

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Директора
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ЭКОПЛАСТ"
№ 102 от «26» августа 2015 г.



Положение о предотвращении и противодействии коррупции

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
С какой целью действует Положение о предотвращении и противодействии коррупции?.....	4
Определение терминов.....	4
Ответственность за осуществление коррупционного правонарушения.....	5
В каких типичных ситуациях могут иметь место коррупционные нарушения?.....	8
Привлечение внешних консультантов и посредников на договорных условиях.....	8
Проверка деловой репутации бизнес партнеров.....	8
Скрытые комиссии.....	10
Получение документов разрешительного характера.....	10
Оплата для ускорения предоставления государственных услуг (стимулирующие платежи).....	11
Подарки государственным служащим и деловым партнерам	11
Кто считается государственным служащим?.....	12
Подарки деловым партнерам	12
Спонсорство и благотворительность.....	12
Эффективные средства борьбы с коррупцией ООО «Экопласт».....	13
Сообщение о нарушении	14
Консультационная служба	14

Общество с ограниченной ответственностью «Экопласт» (далее - ООО «Экопласт») выступает за прозрачность в экономической деятельности и справедливость в деловых отношениях. Репутация ООО «Экопласт» является крупнейшим активом, который мы всем коллективом должны защищать и развивать.

Цель стратегии ООО «Экопласт» ориентирована на превращение компании в наиболее прибыльную, привлекательную, открытую и стабильную. Эта цель неразрывно связана с высокими требованиями относительно собственной деловой репутации в напряженной, но честной конкурентной борьбе. Таким образом, Положение о предотвращении и противодействии коррупции в ООО «Экопласт» отвечает четко определенным и незыблемым ценностям.

Именно поэтому, мы придерживаемся четкой позиции относительно коррупции –

ООО «Экопласт» ведет честный бизнес.

В этом Положении мы делаем акцент на нашем прямом обязательстве соблюдать базовые ценности, такие как честность, справедливость, прозрачность, стабильность и партнерство.

Все, кто начинает деловые отношения с ООО «Экопласт», должны быть уверены в том, что ООО «Экопласт» действует только на законных основаниях и соблюдает требования законодательства - всегда!

Таким образом, каждый работник ООО «Экопласт» несет личную ответственность за обеспечение соблюдения правил, установленных настоящим Положением во всех ситуациях и без исключений.

Мы просим и одновременно требуем от Вас содействия в защите нашей компании от коррупции.

Мы рассчитываем на Вас!

Что на самом деле означает термин «коррупция»? Коррупция в широком смысле это - злоупотребление полномочиями, предоставленными лицу при исполнении своих обязанностей в профессиональной деятельности, для собственной выгоды или для выгоды третьего лица. Включая предложения другому лицу принять подарок от имени ООО «Экопласт» или вымогательство и/или принятие подарков с целью стимулирования сделать в рамках вашей обычной бизнес-деятельности что-то нечестное, незаконное или такое, что разрушает доверие.

С какой целью действует Положение о предотвращении и противодействии коррупции?

Цель настоящего Положения заключается в повышении уровня осведомленности о коррупции, а также в информировании работников об этой важной проблеме. Настоящее Положение базируется на организационных принципах, которые распространяются на всех работников ООО «Экопласт», предлагает четкие действия, которые помогут Вам безопасно выполнять эти правила. Это Положение направлено на предоставление практической информации по вопросам преодоления коррупции в разных ситуациях.

Кроме того, Положение направлено на предупреждение работников ООО «Экопласт» о личной ответственности, в первую очередь материальную ответственность за вред (ущерб), которые могут быть нанесены ООО «Экопласт» из-за действий или бездействия работника, которые противоречат требованиям настоящего Положения.

Определение терминов в настоящем Положении

Неправомерный подарок (взятка) - это денежные средства или иное имущество, преимущества, льготы, услуги, нематериальные активы, в том числе представительские мероприятия, которые, без законных на то оснований обещают, предлагают, предоставляют или получают бесплатно или по цене ниже чем минимальная рыночная.

Взятка предоставляется лицу с целью склонить его к противоправному использованию предоставленных ему служебных полномочий и связанных с этим возможностей.

Представительское мероприятие - это деловые обеды, приглашение на отдых, билеты на культурные и спортивные мероприятия, а также все, что с этим связано: поездки, проживание, питание, напитки, др., которые без законных на то оснований обещают, предлагают, предоставляют или получают бесплатно или по цене ниже минимальной рыночной.

Коррупционное правонарушение - умышленные действия, содержащие признаки коррупции, за совершение которых законом установлена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

Подкуп - это предложение, предоставление или передача лицу подарка за совершение действий или бездействия в интересах того, кто дает или предлагает такой подарок, или в интересах третьих лиц.

«Откат» - это форма подкупа, которая предусматривает соглашение двух сторон о том, что часть продаж или прибыли будет незаконным образом предоставляться, возмещаться или возвращаться должностному лицу покупателя в обмен на заключение сделки.

Злоупотребление полномочиями - это использование лицом своих полномочий вопреки интересам юридического лица с целью получения неправомерного подарка для себя или других лиц.

Ответственность за совершение коррупционных правонарушений

Уголовным кодексом Украины предусмотрена **возможность привлечения юридических лиц к уголовной ответственности.**

Согласно статье 96⁶ УК Украины **судом могут быть применены к юридическим лицам такие меры уголовно-правового характера,** а именно:

- 1) штраф в размере от 85 000 грн. до 1 275 000 грн.;
- 2) конфискация имущества;
- 3) ликвидация.

Таким образом, работник из-за действий или бездействия которого к ООО «Экопласт» будут применены приведенные выше санкции, вынужден будет в порядке регресса возместить ООО «Экопласт» потери от применения этих мер в полном размере.

Таким образом, работник из-за действий или бездействия которого к ООО «Экопласт» будут применены приведенные выше санкции, вынужден будет в порядке регресса возместить ООО «Экопласт» потери от применения этих мер в полном размере.

Кроме того, такой работник дополнительно вынужден будет возместить ООО «Экопласт» моральный вред, то есть вред, причиненный честному имени и деловой репутации ООО «Экопласт».

Привлечение юридического лица к ответственности, в частности, предусмотренной при совершении работником юридического лица таких преступлений, как:

Подкуп должностного лица юридического лица частного права независимо от организационно-правовой формы (ст. 3683 УК Украины) - предложение или обещание должностному лицу юридического лица частного права независимо от организационно-правовой формы предоставить ей или третьему лицу неправомерную выгоду, а так же предоставление такой выгоды или просьба предоставить ее за совершение указанных должностным лицом действий или бездействия с использованием предоставленных ему полномочий в интересах того,

кто предлагает, обещает или предоставляет такую выгоду, или в интересах третьего лица.

Работник вместе с юридическим лицом по ст. 368³ УК Украины **отдельно несет личную ответственность**, а именно штраф от 17 000 грн. до 25 500 грн. или арест на срок от 3 (трех) до 6 (шести) месяцев, либо лишение свободы на срок от 2 (двух) до 12 (двенадцати) лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 (трех) лет и со специальной конфискацией.

Предложение, обещание или предоставление неправомерной выгоды должностному лицу (ст. 369 УК Украины) - то есть предложение или обещание должностному лицу предоставить ему или третьему лицу неправомерную выгоду, а также предоставление такой выгоды за совершение или не совершение должностным лицом в интересах того, кто предлагает, обещает, предоставляет такую выгоду, или в интересах третьего лица любого действия с использованием предоставленной ему власти или служебного положения.

Работник вместе с юридическим лицом по ст. 369 УК Украины **отдельно несет личную ответственность**, а именно штраф от 8500 грн. до 17 000 грн. или ограничение свободы на срок от 2 (двух) до 4 (четырёх) лет, либо лишение свободы на срок от 4 (четырёх) до 8 (восьми) лет с конфискацией имущества или без таковой и со специальной конфискацией.

Злоупотребление влиянием (ст. 369² УК Украины) - то есть, предложение, обещание или предоставление неправомерной выгоды лицу, которое предлагает или обещает (соглашается) за такую выгоду, или за предоставление такой выгоды третьему лицу повлиять на принятие решения лицом, уполномоченным на выполнение функций государства или принятия предложения, обещания или получение неправомерной выгоды для себя или третьего лица за влияние на принятие решения лицом, уполномоченным на выполнение функций государства или предложение или обещание оказать влияние за предоставление такой выгоды.

Работник вместе с юридическим лицом по ст. 369² УК Украины **отдельно несет личную ответственность**, а именно штраф от 8500 грн. до 25500 грн. или ограничение свободы на срок от 2 (двух) до 5 (пяти) лет, либо лишение свободы на срок от 2 (двух) до 8 (восьми) лет с конфискацией имущества или без таковой и со специальной конфискацией.

Вместе с тем, сам работник, без привлечения юридического лица к ответственности, лично может быть привлечен к уголовной ответственности за совершение и других преступлений, а именно:

Злоупотребление полномочиями должностным лицом юридического лица частного права независимо от организационно-правовой формы (статья 364¹ УК Украины) - то есть умышленное, с целью получения неправомерной выгоды для себя или других лиц использование вопреки интересам юридического лица частного права независимо от организационно-правовой формы должностным лицом такого юридического лица своих полномочий, если это нанесло существенный вред охраняемым законом правам или интересам отдельных граждан, или государственным или общественным интересам, или интересам юридических лиц.

Злоупотребление полномочиями должностным лицом юридического лица частного права независимо от организационно-правовой формы (статья 364¹ УК Украины) - то есть умышленное, с целью получения неправомерной выгоды для себя или других лиц использования вопреки интересам юридического лица частного права независимо от организационно-правовой формы должностным лицом такого юридического лица своих полномочий, если это нанесло существенный вред охраняемым законом правам или интересам отдельных граждан, или государственным или общественным интересам, или интересам юридических лиц.

Ответственность - штраф от 6 800 грн. до 15 300 грн. или арест на срок до 6 (шести) месяцев, либо лишение свободы на срок от 3 (трех) до 6 (шести) лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 (трех) лет и со специальной конфискацией.

Служебная халатность (статья 367 УК Украины) - то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей вследствие недобросовестного отношения к ним, причинившее существенный вред охраняемым законом правам, свободам и интересам отдельных граждан, государственным или общественным интересам или интересам отдельных юридических лиц.

Ответственность - лишение свободы на срок от 2 (двух) до 5 (пяти) лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 (трех) лет и со штрафом от 4 250 грн. до 12 750 грн. или без такового.

В каких типичных ситуациях могут иметь место коррупционные нарушения?

Конфликт интересов и коррупция могут возникнуть во всех сферах и на всех уровнях. Следующие примеры демонстрируют некоторые ситуации, при которых возможны коррупционные действия.

Привлечение внешних консультантов и посредников на договорных условиях

Консультанты иногда нужны для ведения хозяйственной деятельности, особенно, когда необходимо наладить внешнеэкономические отношения с контрагентами. Это могут быть консультанты, посредники или агенты, которых нанимают на основании договора для предоставления посреднических услуг, проведения переговоров или осуществления бизнес-операций. Агентов часто привлекают на основании договора в связи с наличием у них специальных знаний в соответствующей области. Консультанты, с которыми заключаются договора, во всех ситуациях, должны придерживаться национальных нормативно-правовых актов и норм международного права.

Пожалуйста, помните!

ООО «Экопласт» и его работники могут быть привлечены к ответственности за действия и нарушения закона, совершенные привлеченными на договорной основе консультантами/посредниками.

Поэтому, обязательно тщательно, проверяйте консультантов/посредников перед началом сотрудничества с ними.

Проверка деловой репутации бизнес-партнеров

ООО «Экопласт» разработало перечень критериев риска, которые являются показателями того, что сотрудничество с конкретным посредником может быть расценено правоохранительными и другими государственными органами, как соучастие в коррупционном правонарушении:

- Посредник имеет репутацию того, кто может совершать сделки, которые никто другой не может заключить или того, кто «решает» дела.
- Посредник подчеркивает, что он имеет связи с представителями власти или местного самоуправления.
- Стоимость услуг значительно выше, чем у других посредников, или стоимость услуг значительно повышается в процессе их предоставления, особенно когда посредник не успевает оказать услуги в оговоренный срок.

Следует помнить:

- Выбирайте прозрачную процедуру найма посредника.
- Убедитесь, что контракт содержит детальное описание услуг, которые должен предоставить посредник, и они имеют законную цель.
- Четко объясните, что гонорар посредника будет выплачен только при условии предоставления достоверных доказательств предоставления услуг и выставления соответствующего счета и исключительно в безналичной форме.

Работникам ООО «Экопласт» запрещено заключать неформальные соглашения или иначе достигать неофициальных договоренностей с агентами, посредниками и другими лицами, которые имеют или будут иметь полномочия действовать от имени ООО «Экопласт».

Работникам ООО «Экопласт» запрещено заключать «Договора о предоставлении консультационных услуг» без определения конкретного перечня услуг, предоставляемых консультантом и таких, которые предусматривают осуществление оплат («комиссии»), которые не соответствуют предоставленным услугам.

Любые платежи, произведенные в пользу посредников, должны быть правильно задокументированы и зафиксированы в финансовой отчетности ООО «Экопласт».



Скрытые комиссии

Скрытые комиссионные выплаты могут способствовать взяточничеству. Такие виды выплат также называют «откатами». Предоставление «откатов» имеет место, например, когда ранее нанятый посредник возвращает часть избытка полученного гонорара на счет работника. Как правило, такие возвраты остаются тайной.

Пример

ООО «Экопласт» участвует в тендере. Появляется посредник, который предлагает поддержку. Он утверждает, что при условии оплаты дополнительного гонорара он сделает так, что ООО «Экопласт» выиграет этот тендер. Посредник предлагает вернуть часть гонорара («откат»), если вы согласитесь заплатить гонорар и организовать его оплату.

Что Вам нужно сделать?

- Отклонить предложение!
- Сообщить вашему руководству об этом инциденте.
- Сравнить условия тендера с конечными условиями заключения контрактов и проверить, имел ли Ваш отказ оплатить гонорар негативные последствия для ООО «Экопласт».
- Прекратить все деловые отношения с таким посредником.

Получения документов разрешительного характера

Работникам ООО «Экопласт» запрещено предоставлять подарки в любой форме за упрощение процедуры получения документов разрешительного характера каким либо лицам.

Пример

ООО «Экопласт» должен получить документ разрешительного характера, который необходим для обеспечения хозяйственной деятельности общества. При подаче подготовленного комплекта документов в разрешительном учреждении, оказывается, что должностное лицо этого учреждения вследствие различных недостатков отказывается выдать документ разрешительного характера. Однако, при этом должностное лицо замечает, что такой документ может быть выдан, если определенный «гонорар» будет оплачен ему или любому третьему лицу.

Что вам делать?

- Отказаться платить!
- Дать понять должностному лицу, что оплата осуществляется только после получения счетов, которые можно проверить.
- Записать имя должностного лица.
- Сообщить руководству ООО «Экопласт».

- Обеспечить проверку замечаний, по оформлению комплекта документов, и если они действительно есть, то исправить недостатки и подать комплект документов повторно.
- Обеспечить проверку замечаний, по оформлению комплекта документов, и если они действительно есть, то исправить недостатки и подать комплект документов повторно.

Оплата для ускорения предоставления государственных услуг (стимулирующие платежи)

Стимулирующие платежи (которые также называют взятками) - это относительно небольшие суммы и/или подарки, обычно уплачиваются чиновникам для ускорения осуществления обычных официальных процедур. Как один из видов коррупции, стимулирующие платежи запрещены. Правилами ООО «Экопласт» запрещаются дарить/платить/предоставлять стимулирующие платежи.

Пример

Срочно необходимые запчасти были задержаны на длительное время для растаможки. Работник таможни сообщает Вам - работнику ООО «Экопласт» - единственным путем избежать дальнейшей задержки есть заплатить ему или третьему лицу определенную сумму.

Как правильно действовать в таких случаях?

- Отклонять подобные предложения!
- Выяснить имя и должность чиновника.
- Четко заявить, что оплата, которая предлагается, неприемлема для ООО «Экопласт» и нарушает установленные правила.
- Безотлагательно сообщить руководству ООО «Экопласт» об этом инциденте.
- В будущем по возможности ограничить все деловые отношения с таким должностным лицом.

Подарки государственным служащим и деловым партнерам

Во многих странах существует традиция дарения должностным лицам или деловым партнерам мелких личных подарков. Вы также можете оказаться в похожей ситуации на работе и задать себе вопрос, как лучше реагировать. С одной стороны, Вы не хотите показаться невежливым, не предлагая либо не принимая подарка, но с другой стороны, Вы всегда должны избегать любого подозрения в коррупции.

Кто считается государственным служащим?

Подробный перечень лиц, которые считаются государственными служащими предусмотрен в Законе Украины «О государственной службе».

Государственные служащие, как правило, это лица, находящиеся на государственной службе. Среди них - государственные служащие, чиновники, а также лица, которые находятся на государственной службе и лица, нанятые для выполнения публичных административных функций от имени органов государственной власти, а также лица, занимающие другие должности.

Работникам ООО «Экопласт» запрещено:

Предлагать, предоставлять государственным служащим, членам их семей наличные деньги или их эквиваленты (подарочные сертификаты, ваучеры и др.), предоставлять подарки в любой другой форме.

Подарки деловым партнерам

Подарки деловым партнерам запрещаются, если они создают или могут создать впечатление оказания воздействия на принятие решения. Например, когда подарок делается в сочетании с получением собственной экономической выгоды.

Спонсорство и благотворительность

ООО «Экопласт» проводит благотворительную и спонсорскую деятельность. Благотворительность является важным средством, демонстрирует то, как мы воспринимаем свою социальную ответственность.

Решение об участии ООО «Экопласт» в определенной акции, цель которой оказание благотворительной или спонсорской помощи принимается исключительно директором ООО «Экопласт». Таким образом, работник при отсутствии такого решения не вправе предоставлять обещания любому, о предоставлении такой помощи от имени ООО «Экопласт».

Что считается выгодой или подарком?

- Выгоды, скидки;
- Услуги, которые не являются типичными на рынке;
- Приглашение на спортивные, культурные или иные события;
- Денежные выплаты (например, наличными, банковским переводом, в виде предоставления беспроцентных кредитов или кредитов по сниженной процентной ставке);
- Предоставление эквивалентов выплат (например, скидок, ваучеров или иных выгод);
- Предоставление преимуществ при найме работников (фаворитизм).
Другие преимущества, на которые получатель не имеет права..

Общий подход ООО «Экопласт» относительно спонсорства и благотворительности:

- Спонсорство и благотворительность не могут использоваться для получения нечестных преимуществ для ООО «Экопласт» или достижения любой нечестной цели.
- Спонсорство и благотворительность должны всегда осуществляться прозрачным образом (документация должна содержать идентификационные данные получателя, цель, основания для спонсорства/благотворительного взноса).
- Спонсорство и благотворительность не должны наносить вред деловой репутации ООО «Экопласт».

Эффективные средства борьбы с коррупцией ООО «Экопласт»

Каких правил необходимо придерживаться:

- Всегда введите бизнес прозрачно, чтобы третьим лицам были понятны Ваши решения.
- Всегда убедитесь, что оплата соответствует предоставленным услугам.
- Если возникли сомнения, всегда предварительно обращайтесь к юристу или к руководству за советом.
- Всегда проверяйте, будете ли Вы еще считать свое решение правильным, если ООО «Экопласт» придется публично его обосновывать.
- Ни одному работнику не разрешается использовать деловые связи ООО «Экопласт» для собственной выгоды (или выгоды членов семьи), а также выгоды третьих лиц в ущерб ООО «Экопласт».

Деловые отношения всегда должны осуществляться на основании договора, заключенного в письменной форме с подробным изложением предоставляемых услуг.

В ООО «Экопласт» применяется превентивный подход.



ООО «Экопласт» разработано несколько основных действий для того, чтобы защитить Вас и компанию от коррупции. Они включают:

Сообщение о нарушении

Сообщения о нарушении считаются одним из самых действенных механизмов предупреждения коррупции.

Дополнительно каждый работник ООО «Экопласт» имеет возможность сообщить о нарушении, обратившись к юристу или к руководству.

ООО «Экопласт» поддерживает всех персон, которые считают, что произошло нарушение правил, изложенных в настоящем Положении и сообщают о таком нарушении. При этом ООО «Экопласт» никоим образом не обязывает работников делать такие сообщения, а только создает соответствующие условия и поощряет работников делать такие сообщения по собственной инициативе, с честными намерениями и добросовестно.

Сообщения о нарушении могут быть направлены к юристу или к руководству ООО «Экопласт», как открыто, так и анонимно. Однако, если работник ООО «Экопласт» делает сообщение от своего имени, то он/она тем самым значительно облегчает проведение дальнейшего расследования и привлечения виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством.

ООО «Экопласт» обеспечивает конфиденциальность личности такого работника на любой стадии рассмотрения уведомления и не разглашает имя такого сотрудника особам, которых касается такое сообщение, даже если такие особы будут требовать предоставления этих сведений.

ООО «Экопласт» гарантирует, что сотрудники, которые делают сообщения о нарушениях принципов, изложенных в настоящем Положении с честными намерениями, будут защищены от мести и к ним не будут применены меры дисциплинарного характера в связи с предоставлением такого сообщения, даже если факты, изложенные в таком сообщении потом не подтвердятся или окажутся неточными.

ООО «Экопласт» обязуется применять строгие дисциплинарные взыскания к любому сотруднику, который будет преследовать или мстить другому сотруднику за то, что тот сообщил о нарушении принципов, изложенных в настоящем Положении с честными намерениями.

Консультационная служба

ООО «Экопласт» создала электронный адрес и ящик для тех, кто нуждается в совете в конкретных случаях. Вы можете направлять все вопросы относительно коррупции на yurist@ekoplast.ua или «Ящик для обращений и предложений».