spol. s r.o. - QSCert-Ucrania B.V.

Entre los puntos fuertes del sistema de gestión, el auditor señaló:

- compromisos de liderazgo y gestión;
- procesos para determinar y analizar los requisitos del producto;
- auditorías y verificaciones internas;
- trabajo del grupo HACCP;
- aplicación del principio de pensamiento orientado al riesgo.

A pesar de que la compañía continúa sus actividades en el contexto de la crisis global asociada a la propagación del COVID-19, en 2021 se produjo el mayor número de unidades de productos en la historia de la compañía. La compañía continúa una fructífera cooperación con sus socios. El sistema integrado de gestión implantado en la empresa desempeña un papel importante, según la alta dirección. Gracias al enfoque orientado al riesgo, análisis de factores internos y externos, la empresa logra encontrar nuevas oportunidades e implementarlas.



Así, la presencia de un sistema integrado de gestión certificado es uno de los factores que permite a la empresa contar con la superación exitosa de los problemas actuales.

Gestión de riesgos en Ekoplast LLC

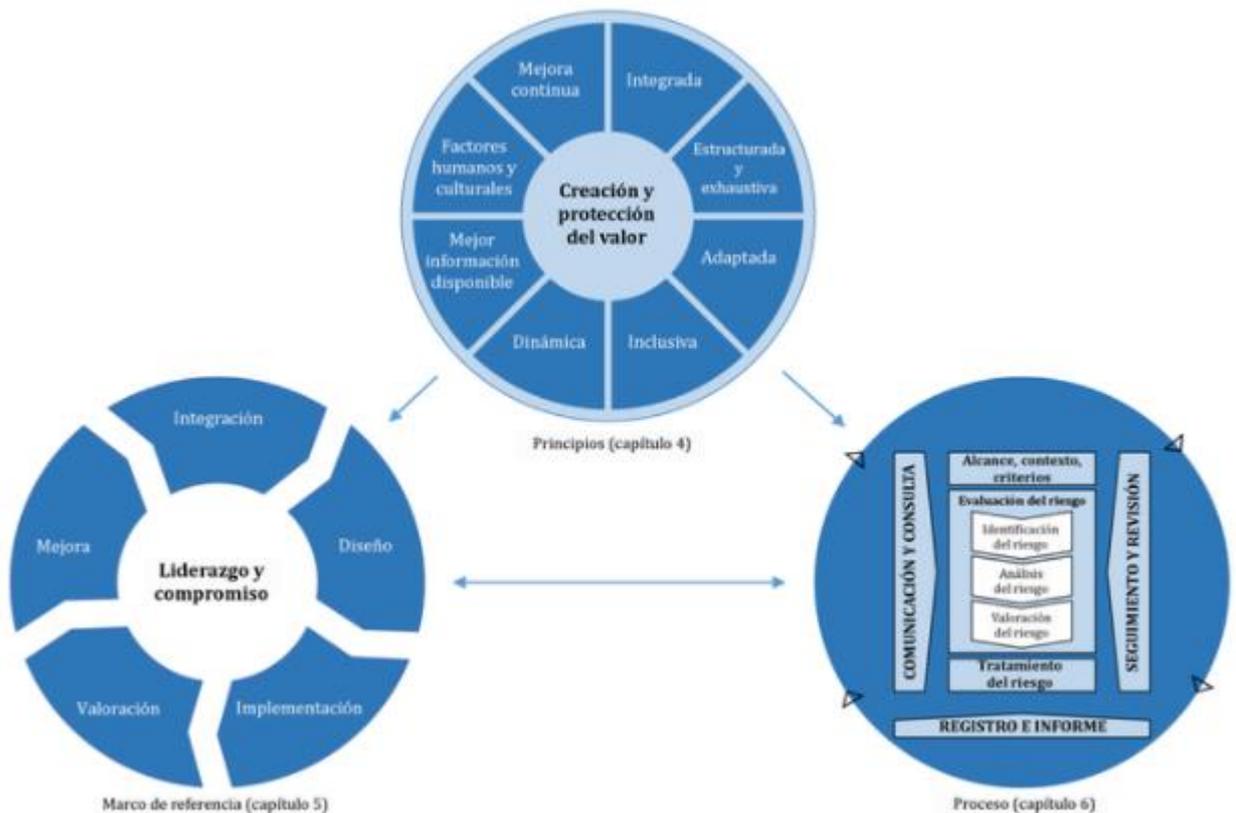


Las empresas, independientemente del tipo y tamaño, están constantemente lidiando con factores de influencia externos e internos que generan incertidumbre.

La gestión de riesgos es parte de la gestión general, afecta significativamente la forma en que se gestiona la organización en todos los niveles y lo hace posible: determinar la estrategia, lograr el objetivo, tomar decisiones informadas, mejorar el sistema de gestión empresarial.

Gestión de riesgos basada en los principios, estructura y proceso descritos en la norma ISO 31000:2018.

Los principales componentes de la gestión de riesgos





En 2021, se trabajó para actualizar la metodología de evaluación de riesgos, se completó la capacitación externa en gestión de riesgos, se realizó una capacitación interna para todos los empleados de la empresa. Los gerentes de procesos realizaron evaluaciones de riesgos en las áreas de su responsabilidad, información actualizada sobre riesgos de acuerdo con el contexto de la organización.

Calidad de productos

Uno de los factores más importantes que determinan el éxito de la empresa y aseguran la competitividad de sus productos es su alta calidad, que debe cumplir no solo con los estándares nacionales, sino también internacionales.

La competitividad de los productos refleja un conjunto de propiedades que muestra el grado de satisfacción de la necesidad competitiva de productos similares que se presentan en el mercado.

La calidad de los productos se entiende con mayor frecuencia como un conjunto de sus propiedades, que determinan el nivel de capacidad para satisfacer ciertas necesidades de los consumidores de acuerdo con su propósito. Además, la calidad se puede caracterizar como un conjunto de formas características, apariencia y condiciones de aplicación, que deben estar dotadas de bienes de acuerdo con su propósito.

El nivel de calidad mejora con la participación interesada de los empleados de todos los departamentos de la empresa, porque el 80-90% de las medidas destinadas a mejorar la calidad son controladas no solo por el departamento de control técnico. Para mejorar la calidad de los productos, es importante el proceso de capacitación constante del personal y el aumento de la motivación.

En este sentido, es necesario señalar el papel de la alta dirección en el desarrollo de un sistema que estimule la calidad del personal. El papel de la administración es que es totalmente responsable de los problemas clave de la empresa:

- Asignación de recursos;
- creación de una estructura organizativa;
- selección y capacitación del personal;
- definición de política;
- elaboración de normas, reglas y procedimientos;
- análisis del contenido y los métodos de trabajo;
- evaluación y estimulación del rendimiento;
- desarrollo del equipo directivo.

La calidad y la seguridad alimentaria siguen siendo uno de los aspectos prioritarios en las actividades de Ekoplast LLC.

El valor promedio del nivel de calidad del producto producido en 2021 se determinó con control actual y receptor y es del 99,99%. Los valores mensuales se presentan en la Figura 1.

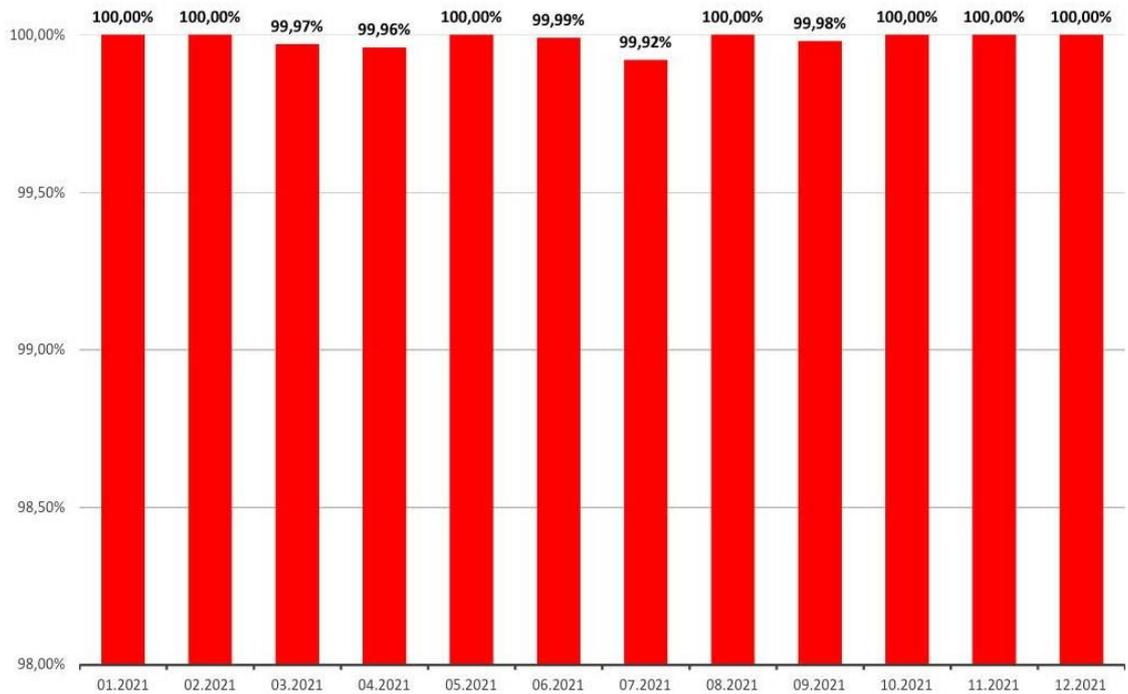


Figura 1. El nivel de calidad de los productos fabricados por Ekoplast en 2021

El valor del indicador "Satisfacción del cliente con el nivel de calidad del producto" para 2021 es del 100%. Este indicador se forma sobre la base de estimaciones internas mensuales e indicadores recibidos de los compradores.

Seguridad alimentaria



El Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (HACCP), o Sistema de Análisis de Peligros es un sistema basado en la ciencia que permite la producción de productos seguros mediante la identificación y el control de factores peligrosos. El sistema HACCP es el único sistema de gestión de la inocuidad de los alimentos que ha demostrado su eficacia y es adoptado por organizaciones internacionales.

El propósito del Sistema de Gestión de Seguridad Alimentaria es gestionar los factores que causan peligro a los productos con el fin de garantizar que los productos sean seguros cuando se consumen.

La gestión de riesgos se lleva a cabo a través de la gestión del entorno de producción y la gestión de los parámetros de los procesos de producción.

En el marco de los procedimientos actuales de la sistema de gestión integrado para confirmar la seguridad de los productos fabricados por EKOPLAST LLC, se llevaron a cabo pruebas de productos terminados, materias primas y factores microbiológicos en un laboratorio acreditado - Etalon (Ucrania).

El objetivo de las pruebas periódicas en 2021 era obtener la confirmación de la conformidad de los productos.

Ekoplast LLC se adhiere a los requisitos de la legislación de Ucrania, que regula el contacto de materiales poliméricos con alimentos, así como el control de la ausencia de riesgos para la seguridad alimentaria de las materias primas y el entorno de producción. Los resultados de los protocolos de prueba confirman la conformidad de los productos fabricados por Ekoplast LLC con los requisitos de la legislación en el campo de la seguridad alimentaria.

De forma continua, Ekoplast LLC proporciona a sus clientes una Declaración de Conformidad para el contacto con productos



alimenticios y acompaña cada lote con documentos que confirman la calidad y la seguridad alimentaria de los productos.

Sección 4. Seguridad laboral, seguridad contra incendios y protección civil

Ekoplast LLC hoy es uno de los mayores exportadores nacionales de envases hechos de polímeros (bolsas para hornear alimentos), uno de los líderes del mercado nacional en esta dirección. Con el fin de adherirse a los principios fundamentales de sus actividades, la empresa persigue políticas socialmente significativas, incluso en el campo de la protección laboral. El cuidado de las personas es una tarea importante de la empresa Ekoplast, como uno de los representantes del negocio socialmente responsable.

La política de Ekoplast en el campo de la protección laboral se basa en los principios de prioridad de la vida y la salud de los empleados en relación con los resultados de las actividades de producción de la empresa y una solución integral de tareas problemáticas sobre la protección laboral. Por ello, la empresa implementa un conjunto de medidas para prevenir casos de lesiones y enfermedades profesionales de carácter organizativo, técnico, sanitario e higiénico, socioeconómico, jurídico y terapéutico y preventivo. Cada año, se desarrollan y mejoran medidas integrales para lograr los estándares establecidos de seguridad, salud ocupacional y entorno de producción, aumentar el nivel existente de protección laboral, prevenir casos de lesiones industriales, enfermedades ocupacionales, accidentes e incendios en Ekoplast LLC.

La base financiera de la política social corporativa es la inversión social. Tradicionalmente, las inversiones sociales de las empresas se dividen en dos grandes grupos: internas (centradas en apoyar a su propio personal) y externas (relacionadas con el desarrollo de las comunidades locales y la protección del medio ambiente). Las inversiones sociales internas de las empresas cubren las siguientes áreas:

- desarrollo del personal - inversiones destinadas a garantizar el logro de cambios cualitativos y cuantitativos en el personal de la organización (participación de especialistas cualificados y jóvenes talentosos; adaptación de nuevos empleados; formación, reciclaje y formación avanzada de los empleados; evaluación y certificación del personal; formación de la reserva de personal; desarrollo de la cultura organizacional y la comunicación interna);

- protección laboral - inversiones relacionadas con la garantía de condiciones de trabajo seguras para la vida y la salud de los empleados (control y certificación de los lugares de

trabajo; compra de equipos, monos y equipos de protección personal y colectiva; medidas sanitarias e higiénicas; seguridad contra incendios; mejora de los puestos de trabajo; formación de los empleados en el campo de la protección laboral);

Ekoplast LLC se adhiere a los principios conceptuales de implementación de la responsabilidad social corporativa en el campo de la protección laboral: inspecciones profesionales regulares; certificación de lugares de trabajo; estimulación de los empleados en el cumplimiento de los requisitos de seguridad y protección laboral; creación de puestos de trabajo ergonómicos; certificación de acuerdo con las normas internacionales; rehabilitación médica de las víctimas; proporcionar protección personal y colectiva de conformidad con las normas y estándares europeos; sesiones informativas sobre seguridad y protección en el trabajo.

Resultados de Ekoplast LLC: mejora de la calidad de vida laboral; garantizar unas condiciones de trabajo dignas; prevención de riesgos en las relaciones laborales; prevención de accidentes; reducir el nivel de lesiones laborales y morbilidad ocupacional; reducir la cantidad de daños económicos, sociales y ambientales causados por posibles accidentes; operación segura de las instalaciones de producción, etc.

El objetivo de Ekoplast LLC es crear condiciones de trabajo saludables y seguras garantizando la transparencia y la eficiencia del sistema de gestión de seguridad ocupacional basado en el concepto de responsabilidad social corporativa.

Principios de Ekoplast LLC: cumplimiento de la legislación de Ucrania y las normas internacionales, voluntariedad, igualdad de partes, permanencia, complejidad, transparencia, rendición de cuentas, diálogo con las partes interesadas.

Tareas de Ekoplast LLC: implementación de los principios del trabajo decente; mejorar los indicadores laborales garantizando condiciones de trabajo decentes; el desarrollo de una cultura de protección activa y prevención; garantizar la transparencia y la eficiencia del sistema de gestión de la seguridad y la seguridad en el trabajo mediante el desarrollo de medidas preventivas para regular los riesgos de lesiones laborales; garantizar la estabilidad y la lealtad del personal; formación de una imagen positiva del empleador en el mercado laboral; aumentar la competitividad de la organización.

Al mismo tiempo, la protección laboral resuelve dos tareas principales:

Uno de ellos, técnico y de ingeniería, implica la prevención de eventos peligrosos durante el proceso laboral mediante:

- sustitución de materiales peligrosos por elementos seguros,
- la transición a nuevas tecnologías que reduzcan el riesgo de lesiones,
- diseño y diseño de equipos teniendo en cuenta los requisitos de seguridad laboral,
- desarrollo de la protección personal y colectiva.

Con base en las tareas que se le asignan, la protección laboral, basada en fundamentos legales y organizativos, resuelve los problemas de saneamiento industrial, seguridad industrial y contra incendios.



Así, en abril de 2021, se llevó a cabo una certificación planificada de lugares de trabajo en condiciones de trabajo para el indigente de máquinas y líneas automáticas para la producción de productos plásticos, un electricista para la reparación y mantenimiento de equipos eléctricos con la obtención de

conclusiones positivas de la calidad de la certificación del lugar de trabajo en condiciones de trabajo en Ekoplast LLC.

Entre las medidas organizativas, en particular, un lugar importante está ocupado por la organización racional del trabajo, la alternancia del tiempo de trabajo y el descanso. En el complejo de medidas sanitarias e higiénicas: la creación de condiciones meteorológicas normales del entorno de producción, la iluminación suficiente de los lugares de trabajo y las zonas, la reducción de los niveles de ruido. De acuerdo con la Ley de Ucrania "Sobre protección laboral", la administración de Ekoplast LLC proporciona protección laboral y seguridad contra incendios para la organización de la implementación de medidas legales, organizativas, técnicas, sanitarias e higiénicas, socioeconómicas y terapéuticas y preventivas destinadas a prevenir accidentes, enfermedades ocupacionales y accidentes en el proceso laboral.

Para ello, la empresa organiza capacitaciones sobre protección laboral de funcionarios y empleados involucrados en la realización de trabajos de alto riesgo. En 2021, la mayoría de los empleados que realizan trabajos con mayor peligro (incluidos trabajos en altura, mantenimiento de equipos a presión, conductores de carretillas elevadoras, trabajos en instalaciones eléctricas, etc.) fueron capacitados. Los jefes de las unidades estructurales, los especialistas en protección

laboral, así como otros funcionarios de la empresa periódicamente (1 vez en 3 años) se someten a capacitación y pruebas de conocimientos sobre protección laboral en los centros educativos y metodológicos de la Supervisión Estatal de Ucrania y en la empresa.

La persona responsable de la protección laboral en Ekoplast LLC es un ingeniero para la protección laboral. Un especialista especialmente capacitado designado por Ekoplast LLC es responsable de la seguridad contra incendios. Director de Ekoplast LLC dirige el servicio de protección civil de la empresa.

El objetivo principal de Ekoplast LLC en el campo de la protección laboral y la seguridad industrial es crear un sistema de medidas y medios legales, socioeconómicos, organizativos, técnicos, sanitarios e higiénicos y terapéuticos y preventivos destinados a preservar la vida, la salud y el desempeño de una persona en el proceso de actividad laboral, que proporcione no solo el cumplimiento de las normas de la legislación nacional e internacional y proporcione garantías adicionales en el campo de la seguridad industrial.

El efecto del uso de la responsabilidad social corporativa en el sistema de gestión de la protección laboral solo se puede obtener si el cumplimiento del comportamiento socialmente responsable por parte de los jefes de las unidades estructurales y todos los empleados de la empresa se llevará a cabo regularmente, mediante la implementación de los principios de RSE en las actividades económicas diarias. Este enfoque en Ekoplast LLC tiene como objetivo garantizar condiciones de trabajo decentes y la mejora constante del sistema de gestión en esta área.

La preocupación de la empresa por la salud de los empleados

De acuerdo con la legislación vigente, la empresa realiza exámenes médicos de empleados que trabajan en condiciones de trabajo nocivas o peligrosas, personas menores de 21 años y conductores de vehículos motorizados. En total, 18 empleados se sometieron a un examen médico en 2021. El examen psicofisiológico para la idoneidad profesional fue realizado por 8 empleados de la empresa que realizan trabajos de alto riesgo y donde existe la necesidad de selección profesional.

Con el fin de proporcionar atención médica oportuna para las lesiones resultantes de accidentes, se supervisa



sistemáticamente el seguimiento del período de validez y la disponibilidad de medicamentos y botiquines de primeros auxilios en el lugar de trabajo, que se completan regularmente con los medicamentos necesarios.

La atención se centra en la seguridad en el lugar de trabajo

Todos los empleados, independientemente de su edad o sexo, tienen derecho a condiciones de trabajo seguras: esta regla se observa en Ekoplast LLC. La empresa se asegura de que el trabajo no perjudique la salud de los miembros del colectivo laboral. Y lo recuerdan no solo en el Día Mundial del Trabajo, que se celebra el 28 de abril, ¡sino también todos los días!

Para Ekoplast LLC, la vida y la salud de los empleados siempre ha sido la máxima prioridad. Es imposible lograr altos indicadores de producción a cualquier precio, especialmente debido a la salud de los miembros del colectivo laboral. Las condiciones de trabajo seguras siempre son lo primero para nosotros. Esta es la base para el trabajo fructífero y efectivo de toda la empresa.

Debido a la pandemia de COVID-19, los gobiernos, los empleadores, los trabajadores y la población en general se enfrentan a desafíos sin precedentes relacionados con el virus SARS-CoV-2 y las muchas consecuencias que ha causado en el campo laboral.

La pandemia ha afectado a casi todos los aspectos del mundo del trabajo, desde el riesgo de transmisión del virus en el lugar de trabajo hasta los riesgos de seguridad y salud en el trabajo derivados de la adopción de medidas para debilitar la propagación del virus. Cambio hacia nuevas formas de organización laboral, en particular, una transición a gran escala al trabajo remoto.

En consecuencia, Ekoplast LLC proporciona a sus empleados equipos de protección personal, a saber: soluciones desinfectantes y respiradores.

Una dirección importante en este trabajo es una evaluación integral de los factores del entorno de producción y la naturaleza de la mano de obra para el cumplimiento de sus características con las normas de seguridad laboral. Por lo tanto, la empresa realiza sistemáticamente trabajos de certificación de lugares de trabajo en condiciones de trabajo.

En el complejo de medidas, de acuerdo con los requisitos de los documentos reglamentarios, hay sesiones informativas introductorias sobre protección laboral con personas contratadas, así como con empleados de contratistas que realizan trabajos por orden de Ekoplast LLC.

Con el fin de cumplir con la legislación vigente y proteger a los empleados de factores nocivos y prevenir accidentes en la empresa, la empresa proporciona y actualiza regularmente monos y otros equipos de protección personal para sus empleados en exceso de los requisitos previstos por las normas de la legislación vigente.

De acuerdo con los términos del Convenio Colectivo entre Ekoplast LLC y los empleados, en 2021, todos los empleados recibieron suficientes monos. Durante 2021, se compraron nuevos monos para el personal de producción.

Con el fin de prevenir accidentes y accidentes en la industria del gas, Ekoplast LLC ha cumplido con un conjunto de medidas, incluido un sistema de mantenimiento y reparación, que garantizan el uso del sistema de suministro de gas en buenas condiciones y en cumplimiento de los requisitos definidos por las "Reglas para la seguridad de los sistemas de suministro de gas de Ucrania". Ekoplast LLC presta atención a cada detalle. Por lo tanto, con el fin de proteger la salud de los empleados en el lugar de trabajo, así como para advertir a los empleados sobre la presencia/ocurrencia de riesgo o peligro en el lugar de trabajo, se establecen signos apropiados que prohíben las acciones peligrosas o indican cómo evitarlas. Con el fin de prevenir accidentes de tráfico, se instalan señales de tráfico en los territorios de las subdivisiones estructurales de la empresa para la organización adecuada del tráfico.

En marzo de 2021, el Centro Educativo y Metodológico de Protección Civil y Seguridad de la Vida en la región de Khmelnytskyi realizó capacitación en protección civil para el personal de Ekoplast LLC.

La capacitación consideró cuestiones relacionadas con el estado de la seguridad tecnogénica en la región de Khmelnytskyi y en Ucrania en su conjunto.



Se realizó capacitación sobre el tratamiento de los empleados de Ekoplast LLC en caso de accidente provocado por el hombre en la región: contaminación química y contaminación por radiación del área.

Se consideran los métodos y medios de posible protección de las personas en condiciones de amenaza y emergencia.

También en febrero de 2021, se realizó una capacitación interna para evacuar a los trabajadores en caso de una emergencia en el trabajo.

Se identificaron los riesgos y posibles situaciones de emergencia en el trabajo, se discutieron las acciones de los empleados de Ekoplast LLC en su ocurrencia y los métodos de su eliminación y prevención.

La evacuación se elaboró prácticamente de acuerdo con el Plan desarrollado y aprobado y la ruta de evacuación.

En el tercer trimestre de 2021, se realizó una capacitación en seguridad contra incendios para el personal de Ekoplast LLC. Especialistas del servicio de rescate "101" del Servicio Estatal de Emergencias de Ucrania fueron invitados a los ejercicios. Con el fin de cumplir con el nivel adecuado de seguridad contra incendios, todos los equipos de extinción de incendios han sido sometidos a mantenimiento e inspección en una institución especializada.



En enero - septiembre de 2021, especialistas de Ekoplast LLC fueron capacitados en el Centro Educativo y Metodológico "Protección Laboral" sobre protección laboral.

En diciembre de 2020 – febrero de 2021, se lanzó la capacitación del personal de producción sobre protección laboral por parte de especialistas de Ekoplast LLC de acuerdo con el Programa de Capacitación desarrollado y aprobado.

Los empleados de Ekoplast LLC estudiaron actos legislativos sobre protección laboral, seguridad eléctrica, seguridad contra incendios; estaban familiarizados con los requisitos básicos de saneamiento industrial e higiene personal, las circunstancias y causas de los accidentes individuales y los accidentes ocurridos en las empresas y otras industrias debido a violaciones de los requisitos de seguridad, a saber: con los empleados de la empresa realizando trabajos de alto riesgo, se llevó a cabo la capacitación planificada sobre la producción especial en las áreas de sus actividades.

De acuerdo con los requisitos de la ley, se lleva a cabo el seguro de empleados contra accidentes y enfermedades profesionales. La empresa paga la Contribución Social Unificada por un monto del 22% sobre el monto de los salarios devengados por tipos de pagos, que incluyen salarios básicos y adicionales.

Ekoplast LLC en 2021 pasó la inspección del Servicio Estatal de Trabajo y el Servicio Estatal de Emergencias y tiene todos los permisos necesarios de acuerdo con los requisitos de la legislación de Ucrania en el campo de la protección laboral, la seguridad contra incendios y la protección civil.

Sección 5. Contribución al desarrollo de la sociedad

La responsabilidad social corporativa es una parte integral de las actividades de Ekoplast LLC. La empresa participa activamente en la vida social de nuestro país.



El objetivo principal de la actividad caritativa de la empresa no es solo crear una imagen positiva de la empresa, sino también crear ayuda real, empatía, deseo de ayudar y tomar parte activa en la vida social y el desarrollo del país.

Para 2021, en el marco de las actividades benéficas de Ekoplast LLC, se asignaron 135,299.00 UAH, en particular:

1. Se prestó asistencia a las personas con discapacidad por un importe total de 22,500 UAH:

1.1. Asistencia caritativa por un monto de 10,000 UAH:

- organizar unas vacaciones para los niños con discapacidad de la región de Khmelnytskyi, programadas para el Día del Niño;

- celebrar el 3 de diciembre – Día Internacional de las Personas con Discapacidad, y comprar alimentos para la formación de paquetes de alimentos;

1.2. Fondos transferidos por un monto de 12,500 UAH para la compra de alimentos para la formación de paquetes de alimentos para el Día de la Victoria para personas con discapacidad visual en la región de Khmelnytskyi.

2. Se prestó asistencia por valor de 31,299 UAH para la compra de un refrigerador y el reembolso de los atrasos de electricidad en la casa donde viven los huérfanos, los niños de familias de bajos ingresos y las familias de desplazados internos de la zona de operación antiterrorista.

3. Se han asignado 36,000 UAH para la compra de útiles escolares para huérfanos, niños de familias numerosas y de bajos ingresos, en el marco de la acción benéfica "Maletín escolar".

4. Se prestó asistencia por valor de 45,500 UAH para la compra de regalos para el Día de San Nicolás para huérfanos, niños de familias numerosas y de bajos ingresos, como parte de la acción benéfica "Cartas a San Nicolás".





Información de contacto

Puede encontrar información adicional actualizada sobre la responsabilidad social corporativa de Ekoplast LLC, así como respuestas a cualquiera de sus preguntas, en el sitio web <http://ekoplast.ua/> o recibir de los empleados de la empresa.

Ekoplast LLC

Dirección legal:

29015, Ucrania, Khmelnytskyi,
Prospekt Myru 99/1-V

Dirección de correo electrónico: info@ekoplast.ua

Teléfono: +38 (0382) 637081

Ucrania, Khmelnytskyi,
2022