



Informe de Responsabilidad Social Corporativa

2019



Contenido

Apelación de la Administración

Capítulo 1: Información general

Acerca de Ekoplast SL

Desarrollo Sostenible

Gestión de riesgos en Ekoplast SL

La ética y la conducta empresarial

Capítulo 2: Personal

Estructura del personal

Sistema de Gestión en Ekoplast SL

Igualdad de oportunidades

Formación y Desarrollo del Personal

Capítulo 3: Calidad, Seguridad Alimentaria, Análisis de Riesgos y Ecología

Información general

Calidad de los productos

Seguridad alimentaria

Conservación y Protección del Medio Ambiente

Capítulo 4: Seguridad en el trabajo, incendios y protección civil

Capítulo 5: Contribución al desarrollo de la sociedad

Apelación de la Administración

Ekoplast SL continúa publicando sus informes sobre la implementación de los principios de responsabilidad social en la práctica. Aquí está Informe sobre Responsabilidad Social Corporativa de Ekoplast SL para el año 2019.

También informamos sobre la responsabilidad social corporativa para 2019 en formato electrónico en el sitio web corporativo <http://www.ekoplast.ua/> en la sección temática "Política".

La misión de Ekoplast SL es satisfacer las necesidades de los consumidores con los productos de la más alta calidad y garantizar condiciones de trabajo adecuadas para los empleados. Ekoplast SL en el proceso de implementación de esta misión está trabajando constantemente para disminuir el impacto ambiental, mejorar la vida de sus empleados y la situación socioeconómica en Ucrania.

Ekoplast SL no sólo contribuye al desarrollo del sector productivo, sino también a la responsabilidad social de los negocios en Ucrania. Ekoplast SL ha destacado las prioridades clave de la compañía en esta dirección en 2019.

Nuestro enfoque de la responsabilidad social corporativa se basa en la conducción de un negocio transparente. Como uno de los contribuyentes conscientes, Ekoplast SL hace una contribución significativa a la economía de la región y Ucrania.

Para Ekoplast SL es importante ser un lugar de trabajo deseado para los empleados y colegas potenciales. Por lo tanto, tratamos de cuidar al máximo el bienestar y la comodidad de nuestros empleados. Las mayores prioridades son evitar la carga de trabajo exagerada de las personas y aumentar la eficiencia de los procesos internos de negocio.

Confiamos en que la implementación y el cumplimiento de la responsabilidad social en las actividades de la empresa garantizarán un crecimiento estable de la economía ucraniana, cambios socioeconómicos positivos y protección de los ecosistemas.



Es por eso que prestar servicios cualitativos a los clientes, garantizar condiciones de trabajo adecuadas para nuestros empleados, la lealtad a los valores sociales sigue siendo la prioridad de nuestro trabajo hoy y es una parte importante de la actividad de Ekoplast SL.

Para Ekoplast SL la responsabilidad social es un concepto mucho más amplio que la contribución caritativa voluntaria o el pago de impuestos. La responsabilidad social de Ekoplast SL es una práctica comercial concienzuda con respecto a proveedores, clientes, sociedad y la mejor empresa para el personal.

Esperamos que el informe ayude a comprender mejor la esencia, los principios y los valores de Ekoplast SL, además de ser una inspiración para otros.



Capítulo 1: Acerca de Ekoplast SL

Ekoplast SL es un fabricante ucraniano, uno de los líderes en la fabricación de productos de materiales poliméricos.

Ekoplast SL fue fundada el 28 de abril de 2001. ¡En 2019 Ekoplast SL cumplió 18 años! La empresa comenzó su actividad con la producción de bolsas de basura de polietileno y después de unos años amplió significativamente la gama de productos para el hogar.

Desde 2008 la actividad principal de Ekoplast SL es la producción de productos de materiales poliméricos: **manguitos de cocción, bolsas para asar plegadas y desplegadas**, hechas según especialmente desarrollada por nuestros ingenieros y patentada tecnología con el uso de la serie de "know-how".

Además, Ekoplast SL fabrica **pinzas** destinados a cerrar manguitos de cocción y bolsas para asar, embalaje de confitería, horneado y otros productos.

En marzo de 2019 Ekoplast SL pasó con éxito la auditoría de conformidad con los requisitos de responsabilidad social SMETA 4-PILLAR ver. 6.0 y URSA ver. 2.0, realizado por Bureau Veritas Certificación Ucrania. Esta auditoría proporciona una evaluación de la conformidad independiente de la empresa con la legislación vigente y los requisitos reglamentarios, requeridos por las empresas globales.

La auditoría social se llevó a cabo en el campo de la protección laboral, la protección civil, el nivel y la eficiencia del control ambiental, el impacto en el medio ambiente y el uso de los recursos, etc.

En consecuencia, Ekoplast SL por tercera vez desde 2014 ha demostrado el cumplimiento adecuado y el cumplimiento efectivo de los requisitos de SMETA 4-PILLAR ver. 6.0 y URSA ver. 2.0. El auditor señaló el alto y adecuado nivel de funcionamiento de los procesos de la empresa, así como en base a los resultados de entrevistas personales con los empleados, señaló la satisfacción de los empleados con el trabajo en Ekoplast SL.

Es importante que Ekoplast SL cumpla con las normas ambientales, la gestión de residuos, las emisiones contaminantes al aire, el uso especial de agua, el uso de recursos minerales y el uso de recursos terrestres (recultivación y recuperación de la tierra), análisis de laboratorio de aguas residuales, etc.

Ekoplast SL se rige por la legislación vigente de Ucrania, cumpliendo plenamente con sus obligaciones con los clientes, proveedores, personal y proporcionando actividades financieras transparentes y públicas y reportajes, el pago oportuno de todos los impuestos y salarios oficiales para sus empleados.

Ventajas de Ekoplast SL:

- Tenemos nuestros propios desarrollos, innovaciones y patentes.
- Nuestros productos se fabrican de acuerdo con el sistema operativa de:
 - a) Gestión de calidad conforme a las normas de ISO 9001:2015.
 - b) Gestión de la inocuidad de los alimentos que cumple con la certificación FSSC 22000:2011.
- Nuestros productos cumplen con los requisitos de las normas internacionales de diferentes países.
- Las capacidades de producción y almacenamiento de Ekoplast SL corresponden al nivel moderno.
- Ekoplast SL utiliza tecnologías energéticamente eficientes y se preocupa por el medio ambiente.
- Ekoplast SL ha introducido un procedimiento para tratar las quejas de los consumidores, que permite resolver los problemas de calidad operativa y eficaz mente y garantiza la prevención de su repetición.

Es importante que Ekoplast SL proporcione a cada empleado de la empresa condiciones de trabajo seguras, atención médica, remuneración decente y crecimiento profesional.

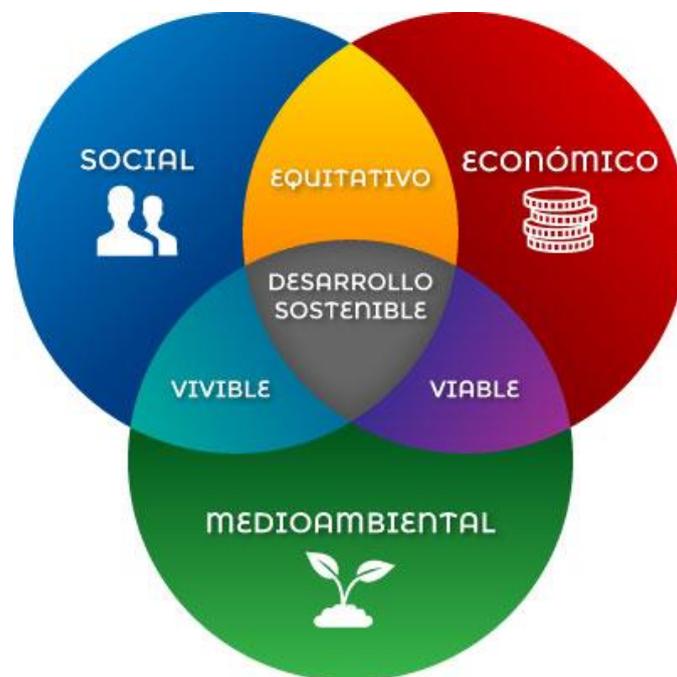


Los empleados de Ekoplast SL reciben regularmente capacitación sobre el Código de ética y conducta empresarial.

En Ekoplast SL todos los empleados están obligados a adherirse a las políticas y procedimientos, relacionados con los requisitos profesionales y reglamentarios, relacionados con la prestación de servicios, relaciones comerciales y laborales e intereses financieros.

2. Desarrollo Sostenible

El desarrollo sostenible es el desarrollo de países y regiones, cuando el crecimiento económico, la producción y el consumo de materiales, así como otras actividades de la sociedad se están llevando a cabo dentro de los límites, determinados por la capacidad de los ecosistemas para recuperarse, absorber la contaminación y para mantener los medios de vida de las generaciones presentes y futuras.



La base del desarrollo sostenible son los intereses económicos y ambientales de la sociedad. El desequilibrio entre ellos influye en el deterioro de la calidad de vida.

El desarrollo sostenible es una tarea importante para la actividad de Ekoplast SL. La empresa se esfuerza por aumentar la oferta ininterrumpida de productos que son necesarios para un mayor crecimiento económico. Ekoplast SL se adhiere a un enfoque equilibrado, que considera el impacto de la compañía en la economía local, la ecología y la población. Nuestro enfoque para el desarrollo sostenible se basa en las siguientes direcciones clave:

- seguridad y protección laboral;
- medidas de protección del medio ambiente;

- interacción con el público, respeto de los derechos humanos;
- desarrollo de la economía local mediante el pago de impuestos y hacer negocios con estricto cumplimiento de las normas de la legislación vigente;
- gestión corporativa.

Ekoplast SL apoya y se esfuerza por seguir los objetivos globales del desarrollo sostenible en sus operaciones.



El desarrollo sostenible de Ekoplast SL es nuestra aspiración de satisfacer las necesidades de nuestros clientes, empleados, proveedores y autoridades, reduciendo el impacto en el medio ambiente. Logramos este objetivo mediante la comprensión y conciencia de que nuestras actividades afectan a nuestros clientes, empleados y recursos naturales.

La filosofía del desarrollo sostenible de Ekoplast SL es formular pronósticos, suposiciones sobre el futuro y su discusión con el equipo.

Ekoplast SL en su actividad utiliza racionalmente los recursos naturales, minimizando los residuos y las emisiones al medio ambiente.



Creemos que el progreso se puede lograr proporcionando más autoridad a todos nuestros empleados en la implementación de compromisos de sostenibilidad.

Ekoplast SL lleva a cabo su actividad de manera transparente, adhiriéndose al comportamiento ético en la gestión en materia de desarrollo sostenible y cuestiones financieras.

3. Gestión de riesgos en Ekoplast SL

La gestión de riesgos sigue siendo uno de los temas principales en Ekoplast SL. De acuerdo con esto, Ekoplast SL continúa dirigiendo sistemáticamente sus esfuerzos en la gestión de riesgos, la inocuidad y la calidad de los alimentos a través del análisis, la mejora de los procedimientos de gestión de riesgos existentes, así como para continuar la capacitación del personal sobre análisis y gestión de riesgos.

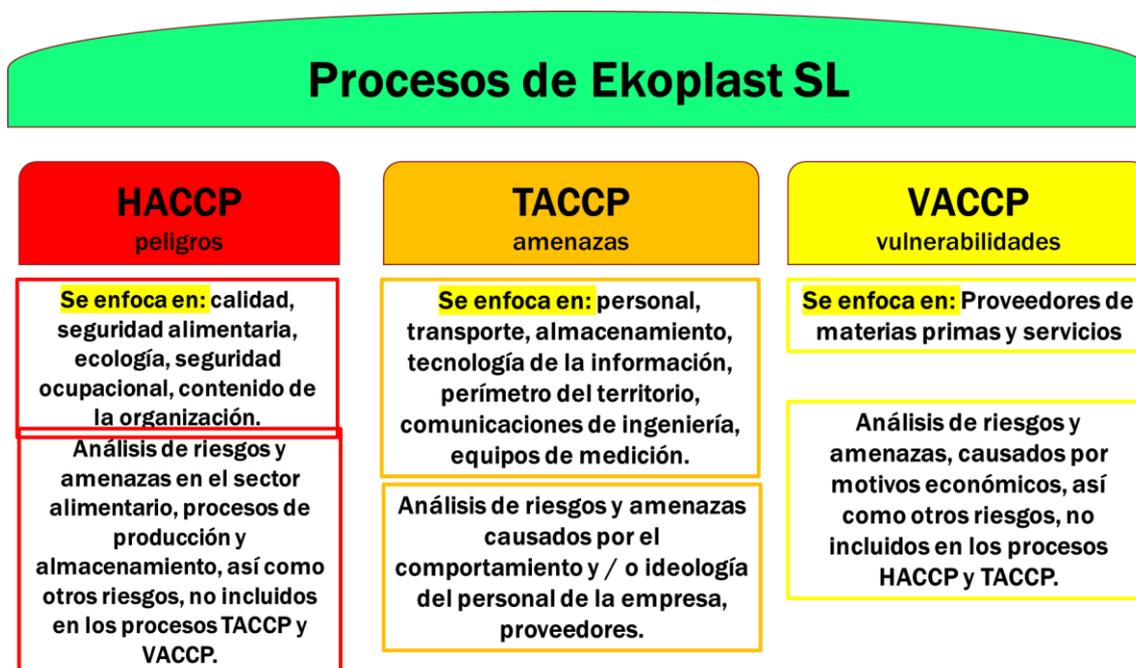
El proceso de gestión de riesgos en Ekoplast SL prevé lo siguiente:

- identificar posibles riesgos en todas las etapas de los procesos de negocio de la empresa, tanto en entornos internos como externos de la empresa;
- predecir, evaluar y analizar los riesgos emergentes y su impacto en la metodología cuantitativa y cualitativa;
- desarrollar las medidas necesarias de gestión para eliminar los riesgos y minimizar las pérdidas;
- crear las condiciones necesarias para la aplicación de las medidas previstas;
- llevar a cabo el seguimiento de los trabajos de gestión de riesgos con la periodicidad establecida;
- analizar la eficiencia y controlar los resultados del proceso de gestión de riesgos.

La gestión de riesgos en Ekoplast SL es un proceso de análisis por parte de los grupos HACCP, TACCP y VACCP dentro de su campo autorizado, que está asociado con la identificación de posibles factores de influencia externos e internos, identificando la probabilidad de una basura evento (riesgo) y la magnitud y el tipo de consecuencias. Para todos los grupos es obligatorio desarrollar, documentar e implementar decisiones acordadas, diseñadas para reducir la posibilidad de resultados negativos para Ekoplast SL y sus socios, minimizando posibles pérdidas, asociadas con la ocurrencia (acción) del riesgo.

Con el fin de prepararse más eficazmente para la auditoría de sistema de gestión de Ekoplast de acuerdo con FSSC 22000 versión 5 en 2020, se crearon grupos separados en 2020: TACCP y VACCP con una composición ampliada de los participantes del perfil para el análisis

de riesgos. Además, para el análisis integral de riesgos, los grupos HACCP, TACCP, VACCP incluyen representantes del personal de producción y del personal de administración con los conocimientos profesionales necesarios. El número total de empleados de Ekoplast SL, involucrados en el trabajo en grupos, es de 20 personas. Los miembros del grupo se sometieron a una formación especial sobre análisis y gestión de riesgos. En su trabajo los grupos confían en ISO 31000:2018 "Gestión de Riesgos" y utilizan una metodología objetiva, adaptada a las realidades de Ekoplast SL, basada en el método de matrices. Las reuniones de grupo se celebran mensualmente. Cada grupo tiene un alcance separado de análisis de riesgos:

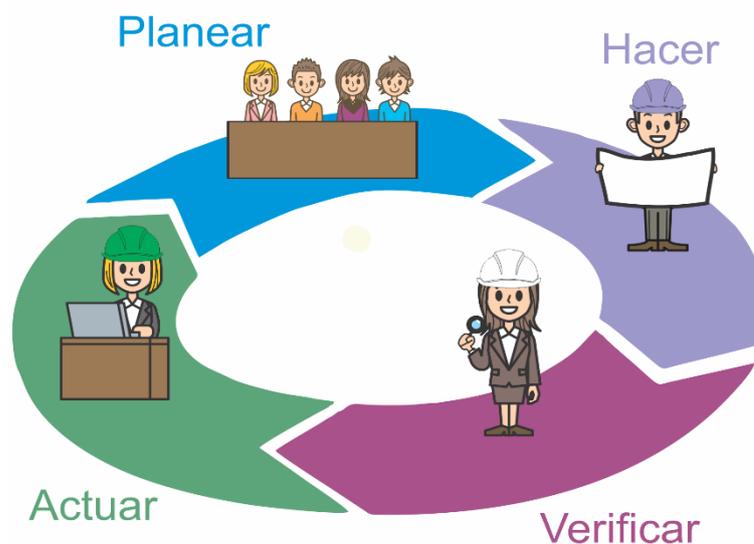


La combinación de factores internos y externos, que pueden influir en el logro de los objetivos de Ekoplast SL, es relativa a la categoría de riesgos, que está relacionada con el contexto o con el entorno organizativo. Ekoplast SL ha incluido en esta esfera y analiza los riesgos, relacionados con el mercado y sus tendencias en las materias primas y segmento, que incluye los bienes de Ekoplast SL, la situación política y económica en Ucrania y en los países donde se encuentran los productos con los requisitos de los clientes, la gestión y el medio ambiente, los riesgos asociados con el equipo, la producción, el control de calidad y la

seguridad alimentaria de las materias primas y el producto terminado, el almacenamiento y el transporte, y los riesgos, asociados con la utilización del producto por parte del consumidor final. Los riesgos de esta categoría se analizan inicialmente dentro de los departamentos de acuerdo con el campo de actividad, y después del análisis – se señalan a la atención del equipo de Ekoplast a través de reuniones periódicas u órdenes individuales.

Para el funcionamiento eficaz del proceso de gestión de riesgos, se documentan las actividades de los grupos en esta área: se utilizan registros de riesgos, mapas de riesgos independientes y tecnologías de TI modernas, basadas en Microsoft Office 365 para la planificación y transmisión de información para este propósito.

La gestión de riesgos, así como cualquier otro proceso del sistema integrado de gestión de la calidad y seguridad alimentaria en Ekoplast SL, opera sobre la base del principio generalmente aceptado de desarrollo sostenible - Shewhart-Deming ciclo «PDCA»: Planificar (“Plan”), Hacer (“Do”), Comprobar (“Check”), Actuar (“Act”). La evaluación de la eficiencia de la gestión de riesgos es obligatoria en el análisis anual del funcionamiento del sistema de gestión integrado por parte de la dirección de Ekoplast SL.



Valores corporativos de Ekoplast SL

Actitud respetuosa con los clientes y sus deseos

Ekoplast SL trabaja para el desarrollo y mantenimiento de la competitividad de sus clientes. Nuestro objetivo es establecer una cooperación a largo plazo y mutuamente beneficiosa. Obtenemos lealtad y confianza de nuestros clientes haciendo negocios sólo con medios honestos y de acuerdo con las normas de ética empresarial.

Servicio de calidad

Ekoplast SL prepara y vende productos, calidad y seguridad alimentaria de los cuales están mejorando constantemente, y que son seguros para su uso previsto.

Desempeño concienzudo de las funciones

Realice el trabajo para que el cliente esté satisfecho. Realice las tareas de forma responsable. Mejora constantemente nosotros y nuestro trabajo.

Actitud respetuosa con los colegas y la dirección de la empresa

Contribuir a la creación de un ambiente amigable basado en el respeto a cada individuo y crear condiciones para su desarrollo. El enfoque en el trabajo conjunto para lograr el resultado global.



Principios de ética corporativa en Ekoplast SL

- Ekoplast SL construye su actividad sobre los principios de reconocimiento del estado de derecho en todos los ámbitos de la vida socioeconómica.
- La empresa establece relaciones con sus empleados sobre los principios de observancia de los derechos humanos y dignidad de la personalidad, creación de igualdad de oportunidades para los empleados.
- La empresa construye el diálogo y las relaciones con las comunidades locales, las autoridades estatales y el autogobierno local sobre los principios de apertura.
- Ekoplast SL establece relaciones con contratistas sobre los principios de honestidad, objetividad e integridad.
- La empresa basa sus relaciones con los competidores en los principios de competencia libre y leal en el cumplimiento constante de las normas de ética empresarial.
- Ekoplast SL se da cuenta de su responsabilidad con la sociedad para preservar el medio ambiente natural y considera sus actividades en el campo de la protección del medio ambiente como una parte integral del negocio exitoso.



Estamos seguros de que el éxito y la estabilidad de la empresa Ekoplast depende en gran medida de la profesionalidad de quienes trabajan en ella. Es por eso nuestra empresa reconoce a sus empleados como su principal ventaja competitiva y patrimonio.

En sus relaciones con los trabajadores la empresa se guía por un convenio colectivo, que es el resultado de la asociación social a nivel local. Es una tarea importante para Ekoplast SL preservar, desarrollar y crear nuevos puestos de trabajo, así como capacitar a los empleados.

Los empleados construyen sus relaciones con Ekoplast SL sobre los principios de lealtad a la empresa, la observancia de conciencia y la implementación de políticas, regulaciones, instrucciones y otros documentos regulatorios internos.

Las relaciones entre los empleados de la empresa, independientemente de su posición o esfera de actividad, se basan en los principios de respeto y asistencia mutuos, apertura y buena voluntad, trabajo en equipo y orientación a la cooperación.

Para la implementación de la Política de ética empresarial involucramos al asesor legal y otras personas competentes en el trabajo. El asesor legal de la empresa desempeña un papel importante en el desarrollo de medidas, dirigidas a prevenir la corrupción y violar la ética empresarial, así como informar al respecto.

La protección social de empleados también está garantizada por un convenio colectivo. El control sobre la aplicación del convenio colectivo se lleva a cabo a nivel de la dirección de la empresa y el representante del personal.

Capítulo 2: Personal

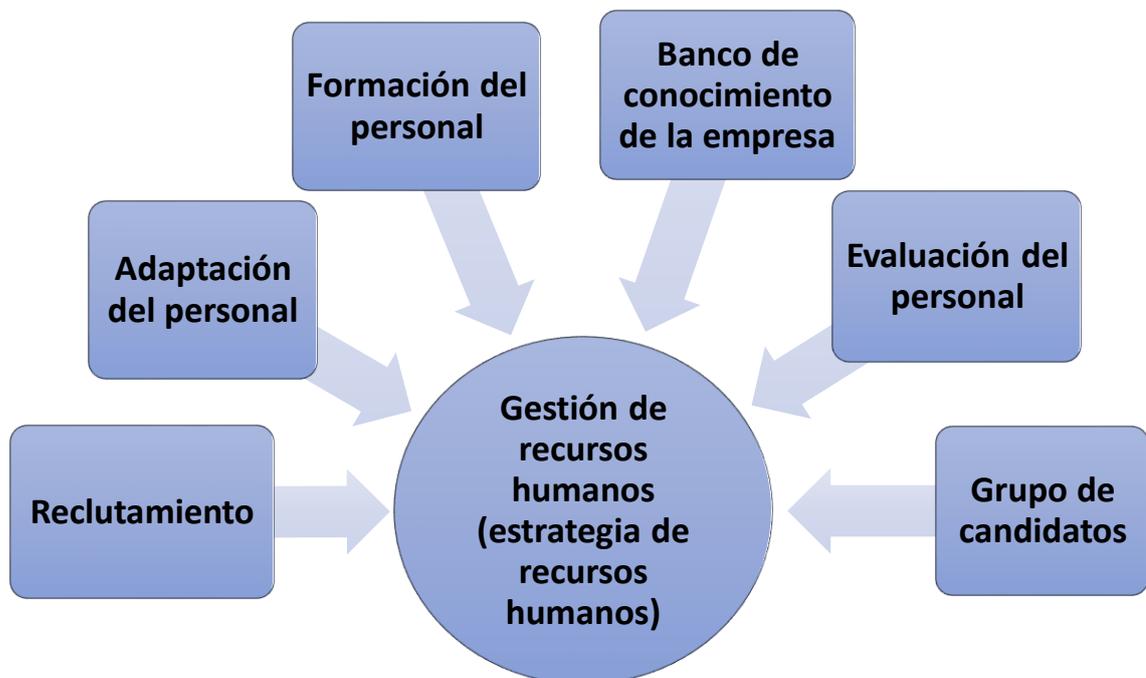
La política de desarrollo y mejora de las condiciones del personal es la dirección principal de la responsabilidad social corporativa en Ekoplast SL.

Cambios en la estructura de la empresa

En 2019 se llevó a cabo el análisis del trabajo del personal, basado en los campos de la actividad profesional, se calcularon los riesgos y se analizó la estructura de la empresa.

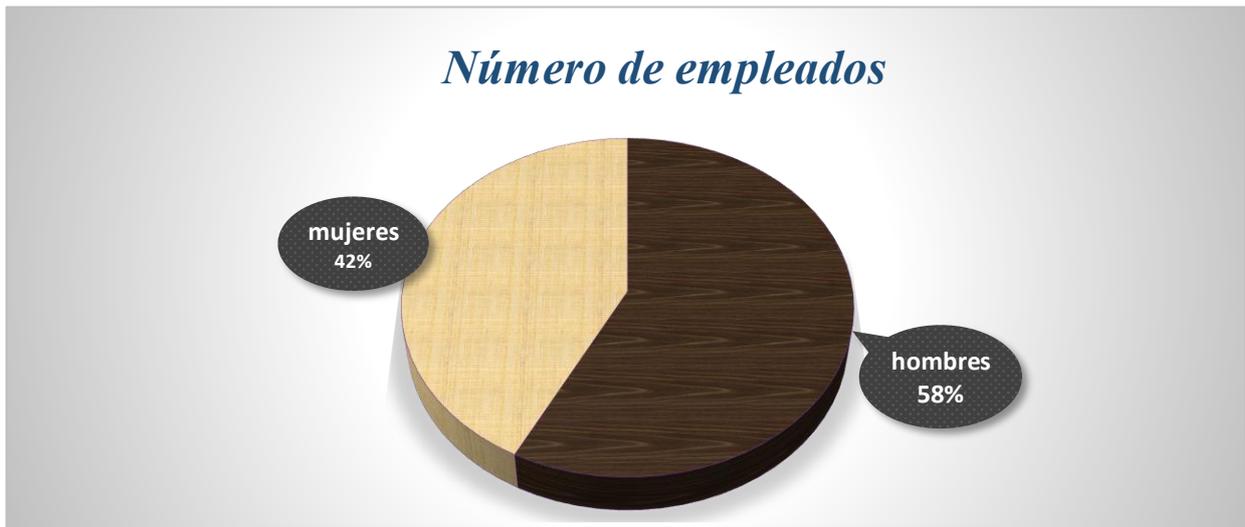
Desde junio de 2019 se ha establecido el Departamento de Gestión de Personal en Ekoplast SL y se ha introducido la estrategia de recursos humanos. La estrategia de gestión de RRHH ha permitido a los gerentes de todos los niveles atraer, seleccionar, promover, recompensar y retener empleados (personal) que satisfagan los requisitos de la empresa, las necesidades de empleo y el concepto de equidad.

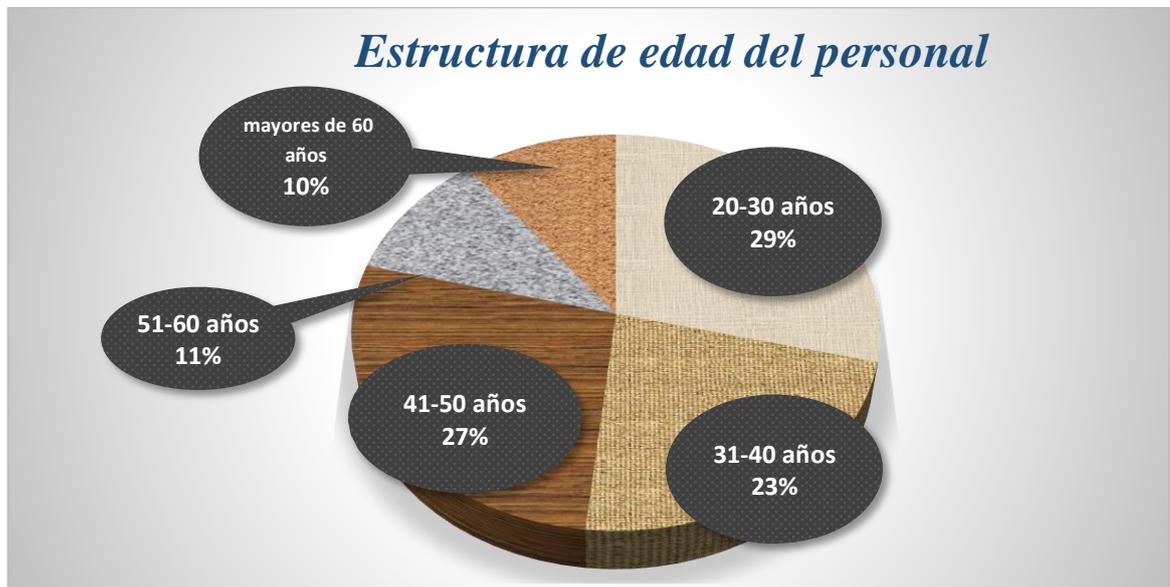
El Departamento de Gestión de Personal es actualmente un centro metódico, informativo y de coordinación de trabajo de personal en la empresa, cuyo objetivo principal es la integración de RRHH con los objetivos estratégicos de Ekoplast SL.



Estructura del personal:

Ekoplast SL emplea constantemente a unos 70 empleados



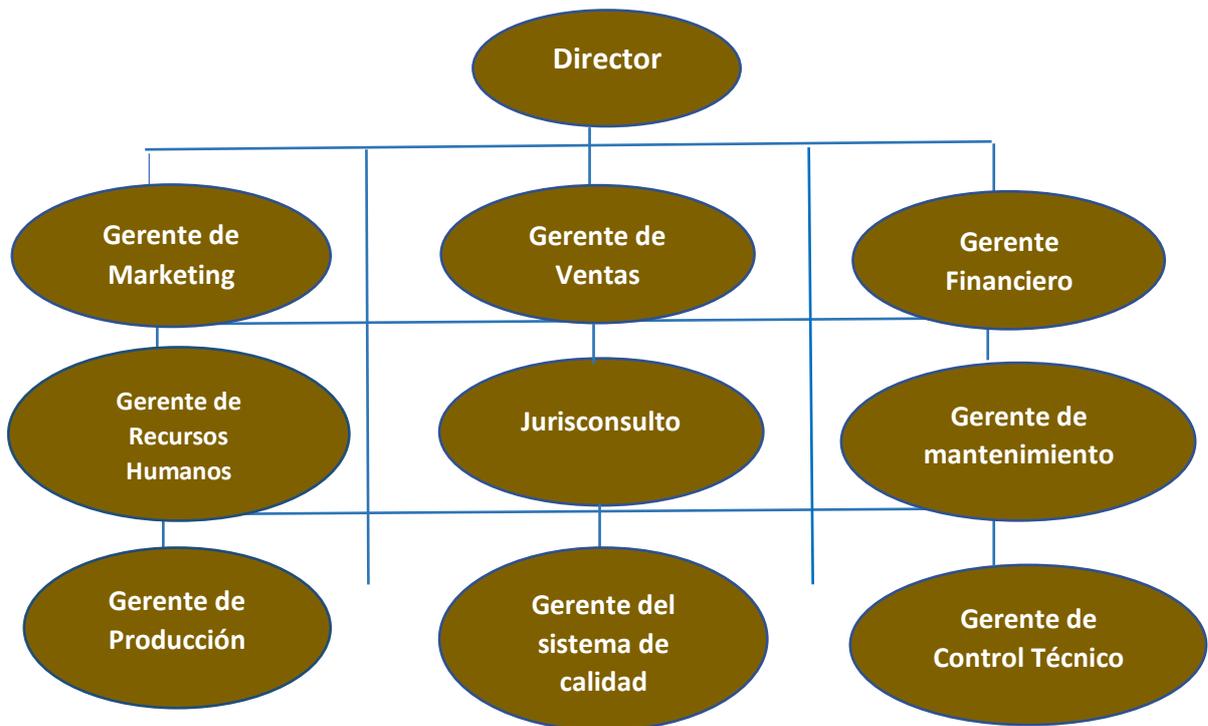


Sistema de Gestión en Ekoplast SL

La gestión eficiente de la empresa depende de la competencia de los altos directivos, de sus habilidades y de sus oportunidades competitivas.

Un equipo cohesionado de trabajadores afines coordina sus esfuerzos laborales e intelectuales para alcanzar los objetivos estratégicos de Ekoplast SL, que es una tarea primordial, y al mismo tiempo lleva la responsabilidad colectiva de su logro.

Ekoplast SL es administrada por un equipo de gerentes, gobernado por el director.



Igualdad de oportunidades

Ekoplast SL no se adhiere a las reglas comunes de contratación sólo de personas de edad temprana. Nuestra empresa prefiere la competencia, la experiencia y la disposición al trabajo.

La edad promedio del personal de Ekoplast SL es de 43 años



Los empleados, que estaban de licencia de maternidad, regresaron a la compañía durante 2019, por lo que sólo los empleados a tiempo completo trabajan en Ekoplast SL a finales de 2019.

El personal de la empresa aprecia mucho los lugares de trabajo cómodos y las buenas condiciones de trabajo.



No asumimos la discriminación contra las personas con necesidades especiales (discapacidades). Si, según las conclusiones de la institución médica, una persona puede realizar trabajo y cumple con los criterios de la vacante, los contratamos de forma general, para no humillar su dignidad.



La primera e inmutable regla de hacer negocios para Ekoplast SL es asegurar el cumplimiento estricto de todos los requisitos de la legislación laboral actual de Ucrania y el cumplimiento de todos los requisitos estatales con respecto a la protección social de los empleados de la empresa.

Ekoplast SL tiene los principios de igualdad de género, que proporciona la igualdad de oportunidades para la contratación de personal, el avance profesional, la delegación de derechos y la asignación a puestos de liderazgo. En 2019 tuvo lugar la reelección del representante del personal. Por primera vez en la historia de la empresa, una mujer fue elegida para ser la representante del personal por medio de la votación abierta.

Formación y Desarrollo del Personal

La formación continua a lo largo del período de empleo es la clave para un trabajo eficaz.

En relación con el desarrollo incansable de las tecnologías de la información, la competencia seria en el mercado laboral, así como el mantenimiento constante de las cualificaciones de personal a un nivel decente, Ekoplast SL lleva a cabo sistemáticamente el proceso de masterización nuevos conocimientos y habilidades mediante la organización de capacitaciones e invitando a instructores, profesionales y gerentes experimentados.

Durante 2019, el 11% de los empleados se sometieron a capacitaciones externas en las siguientes áreas:

- ❖ Aspectos jurídicos de la actividad económica extranjera
- ❖ Gestión de inventario
- ❖ Actividad comercial y contabilidad
- ❖ Sistema de Certificación
- ❖ Auditorías internas del sistema de gestión de la calidad
- ❖ Gestión de personal
- ❖ Cambios en la legislación ucraniana

El proceso continuo de capacitación de los empleados en sus lugares de trabajo sigue siendo un aspecto clave para mantener las habilidades del personal.



Durante 2019, el 100% de los empleados de Ekoplast SL se sometieron a capacitación interna sobre los temas previstos de acuerdo con el calendario de capacitaciones, incluyendo aquellos en los lugares de trabajo.



Se llevaron a cabo capacitaciones internas y conferencias bajo 14 temas. Los empleados de las subdivisiones estructurales de la empresa participaron, de acuerdo con sus cualificaciones, obras y dirección funcional.



Perspectivas para el futuro

A finales de 2019 se creó técnicamente el banco de conocimiento de la compañía. El espacio wiki está lleno de información sincronizada, lo que ayudará a los empleados de la empresa a tener acceso rápido a la información necesaria, a pasar el e-learning individual en un momento conveniente, a acelerar el proceso de adaptación de los nuevos empleados.

Actualmente, se ha completado el estándar para el uso del banco de conocimiento de la empresa, se ha nombrado al arquitecto de información y a los moderadores, y se ha puesto en marcha un proyecto piloto.

Capítulo 3: Calidad, Seguridad Alimentaria, Análisis de Riesgos y Ecología

Información general

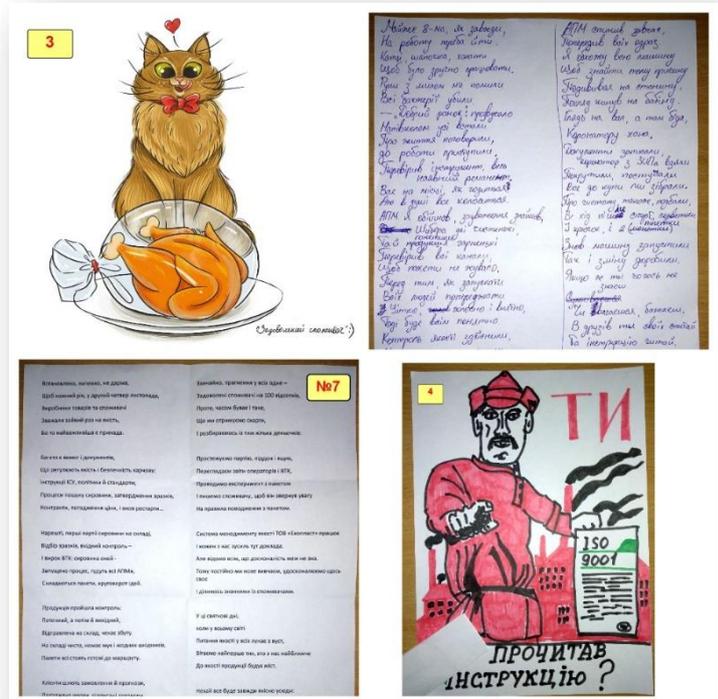
En 2019 Ekoplast SL superó con éxito la auditoría para el cumplimiento de las normas internacionales de ISO 9001 "Sistemas de gestión de calidad. Requisitos", ISO/TS 22002-4 «Programa de requisitos preliminares para la inocuidad de los alimentos. Parte 4. Producción de envases para productos alimenticios», FSSC 22000 «Requisitos para la certificación del sistema de seguridad alimentaria». La auditoría fue realizada por la oficina de representación ucraniana del organismo de certificación internacional QSCert, spol. s r.o. - QSCert-Ukraine B.V.



Durante la auditoría de 2019, se prestó atención al auditor a la preparación del sistema de gestión integrado de Ekoplast para la certificación en 2020 en virtud de los nuevos requisitos de la revisión 5 de la FSSC 22000, así como la mejora del mecanismo de análisis de riesgos de amenazas (TACCP), análisis de riesgos de vulnerabilidades (VACCP) y análisis de riesgos (HACCP) para la seguridad alimentaria y los procesos de negocio de la empresa en todas las etapas de la operación del sistema de gestión integrado. Según los resultados de la auditoría, el auditor de QSCert-Ucrania B.V. ha determinado la eficacia del procedimiento desarrollado y las medidas implementadas en Ekoplast SL. La auditoría se superó correctamente.

En 2019, Ekoplast SL revisó el enfoque y comenzó el proceso de creación de una nueva estructura más eficiente del Banco de Conocimiento de la Empresa, basada en Microsoft Office 365 y herramientas de intercambio de datos basadas en la nube.

Dedicada al Día Mundial de la Calidad, en noviembre de 2019, Ekoplast SL celebró un Día de la Calidad entre sus empleados. Se organizaron concursos y los ganadores fueron nominados en las categorías "Mejor Película" y "Mejor Poema" sobre la calidad, seguridad alimentaria y procesos del sistema de gestión de Ekoplast. Además, el personal de la empresa participó activamente en la resolución de problemas situacionales en estos temas. Se concedieron ganadores y participantes.



Calidad de los bienes

La calidad y la seguridad alimentaria siguen siendo uno de los aspectos prioritarios en la actividad de Ekoplast SL. Con el fin de mejorar el proceso de seguimiento, análisis y procesamiento de indicadores, en 2019 se introdujeron registros electrónicos en el sitio de producción de controladores de calidad, y el sistema automatizado de registro, transmisión y control de datos relacionados con la calidad de los productos desde los equipos de embalaje automatizados hasta el servidor. Posteriormente, estos datos se utilizaron para analizar y realizar las mejoras necesarias.

El valor medio de la calidad de los productos, lanzado en 2019, se determinó en el control actual y receptor y tuvo un resultado del 99,98%. Los valores medidos mensuales se representan en la Figura 1.

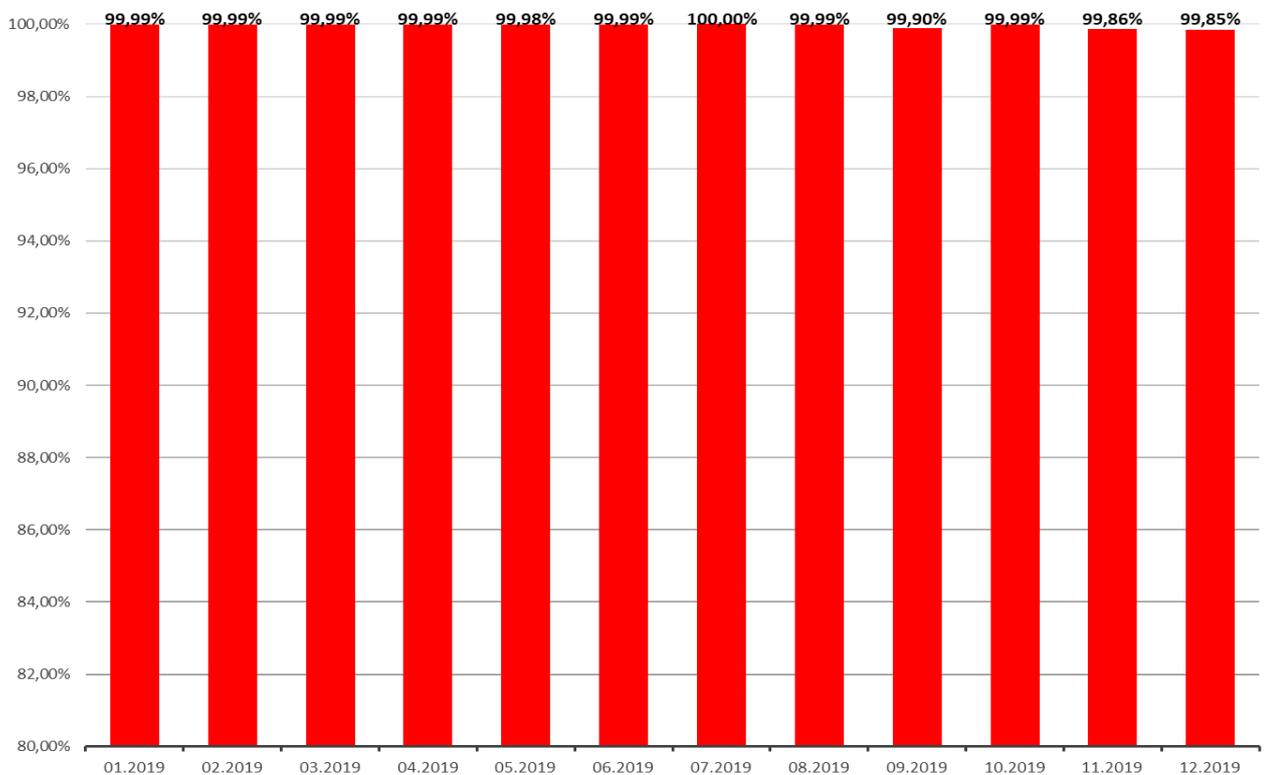


Figura 1. Nivel de calidad de los bienes, fabricado por Ekoplast SL en 2019

El valor del indicador "nivel de satisfacción del cliente" equivale al 100% en 2019. Esta cifra se basa en estimaciones internas mensuales e indicadores recibidos de los clientes.

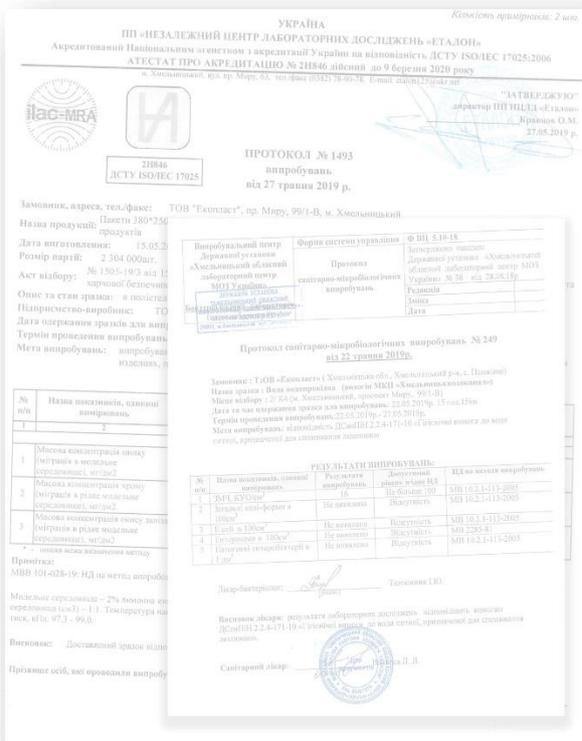
En 2019, gracias al arduo trabajo de los especialistas de Ekoplast SL, se introdujeron nuevos equipos automáticos de fabricación de bolsas y se inició la producción en masa de un nuevo tipo de bolsas para asar plegadas de nuevas materias primas.



Seguridad alimentaria

En el marco de los procedimientos del sistema de gestión existentes, se llevaron a cabo ensayos de productos terminados, materias primas y factores microbiológicos en los siguientes laboratorios acreditados para confirmar la seguridad de los productos fabricados por Ekoplast SL:

- "Centro científico de toxicología preventiva, seguridad alimentaria y química que lleva el nombre del académico L. Medved del Ministerio de Salud de Ucrania" (Ucrania),
- Centro independiente de estudios de laboratorio "Etalon" (Ucrania),
- "Centro de laboratorios regional de Khmelnytskyi del Ministerio de Salud de Ucrania" (Ucrania).



ПРОТОКОЛ № 1493
випробувань
від 27 травня 2019 р.

РЕЗУЛЬТАТИ ВИПРОБУВАНЬ:

№	Назва показника, одиниці вимірювання	Результат випробування	НД за методом випробування
1	Мікробіологічний контроль: загальна кількість бактерій у 1 г продукту	Не перевищує	МБ 10.2.1.15-2005
2	Мікробіологічний контроль: загальна кількість бактерій у 1 г продукту	Не перевищує	МБ 10.2.1.15-2005
3	Мікробіологічний контроль: загальна кількість бактерій у 1 г продукту	Не перевищує	МБ 10.2.1.15-2005
4	Мікробіологічний контроль: загальна кількість бактерій у 1 г продукту	Не перевищує	МБ 10.2.1.15-2005
5	Мікробіологічний контроль: загальна кількість бактерій у 1 г продукту	Не перевищує	МБ 10.2.1.15-2005

El propósito de las pruebas periódicas en 2019 era obtener la confirmación del cumplimiento de las mercancías de Ekoplast SL con los requisitos de la legislación de Ucrania, que regula el contacto de los materiales poliméricos con los alimentos, así como el control de la ausencia de riesgos para los alimentos derivados de las materias primas y el entorno de producción. Los resultados de los protocolos de prueba confirman el cumplimiento de los productos fabricados por Ekoplast SL con los requisitos de la legislación en el campo de la seguridad alimentaria.

De forma continua, Ekoplast SL proporciona a sus clientes una Declaración de Conformidad para el Contacto con los Alimentos y

acompaña cada lote con documentos, confirmando la calidad y la seguridad alimentaria de los productos.

Conservación y Protección del Medio Ambiente

En 2019, como parte de las mejoras en la gestión de residuos, Ekoplast SL ha equipado nuevas y mejoradas instalaciones de almacenamiento de residuos lubricantes.

Ekoplast SL mantiene una contabilidad cuantitativa de los desechos, generados y transferidos para su eliminación con licencia. Todos los desechos generados se acumulan y son obligatorios entregados a Inversiones Ambientales SL para la eliminación pagada y con licencia.



Capítulo 4: Seguridad en el trabajo, incendios y protección civil

El mayor valor para Ekoplast SL es una persona – esto significa que para cada trabajador nos esforzamos por crear condiciones de trabajo seguras en el sitio de producción. Ekoplast SL, de acuerdo con los requisitos de la legislación vigente, lleva a cabo regularmente la atestación de lugares de trabajo bajo las condiciones de trabajo.

De acuerdo con la Ley de Ucrania "La Seguridad En el Trabajo" la gestión de Ekoplast SL proporciona seguridad en el trabajo y seguridad contra incendios para la implementación de legal, organizativo-técnico, sanitario-higiénico, socioeconómico y médico-preventivo medidas destinadas a prevenir accidentes, enfermedades profesionales y accidentes en el lugar de trabajo.

La actividad laboral es una fuente de desarrollo de la sociedad, creación de valores materiales, culturales y espirituales, un requisito previo para la existencia de cada individuo y de la sociedad en su conjunto.

El empleo debe garantizar el máximo nivel posible de productividad, por lo que una de las tareas, que Ekoplast SL debe proporcionar, es condiciones cuando tales actividades no causen una influencia negativa en la salud de los trabajadores, no causarán daño a los demás y al medio ambiente.

Aumentar el nivel de seguridad industrial garantizando un control técnico continuo sobre el estado de producción, las tecnologías y los productos, así como ayudando a la sociedad a crear condiciones de trabajo seguras e inofensivas. La realización de capacitaciones profesionales y capacitaciones avanzadas de empleados en cuestiones de seguridad en el trabajo son algunas de las principales prioridades en el campo de la seguridad en el trabajo en Ekoplast SL.

El ingeniero en protección laboral es la persona responsable de la protección laboral en Ekoplast SL. Se ha designado un especialista especialmente capacitado para la seguridad contra incendios. Director de Ekoplast SL dirige el servicio de protección civil de la compañía.

En 2019, el objetivo principal de Ekoplast SL fue cumplir con la Política de Calidad, Seguridad Alimentaria y Medio Ambiente de la Compañía, así como cumplir con las normas, estándares y requisitos para la seguridad en el trabajo, la seguridad contra incendios y la protección civil.

Las principales instrucciones de Ekoplast SL sobre protección laboral y seguridad contra incendios en 2019:

- formación de los empleados sobre prácticas de trabajo seguras y promoción del cumplimiento de las normas de seguridad en el trabajo y seguridad contra incendios;
- instrucciones informativas sobre seguridad en el trabajo, seguridad contra incendios y protección civil;
- garantizar la seguridad de los procesos tecnológicos, equipos de producción, edificios y estructuras;
- mejora de los requisitos para el mantenimiento seguro de los equipos eléctricos y los medios de protección y el trabajo en equipos e instalaciones eléctricos;
- mejora de las condiciones sanitarias e higiénicas;
- proporcionar a los empleados equipo de protección personal;
- proporcionar regímenes óptimos de trabajo y descanso;
- selección profesional de empleados de profesiones individuales:
 - mejora del marco reglamentario en materia de seguridad en el trabajo y contra incendios;
 - la formación de cultura preventiva sobre la seguridad contra incendios, la protección civil y laboral de los empleados de Ekoplast SL, reducción de la probabilidad de accidentes en las esferas de producción y no producción;
- desarrollo de un conjunto de actividades organizativas, de producción, ingeniería, técnicas e informativas para la prevención de accidentes en el lugar de producción:
 - mejora del sistema de gestión de la seguridad laboral, la seguridad contra incendios y la protección civil;

Estas instrucciones incluyen capacitación y evaluación del conocimiento del personal, creación de un marco regulatorio actual, evaluación del desempeño de los lugares de trabajo, exámenes médicos periódicos de los empleados, financiamiento de eventos por parte de la gerencia de la empresa, todo tipo de sesiones informativas. En 2019, 23 empleados fueron sometidos a un examen médico.

De forma continua, Ekoplast SL lleva a cabo sesiones informativas introductorias, sesiones informativas en el trabajo sobre protección laboral, seguridad contra incendios y protección civil, organiza capacitaciones de empleados de acuerdo con los programas de capacitación diseñados en Ekoplast SL, así como capacitación con participación de especialistas de instituciones especializadas.

En febrero de 2019, Ekoplast SL llevó a cabo la capacitación de primeros auxilios.



Durante la capacitación se trataron las cuestiones relativas a la prestación de la primera ayuda premédica:

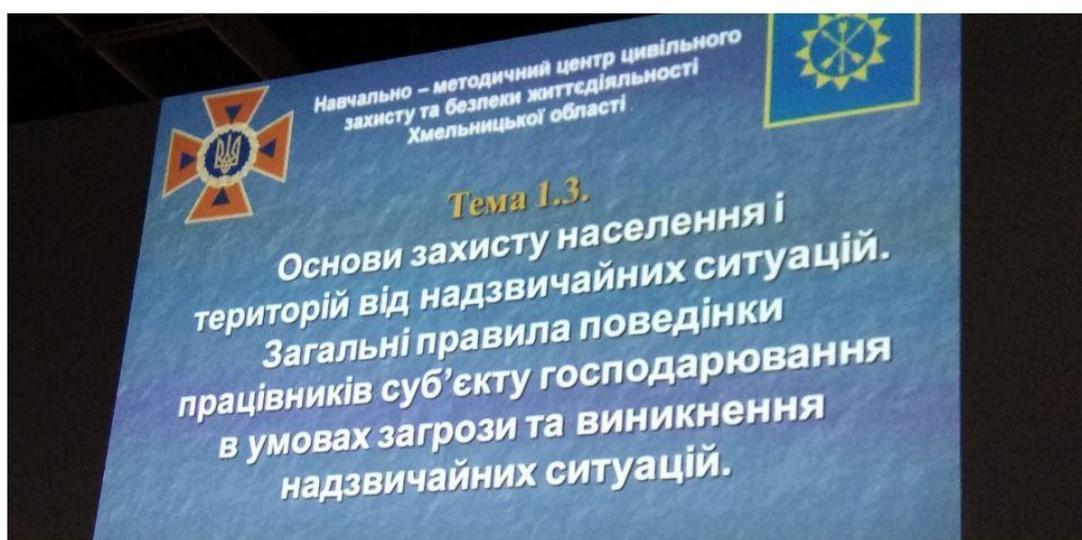
- en caso de intoxicación, quemaduras, golpe de calor, esguinces, choques, dislocaciones, fracturas, lesiones, descargas eléctricas;
- se llevó a cabo un trabajo práctico sobre el maniquí y se dieron habilidades prácticas para ayudar a realizar respiración artificial y masaje indirecto del corazón a una víctima imaginaria.

En marzo de 2019, el Centro de Enseñanza y Metodología de Protección Civil y Seguridad de la Vida en la región de Khmelnytskyi llevó a cabo capacitación sobre protección civil para el personal de Ekoplast SL.

Las cuestiones relativas al estado de la seguridad tecnogénica en la región de Khmelnytskyi y en Ucrania se debatieron sobre la formación.

Se impartió capacitación sobre el comportamiento de los empleados de la empresa en caso de accidente antropogénico en la región: contaminación química y contaminación por radiación de la zona.

Se consideraron métodos y medios de posible protección de las personas en condiciones de amenaza y de emergencia.



Además, en marzo de 2019 hubo una capacitación interna en la evacuación de los trabajadores en caso de emergencia en el sitio de producción.

Se determinaron los riesgos y posibles situaciones de emergencia en el lugar de producción. Se discutieron las acciones de los empleados de la empresa en su ocurrencia y los métodos de su eliminación y prevención.

La evacuación se elaboró prácticamente de acuerdo con el plan de evacuación y la ruta desarrollados y aprobados.



En el segundo trimestre de 2019, se llevó a cabo una capacitación en seguridad contra incendios para el personal de Ekoplast SL. Los especialistas del Servicio de Rescate de Ucrania «101» fueron invitados a la formación. Con el fin de cumplir con el nivel adecuado de seguridad contra incendios, todos los equipos de extinción de incendios fueron sometidos a mantenimiento y certificación en una institución especializada.



En octubre-noviembre de 2019 se llevó a cabo la formación para especialistas de Ekoplast en el centro educativo-metódico "Seguridad Ocupacional" sobre los temas de seguridad en el trabajo.

En diciembre-enero de 2019-2020 se llevó a cabo la formación profesional para los empleados de Ekoplast en el centro educativo de vivienda y servicios comunitarios para el conductor del cargador.

En diciembre de 2019, la capacitación del personal del sitio de producción sobre cuestiones de seguridad fue iniciada por especialistas de Ekoplast SL de acuerdo con el programa de capacitación desarrollado y aprobado.

Los empleados de Ekoplast SL estaban estudiando actos legislativos sobre seguridad en el trabajo, seguridad eléctrica, seguridad contra incendios. Estaban familiarizados con los requisitos básicos de saneamiento industrial e higiene personal, las circunstancias y causas de accidentes y accidentes individuales que ocurrieron en las empresas y otras industrias debido a violaciones de seguridad.

Asimismo, en 2019 se celebraron consultas en las unidades estructurales sobre la aclaración de las disposiciones vigentes de la legislación sobre protección del trabajo, prevención de lesiones en el ámbito industrial y en la vida cotidiana, normas de conducta en caso de emergencia, etc.

De acuerdo con los términos del convenio colectivo entre Ekoplast y los empleados, en 2019, todos los empleados recibieron la ropa necesaria. En el segundo trimestre de 2019 se compró nuevos calzados para el personal del centro de producción.

De acuerdo con los requisitos de la legislación, Ekoplast SL tiene seguro de empleados de accidentes y enfermedades profesionales. La empresa paga una cuota social única del 22% sobre el monto de los salarios devengados por los tipos de pagos, que incluyen los salarios principales y adicionales.

Ekoplast SL cuenta con todos los permisos necesarios de acuerdo con los requisitos de la legislación de Ucrania en el campo de la seguridad en el trabajo, la seguridad contra incendios y la protección civil. El equipo, maquinaria, mecanismos y herramientas, utilizados en el trabajo, cumplen con los pasaportes, pasan las encuestas técnicas previstas necesarias, así como la verificación y control periódico del equipo de HACCP para el cumplimiento de las normas de seguridad por parte de los empleados durante su operación.

Debido a la actividad conjunta y deliberada de las subdivisiones estructurales no hubo casos de lesiones profesionales e incendios en 2019.

En marzo de 2019, Ekoplast SL pasó con éxito la auditoría sobre responsabilidad social, durante la cual se prestó la atención principal a cuestiones relacionadas con la protección laboral, la seguridad contra incendios y la protección civil, entre otros.

Capítulo 5: Contribución al desarrollo de la sociedad

La responsabilidad social es un área separada de la actividad económica de Ekoplast SL, que permite desarrollar la economía y proteger a las personas necesitadas.

Como empresa socialmente responsable, Ekoplast SL participa activamente en la vida pública: se une a proyectos caritativos y medidas sin fines de lucro orientadas socialmente, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con necesidades especiales.



Ekoplast coopera con organizaciones no comerciales, incluyendo la organización regional "Sociedad Ucraniana de las Persianas", Fundación caritativa regional "Caritas", Khmelnytskyi Sociedad de Inválidos y Centro de Atención Social y Adaptación de Niños "Esperanza de los Niños".

Así, en 2019 en el marco de la responsabilidad social corporativa, Ekoplast SL participó en iniciativas benéficas de importancia social, en particular:

1. La asistencia financiera caritativa proporcionada a las personas con discapacidad:

- la adquisición de productos para la formación de conjuntos de productos para personas con discapacidad en la región de Khmelnytskyi;

- asistencia para la organización de las vacaciones para niños con discapacidad de la región de Khmelnytskyi, dedicada al Día de la Protección de la Infancia;

- se proporcionó dinero para la compra de productos de higiene, papelería, comestibles y material deportivo para la celebración de un campamento recreativo para personas con discapacidad en la región de Khmelnytskyi.

2. Fondos asignados para el desarrollo del departamento de capacitación en uno de los establecimientos médicos de Khmelnytskyi;

3. Se prestó asistencia a huérfanos, niños de familias numerosas y familias necesitadas:

- se prestó asistencia financiera para la reparación del techo y las paredes de la sala de juegos y el pago de las deudas por electricidad en la casa donde residen huérfanos y niños de familias pobres;

- se prestó asistencia financiera para la compra de papelería (para el Día del Conocimiento) para huérfanos, se asignaron niños de familias numerosas y pobres;

- se prestó asistencia financiera para la compra de regalos para el Día de San Nicolás para huérfanos, niños de familias numerosas y de bajos ingresos.





Información de contacto

Información adicional relevante sobre la responsabilidad social corporativa de Ekoplast SL, así como las respuestas a cualesquiera preguntas, se puede encontrar en el sitio web <http://ekoplast.ua/> o recibido de los empleados de la empresa.

Ekoplast SL

Dirección legal:

29015, Ucrania, Khmelnytskyi,
Prospekt Myru 99/1-V

Correo electrónico: info@ekoplast.ua

Tel: + 38 (0382) 637081

Ucrania, Khmelnytskyi,
2020